

Ondernemingskamer
Gerechtshof Amsterdam

VERZOEKSCHRIFT TOT HET TREFFEN VAN ONMIDDELLIJKE VOORZIENINGEN EX ARTIKEL 2:349A BW

Verzoekers

1. **Dhr. Lodewijk Frans Asscher**; en
2. **Dhr. Antonius Joseph Maria (Ton) Heerts**,

in hun hoedanigheid van door uw Ondernemingskamer benoemde tijdelijke leden van de raad van toezicht van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging.

allen te dezer zake woonplaats kiezende ten kantore van DLA Piper Nederland N.V.
advocaat: mr. M. Holtzer,

Verweerster

3. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, **Federatie Nederlandse Vakbeweging**. Statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159.

Belanghebbenden

4. **FNV Personeel**,

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaat: mr. J.D.A. Domela Nieuwenhuis (Bosch Advocaten),

5. **het Interim-Bestuur van de Federatie Nederlandse Vakbeweging**,

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaat: mr. S.M. Marges (Van Benthem & Keulen),

6. **de Ondernemingsraad van de Federatie Nederlandse Vakbeweging**,

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaten: mr. D. Schwartz en mr. L.C.J. Sprengers (Sprengers Advocaten),

7. de Sectorraden van de Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging, bestaande uit:

de Sectorraad Overheid van de Federatie Nederlandse Vakbeweging;

de Sectorraad Vervoer van de Federatie Nederlandse Vakbeweging;

de Sectorraad Diensten van de Federatie Nederlandse Vakbeweging;

de Sectorraad Uitkeringsgerechtigden van de Federatie Nederlandse Vakbeweging;

de Sectorraad Zorg en Welzijn van de Federatie Nederlandse Vakbeweging;

de Sectorraad Metaal van de Federatie Nederlandse Vakbeweging;

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaten: mr. D. Schwartz en mr. L.C.J. Sprengers (Sprengers Advocaten),
8. **het Ledenparlement van de Federatie Nederlandse Vakbeweging,**

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

Advocaten: mr. O.J.W. Schotel en R.J. Laméris (De Roos),
9. **de werkorganisatie van de Federatie Nederlandse Vakbeweging,**

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaat: mr. S.C. van Thiel (Evers Soerjatin),
10. **Mevrouw G. Convent** in haar hoedanigheid als lid van de raad van toezicht van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging. Statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaat: mr. M. Josephus Jitta (Birkway),
11. **480 leden van de Vereniging Federatie Nederlandse Vakbeweging,**

statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te (3543 AS), Utrecht aan de Hertogswetering 159,

advocaat: mr. J.D.A. Domela Nieuwenhuis (Bosch Advocaten).

1. INLEIDING

- 1.1 Verzoekers in deze procedure, de heren L. Asscher en T. Heerts (gezamenlijk: de “**OK-functionarissen**”), zijn bij beschikking van 13 juni 2025 door Uw Ondernemingskamer benoemd tot tijdelijke leden van de raad van toezicht van de FNV (de “**RvT**”). Zij kregen daarbij een uitdrukkelijk mandaat om, zo nodig in afwijking van de statuten en reglementen, (i) de verkiezingen voor een nieuw algemeen bestuur, dagelijks bestuur en voorzitter van FNV te organiseren en vorm te geven, waar nodig te besluiten over inperking of uitbreiding van de kandidatenlijst, de benoeming van een toetsingscommissie en de timing van de verkiezingen, en (ii) (zich) te (laten) adviseren over mogelijke aanpassingen van de governance van de FNV en een proces in gang te zetten dat kan leiden tot die aanpassing en het wegnemen van daarin onderkende knelpunten.
- 1.2 In de context van de kabinetsformatie is het van groot maatschappelijk belang dat de FNV haar rol als belangenbehartiger effectief kan vervullen. Ruim zes miljoen werkenden zijn direct of indirect afhankelijk van de inzet van de FNV voor hun arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Zolang de FNV in een bestuurlijke crisis verkeert en intern verdeeld is, blijft zij onvoldoende in staat om deze rol te vervullen, nu haar slagvaardigheid hierdoor afneemt. Dit was de aanleiding voor de benoeming van de OK-functionarissen door Uw Ondernemingskamer, met als doel de bestuurbaarheid van deze maatschappelijke organisatie te herstellen.
- 1.3 In lijn met hun opdracht hebben de OK-functionarissen voorstellen gedaan om de FNV uit de impasse te halen. Deze voorstellen zijn gericht op de versterking van de positie van het bestuur en de versterking van de verbinding tussen de sectoren en het Ledenparlement. De OK-functionarissen hebben een voorstel tot wijziging van de governance en de statutenwijziging uitgewerkt dat beoogt knelpunten weg te nemen. Hierbij zijn zij bijgestaan door DLA Piper. Op 1 oktober 2025 is dit voorstel op hoofdlijnen gepresenteerd aan de verschillende gremia van FNV (**Productie 1**). Op 14 oktober is een uitwerking daarvan gestuurd aan het Ledenparlement (**Productie 2**). Hoewel de OK-functionarissen veel positieve reacties en steunbetuigingen ontvingen vanuit de FNV (**Productie 3**) heeft het Ledenparlement het voorstel van de governance wijziging op hoofdlijnen op 31 oktober 2025 met een nipte meerderheid verworpen.
- 1.4 Zolang de bestaande verhoudingen en bevoegdheden ongewijzigd blijven, blijft FNV in de huidige impasse en kunnen de OK-functionarissen hun opdracht niet uitvoeren. Niet alleen het belang van de vereniging en haar stakeholders vereist dat de voorgestelde wijzigingen worden doorgevoerd; ook het bredere maatschappelijke belang dat de FNV geacht wordt te dienen, komt zonder ingrijpen in het geding.

2. VERKENNING FNV

2.1 Na hun benoeming zijn de OK-functionarissen begonnen met het uitvoeren van hun opdracht. De OK-functionarissen zijn een traject gestart voor een analyse van de interne problematiek en de organisatie-inrichting van FNV. Hiervoor hebben zij, onder andere, (meerdere malen) met de verschillende gremia van FNV en andere interne en externe personen gesproken en eerdere onderzoeken naar de governance problematiek bij FNV bestudeerd.

2.2 De OK-functionarissen hebben bij hun werkzaamheden de volgende kernwaarden gehanteerd:

1. Wij zijn geen partij en worden ook geen partij. We zijn onafhankelijk en handelen in het belang van de FNV.

2. Wij zijn niet op zoek naar schuldigen, maar willen dat iedereen die FNV een warm hart toedraagt binnen of buiten de organisatie weer door kan gaan met het leveren van een maatschappelijke bijdrage.

*3. Wij kijken niet naar personen, maar naar patronen en proberen te zien wat de onderliggende belangen zijn die een rol spelen (**Productie 4**).*

4. Wij geloven dat de inspiratie voor een sterke vakbeweging voorop moet

2.3 De OK-functionarissen hebben in de periode vanaf hun benoeming gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van het Ledenparlement, het interim-bestuur, de ondernemingsraad, de sectorraden, de VLR-bonden, de oud algemeen-bestuursleden, FNV Personeel, de directie evenals de werkorganisatie en diens werknemers.

2.4 De gesprekken met de verschillende gremia en relevante onderzoeken en rapporten hebben bevestigd dat een brede consensus bestaat binnen de organisatie over het belang van een heldere afbakening tussen inhoudelijke zeggenschap en personele zeggenschap. Om de organisatie te versterken, is het nodig dat beleidsdiscussies en besluitvorming losgekoppeld worden van persoonlijke voorkeuren of steun voor specifieke functies of personen. Alleen op die manier kan de focus behouden blijven en de vakbond haar maatschappelijke rol effectief vervullen.

Bevindingen van de OK-Functionarissen

Bestuur

2.5 Het voornaamste probleem is dat de FNV onbestuurbaar is geworden door de afhankelijkheid van het bestuur aan het Ledenparlement. De mogelijkheid voor het Ledenparlement om bestuurders te ontslaan heeft ertoe geleid dat de nadruk binnen de organisatie is komen te liggen op interne politieke verhoudingen, in plaats van

daadwerkelijk besturen van FNV. Het bestendige succes van FNV komt hierdoor in het geding. De brief van de SER van 16 september 2025 is hiervoor illustratief (**Productie 5**). Daarin wordt een situatie geschetst waarin bestuurders de vereniging niet op een adequate wijze kunnen vertegenwoordigen, omdat zij onvoldoende steun ervaren vanuit hun achterban. Dit onderstreept dat de interne problematiek gevolgen heeft voor de externe positie van de FNV.

- 2.6 Bestuurders ervaren hierdoor belemmeringen in hun functioneren. Besluiten kunnen leiden tot verdeeldheid binnen het Ledenparlement en brengen het risico met zich mee dat het vertrouwen in het bestuur wordt opgezegd. Een inhoudelijke dialoog tussen bestuur en Ledenparlement is hierdoor veelal niet goed mogelijk.

- 2.7 Verder bestaat het bestuur uit zeventien personen wat het voeren van collegiaal en effectief bestuur moeilijk maakt.

Daarbij komt dat het huidige systeem toelaat dat een kandidaat-bestuurslid die door de toetsingscommissie is afgewezen, alsnog door het Ledenparlement kan worden verkozen. Dit ondermijnt het selectieproces en tast de integriteit van het bestuurlijke systeem aan.

Vormgeving ledendemocratie

- 2.8 Daarnaast hebben de OK-functionarissen bevonden dat de vormgeving van de ledendemocratie niet goed werkt en in de huidige vorm bijdraagt aan bestuurlijke instabiliteit.
- 2.9 De OK-functionarissen hebben vastgesteld dat de huidige structuur van de FNV, waarin het Ledenparlement, de sectorraden en de voorzitter elk een eigen mandaat bezitten, ertoe leidt dat er onduidelijk bestaat over wie namens wie spreekt. Dit heeft geresulteerd in een situatie waarin iedereen claimt namens de leden te spreken maar het onduidelijk is of dit ook daadwerkelijk het geval is.
- 2.10 Zo hebben de OK-functionarissen vastgesteld dat het ook (veelvoudig) voorkomt dat de leden van het Ledenparlement in de praktijk spreken op persoonlijke titel, in plaats van namens de achterban of de sector waarvan zij worden geacht die te vertegenwoordigen.
- 2.11 Bovendien blijkt de legitimatie van de ledenvertegenwoordigers zwak. Een aanzienlijk deel van de leden van het Ledenparlement wordt namelijk gekozen zonder een inhoudelijk programma en met een extreem lage opkomst in de verkiezingen. Hierdoor kunnen vraagtekens worden geplaatst bij de representativiteit.
- 2.12 Verder blijkt de samenwerking tussen de sectorraden en het Ledenparlement moeizaam te verlopen. Hoewel afstemming met de sectorraden plaatsvindt, wordt hieraan in de praktijk te vaak geen gevolg gegeven door de leden van het

Ledenparlement. Indien zij het niet eens zijn met de sectorraad, kiezen zij hun eigen standpunt en handelen zij niet op basis van een last van de sectorraad.

Afbakening van bevoegdheden

- 2.13 Daarnaast hebben de OK-functionarissen geconstateerd dat een afbakening van de bevoegdheden ontbreekt. Binnen de FNV bestaat er onduidelijkheid over de rol en verantwoordelijkheid van de verschillende gremia (het Ledenparlement, de sectorraden, het bestuur, de werkorganisatie en de RvT). Hierdoor is er overlap tussen taken en bevoegdheden, en is ruimte ontstaan voor interne machtsspelletjes en positioneringsgedrag, waarbij individuen en kleine groepen onevenredig veel invloed kunnen uitoefenen. Ook is er een 'spel' ontstaan over wie het laatste woord heeft. Het gevolg hiervan is dat niemand het laatste woord heeft en discussies eindeloos kunnen duren.

