

|                                                                                   |                                                                                             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p style="text-align: center;"><b>NIEUWSBRIEF 8</b><br/>FNV-Kaderberaad<br/>13 Mei 2025</p> |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

## Raad van Toezicht en FNV Ledenparlement maken vakbond kapot! FNV-leden moeten zelf bestuur vakbond overnemen.

Beste FNV (kader)leden,

Net nu het FNV interim-bestuur, nog maar sinds begin maart in functie, stappen had gezet om de rust binnen de vakbond te laten terugkeren, besloten de Raad van Toezicht (RvT) en het Ledenparlement (LP) van de FNV afgelopen weekend (9 en 10 mei) om dat interim-bestuur weer naar huis te sturen. In een geheim onderonsje tussen de RvT en het LP werd besloten om het contract met het drie-koppige bestuur te beëindigen; de redenen blijven tot nu toe onduidelijk.

Wat wel duidelijk is: de schade aan de vakbond wordt steeds groter!

Ook duidelijk is dat de RvT geen toezicht houdt maar zich actief mengt in het beleid van de bond. En het Ledenparlement, volgens de statuten weliswaar het hoogste orgaan binnen de bond, vertegenwoordigt al lang de leden niet meer. Zonder overleg met de leden of met hun vertegenwoordigers in de Sectorraden, worden besluiten genomen. Overleg over de problemen in de top van de bond, en afstemming met de leden over mogelijke oplossingen, blijft steeds uit. Het is daarom de hoogste tijd dat er actie wordt ondernomen vanuit **de werkelijke kern van het vakbondswerk**: FNV Sectoren, zelfstandige vakbonden en FNV Personeel.

Vanuit het FNV Kaderberaad zullen we blijven stimuleren dat die **kern van het vakbondswerk** ook de zeggenschap gaat krijgen binnen de vakbond. Dat is nl. de meest logische en meest democratische organisatievorm: de zeggenschap direct bij de leden en hun vertegenwoordigers in de sectorraden en zelfstandige vakbonden. Een voorwaarde voor het in stand houden of vormen van een strijdbare bond.

Op welke manier die nieuwe organisatievorm tot stand gaat komen is nu nog niet helemaal duidelijk. Het mooiste zou natuurlijk zijn “in samenwerking met de bevoegde organen zoals de RvT en het Ledenparlement” maar duidelijk is dat die organisatieonderdelen de crisis binnen FNV niet oplossen maar vooral verergeren, dus is de hoop daarop vrijwel nihil.

Want nog tijdens het schrijven van deze nieuwsbrief maakt de RvT bekend dat ze een nieuw interim-bestuur hebben aangesteld met Dick Koerselman als interim-voorzitter. Die verklaart “dat de huidige impasse slechts doorbroken kan worden als iedereen bereid is vooruit te kijken en vanuit respect voor de geldende kaders gaat handelen”. Ook de voorzitter van de RvT Desiree Curfs, pleit nogal nadrukkelijk voor behoud van de huidige organisatiestructuur. Zij zet met haar verklaring de verhoudingen op scherp: “Bij de keuze van een nieuw interim-bestuur is nadrukkelijk gekozen voor een samenstelling uit de eigen gelederen. Gebleken is dat mensen die de vereniging niet kennen onbedoeld soms de governance (organisatie-afspraken) schenden. . . .”. Een dolk in de rug nog voor het interim-bestuur met Henk de Jong als voorzitter, die bezig was de rust te herstellen in samenspraak met alle geledingen, ook in overleg met de Sectoren en FNV Personeel. Het is duidelijk dat de formele machthebbers binnen de bond dat niet zint, die willen alles bij het oude houden, in het belang van hun eigen positie, niet in het belang van de leden en een strijdvaaide democratische vakbond.

De sectorraden, zelfstandige vakbonden en FNV Personeel zullen dus zelf het heft in handen moeten nemen. De verdere ontwikkeling en verzelfstandiging van de sectoren tot zelfstandige vakbonden, onder een nieuwe FNV “Koepel” of ledenraad, moet nu prioriteit krijgen. Daarbij is van belang dat de leden ‘uit de eerste hand’ worden geïnformeerd met bijv. informatiebulletins en in het land ledenbijeenkomsten te organiseren waar leden worden betrokken bij het oplossen van de crisis. Dat kan binnen de sectoren en/of sector overstijgend via FNV-lokaal.

Het uitblijven van die informatie vanuit FNV veroorzaakt schade; steeds meer leden vragen zich af: waarom zou ik lid blijven van zo’n club waarvan ik alleen in de krant lees dat ze ruzie maken!

Ledenbijeenkomsten zijn voorwaarde om de basis van de bond een beslissende rol te geven in het behoud en de opbouw van “de nieuwe FNV”: strijdbaar, sociaal veilig en (vakbonds)democratisch.

We moeten met z’n allen aan de bak. Houd onze berichten in de gaten op [www.fnvkaderberaad.nl](http://www.fnvkaderberaad.nl)

Strijdbare groet

Kernteam FNV Kaderberaad