

Gezamenlijke FNV Sectoren: weg uit de crisis door integrale aanpak van problemen.

1. Inleiding

1.1. Oorzaak crisis en aanpak voor een oplossing.

In deze bijdrage voor het aanpakken en oplossen van de crisis binnen FNV zoomen we in op één onderdeel uit het Overgangsplan: in kaart brengen van op te lossen governance-vraagstukken. Maar natuurlijk gaat het niet alleen om het in kaart brengen van die vraagstukken maar vooral om het aanpakken en oplossen ervan. De conflicten in de top van de FNV (LP vs. Werkorganisatie, bestuursleden onderling, Personeel vs. Bestuur of LP, enz.) zijn immers veelal toe te schrijven aan ernstige weeffouten in de organisatiestructuur van onze vakbond sinds de oprichting ervan na de fusie in 2014.

De uitvoering van het Overgangsplan moet daarom o.i. worden geplaatst binnen het kader van een gezamenlijk doel dat ons voor ogen staat: 10 jaar na de fusie een renovatie van de FNV die leidt naar een nieuwe, sociaal veilige, strijdvaardige en democratische vakbond. Dat is noodzakelijk om herhaling van voornoemde conflicten te voorkomen. Door het Overgangsplan te plaatsen als “overgang naar die stip op de horizon, naar die nieuwe FNV” kunnen de problemen in samenhang worden opgelost.

Daarmee bedoelen we dat sommige punten uit het Overgangsplan wellicht op korte termijn al kunnen worden aangepakt en opgelost, en daar is niks mis mee, maar de structurele aanpak van de problemen mag daarmee niet uit beeld verdwijnen!

De huidige crisis biedt kansen de fouten structureel aan te pakken. Maar daarvoor is een snel herstel van verstoorde verhoudingen volstrekt onvoldoende. Een serieuze en diepgaande aanpak en herstel van deze weeffouten waarbij de hele FNV-organisatie (Vereniging en Personeel) wordt betrokken zal bijdragen aan terugkeer van de rust in FNV.

Al vanaf de oprichting van de gefuseerde FNV was duidelijk dat een andere structuur noodzakelijk was. Onderzoeksrapporten uit 2019 bijvoorbeeld wijzen daar ook weer op (Nextthinking):

“Men wil de slagkracht van de FNV vergroten. Daarom komen wij tot de slotsom dat het net zoals ten tijde van het uitwerken van het akkoord van Dalfsen, het van eminent belang is dat de vertegenwoordigende werking van de sectoren gebruikt gaat worden als centraal aangrijpingspunt om de gewenste slagkracht te herstellen.”

Het oplossen van de huidige crisis wordt dan ook terecht aangegrepen om de weeffouten in de structuur van de FNV te corrigeren.

En het is niet voor niks dat ook recent weer (januari 2025) een rapportage is opgeleverd over dit onderwerp; wij zeggen daarom: laat die niet opnieuw in een buro-lade verdwijnen.

1.2. Eenheid door brede participatie

In deze bijdrage wordt deze serieuze aanpak tot renovatie van de FNV kort geschetst. Een renovatie waarbij ‘de winkel kan blijven draaien’ en alle betrokkenen (leden, kaderleden, bestuursorganen, werkorganisatie, ...) ruim de tijd krijgen om zowel in de plan- en besluitvormingsfase als in de uitvoering daarvan te participeren. Een democratische aanpak waarmee eenheid, essentieel voor een vakbond, binnen de FNV kan worden opgebouwd.

1.3. Concrete uitwerking van doelen renovatie

Vraagstukken van bestaanszekerheid waarmee de werkende bevolking nu en in de toekomst wordt geconfronteerd onderstrepen de noodzaak en reden van bestaan van een sterke vakbeweging. Doel van de renovatie is daarom het scheppen van een strijdbare en sociaal veilige vakbeweging op de grondslag van **vakbondsdemocratie** (geen parlementaire democratie). In deze aanpak zullen deze begrippen ‘strijdbaar’, ‘sociaal veilig’ en ‘vakbondsdemocratie’ worden uitgewerkt in concrete voorbeelden.