Cultuur

- 2.14 Zoals hierboven al besproken blijkt uit de gesprekken die de OK-functionarissen hebben gevoerd dat de onderlinge verhoudingen binnen de FNV breed gepolariseerd zijn, in het bijzonder tussen het Ledenparlement en de werkorganisatie, maar ook tussen andere onderdelen zoals de sectorraden en het bestuur. Deze spanningen leiden tot frequente conflicten en een structureel gebrek aan mandaat voor bestuurders, besluiten worden voortdurend betwist, en bestuurders missen het vertrouwen en de rugdekking om effectief leiding te geven.
- 2.15 Hierbij valt op dat ongepast gedrag niet of nauwelijks wordt gecorrigeerd, en soms zelfs wordt geaccepteerd als een normaal onderdeel van de gang van zaken. De kernwaarden: strijdvaardigheid en loyaliteit lijken naar binnen te zijn geslagen. Het resultaat is een organisatie waarin van conflicten en wederzijds wantrouwen structureel aanwezig zijn.
- 2.16 Dit komt volgens de OK-functionarissen mede doordat binnen de organisatie amper mechanismen bestaan die de verschillende gremia verbinden en bemiddelen tussen uiteenlopende belangen.

Rol werkgever

- 2.17 Verder zijn er serieuze knelpunten op het vlak van werkgeverschap. Zo is het soms onduidelijk wie formeel de rol van werkgever vervult binnen de organisatie. Inhoudelijke wensen en belangen van verschillende gremia raken verstrengeld met de aansturing van de werkorganisatie.
- 2.18 Dit alles heeft geleid tot een gevoel van onveiligheid op de werkvloer. De procedures voor integriteitsonderzoeken en/of het afhandelen van klachten over ongewenst gedrag zijn daarbij onvoldoende nageleefd of zijn niet strak georganiseerd. Dit alles

heeft niet alleen het vertrouwen van medewerkers ondermijnd, maar ook de stabiliteit en geloofwaardigheid van de organisatie als geheel.

3. UITSTEL VERKIEZINGEN

- 3.1 Op 15 juli 2025 hebben de OK-functionarissen bekend gemaakt dat de verkiezingen van een nieuw bestuur en voorzitter tot nader order worden uitgesteld en dat het interim-bestuur langer zal aanblijven, zodat het dagelijks werk voor de leden door kan gaan. Dit komt doordat, zoals eerder vermeld, de OK-functionarissen het noodzakelijk achten eerst een sterke governance in te voeren. Het is de inschatting dat kandidaten voor het nieuwe bestuur duidelijkheid willen over de governance voordat zij zich kandidaat zullen stellen. Voorts is het daarnaast de inschatting dat goede kandidaten wegblijven binnen de huidige governance. Bovendien zal een nieuw bestuur tegen dezelfde hindernissen aanlopen, waardoor de gewenste stabiliteit niet wordt bereikt.
- 3.2 Op 1 september 2025 hebben de OK-functionarissen aan de leden van FNV medegedeeld dat de huidige voorzitters-kandidaten en de vorige bestuursleden van het AB en dagelijks bestuur ("**DB**") geen kandidaat zijn voor het nieuwe bestuur (inclusief voorzitterschap) (**Productie 6**). Hiervoor is gekozen zodat de aandacht wordt gericht op structurele verbeteringen en het herstel van de bestuurbaarheid, zonder individuele schuld toe te wijzen.

4. VOORSTEL VERBETERING GOVERNANCE

- 4.1 Tijdens de verkenningsfase zijn de OK-functionarissen ook begonnen met het opstellen van een governance voorstel.
- 4.2 Op 1 oktober 2025 hebben de functionarissen van de Ondernemingskamer hun voorstel gepubliceerd onder de titel "*Voor de toekomst: een sterke FNV*".¹ In dit voorstel zijn zowel de bevindingen uit de analyse van de FNV als de voorgenomen hervormingsmaatregelen uiteengezet. Naar aanleiding van dit voorstel zijn de OK-functionarissen in overleg getreden met diverse gremia binnen de organisatie. Op basis van deze consultaties is het voorstel aangepast. Op 14 oktober is een aangepast voorstel voorgelegd,² waarover op 31 oktober is gestemd.
- 4.3 In het navolgende wordt het definitieve voorstel tot statutenwijziging uiteengezet, waarin de inbreng vanuit de organisatie is verwerkt. In hoofdstuk 5 wordt afzonderlijk ingegaan op de reacties en standpunten die in oktober binnen de FNV naar voren zijn gebracht.

¹ Productie 1.

² Productie X.

Voorstel statutenwijziging

- 4.4 Voor een volledig overzicht van het voorstel tot een wijziging van de governance leggen de OK-functionarissen een drieluik over waar in een tabel in drie kolommen wordt weergegeven: (i) de huidige statutaire bepaling, (ii) indien aangepast, de voorgestelde statutaire bepaling, en (iii) een technische toelichting per wijziging (**Productie 7**). Een deel van de wijzigingen is slechts ter verduidelijking of vereenvoudiging. De meest relevante wijzigingen worden hieronder per gremium uiteengezet en toegelicht.
- 4.5 Voor een overzicht van de huidige structuur van FNV verwijzen de OK-functionarissen naar r.o. 2.4 – 2.9 van de beschikking van uw Ondernemingskamer van 13 juni 2025.

Bondsraad

- 4.6 Het Ledenparlement zal worden vervangen door een bondsraad, waarmee wordt beoogd aan te sluiten bij het karakter van een algemene ledenvergadering van een vereniging en de nadruk te leggen op de inhoudelijke beleidsvorming. De leden van de bondsraad worden benoemd door de sectorraden die ze vertegenwoordigen en deze sectorraden kunnen die benoeming ook intrekken. Deze wijziging zorgt ervoor dat de leden van de bondsraad hun sector vertegenwoordigen en niet op persoonlijke titel handelen. De leden van de bondsraad dienen aldus verantwoording af te leggen aan hun sector, dit vergroot de legitimiteit van de bondsraad en de democratie binnen FNV. Een onafhankelijk voorzitter zal de bondsraad technisch voorzitten.
- 4.7 De bondsraad is de ALV en krijgt een centrale rol in het inhoudelijke vakbondswerk en is verantwoordelijk voor het goedkeuren van de inhoudelijke kaders. Dit betreft zowel de formele, wettelijke taken die horen bij de algemene ledenvergadering van een vereniging als de vaststelling van de werkplannen, de begroting en het sectoroverschrijdende vakbondswerk. Zo verkrijgt de bondsraad een instemmingsrecht op (i) de kaders ten aanzien van het arbeidsvoorwaardenbeleid, (ii) de begroting van de FNV-vereniging, (iii) de kaders ten aanzien van het actuele beleid en het daaruit voortvloeiende onderhandelingsresultaat voor het bestuur en het daadwerkelijk onderhandelingsmandaat, (iv) het jaarplan van de FNV-vereniging, (v) de profielschets voor de leden van het bestuur, de RvT en de bondsraad, en (vi) alle andere onderwerpen die het bestuur nuttig en wenselijk acht.
- 4.8 Verder benoemt de bondsraad de leden van de RvT op bindende voordracht van de RvT. De bondsraad kan deze voordracht met een tweederdemeerderheid afwijzen. Daarnaast is de bondsraad bevoegd de RvT te ontslaan indien sprake is van een gewone meerderheid. Daarnaast geldt een aanwezigheidsquorum van tweede derde van de leden. Binnen de eerste vier jaar zal een tweederdemeerderheid gelden om stabiliteit te waarborgen.

Bestuur

- 4.9 Het aantal leden van het bestuur wordt verminderd van zeventien naar ten minste vijf, waarbij het onderscheid tussen het AB en DB vervalt. Voorts wordt het bestuur voorgedragen op basis van zorgvuldige profielschetsen. Hiermee wordt een bestuur beoogd dat professioneel en collegiaal is in zijn samenwerking.
- 4.10 Het bestuur wordt door de RvT benoemd voor een periode van vier jaar, na goedkeuring van het Congres, en kan door de RvT worden geschorst of ontslagen.

Voorzitter van het bestuur

- 4.11 Voor de functie van voorzitter van het bestuur zal een kandidaat worden gezocht op basis van een profielschets die voorafgaand wordt voorgelegd aan de Bondsraad. Om extra draagvlak onder de leden te creëren, zal de RvT de leden voorafgaand aan de benoeming raadplegen via een ledenreferendum. Zo zijn de leden betrokken bij zowel het vaststellen van het profiel (via de bondsraad) en voorafgaand aan de daadwerkelijke benoeming van het bestuur (via het congres). Vanwege de urgentie uit de crisis te komen zal er voor de eerstvolgende voorzitter geen raadplegend referendum worden georganiseerd.

RvT

- 4.12 De RvT krijgt de bevoegdheid het bestuur en de voorzitter te benoemen, te schorsen en te ontslaan. De RvT zal hierbij (dus na instemming van de bondsraad een profielschets vaststellen voor de voorzitter en de leden van het bestuur.
- 4.13 Verder stelt de RvT stelt, met instemming van de bondsraad, een profielschets op voor de samenstelling van de RvT zelf. In ieder geval twee leden van de RvT worden door de ondernemingsraad en de VLR-bonden aanbevolen.

Congres

- 4.14 Het congres zal een prominentere rol krijgen. Minimaal elke vier jaar wordt een congres georganiseerd, waarin het meerjarenbeleidsplan van de vakbond door het congres wordt vastgesteld. De sectoren, netwerken en lokale afdelingen verkrijgen voorafgaand aan deze vaststelling de mogelijkheid om amendementen in te dienen waarover het congres zal stemmen, hetgeen tot gevolg heeft dat de leden meer invloed krijgen op het inhoudelijke kader.
- 4.15 Verder dient het congres het nieuwe bestuur goed te keuren voordat de formele benoeming van de Raad van Toezicht plaatsvindt, met uitzondering van de eerste benoeming in verband met de huidige crisis binnen de FNV. De inspraak van de leden op de aanstelling van het bestuur blijft aldus bestaan.

Conclusie

- 4.16 De voorgestelde wijzigingen hebben tot effect een heldere rolverdeling, versterkte checks and balances en een grotere professionalisering van bestuur, toezicht en ledeninspraak. Hierdoor wordt de bestuurbaarheid en slagkracht van FNV vergroot. Tegelijkertijd blijft de ledendemocratie gewaarborgd via de bondsraad, de versterkte rol voor de sectoren en de grote invloed van het congres op de aanstelling van het bestuur. Het bestuur wordt kleiner, slagvaardiger en onafhankelijker. De RvT krijgt een formele werkgeversrol, meer toezichtinstrumenten en betreft leden via een raadgevend referendum bij de benoeming van de voorzitter. De bondsraad vervangt het Ledenparlement en krijgt een centrale rol in het inhoudelijke vakbondswerk, met duidelijke bevoegdheden. Bondsraadleden worden benoemd door de sectorraden, en kunnen door die sectorraden worden teruggeroepen, waardoor bondsraadleden niet meer op persoonlijke titel zitting nemen in de Bondsraad en verantwoording moeten afleggen aan hun achterban. Het congres krijgt een prominentere rol in beleidsvorming.

5. REACTIES OP VOORSTEL

- 5.1 Na de bekendmaking van "Voor de toekomst: een sterke FNV" op 1 oktober hebben de OK-functionarissen verschillende reacties ontvangen. Hoewel alle gremia het erover eens zijn dat er sprake is van een noodsituatie binnen FNV en dat ingrijpen nodig is, bestaan er verschillende meningen over de manier waarop.

