

19 punten vanuit het overleg gezamenlijke Sectorraden

1. Spoorboekje (stappenplan) om uit de crises te komen
2. Rust bewaren, terwijl tijdspad voor de korte en lange termijn gemaakt word
3. Sociale veiligheid borgen; bouwen aan vertrouwen
4. Voor het vervolgtraject een professioneel onafhankelijk adviesbureau inzetten
5. Gelijkwaardige gesprekspartners, met wederzijds respect
6. Verschillende onderzoeken duiden; Verinorm - Unravelling – Duw
7. Consequenties onderzoeken aanvaarden
8. Betrek uitkomst rapport Next Thinking van 2019, en eerdere rapporten
9. Creëren van een veilige (werk)omgeving voor vereniging en werkorganisatie
10. FNV professionaliseren: duidelijke werkprocessen
11. Waarborging continuïteit FNV: oud-algemeen bestuurders thuis afwachten
12. Zorg voor eenduidige communicatie vereniging en werkorganisatie, op hetzelfde moment
13. Neem Sectorraden (sectorbesturen) serieus
14. Betrek de werkgroep Governance o.l.v. Gert-Jan van de Vossen, januari 2025
15. Sectoralisatie vormgeven; Sectoren zijn het HART van de vereniging
16. Breng in kaart de Governance vraagstukken die opgelost moeten worden
17. Besluit Raad van Toezicht over de structuur FNV
18. Ondersteuning voor het overleg van de gezamenlijke Sectorraden
19. Besluit RVT over het organiseren en uitvoeren van eerlijke verkiezingen; algemeen bestuur- en voorzitter.