

	<p>NIEUWSBRIEF 18 FNV-Kaderberaad Mei 2026</p> <p>HOOFDPUNTEN OP HET FNV-CONGRES</p>	
---	--	---

Binnenkort, op 4 en 5 juni, vindt het FNV Congres plaats.

Een congres dat ‘onder stoom en kokend water’ tot stand is gekomen en waarvan het democratisch gehalte (de verkiezing van afgevaardigden en de bespreking van de congresresolutie met de leden) veel te wensen overliet. Maar beter een congres dan helemaal geen congres bij de heropbouw van FNV.

In Nieuwsbrief 17 schreven we over de voorbereiding van het komende FNV-congres van 4 en 5 juni. Met daarin de verwachting dat tenminste voorstellen worden ingediend over:

- Versterking van de bedrijfstaksectoren (sectorale afdelingen) binnen het ongedeelde deel van de FNV, zodat ze beter gaan communiceren met hun vele leden, hun sectorraden niet laten leegstaan, beter inspelen op tekortkomingen die hun leden aantreffen en ook aan nog niet georganiseerde collega’s laten zien waarom het belangrijk is om vakbonds lid te worden.
- De wens om toekomstige FNV-besturen vanaf 2030 weer net als in 2013, 2017 en 2021 gewoon te laten verkiezen door en vanuit de leden, op grondslag van het kiezen uit een veelheid van kandidaten met vooraf geopenbaarde voornemens en met een meerderheid van onbezoldigde kaderleden in het bestuur, dus geen managementteam met selectie en aanstelling door de Raad van Toezicht.
- De bescherming van alle lonen en uitkeringen door een wettelijk vastgelegde halfjaarlijkse loonindexatie tegen prijsverhogingen, waardoor voortaan stakingen niet ook nog eens nodig zijn voor compensatie en bescherming van de arbeidsinkomensquote in zwakke bedrijfstakken waarin een loonindexatie ontbreekt, maar kunnen worden toegespitst op het oogsten van een toereikend aandeel in de productiviteitsgroei, inhaalslagen in te slecht beloonde bedrijfstakken, oplossingen voor sectoren die moeilijk aan voldoende personeel kunnen komen en andere verbeteringen.
- Het vasthouden aan ons verzet tegen aantasting van AOW, bedrijfspensioenrechten en andere arbeid-vervangende uitkeringen, zonder daarover opeens onverwachte compromissen te sluiten die niet worden gedragen door onze vakbonds basis.

In de Bondsraadvergadering van 8 mei is over dat laatste punt door het nieuwe FNV-bestuur al een toezegging gedaan. Acties zullen worden begeleid door een actieraad, waarin kaderleden kunnen meedenken over de onderhandelingen en de uitkomst.

Inmiddels zijn alle voorstellen van sectoren, bonden en netwerken verspreid naar de congresafgevaardigden. Het zijn er honderden. Sommige worden door het FNV-bestuur overgenomen, andere voorzien van een wat afgevlakte tekst of een aanbeveling om te stemmen voor een eveneens ingediend ander voorstel op datzelfde terrein. Andere krijgen een afwijzend advies. De gepubliceerde eindeloze vakjeslijst lijkt een ontoegankelijk doolhof.

Wij proberen enkele belangrijke voorstellen toch vindbaar te maken. [In de bijlage](#) kan je lezen wat de **Sector Senioren** heeft voorbereid om de amendementen en de preadviezen van het FNV-Bestuur te beoordelen: onder welk nummer die zijn terug te vinden, hoe de tekst luidt en wat het FNV-bestuur voorstelt om te doen bij de stemming.