Interim-bestuur, sectorraden, FNV Personeel en de ondernemingsraad

- 5.2 Het interim-bestuur is zowel voorafgaand aan het uitbrengen van het voorstel "Voor de toekomst: een sterke FNV" op 1 oktober 2025, als nadien uitvoerig betrokken en steunt het voorstel. Verder hebben de OK-functionarissen op 8 oktober 2025 gesproken met (i) een groep sectorale vakbondsbestuurders, (ii) de directie (iii) de sectorraden en (iv) FNV Personeel. Op 3 oktober 2025 is gesproken met de VLR-bonden. Zij hebben allemaal hun steun uitgesproken voor de voorgestelde governance wijziging

- 5.3 Daarnaast heeft de ondernemingsraad in zijn brief van 16 oktober 2025 laten weten zich op hoofdlijnen te kunnen vinden in de voorstellen en vertrouwen te hebben dat hiermee een oplossing kan worden gevonden voor de problematiek en de rolvervanging die mede ten grondslag ligt aan de ontstane crisis (**Productie 8**).

Ledenparlement

- 5.4 De OK-functionarissen hebben op 15 september, 3 oktober, 27 oktober en 31 oktober 2025 met het Ledenparlement gesproken over de governance voorstellen.
- 5.5 Het Ledenparlement is met een nipte meerderheid tegen het voorstel van de OK-functionarissen, en heeft zich over de wijziging van de governance ook voor het uitbrengen van "Voor de toekomst: een sterkere FNV" erg kritisch opgesteld.

- 5.6 Voorts hebben de OK-functionarissen gedurende oktober 2025 nog een aantal moties ontvangen met gelijke strekking. Hoewel het Ledenparlement zich in deze moties uitspreekt vóór verandering, blijkt uit de inhoud dat men vasthoudt aan het behoud van de bevoegdheid tot benoeming en ontslag van bestuurders bij het Ledenparlement. Door deze bevoegdheid niet ter discussie te stellen, blijft de afhankelijkheid van individuele bestuurders aan het Ledenparlement behouden en verkrijgen de bestuurders niet het mandaat waar behoefte aan is.³

Wijzigingen van het voorstel

- 5.7 Op basis van overleg met verschillende personen en gremia binnen FNV, waaronder het interim-bestuur, de ondernemingsraad, VLR, sectorraden en het Ledenparlement hebben de OK-functionarissen het voorstel van 1 oktober 2025 op meerdere punten aangepast. Wijzigingen zijn de rol van de bondsraad, een grotere rol voor het congres, het aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad en de VLR, evenals wijziging van de goedkeuringsrechten van de RvT en de bondsraad voor enkele bestuursbesluiten (**Productie 9**).
- 5.8 Daarnaast is besloten het instemmen met het voorstel tot de wijziging van de governance op hoofdlijnen en de wijziging van de statuten op te splitsen. Op 30 en 31 oktober heeft de stemming van het voorstel op hoofdlijnen door het Ledenparlement plaatsgevonden, waarin het voorstel met een minimaal verschil in stemmen is afgewezen.
- 5.9 Hieraan voorafgaand op 14 oktober 2025 is een document gestuurd naar het Ledenparlement met daarin (i) uitwerking principes/hoofdlijnen uitwerking Voor de toekomst⁴, (ii) statutaire bepalingen (niet ter stemming maar ter verduidelijking van de hoofdlijnen, (iii) een voorlegger voor het Ledenparlement (**Productie 10**), en (iv) een brief met het mandaat van de OK-functionarissen (**Productie 11**).

6. DE STEMMING IN HET LEDENPARLEMENT

- 6.1 Hoewel na het indienen van de voorgestelde wijzigingen nog overleg met (leden van) het Ledenparlement heeft plaatsgevonden en het voorstel op basis van dit overleg is aangepast zoals hierboven besproken, blijft het Ledenparlement zich verzetten tegen de voorgestelde wijzigingen.
- 6.2 Tijdens de stemming op 30 en 31 oktober over het voorstel van de OK-functionarissen zijn ook een aantal moties in stemming gebracht die verband houden met het governance-voorstel. In de moties die zijn aangenomen werd verzocht om (i) kaderleden in het bestuur, (ii) het behoud van de bevoegdheden van het

³ Zie Productie 4.

⁴ Zie Productie 2.

Ledenparlement, en (iii) opleiding en ondersteuning aan het Ledenparlement. Andere moties werden verworpen.

- 6.3 Daarnaast heeft het Ledenparlement op 31 oktober 2025 het voorstel tot wijziging van de governance op hoofdlijnen afgewezen, met een minimaal verschil van 48% voor en 52% tegen het voorstel. Als belangrijkste bezwaar werd genoemd dat de verenigingsdemocratie zou worden aangetast, waardoor FNV te veel als een bedrijf zou worden geleid. Hiermee werd vooral de wijziging van het de bevoegdheid tot het benoemen en het ontslaan van het bestuur bedoeld.
- 6.4 Daarnaast werden zorgen geuit over de procedure. Deze zou te snel zijn doorlopen waardoor de gevolgen onvoldoende konden worden overzien.

7. ONMIDDELLIJKE VOORZIENING

Toelichting

- 7.1 De OK-functionarissen hebben geconstateerd dat de opdracht van de Ondernemingskamer niet uitvoerbaar is zonder de voorgestelde wijziging van de governance. Er moet een nieuw bestuur worden gevormd en de FNV moet in rustig vaarwater komen. Beide vereisen dat knelpunten in de governance worden opgelost, omdat patronen uit het verleden zich anders blijven herhalen. FNV dreigt in een vicieuze cirkel te raken als de bevoegdheden van het Ledenparlement ten aanzien van het bestuur blijven bestaan.
- 7.2 De OK-functionarissen kunnen niet akkoord gaan met het voorstel van het Ledenparlement de bevoegdheid te behouden over de benoeming en ontslag van het bestuur. Dit is de voornaamste oorzaak van de onbestuurbaarheid van FNV. Hierbij benadrukken de OK-functionarissen dat het onjuist is dat met het voorstel de ledendemocratie wordt afgeschaft. Het voorstel beoogt geen beperking van de ledendemocratie, maar zorgt ervoor dat de inspraak van de leden behouden blijft door het congres een centrale rol toe te kennen in het benoemingsproces van het bestuur. In het congres zijn meer leden vertegenwoordigd dan in het Ledenparlement of de bondsraad. Daarnaast krijgt de bondsraad meer legitimiteit, doordat de afgevaardigden verantwoording dienen af te leggen aan hun achterban en niet meer op persoonlijke titel kunnen deelnemen en stemmen. De voorstellen doen dus allermindst af aan het democratische karakter van FNV. Voorts geldt, in lijn met een democratie, dat het niet past om bestuurders die op democratische wijze zijn benoemd te vervangen op basis van het feit dat hun handelen niet volledig overeenkomt met de verwachtingen en eisen van (een deel van) de achterban. Bestuurlijke continuïteit en stabiliteit zijn voorwaarden voor een effectieve uitoefening van het bestuursmandaat binnen een vereniging als de FNV.

- 7.3 Kortom, zonder verzochte voorziening kunnen de problemen binnen FNV niet worden opgelost. De OK-functionarissen hebben getracht de knelpunten binnen de huidige governance weg te nemen op de statutair voorgeschreven manier.
- 7.4 De OK-functionarissen hebben begrip voor de terughoudendheid waarmee hun opdracht is geformuleerd, maar constateren dat zij onder de huidige omstandigheden niet verder kunnen. Uit hun onderzoek blijkt dat ingrijpende maatregelen met structurele gevolgen noodzakelijk zijn om een nieuwe governance in te richten, alvorens op verantwoorde wijze verkiezingen kunnen worden georganiseerd.

8. PRODUCTIES

- 8.1 Tot bewijs worden de volgende producties overgelegd:

Productie 1 Voor de Toekomst d.d. 1 oktober 2025;
Productie 2 uitwerking Voor de Toekomst d.d. 14 oktober 2025;
Productie 3 steunbetuigingen van diverse gremia binnen FNV;
Productie 4 mededeling RvT-leden Asscher en Heerts stellen zich voor;
Productie 5 brief SER d.d. 16 september 2025;
Productie 6 mededeling Schone Lei d.d. 1 september 2025;
Productie 7 drieluik statutenwijziging;
Productie 8 brief ondernemingsraad 16 oktober 2025;
Productie 9 compare statuten 2 oktober 2025 en finale versie;
Productie 10 stukken voor de vergadering Ledenparlement van 31 oktober 2025;
Productie 11 brief mandaat OK-functionarissen.

9. CONCLUSIE

- 9.1 Verzoekers verzoeken uw Ondernemingskamer bij beschikking, voor zover mogelijk uitvoerbaar bij voorraad, bij wijze van onmiddellijke voorziening,

Primair

- 9.2 in afwijking van artikel 51 van de statuten te bepalen dat de OK-functionarissen bevoegd zijn het besluit tot het wijzigen van de statuten te nemen en ieder van hen bevoegd is de akte van de statutenwijziging te doen verlijden;

Subsidiair

- 9.3 in afwijking van de statuten te bepalen dat de Statuten voor de duur van dit geding luiden zoals opgenomen in Bijlage 1.

Advocaat



Deze zaak wordt behandeld door advocaat: mr. M. Holtzer van DLA Piper Nederland N.V.
gevestigd in Amsterdam, postbus 75258, 1070 AG Amsterdam;
telefoonnummer: +316 5200593 e-mailadres: marnix.holtzer@dlapiper.com



STATUTEN

FEDERATIE NEDERLANDSE VAKBEWEGING

STATUTEN

INHOUDSOPGAVE

Deze statuten kennen de navolgende hoofdstukken:

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen, Naam en Zetel.....	1
Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen.....	4
Hoofdstuk 3. Organen.....	8
Hoofdstuk 4. Lidmaatschap.....	8
Hoofdstuk 5. Bestuur.....	15
Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht.....	20
Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen. Netwerken.....	24
Hoofdstuk 8. Bondsraad. Congres.....	28
Hoofdstuk 9. Jaarrekening.....	38
Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding.....	39
Hoofdstuk 11. Reglementen.....	41
Hoofdstuk 12. Overige bepalingen.....	42

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen, Naam en Zetel

Artikel 1. Begripsbepalingen en interpretatie

1.1 In deze statuten wordt verstaan onder:

- (a) **afgevaardigden**
de afgevaardigden A en de afgevaardigden B.
- (b) **afgevaardigde A**
een natuurlijke persoon die door een directe sectorale afdeling met inachtneming van het bepaalde in artikel 39 van deze statuten is verkozen in de bondsraad.
- (c) **afgevaardigde B**
een lid van een lid-rechtspersoon die door middel van een vergadervolmacht uitdrukkelijk afgevaardigd is als vertegenwoordiger van de desbetreffende lid-rechtspersoon.
- (d) **belet**
belet in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaronder begrepen de situatie dat de betreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode.
- (e) **bestuur**
het bestuur van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- (f) **bondsraad**



de algemene vergadering van de FNV-vereniging, bestaande uit de afgevaardigden.

- (g) **CAO**
een collectieve arbeidsovereenkomst.
- (h) **collectieve overeenkomst**
een overeenkomst die opgesteld wordt tussen Sociale Partners (werkgevers enerzijds en werknemers anderzijds), zoals een CAO, een sociaal plan of een pensioenregeling.
- (i) **congres**
de bondsraad in congressamenstelling zoals omschreven in Artikel 45.
- (j) **directe sectorale afdeling**
een door de bondsraad op voorstel van het bestuur erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen de FNV-vereniging.
- (k) **FNV-vereniging**
Federatie Nederlandse Vakbeweging, afgekort: FNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40531840.
- (l) **indirecte sectorale afdeling**
een lid-rechtspersoon.
- (m) **leden**
de leden van de FNV-vereniging; daaronder zijn begrepen zowel leden-natuurlijke personen als leden-rechtspersonen.
- (n) **lid-natuurlijke persoon**
een natuurlijke persoon die lid is van de FNV-vereniging.
- (o) **lid-rechtspersoon**
een rechtspersoon die lid is van de FNV-vereniging.
- (p) **levenspartner**
een persoon met wie een (overleden) lid-natuurlijke persoon ten tijde van diens overlijden:
 - (a) was gehuwd; of
 - (b) als partner was geregistreerd; of
 - (c) een notarieel samenlevingscontract had; of
 - (d) volgens de Basisregistratie Personen langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap; of
 - (e) als gevolg van overmacht niet langer samenwoonde doch met wie hij volgens de Basisregistratie Personen gedurende zijn leven wel langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap.
- (q) **netwerk**
een organisatorisch verband binnen de FNV-vereniging, niet zijnde een sectorale afdeling, waartoe leden-natuurlijke personen en/of leden van de



leden-rechtspersonen behoren, die over gemeenschappelijke kenmerken beschikken en/of woonachtig zijn in hetzelfde gebied (lokaal netwerk als bedoeld in artikel 36) en/of een gemeenschappelijk doel nastreven.