1.4. Sectoren centrale rol

In de renovatie van de FNV zullen de sectoren een centrale rol spelen. Zij vertegenwoordigen immers het hart van het vakbondswerk op de werkvloeren waar de (potentiële) leden zich bevinden! De leden moeten daarom geïnformeerd en betrokken worden bij de stappen die worden gezet! En het FNV Personeel speelt, behalve als aparte eigen partij bij de vorming van een sociaal veilige omgeving, ook een rol als ondersteunende partij t.b.v. de sectoren.

2. Tijdpad

Het tijdpad voor de renovatie sluit aan bij de huidige praktijk van de organisatie van FNV: een periode van 4 jaar, de zittingstermijn van Ledenparlement en besturen.

2025 april – september

Vorbereiding

2.1. Inhoud

Verzamelen beschikbaar materiaal, inventarisatie problemen en weeffouten, informeren alle FNV leden.

Overgangsplan:

- onafhankelijk afronden van lopende onderzoeken
- inventariseren van recente gebeurtenissen in de vereniging en vaststellen consequenties
- in kaart brengen van op te lossen governance-vraagstukken
- het definiëren en borgen van sociale veiligheid (centraal overeengekomen en bewaakte arbeidsvoorwaarden en dienstbaarheid aan sectoren)
- definiëren en bouwen van vertrouwen
- het organiseren van eerlijke verkiezingen binnen de vakbondsdemocratie

Rapportage Gert-Jan v.d. Vossen

–

Rapport Evaluatie Governance FNV Deel 1 en 2 (Nexttthinking)

–

Sectoralisatie rapporten

– ...

Informatie communiqué t.b.v. alle leden

Kritische artikelen in de media (Tamminga, Berghuis, enz.)

.....

2.2. Organisatie en rapportage

- Samenstelling werkgroepjes (waaronder communicatieteam naar de achterban)
- Rollen ‘gedeelde FNV’, LP, Interim en nieuw te kiezen Bestuur zijn aandachtspunt!!
- Verdeling werkzaamheden
- Ophalen informatie d.m.v. ledenbijeenkomsten in alle vakbondshuizen
- Opstellen rapportages

2025 september – november

Opdracht tot renovatieplan FNV

2.3. Inhoud

- Verwerking rapportages tot beslispunten voor opdracht renovatie
- Verwerken bijdragen uit de vereniging (communicatie-trajecten)
- Vorbereiding beslispunten tot besluitvorming op FNV-brede conferentie
- Hoe uitvoering besluiten (aansturing: rol nieuw te kiezen bestuur en samenstelling Stuurgroep??)
-

2.4. Organisatie

- Samenstelling ‘conferentie commissie’ uit vooral Sectoren, Personeel en zelfstandige bonden
- Communicatieplan: besispunten bespreken met (leden in) sectoren / FNV Lokaal?/ en afzonderlijke bonden
- Organiseren Conferentie
 - Productie conferentiemap
 - Deelnemers / afgevaardigden
 - Locatie enz.

2025 november / december

Werkconferentie opdracht tot Renovatieplan FNV

Besluiten tot en over opdracht en uitvoering tot Renovatieplan in samenhang met nieuw te kiezen bestuur?

2026 - 2027 – 2028

Uitvoering besluiten Opdracht tot Renovatieplan FNV

- Organisatie aansturing
- Samenstelling Commissies uit sectoren en afzonderlijke bonden voor uitvoering besluiten
- Communicatie naar FNV (Vereniging / Personeel/ afzonderlijke bonden)

2028 november / december

Sector Conferenties Renovatieplan FNV

- Voorbereiding Congres met o.a. conferenties per sector of afzonderlijke bond waarin visie op de (sociaaleconomische) toekomst van de sector en van de afzonderlijke vakbond, effecten daarvan op arbeidsvoorwaarden en het antwoord van FNV daarop.

2029

Congres Renovatie FNV

Met ingang van de nieuwe termijn van FNV-bestuur en LP gaat de nieuwe structuur in.