- (r) **raad van toezicht**
de raad van commissarissen van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- (s) **schriftelijk**
bij brief, telefax, e-mail, of door een op andere wijze langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.
- (t) **sectorale afdeling**
een directe sectorale afdeling dan wel indirecte sectorale afdeling.
- (u) **sectorraad**
de vergadering bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen zoals bedoeld in Artikel 32.
- (v) **subsector**
een door een directe sectorale afdeling erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen een directe sectorale afdeling.
- (w) **vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen**
de vergadering, bestaande uit de afgevaardigden A in de bondsraad.
- (x) **Vergadering van leden-rechtspersonen**
de vergadering van leden-rechtspersonen.
- (y) **werkenden:**
 - (a) personen die op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling arbeid verrichten;
 - (b) personen die als zelfstandige werkzaam zijn; en
 - (c) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad zijn aangewezen.
- (z) **niet-werkenden:**
 - (a) personen die een opleiding volgen of stagiaire zijn;
 - (b) uitkeringsgerechtigden;
 - (c) niet-uitkeringsgerechtigden die geen werkenden zijn;
 - (d) gepensioneerden; en
 - (e) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad zijn aangewezen.

1.2 Overal waar in deze statuten wordt verwezen naar een natuurlijk persoon in de mannelijke of vrouwelijke vorm, worden daarmee ook natuurlijke personen met een ander(e) gender of genderidentiteit(en) bedoeld.

1.3 Verwijzingen naar artikelen verwijzen naar artikelen van deze statuten, tenzij het



tegendeel blijkt.

- 1.4 Begrippen die in de enkelvoudsvorm zijn gedefinieerd, hebben een overeenkomstige betekening wanneer in deze statuten wordt verwezen naar hun meervoudsvorm en vice versa.

Artikel 2. Naam

- 2.1 De vereniging draagt de naam: **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, afgekort: **FNV**.
- 2.2 De FNV-vereniging werd op achttien december negentienhonderdvijfenzeventig opgericht door het Nederlands Katholiek Vakverbond (NKV) en het Nederlands Verbond van Vakverenigingen (NVV) als federatie van beide vakcentrales. Per één januari negentienhonderdzesenzeventig ving de FNV-vereniging haar werkzaamheden aan. Op negenentwintig september negentienhonderdéénentachtig werd het besluit genomen de FNV-vereniging per één januari negentienhonderdtweëntachtig volledig in de plaats te doen treden van de hiervoor genoemde vakcentrales NKV en NVV, toen deze besloten tot ontbinding en de FNV-vereniging aanwezen als hun rechtsopvolger.

Artikel 3. Zetel

De FNV-vereniging heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.

Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen

Artikel 4. Doelstellingen

- 4.1 De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd. De FNV-vereniging wil in het algemeen de materiële en immateriële belangen behartigen van werkenden en niet-werkenden. De FNV-vereniging behartigt in het bijzonder de belangen van haar leden, georganiseerd in sectorale afdelingen en netwerken, wat mede omvat het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij pensioenfondsen alsmede het verstrekken van informatie en adviezen aan de overheid waaronder de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het voeren van procedures voor de geschillencommissie, zoals bedoeld in de Auteurswet.
- 4.2 Ter verwezenlijking van haar doelstellingen ziet de FNV-vereniging het als haar taak, het navolgende te bevorderen:
- (a) democratisering van het maatschappelijk leven in al zijn onderdelen en op elk niveau, zodat iedere uitoefening van macht is gebonden aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkenen;
 - (b) zeggenschap van werknemers over de ondernemingen en instellingen waarvan zij deel uitmaken, met inachtneming van de grenzen die de samenleving moet stellen aan het doen en laten van ondernemingen en instellingen;
 - (c) het recht van een ieder op maatschappelijke participatie;



- (d) het recht van een ieder op zinvolle betaalde arbeid die zoveel mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en capaciteiten;
- (e) arbeidsomstandigheden die getuigen van respect voor de menselijke waardigheid;
- (f) een rechtvaardige verdeling van inkomens en vermogens;
- (g) sociale zekerheid voor allen, ter waarborging van een menswaardig bestaan;
- (h) onderwijs, scholing en vorming voor een ieder, met het oog op een volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren;
- (i) het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie;
- (j) een maatschappelijk verantwoorde en zinvolle productie van en voorziening met goederen en diensten;
- (k) een verantwoorde omgang met de natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving, in het besef van hun kwetsbaarheid en eindigheid;
- (l) het recht van een ieder op een geestelijk en lichamelijk gezond woon- en leefklimaat.

4.3 De FNV-vereniging heeft geen winstoogmerk.

Artikel 5. Grondslag

- 5.1 De FNV-vereniging laat zich bij haar doelstellingen en werkzaamheden leiden door de fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- 5.2 De FNV-vereniging erkent de betekenis die geloof en levensovertuiging hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten.
- 5.3 De FNV-vereniging hanteert als uitgangspunt (internationale) solidariteit tussen werkenden onderling, tussen niet-werkenden onderling en tussen werkenden en niet-werkenden.

Artikel 6. Ambities. Solidariteit

- 6.1 De FNV-vereniging streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede.
- 6.2 De FNV-vereniging gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt – met inachtneming van de door haar geformuleerde nationale doelstellingen – de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
- 6.3 De FNV-vereniging stelt zich achter een sociaal en democratisch Europa.

Artikel 7. Wettige en democratische weg

- 7.1 De FNV-vereniging zal haar ambities en doelstellingen realiseren langs wettige en democratische weg.
- 7.2 De FNV-vereniging hanteert diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes bij de samenstelling van alle organen en andere werkverbanden, bij



beleid, werkwijze en besluitvorming.

Artikel 8. Middelen. Bevoegdheid CAO

- 8.1 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging boven-sectoraal (betrekking hebbende op alle sectorale afdelingen en netwerken gezamenlijk) zijn doelstellingen realiseert, behoren:
- (a) het streven naar eenheid in sectorale afdelingen overstijgende, lokale, regionale, nationale, Europese en internationale zaken;
 - (b) het bevorderen van een doelmatige opbouw van de vakbeweging op lokaal, regionaal, nationaal, Europees en internationaal terrein;
 - (c) het geven van steun en voorlichting aan, alsmede het coördineren van de werkzaamheden van de leden binnen directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (d) het bevorderen van lokale, regionale, nationale, Europese en internationale samenwerking tussen de directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (e) het oprichten en in stand houden van verenigingen, diensten en instellingen ten dienste van de leden en kaderleden van de FNV-vereniging en voor werkzaamheden op sociaal-economisch gebied;
 - (f) het uitgeven van al of niet digitale periodieken en andere geschriften alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor de grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (g) het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
 - (h) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;
 - (i) de vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in die lokale, regionale, nationale en internationale organisaties waar dat voor de belangen van de leden nuttig is, alsmede het deelnemen in of het toezicht houden op andere organisaties, indien dat bevorderlijk is voor het bereiken van de na te streven doelstellingen;
 - (j) het plegen van overleg en het sluiten van overeenkomsten met organisaties van werkgevers, met overheidsorganisaties en met andere instellingen;
 - (k) het organiseren van (internationale) solidariteit;
 - (l) het ondersteunen van vakbonden in landen waar die het moeilijk hebben;
 - (m) alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de FNV-vereniging, voor het verwezenlijken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.
- 8.2 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging zijn doelstellingen realiseert, voor zover die doelen specifiek betrekking hebben op directe sectorale afdelingen en netwerken, behoren:
- (a) organisatie en belangenbehartiging van werkenden en niet-werkenden onder andere door zichtbaar aanwezig te zijn op de werkvloer;



- (b) het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van werkenden en/of niet-werkenden, zowel nationaal als internationaal, met organisaties van werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere instellingen op sociaal-economisch, cultureel en vaktechnisch terrein;
- (c) zich te doen vertegenwoordigen in alle organisaties, instellingen, verenigingen en dergelijke – ook internationaal – waar dit in het belang van de leden-natuurlijke personen nodig geacht wordt;
- (d) het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden-natuurlijke personen behorende tot de directe sectorale afdelingen, alsmede de vastlegging daarvan bij voorkeur in CAO's;
- (e) het gebruik van collectieve actiemiddelen waaronder werkstaking;
- (f) het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienste aan of ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (g) het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen ten behoeve van dienstverlening aan leden en kaderleden en voor werkzaamheden op sociaal economisch gebied;
- (h) het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, verordeningen en CAO's en dergelijke ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (i) het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter bescherming van de belangen van leden-natuurlijke personen of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werkenden en/of niet-werkenden of groepen van werkenden en/of niet-werkenden in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in artikel 3:305a van het Burgerlijk Wetboek;
- (j) het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
- (k) het bevorderen van het proces van politieke bewustwording;
- (l) het uitgeven van één of meer al of niet digitale periodieken, alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;
- (m) het ter hand nemen en bevorderen van scholings- en vormingswerk ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (n) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;
- (o) alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de grondslag van de FNV-vereniging aan het bereiken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.

8.3 De FNV-vereniging is bevoegd tot het aangaan van sociale plannen en collectieve overeenkomsten ten behoeve van haar leden-natuurlijke personen die behoren tot de directe sectorale afdelingen, waaronder expliciet begrepen CAO's.



Hoofdstuk 3. Organen

Artikel 9. Organen

De FNV-vereniging kent de volgende organen:

- 9.1 het bestuur;
- 9.2 de bondsraad;
- 9.3 de raad van toezicht;
- 9.4 de sectorraad van iedere directe sectorale afdeling;
- 9.5 de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen;
- 9.6 de Vergadering van leden-rechtspersonen; en
- 9.7 het congres.

Hoofdstuk 4. Lidmaatschap

Artikel 10. Leden

- 10.1 Leden van de FNV-vereniging kunnen zijn:
 - (a) iedere vereniging van werkenden en/of niet-werkenden, welke voldoet aan de kwaliteitseisen die zijn opgenomen in een krachtens deze statuten vast te stellen reglement "nieuwe leden";
 - (b) werkenden;
 - (c) niet-werkenden; en
 - (d) alle andere rechtspersonen die door de bondsraad – onder daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad te stellen voorwaarden – worden toegelaten als lid.

Het bestuur kan onder goedkeuring van de bondsraad besluiten aan een lid ontheffing te verlenen voor de aan het lidmaatschap gestelde kwaliteitseisen, een en ander onder eventueel daaraan te stellen voorwaarden.
- 10.2 Het lidmaatschap van de FNV-vereniging is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk, evenwel met uitzondering van de overgang van het lidmaatschap naar de levenspartner van een overleden lid indien en voor zover die levenspartner niet zelf in loondienst werkzaam is. Indien en voor zover het lidmaatschap van een overleden lid ingevolge het bepaalde in de vorige volzin overgaat naar een aldaar omschreven persoon, zijn ten aanzien van deze persoon de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1 niet van toepassing.
- 10.3 Het lidmaatschap van een rechtspersoon die door fusie of splitsing ophoudt te bestaan, gaat, onder de voorwaarde dat het bestuur hieraan zijn schriftelijke goedkeuring verleent, over op de verkrijgende rechtspersoon onderscheidenlijk overeenkomstig de aan de akte van splitsing gehechte beschrijving over op één van de verkrijgende rechtspersonen.

Artikel 11. Lidmaatschap van rechtspersonen. Aanvraag, toelating en aanvang

- 11.1 Een rechtspersoon die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe



een schriftelijke aanvraag in bij het bestuur. Het bestuur kan de betreffende rechtspersoon voordragen voor toelating door de bondsraad nadat hiertoe voorafgaand inhoudelijk advies is ingewonnen bij de betreffende sectorale afdeling of de betreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover sprake is van overlapping van het werkterrein van de betreffende sectorale afdeling of van de betreffende lid-rechtspersoon met het werkterrein van de rechtspersoon die het lidmaatschap heeft aangevraagd. Voorts kan de betreffende rechtspersoon slechts als lid worden toegelaten als hij voldoet aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1, tenzij daarvoor ontheffing is verleend als aldaar omschreven.

- 11.2 Het bestuur is verplicht om binnen een termijn van vier (4) weken na ontvangst van de aanvraag een schriftelijk advies omtrent de aanvraag tot toelating als lid uit te brengen aan de bondsraad.
- 11.3 De bondsraad beslist binnen drie (3) maanden na ontvangst van het advies van het bestuur over de toelating van de desbetreffende rechtspersoon. Het bestuur voegt het schriftelijk advies als bedoeld in artikel 11.2 toe aan de vergaderstukken voor deze vergadering.
- 11.4 In geval van niet-toelating tot het lidmaatschap heeft de desbetreffende rechtspersoon geen mogelijkheid tot het instellen van beroep.
- 11.5 Het lidmaatschap vangt aan op de datum als vermeld in het besluit van de bondsraad om de rechtspersoon toe te laten als lid.
- 11.6 Onverminderd het bepaalde in artikel 11.1 tot en met 11.3 is het bestuur bevoegd een rechtspersoon de status van aspirant-lid toe te kennen, indien daartoe door of namens de FNV-vereniging met het desbetreffende aspirant-lid-rechtspersoon een intentie-overeenkomst is ondertekend. Een aspirant-lid-rechtspersoon kent slechts die bevoegdheden die uitdrukkelijk krachtens de statuten, het reglement "nieuwe leden" of een ander reglement zijn toegekend.

Artikel 12. Lidmaatschap van natuurlijke personen. Aanvraag, toelating en aanvang

- 12.1 Een natuurlijke persoon die zelf geen lid is van een lid-rechtspersoon en die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het bestuur.
- 12.2 Het bestuur beslist in dat geval over de toelating van natuurlijke personen als lid van de FNV-vereniging.
- 12.3 Nadere regels omtrent het doen van een schriftelijke aanvraag door alsmede de toelating van natuurlijke personen worden bij reglement vastgesteld door het bestuur.
- 12.4 Indien een natuurlijke persoon echter reeds lid is van een lid-rechtspersoon, wordt in geval van een aanvraag door of namens de desbetreffende natuurlijke persoon het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het bestuur is vereist, tenzij de aanvraag namens de desbetreffende natuurlijke persoon is gedaan en deze schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de



statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.

12.5 Indien:

- (a) een natuurlijke persoon bij een lid-rechtspersoon een aanvraag indient om lid te worden van de desbetreffende lid-rechtspersoon; en
- (b) een dergelijke aanvraag blijkt de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon tevens moet worden aangemerkt als een aanvraag om lid te worden van de FNV-vereniging, wordt het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen op het moment dat hij wordt toegelaten als lid van de lid-rechtspersoon, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het bestuur is vereist, tenzij de desbetreffende natuurlijke persoon schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.

12.6 In geval van niet-toelating als lid kan de betrokkene binnen een bij reglement te stellen termijn bij de bondsraad tegen de beslissing tot niet-toelating in beroep komen. De bondsraad kan alsnog tot toelating besluiten.

12.7 Het lidmaatschap vangt aan:

- (a) in de gevallen als bedoeld in artikel 12.4 en 12.5: op de datum waarop de aanvraag is ontvangen door het bestuur; of
- (b) in de overige gevallen: op de datum als vermeld in het besluit van het bestuur respectievelijk de bondsraad om de natuurlijke persoon toe te laten als lid.

Artikel 13. Wijzigingen in de statuten van leden-rechtspersonen

Een lid-rechtspersoon is verplicht om in geval van een voorgenomen wijziging van haar statuten, een afschrift van het voorstel waarin de voorgenomen wijziging woordelijk is opgenomen, ter informatie toe te zenden aan het bestuur.

Artikel 14. Ledenregister

14.1 Het bestuur houdt – mede met inachtneming van het bepaalde in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) – een register, waarin de namen, adressen, geboortedata, betalingsgegevens, werkgever, eventuele bedrijfsgegevens, alsmede eventuele elektronische gegevens van alle leden zijn opgenomen. Het ledenregister kan in digitale vorm worden aangehouden.

14.2 Ieder lid is verplicht om aan de FNV-vereniging:

- (a) schriftelijk opgave te doen van de gegevens als bedoeld in artikel 14.1 en de wijzigingen daarin;
- (b) indien het betrokken lid-natuurlijke persoon (i) zijn adres en eventuele elektronische gegevens en de wijzigingen daarin niet wenst op te geven én (ii) tevens lid is van een lid-rechtspersoon: schriftelijk opgave te doen van zijn lidmaatschap van de desbetreffende lid-rechtspersoon. Indien het lid-natuurlijke persoon ophoudt lid te zijn van de desbetreffende lid-rechtspersoon dan wel de lid-rechtspersoon ophoudt lid te zijn van de FNV-vereniging, geldt voor het desbetreffende lid de verplichting als



bedoeld in artikel 14.2(a).

- 14.3 Indien een lid gebruik wenst te maken van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 14.2(b), geschieden oproepingen en andere bekendmakingen aan dit lid via de lid-rechtspersoon waarvan hij lid is.
- 14.4 Beëindiging van het lidmaatschap wordt door het bestuur aangetekend in het ledenregister, onder vermelding van de datum van de beëindiging.
- 14.5 De FNV-vereniging en ieder lid-rechtspersoon zijn over en weer verplicht om elkaar op de hoogte stellen van wijzigingen in de gegevens van de personen die lid zijn van zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover deze gegevens zijn geregistreerd bij zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon.
- 14.6 De gegevens van de leden die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zullen slechts na toestemming van de desbetreffende lid-rechtspersoon worden gebruikt voor andere doeleinden dan waartoe de FNV-vereniging op grond en met inachtneming van de wet, de statuten of krachtens de statuten bevoegd is.
- 14.7 Onderwerpen met betrekking tot ledengegevens, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de registratie, verstrekking en bescherming daarvan, kan nader worden uitgewerkt in een reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens.

Artikel 15. Schorsing van een lid-rechtspersoon of lid-natuurlijk persoon

- 15.1 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.15 voor wat betreft een lid-rechtspersoon, is het bestuur bevoegd een lid-rechtspersoon en een lid-natuurlijk persoon te schorsen, indien:
 - (a) dit lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of
 - (b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door dit lid wordt benadeeld.
- 15.2 Voorstellen tot schorsing kunnen, mits schriftelijk en gemotiveerd, worden ingediend bij het bestuur door:
 - (a) sectorale afdelingen; en
 - (b) de bondsraad.
- 15.3 Het bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.
- 15.4 Gedurende de schorsing kan het desbetreffende lid geen van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden rechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.
- 15.5 De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het bestuur. De raad van toezicht is eveneens bevoegd de schorsing van een lid-rechtspersoon op te heffen. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie



(3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.

- 15.6 Ingeval van schorsing is het lid-rechtspersoon verplicht haar leden van deze schorsing en de gevolgen daardoor voor de dienstverlening aan haar leden, te informeren.

Artikel 16. Einde van het lidmaatschap

- 16.1 Het lidmaatschap eindigt:
- (a) door de dood van het lid, onverminderd het bepaalde in artikel 10.2 tweede volzin;
 - (b) door opzegging door het lid;
 - (c) door opzegging door de FNV-vereniging;
 - (d) door ontzetting (royement).
- 16.2 Een besluit tot opzegging door de FNV-vereniging kan alleen worden genomen, indien:
- (a) een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, waaronder begrepen de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1;
 - (b) wanneer hij zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt;
 - (c) een lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt;
 - (d) een lid de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt; en/of
 - (e) redelijkerwijs van de FNV niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.3 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.10 kan een besluit tot ontzetting alleen worden genomen wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de FNV-vereniging handelt, of de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- 16.4 Opzegging door de FNV-vereniging geschiedt:
- (a) met betrekking tot lid-rechtspersonen: door de bondsraad op voorstel van het bestuur; en
 - (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het bestuur.
- 16.5 Opzegging van het lidmaatschap door een lid kan slechts schriftelijk (en met betrekking tot een lid-rechtspersoon: per aangetekende brief) geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.6 Opzegging van het lidmaatschap door de FNV-vereniging kan slechts schriftelijk geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste zes (6) maanden. Echter, het lidmaatschap kan



- onmiddellijk worden beëindigd indien van de FNV-vereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.7 Een opzegging in strijd met het bepaalde in de artikelen 16.5 tot en met 16.6, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
- 16.8 Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één (1) maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de FNV-vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- 16.9 Een lid kan voorts zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen, binnen één (1) maand nadat hem een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt, of wel zijn verplichtingen ten opzichte van de FNV-vereniging zijn verzwaaard, bekend is geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op hem van toepassing. In afwijking van het bovenstaande vormt een besluit tot verzwaring of beperking van de geldelijke rechten en verplichtingen van de leden geen grond voor opzegging van zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang. Een dergelijk besluit blijft derhalve op hem van toepassing.
- 16.10 Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt:
- (a) met betrekking tot lid-rechtspersonen: door de bondsraad op voorstel van het bestuur; en
 - (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het bestuur.
- 16.11 Het bestuur deelt het besluit tot opzegging door de FNV-vereniging respectievelijk ontzetting zo spoedig mogelijk na de dag waarop het besluit tot opzegging respectievelijk ontzetting is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.
- 16.12 Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging op grond dat de desbetreffende lid-natuurlijke persoon zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt, alsook dat redelijkerwijs van de FNV-vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen één (1) maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de bondsraad. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst, zijn vergaderrechten opgeschort conform het bepaalde in artikel 15.4, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid het recht heeft in de bondsraad waarin het in dit artikel 16.12 bedoelde beroep wordt behandeld het woord te voeren en gehoord te worden.
- 16.13 Bij het eindigen van het lidmaatschap verliest het betrokken lid alle aan dat lidmaatschap verbonden rechten, waaronder begrepen alle aanspraken jegens de FNV-vereniging, haar fondsen, diensten en instellingen, die door het lid aan het lidmaatschap konden worden ontleend.



- 16.14 Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de behandeling van beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging.
- 16.15 Een besluit tot schorsing van een lid-rechtspersoon, als bedoeld in artikel 15, dan wel een besluit tot ontzetting van een lid-rechtspersoon wordt niet genomen dan nadat een daartoe door het bestuur in te stellen onafhankelijke commissie advies aan de bondsraad heeft uitgebracht. Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de samenstelling en werkwijze van deze onafhankelijke commissie.
- 16.16 De FNV-vereniging draagt er zorg voor dat de leden de voor opzegging van het lidmaatschap noodzakelijke informatie eenvoudig kunnen raadplegen. De informatie wordt in ieder geval opvallend vermeld op de hoofdpagina van de website en op bladzijde 1, 2 of 3 van het ledenblad.

Artikel 17. Jaarlijkse respectievelijk maandelijks bijdragen.

Verbintenissen

17.1 Maandelijks bijdragen van leden-rechtspersonen

- (a) Ieder lid-rechtspersoon is gehouden tot het betalen van een maandelijks bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging), vermenigvuldigd met het bij de desbetreffende lid-rechtspersoon geregistreerde ledental, te berekenen per de laatste maand van de maand voorafgaand aan de maand van betaling. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht om eenmaal per maand op een door de FNV-vereniging te verstrekken formulier een nauwkeurige opgave te doen van het ledental, te berekenen per de laatste maand van de voorafgaande maand.
- (b) De maandelijks bijdrage als bedoeld in artikel 17.1(a) eerste volzin wordt op voorstel van het bestuur vastgesteld door de bondsraad, bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden A en een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden B, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden- rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Alvorens het bestuur een voorstel tot vaststelling of wijziging van de maandelijks bijdrage aan de bondsraad doet, heeft zij hierover overleg met de Vergadering van leden-rechtspersonen.

17.2 Maandelijks/jaarlijkse bijdragen van leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon

Leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn gehouden tot het betalen van:



- (a) een maandelijkse bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) welke gelijk is aan de maandelijkse bijdrage als bedoeld in artikel 17.1; alsmede
- (b) een additionele maandelijkse bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging), conform de contributieregeling die op voorstel van het bestuur wordt vastgesteld door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.

17.3 Geen maandelijkse/jaarlijkse bijdragen voor leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon

Leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn niet gehouden tot het betalen van een bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) respectievelijk een additionele bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging)

17.4 Ontheffing

Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

17.5 Verbintenissen aan lidmaatschap

Het bestuur is, na daartoe verkregen toestemming van de bondsraad, bevoegd verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.

Hoofdstuk 5. Bestuur

Artikel 18. Bestuur: samenstelling en benoeming

- 18.1 Het bestuur bestaat uit minimaal vijf (5) leden of een zodanig ander aantal als vast te stellen door de raad van toezicht.
- 18.2 Lid van het bestuur kunnen slechts zijn natuurlijke personen die:
- (a) lid van de FNV-vereniging en/of lid van een lid-rechtspersoon zijn;
 - (b) een verklaring omtrent het gedrag (kunnen) overleggen en anderszins aan voorafgaand door de raad van toezicht schriftelijk vast te stellen criteria voldoen;
 - (c) geen echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van het bestuur of van een lid van de raad van toezicht zijn;
 - (d) (ter gelegenheid van de toetreding tot het bestuur) geen deel (meer) uitmaken van de bondsraad of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.
- 18.3 De raad van toezicht stelt, met goedkeuring van de bondsraad, een profielschets op voor het lidmaatschap van het bestuur. Voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur zal een raadgevend ledenreferendum worden gehouden. In een reglement, vast te stellen door raad van toezicht, worden nadere regels omtrent het raadgevende ledenreferendum vastgesteld. Geen raadplegend ledenreferendum wordt gehouden voor de eerste benoeming van de voorzitter van het bestuur na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijfentwintig of diens tijdelijke vervanger.



- 18.4 De leden van het bestuur worden benoemd door de raad van toezicht, met dien verstande dat na de eerste benoeming door de raad van toezicht welke plaatsvindt na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijftwintig, een besluit tot benoeming van leden van het bestuur, waaronder niet begrepen een benoeming van een lid van het bestuur ter vervulling van een tussentijdse vacature als bedoeld in artikel 19.3, de voorafgaande goedkeuring van het Congres behoeft. Het besluit van het Congres wordt genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. De raad van toezicht benoemt één (1) bestuurslid tot voorzitter van het bestuur en kan één (1) of meer plaatsvervangers aanwijzen. Voorts kan de raad van toezicht de titulatuur van één (1) of meer bestuursleden vaststellen en kan die te allen tijde wijzigen of intrekken.
- 18.5 Een niet-voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden.
- 18.6 De FNV-vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van het bestuur. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van bestuursleden vast.

Artikel 19. Bestuur: defungeren en schorsing

- 19.1 Elk bestuurslid kan te allen tijde door de raad van toezicht worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
- 19.2 Elk bestuurslid wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de raad van toezicht vier (4) jaar na zijn benoeming en nadat de raad van toezicht de goedkeuring van het congres heeft verkregen als bedoeld in artikel 18.4, tenzij de raad van toezicht in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend bestuurslid is aansluitend ten hoogste tweemaal herbenoembaar.
- 19.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van zijn voorganger in. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt voorts:
- (a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 18.2;
 - (b) door zijn overlijden;
 - (c) door zijn bedanken;
 - (d) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht;
 - (e) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - (f) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;



- (g) door zijn ontslag door de raad van toezicht;
- (h) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.

Artikel 20. Bestuur: taken en bevoegdheden

- 20.1 Behoudens de beperkingen volgens de wet en de statuten is het bestuur belast met het besturen van de FNV-vereniging. Bij de vervulling van zijn taak richt het bestuur zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.
- 20.2 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijke gegevens.
- 20.3 Het bestuur stelt ten minste één keer per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's en het beheers- en controlesysteem van de FNV-vereniging.
- 20.4 Het bestuur kan bij een taakverdeling bepalen met welke taak ieder bestuurslid meer in het bijzonder zal zijn belast. Deze taakverdeling wordt schriftelijk vastgelegd. De raad van toezicht kan de taakverdeling aan zijn goedkeuring onderwerpen. Het bestuur maakt een eventuele taakverdeling kenbaar aan de bondsraad.
- 20.5 Onverminderd het bepaalde in de wet en deze statuten, is het bestuur, ongeacht een onderlinge taakverdeling, collegiaal verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn bestuurstaken.
- 20.6 Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de FNV-vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de FNV-vereniging ter zake van deze handelingen.
- 20.7 Het bestuur dient bij het aangaan en wijzigen van collectieve overeenkomsten (een afvaardiging van) de leden die het betreft te raadplegen op de wijze als nader kan worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.
- 20.8 Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd. Het bestuur kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.
- 20.9 Onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, hebben de leden van het bestuur toegang tot alle vergaderingen van organen, eenheden, commissies, en werkgroepen van de FNV-vereniging en het recht daar het woord te voeren. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, hebben de leden van het bestuur geen toegang tot vergaderingen van de raad van toezicht, tenzij op uitdrukkelijke uitnodiging van de raad van toezicht daartoe en onverminderd het bepaalde in artikel 28.8.

Artikel 21. Bestuur: besluitvorming



- 21.1 De vergaderingen van het bestuur worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige bestuurders de voorzitter van de vergadering aan, bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 21.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.
- 21.3 Alle besluiten van het bestuur worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder bestuurslid heeft één (1) stem.
- 21.4 Het bestuur stelt een reglement vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming in en door het bestuur, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. De vaststelling, wijziging of beëindiging van deze regels vereisen de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.
- 21.5 Van het verhandelde in elke vergadering van het bestuur worden notulen gehouden door de secretaris. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering vastgesteld door het bestuur en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering.
- 21.6 Besluiten van het bestuur kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende bestuursleden is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde bestuursleden.
- 21.7 Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien het bestuur als gevolg daarvan geen besluit zou kunnen nemen, dan wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.

Artikel 22. Bestuur: vertegenwoordiging

- 22.1 Het bestuur is bevoegd de FNV-vereniging te vertegenwoordigen. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee (2) leden van het bestuur, gezamenlijk handelend.
- 22.2 Het bestuur kan functionarissen met algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid (doen) aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de FNV-vereniging met inachtneming van de begrenzing aan zijn bevoegdheid gesteld. Hun titulatuur wordt door het bestuur bepaald.

Artikel 23. Goedkeuring bestuursbesluiten

- 23.1 Het bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht voor besluiten omtrent:
 - (a) het voeren van gedingen, zowel eisend als verwerend - daaronder echter niet begrepen (i) het innen van vorderingen, het nemen van conservatoire



en andere rechtsmaatregelen, welke geen uitstel gedogen, (ii) gerelateerd aan inhoudelijk vakbondswerk, waaronder begrepen de individuele belangenbehartiging en dienstverlening van en aan leden, en (iii) vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in kort geding -, het berusten in tegen de FNV-vereniging aanhangig gemaakte rechtsgedingen, het opdragen van bestaande geschillen aan de beslissing van scheidslieden of bindende adviseurs, allen uitsluitend voor zover het meer dan een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag beloopt;

- (b) het doen van een voorstel tot juridische fusie, juridische splitsing, omzetting of ontbinding van de FNV-vereniging;
- (c) het aangaan van alle rechtshandelingen, andere dan hiervoor genoemd, waarvan het belang of de waarde een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag te boven gaat of waardoor de FNV-vereniging voor langer dan één jaar wordt verbonden;

De raad van toezicht stelt, in overleg met het bestuur en met inachtneming van de gebruikelijke bedrijfsvoering van de FNV-vereniging, het hiervoor onder artikel 23.1(c) genoemde bedrag vast. Voor de toepassing van de geldelijke bedragen genoemd in dit artikel worden met elkaar samenhangende handelingen als één handeling beschouwd.

23.2 Onverminderd de overige bevoegdheden die in deze statuten aan de bondsraad zijn toegekend, zijn aan de goedkeuring van de bondsraad onderworpen de besluiten van het bestuur omtrent:

- (a) de kaders ten aanzien van het arbeidsvoorwaardenbeleid;
- (b) de begroting van de FNV-vereniging;
- (c) de kaders ten aanzien van: (i) het actuele beleid en het daaruit voortvloeiende onderhandelingsmandaat voor het bestuur; en (ii) het daadwerkelijke onderhandelingsresultaat.
- (d) het jaarplan van de FNV-vereniging;
- (e) de profielschets voor de leden van het bestuur, de raad van toezicht, en de bondsraad zoals bedoeld in de artikelen 18.3, 25.4 en 39.6; en
- (f) alle andere onderwerpen die het bestuur nuttig en wenselijk acht.

23.3 Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen onderworpen de besluiten van het bestuur omtrent:

- (a) het jaarlijkse werkplan en de begroting;
 - (b) de algemene voorwaarden;
 - (c) het kaderstatuut;
 - (d) de financiële kaders,
- voor zover het de leden-natuurlijke personen van de directe sectorale afdelingen betreft.

23.4 Het ontbreken van de goedkeuring van de raad van toezicht, de bondsraad, respectievelijk de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale



Afdelingen tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur en zijn leden niet aan.

Artikel 24. Ontstentenis en belet

In geval van ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overblijvende bestuursleden tijdelijk met het besturen van de FNV-vereniging belast. Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, zal de raad van toezicht al dan niet uit zijn midden één of meer natuurlijke personen aanwijzen die tijdelijk belast zullen zijn met de taken en bevoegdheden van het bestuur. Indien de raad van toezicht één of meer personen uit zijn midden als zodanig aanwijst, dan zullen deze personen (tijdelijk) aftreden als lid van de raad van toezicht.

Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht

Artikel 25. Raad van toezicht: samenstelling, benoeming

- 25.1 De FNV-vereniging heeft een raad van toezicht bestaande uit vijf (5) leden.
- 25.2 Leden van de raad van toezicht worden uit of buiten de leden benoemd, mits een buiten de leden benoemd lid van de raad van toezicht ter gelegenheid van zijn benoeming alsnog lid wordt van de FNV-vereniging of de betreffende persoon reeds lid is of ter gelegenheid van zijn benoeming lid wordt van een lid-rechtspersoon. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de raad van toezicht zijn.
- 25.3 Een lid van de raad van toezicht kan niet zijn:
 - (a) een persoon die zitting heeft in het bestuur of voorheen zitting had in het bestuur tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
 - (b) een persoon die zitting heeft in het statutair bestuur van een lid-rechtspersoon of daarin voorheen zitting had tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
 - (c) een persoon die afgevaardigde of plaatsvervanger van een afgevaardigde is of voorheen was tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
 - (d) een persoon die een belangrijke (zakelijke) relatie heeft met de FNV-vereniging tot vier (4) jaar na het eindigen van die belangrijke (zakelijke) relatie;
 - (e) een persoon die in dienst is van of direct of indirect ingehuurd is door de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon of dat voorheen was, tot vier (4) na het einde van het dienstverband of de inhuur, tenzij deze inhuur of het dienstverband louter zag op het verrichten van kaderwerkzaamheden op basis van een daartoe gemaakte afspraak;
 - (f) een echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van de raad van toezicht of van een lid van het bestuur;
 - (g) personen die rechtstreeks of zijdelings, indirect of direct persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de FNV-vereniging;
 - (h) een persoon die een zodanige andere functie bekleedt of op een zodanige



- andere manier in relatie staat tot de FNV-vereniging dat het lidmaatschap van de raad van toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de FNV-vereniging, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen;
- (i) een persoon die geen relevante verklaring omtrent het gedrag (kan) overleggen of anderszins niet voldoet aan de criteria die zijn opgenomen in de in artikel 25.4 bedoelde profielschets.
- 25.4 De raad van toezicht stelt, met goedkeuring van de bondsraad, een profielschets voor de samenstelling van de raad van toezicht vast, rekening houdend met de aard van de FNV-vereniging, haar activiteiten, de gewenste deskundigheid en achtergrond en onafhankelijkheid van de leden van de raad van toezicht. De raad van toezicht zal de ondernemingsraad van de FNV-vereniging alsmede de vergadering van leden-rechtspersonen een aanbevelingsrecht toekennen met betrekking tot de benoeming van één of meer leden van de raad van toezicht. Voornoemd aanbevelingsrecht wordt nader uitgewerkt in de profielschets van de raad van toezicht.
- 25.5 Leden van de raad van toezicht worden benoemd door de bondsraad op bindende voordracht van de raad van toezicht. Indien de voordracht één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen. De bondsraad kan steeds het bindende karakter van de voordracht ontnemen bij een besluit genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is. Indien het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen dan zal de raad van toezicht een nieuwe voordracht opmaken.
- 25.6 Bij de voordracht worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan.
- 25.7 De voordracht tot benoeming of herbenoeming van een lid van de raad van toezicht worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.
- 25.8 De raad van toezicht benoemt één (1) van de leden van de raad van toezicht tot voorzitter en één van de leden van de raad van toezicht tot vice-voorzitter van de raad van toezicht.
- 25.9 Een niet voltallige raad van toezicht behoudt zijn bevoegdheden.
- 25.10 De vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van de raad van toezicht. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging van leden van de raad van toezicht vast. Een



lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het vaststellen van zijn eigen bezoldiging.

Artikel 26. Raad van toezicht: defungeren en schorsing

- 26.1 Elk lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door de bondsraad worden ontslagen of geschorst. Met inachtneming van het bepaalde in de laatste volzin van dit artikel 26.1 wordt het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn. In afwijking van het bepaalde in de tweede volzin van dit artikel 26.1 en voor de periode van ## tweeduizend vijftientig tot en met ## tweeduizend negentig, wordt het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing van een lid van de raad van toezicht genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is.
- 26.2 Elk lid van de raad van toezicht wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de bondsraad vier (4) jaar na zijn benoeming, tenzij de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend lid van de raad van toezicht is aansluitend ten hoogste eenmaal herbenoembaar.
- 26.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster niet de plaats van zijn voorganger in, maar wordt benoemd voor vier (4) jaar, tenzij de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit.
- 26.4 Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt voorts:
- (a) door zijn overlijden;
 - (b) door zijn bedanken;
 - (c) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht;
 - (d) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld.
 - (e) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;
 - (f) door zijn ontslag door de bondsraad;
 - (g) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.

Artikel 27. Raad van toezicht: taak

- 27.1 De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en de met haar



verbonden organisatie. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.

- 27.2 De raad van toezicht is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door de raad van toezicht worden benoemd. De raad van toezicht kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.
- 27.3 De raad van toezicht is gehouden om jaarlijks aan de bondsraad schriftelijk verantwoording op hoofdlijnen af te leggen over het door haar uitgevoerde toezicht.
- 27.4 Ieder lid van de raad van toezicht heeft toegang tot de gebouwen, terreinen en werknemers van de FNV-vereniging en is bevoegd de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de FNV-vereniging in te zien. De raad van toezicht kan één (1) of meer personen uit zijn midden of een deskundige aanwijzen om deze bevoegdheden uit te oefenen. De raad van toezicht kan zich ook overigens door deskundigen laten bijstaan. De kosten van dergelijke bijstand zijn voor rekening van de FNV-vereniging.

Artikel 28. Raad van toezicht: besluitvorming

- 28.1 De vergaderingen van de raad van toezicht worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige leden van de raad van toezicht de voorzitter van de vergadering aan, bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 28.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.
- 28.3 Alle besluiten van de raad van toezicht worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één (1) stem.
- 28.4 De raad van toezicht stelt verdere regels vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door de raad van toezicht, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.
- 28.5 Van het verhandelde in elke vergadering van de raad van toezicht worden notulen gehouden door de secretaris. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld door de raad van toezicht en ten blijke daarvan worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering.
- 28.6 Besluiten van de raad van toezicht kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende leden van de raad van toezicht is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht.



- 28.7 Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien alle leden van de raad van toezicht een dergelijk persoonlijk belang hebben, dan wordt het besluit toch genomen door de raad van toezicht, onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
- 28.8 Het bestuur en de raad van toezicht zullen minstens vier (4) keer per jaar gezamenlijk vergaderen. Leden van het bestuur zullen daarnaast, indien zij daartoe worden uitgenodigd door de raad van toezicht, de vergaderingen van de raad van toezicht bijwonen en aldaar alle door de raad van toezicht verlangde inlichtingen verstrekken.

Artikel 29. Ontstentenis en belet

In geval van ontstentenis of belet van een lid van de raad van toezicht zijn de overige leden van de raad van toezicht belast met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht worden de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht uitgeoefend door een of meer personen die daartoe door de bondsraad worden aangewezen, welk besluit met een gewone meerderheid en zonder quorum wordt genomen.

Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen. Netwerken. Bondsraad

Artikel 30. Sectorale afdelingen

- 30.1 De FNV-vereniging kent:
- (a) directe sectorale afdelingen; en
 - (b) indirecte sectorale afdelingen.
- 30.2 Een lid-rechtspersoon vormt op zichzelf een indirecte sectorale afdeling. De bondsraad stelt, op voorstel van het bestuur, de directe sectorale afdelingen vast.
- 30.3 Ieder lid-natuurlijke persoon behoort tot één (1) directe sectorale afdeling. Met inachtneming van het artikel 30.4 bepaalde zal ten aanzien van ieder lid-natuurlijke persoon worden vastgesteld tot welke directe sectorale afdeling hij behoort.
- 30.4 Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd om schriftelijk aan het bestuur aan te geven tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, evenwel met inachtneming van het bepaalde in artikel 39.4. Indien van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, is het bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een directe sectorale afdeling in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is voorts bevoegd om schriftelijk aan het bestuur opgave te doen indien hij bij een andere directe sectorale afdeling ingedeeld wenst te worden.
- Het bestuur zal de opgave van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.
- 30.5 Indien een directe sectorale afdeling op grond van artikel 30.7 heeft besloten om de sector te verdelen in twee (2) of meer subsectoren, dan behoort ieder lid-natuurlijke persoon dat tot de betreffende directe sectorale afdeling behoort tevens



tot één (1) subsector van die betreffende directe sectorale afdeling en zal door het bestuur worden vastgesteld tot welke subsector hij behoort.

Als van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke subsector hij behoort, dan is het bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een subsector in te delen.

Een lid-natuurlijke persoon is verder bevoegd om schriftelijk aan het bestuur opgave te doen als hij bij een andere subsector ingedeeld wenst te worden. Het bestuur zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende belangen bestaan.

- 30.6 Vorenbedoelde organisatorische eenheid zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.
- 30.7 Directe sectorale afdelingen beschikken, binnen de beleids- en financiële kaders van de FNV-vereniging over de navolgende bevoegdheden:
- (a) het inrichten en laten functioneren van één of meer democratische (niet-statutaire) eenheden (zijnde: subsectoren), waarlangs de leden die behoren tot een directe sectorale afdeling daarin invloed kunnen uitoefenen;
 - (b) het ontwikkelen en bepalen van de inzet van het beleid voor een directe sectorale afdeling en dat (doen) vastleggen in een meerjaren- en jaarplan voor de desbetreffende directe sectorale afdeling, binnen toegekende budgetten;
 - (c) het bepalen van de inzet van een directe sectorale afdeling ten aanzien van sectorale afdeling overstijgende zaken, dan wel het hebben van een oordeel over de inzet van de FNV-vereniging bij sectorale afdelingoverstijgende zaken;
 - (d) het zich kunnen uitspreken over de uitvoering van besluiten van het bestuur en/of de bondsraad als het gaat om sectorale afdelingoverstijgende zaken, waaronder begrepen, maar niet daartoe beperkt de deelname aan campagnes;
 - (e) het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling;
 - (f) het ondersteunen en ontwikkelen van de kwaliteit van de arbeid en regelingen binnen de directe sectorale afdelingen;
 - (g) het doen van voorstellen en het uitbrengen van adviezen aan het bestuur en/of de bondsraad over onderwerpen die een directe sectorale afdeling van belang acht;
 - (h) het met inachtneming van het bepaalde in artikel 37.7(f) ontslaan van een afgevaardigde A.
- 30.8 Bij reglement worden nadere regels omtrent de algemene inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de directe sectorale afdelingen vastgesteld alsmede van de mogelijke toedeling van de statutaire



bevoegdheden van directe sectorale afdelingen aan organen en/of eenheden op het niveau van de directe sectorale afdelingen.

Artikel 31. Vergaderingen van directe sectorale afdelingen

- 31.1 In een vergadering van een directe sectorale afdeling heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die directe sectorale afdeling behoort, één (1) stem.
- 31.2 Besluiten van een directe sectorale afdeling worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 31.3 Toegang tot een vergadering van een directe sectorale afdeling hebben:
 - (a) de leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren;
 - (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht;
 - (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.
- 31.4 Per directe sectorale afdeling worden op voorstel van de desbetreffende directe sectorale afdeling bij reglement door het bestuur met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 30.8 en met goedkeuring van de bondsraad nadere regels vastgesteld omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de betreffende directe sectorale afdeling, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende directe sectorale afdeling bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden. Het bestuur kan op voorstel van een directe sectorale afdeling bij reglement met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 30.8 nadere regels vaststellen omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in een door de directe sectorale afdeling ingestelde eenheid, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende door de directe sectorale afdeling ingestelde eenheid bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.

Artikel 32. Sectorraden

- 32.1 Iedere directe sectorale afdeling kent een sectorraad, bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen.
- 32.2 Aan de besluitvorming door een directe sectorale afdeling omtrent de benoeming van een afgevaardigde voor de sectorraad, dienen alle leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren deel te kunnen nemen.
- 32.3 In een sectorraad heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die sectorraad behoort, één (1) stem.
- 32.4 Besluiten van een sectorraad worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen.
- 32.5 In het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel 30.8 worden nadere regels uitgewerkt omtrent onder andere de verkiezing van afgevaardigden van de directe sectorale afdeling, het defungeren, de plaatsvervanging en vervulling van tussentijdse vacatures, ontstentenis en



belet, alsmede de werkwijze van en de besluitvorming in de sectorraad, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Dergelijke regels mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.

Artikel 33. Vergadering van leden-rechtspersonen

- 33.1 In de Vergadering van leden-rechtspersonen heeft ieder lid-rechtspersoon één (1) stem.
- 33.2 Besluiten van de Vergadering van leden-rechtspersonen worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 33.3 Toegang tot een Vergadering van leden-rechtspersonen hebben:
 - (a) de bestuurders van de leden-rechtspersonen;
 - (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht;
 - (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.
- 33.4 De Vergadering van leden-rechtspersonen kan op voorstel van het bestuur bij reglement nadere regels vaststellen voor haar werkwijze, algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, vergaderingen en besluitvorming.
- 33.5 Er vindt regulier overleg plaats tussen het bestuur en de Vergadering van leden-rechtspersonen aangaande aspecten van sector overstijgende aangelegenheden.
- 33.6 Jaarlijks vindt er vóór één (1) juli ten minste één (1) maal overleg plaats tussen de Vergadering van leden-rechtspersonen en het bestuur ten aanzien van aard, omvang, kwaliteit, uitvoering, kosten en vernieuwing van contracten (indien aan de orde), die in relatie staan met de A-taken van de FNV-vereniging zoals vastgelegd in de congresnota van de FNV-vereniging van veertien (14) mei tweeduizend dertien (2013).
- 33.7 De Vergadering van leden-rechtspersonen kan gevraagd en ongevraagd zwaarwegend advies uitbrengen aan het bestuur over het doelmatig en doeltreffend functioneren van de FNV-vereniging en over de samenwerking tussen de FNV-vereniging en de leden-rechtspersonen alsmede omtrent de sector-overstijgende financiële aangelegenheden. Indien de Vergadering van leden-rechtspersonen een dergelijk advies aan het bestuur uitbrengt, dan brengt zij gelijktijdig een kopie van dit advies ter kennis aan de raad van toezicht.

Artikel 34. Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen

- 34.1 In de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen heeft iedere afgevaardigde A één (1) stem.
- 34.2 Besluiten van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen worden genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 34.3 Op de verdere inrichting, werkwijze en besluitvorming binnen de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen zijn de bepalingen over de inrichting, werkwijze en besluitvorming van de bondsraad zoveel mogelijk van



overeenkomstige toepassing, daaronder begrepen de bepalingen over de plaatsvervangende van afgevaardigden

- 34.4 De vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen kan op voorstel van het bestuur nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.

Artikel 35. Netwerken

- 35.1 Het bestuur kan – al dan niet op verzoek van een sectorale afdeling of een aantal sectorale afdelingen – besluiten tot het instellen van een of meer netwerken.
- 35.2 Het bestuur stelt de eisen vast waaraan moet zijn voldaan teneinde in aanmerking te komen voor de instelling als netwerk.
- 35.3 Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de netwerken.

Artikel 36. Lokale netwerken

- 36.1 De FNV-vereniging kent lokale netwerken. Deze netwerken hebben als mogelijke taken:
- (a) collectieve, sectoroverstijgende belangenbehartiging op lokaal niveau;
 - (b) betrokkenheid bij individuele belangenbehartiging;
 - (c) verenigingsactiviteiten als informatiebijeenkomsten en huldigen jubilarissen.
- 36.2 De bevoegdheid tot het instellen en het bepalen van de grenzen van lokale netwerken rust bij het bestuur, in overleg met bestaande lokale afdelingen en lokale groepen van de sectorale afdelingen.
- 36.3 Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door lokale netwerken. Hierbij is uitgangspunt dat de financiering is gebaseerd op activiteitenbegrotingen.
- 36.4 De vakbondshuizen kunnen ruimte bieden aan activiteiten van lokale netwerken, afhankelijk van de regionale situatie.
- 36.5 Een lokaal netwerk kent een door de leden in die regio gekozen bestuur.

Hoofdstuk 8. Bondsraad. Congres.

Artikel 37. Bondsraad

- 37.1 Aan de bondsraad komen in de FNV-vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen van de FNV-vereniging zijn opgedragen.
- 37.2 De bondsraad bestaat uit een aantal afgevaardigden te berekenen als volgt:
- (a) een aantal afgevaardigden A dat gelijk is aan éénhonderd (100) vermenigvuldigd met het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging gedeeld door het totaal aantal leden-natuurlijke personen



van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; én

- (b) de leden-rechtspersonen, vertegenwoordigd door een aantal afgevaardigden B dat gelijk is aan éénhonderd (100), verminderd met het aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel 37.2(a)) en – indien het bepaalde in artikel 39.2(a) toepassing vindt – vermeerderd met het aantal dat correspondeert met de in artikel 39.2(a) bedoelde vermindering. Met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in de bondsraad zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt.

De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).

- 37.3 De afgevaardigden A worden door en uit de leden-natuurlijke personen gekozen, op de wijze als bepaald in artikel 39, waarbij een afgevaardigde A of plaatsvervanger na het accepteren van diens functie geen deel (meer) mag uitmaken van het bestuur of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.
- 37.4 De afgevaardigden A worden telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.
- 37.5 De afgevaardigden A zijn aansluitend ten hoogste twee (2) maal herkiesbaar, onverminderd het bepaalde in artikel 37.7.
- 37.6 Het bestuur houdt voor iedere afgevaardigde A het aantal voor hem resterende zittingstermijnen bij, rekening houdend met het in artikel 37.5 bepaalde.
- 37.7 Een afgevaardigde A defungeert:
 - (a) door zijn vrijwillig terugtreden;
 - (b) door het eindigen van zijn lidmaatschap van de FNV-vereniging;
 - (c) doordat hij in dienst treedt van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij de betreffende afgevaardigde is verkozen namens de sector of subsector die het personeel van de FNV-vereniging vertegenwoordigt;
 - (d) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - (e) door opheffing van de directe sectorale afdeling waarvan hij afgevaardigde A is;
 - (f) door ontslag, al dan niet op verzoek van het bestuur en/of de raad van



toezicht, door de directe sectorale afdeling of de sectorraad van de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen. Gronden voor ontslag worden nader uitgewerkt in het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel 30.8. In dit reglement worden tevens nadere regels gesteld omtrent de indiening en de behandeling van een verzoek tot ontslag;

(g) door zijn overlijden;

(h) direct voorafgaande aan het moment dat ingevolge het bepaalde in Artikel 39 door middel van nieuwe verkiezingen afgevaardigden in de bondsraad zijn verkozen.

37.8 Een afgevaardigde A die niet langer behoort tot de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen, mag de periode waarvoor hij is verkozen in functie blijven.

37.9 De bondsraad is bevoegd om – na overleg met het bestuur – een of meer commissies in te stellen en af te schaffen, onverminderd het bepaalde in Artikel 47.

37.10 Een niet-voltallige bondsraad behoudt zijn bevoegdheden.

Artikel 38. Plaatsvervangende afgevaardigden

38.1 Plaatsvervangende afgevaardigden wordt geregeld in het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden. Indien een plaatsvervanger een afgevaardigde vervangt, zal hij voor de toepassing van deze statuten en de desbetreffende reglementen worden aangemerkt als afgevaardigde.

38.2 Op de verkiezing van plaatsvervangers respectievelijk het defungeren van plaatsvervangers zijn de bepalingen en reglementen omtrent afgevaardigden van overeenkomstige toepassing.

38.3 Bij ontstentenis of belet van een afgevaardigde wordt op grond van een schriftelijke verklaring van de desbetreffende afgevaardigde, de afgevaardigde vervangen door een plaatsvervanger.

Indien geen plaatsvervanger beschikbaar is, kan door de desbetreffende afgevaardigde een volmacht worden verleend met inachtneming van het bepaalde in artikel 42.

Artikel 39. Verkiezing van afgevaardigden

39.1 Iedere sectorraad is bevoegd een percentage van het aantal afgevaardigden A als bedoeld in artikel 37.2(a) te benoemen, welk percentage gelijk is aan het procentuele aantal leden-natuurlijke personen behorend tot de desbetreffende directe sectorale afdeling ten opzichte van het totale aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is de hoogte van het getal achter de komma beslissend voor de toedeling van het aantal restzetels voor afgevaardigden A, zodanig dat de eerste restzetel voor afgevaardigden A toegerekend wordt aan de directe sectorale afdeling met het hoogste getal achter de komma, de tweede restzetel voor afgevaardigden A toegerekend wordt aan de directe sectorale afdeling met het



daarna hoogste getal achter de komma en zo verder tot alle restzetels verdeeld zijn.

- 39.2 Een sectorraad kan echter in totaal niet meer dan drieëndertig (33) afgevaardigden A benoemen. Indien als gevolg van de in de laatste volzin van artikel 39.1 vermelde begrenzing ten aanzien van een aan die directe sectorale afdeling toegerekend aantal afgevaardigden A vrijvalt, heeft dat de navolgende gevolgen:
- (a) enerzijds vermindering van het totaal aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel 37.2(a)) met een aantal dat gelijk is aan het vrijgevallen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden van de leden-rechtspersonen ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; en
 - (b) anderzijds toedeling van het vrijgevallen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk, aan de overige directe sectorale afdelingen naar de onderlinge verhouding van de tot ieder van deze overige directe sectorale afdelingen behorende aantal leden-natuurlijke personen. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling op eenzelfde wijze als omschreven in artikel 39.1.
- 39.3 In tussentijdse vacatures zal uiterlijk binnen zes (6) maanden na het ontstaan van de vacature worden voorzien. In het reglement als bedoeld in artikel 44.12 kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het voorzien in tussentijdse vacatures.
- 39.4 Met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. Indien en zodra een lid-natuurlijke persoon tevens lid is van een lid-rechtspersoon, dan zal het desbetreffende lid-natuurlijke persoon slechts meetellen voor de directe sectorale afdeling waartoe hij op grond van het bepaalde in de artikelen 30.3 en 30.4 behoort, tenzij het desbetreffende lid-natuurlijke persoon schriftelijk aan het bestuur en de desbetreffende lid-rechtspersoon kenbaar heeft gemaakt dat hij voor het desbetreffende lid-rechtspersoon wenst mee te tellen.
- 39.5 Aan de besluitvorming omtrent de benoeming van een afgevaardigde A door een sectorraad dienen alle personen die tot die sectorraad behoren, deel te kunnen nemen.
- 39.6 Bij de verkiezing van afgevaardigden voor de bondsraad zijn pluriformiteit, diversiteit en, indien en voor zover lokale netwerken binnen een sectorale afdeling



zijn ingesteld, belangenbehartiging door en vanuit lokale netwerken het uitgangspunt. Ter invulling van voornoemde uitgangspunten stelt het bestuur een profielschets op voor de verkiezing van afgevaardigden A, waarbij tevens kennis, kunde en (actieve) betrokkenheid als uitgangspunten worden meegenomen. De profielschets wordt goedgekeurd door de bondsraad.

39.7 Het bestuur stelt nadere regels vast omtrent de verkiezingen van afgevaardigden.

39.8 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37.2(b) stelt het lid-rechtspersoon vast welke natuurlijke persoon (personen) afgevaardigde(n) is (zijn) namens het betreffende lid-rechtspersoon.

39.9 Het lid-rechtspersoon draagt er voor zorg dat alle leden van het lid-rechtspersoon in staat zijn om rechtstreeks, dan wel middellijk deel te nemen aan de verkiezingen van de afgevaardigde(n) van de lid-rechtspersoon naar de bondsraad.

Artikel 40. Jaarvergadering van de bondsraad

40.1 De jaarlijkse vergadering van de bondsraad wordt binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar gehouden.

40.2 De agenda voor deze vergadering bevat in ieder geval de volgende onderwerpen:

- (a) de behandeling van het schriftelijke jaarverslag van het bestuur omtrent de zaken van de FNV-vereniging en het gevoerde bestuur;
- (b) de behandeling van de schriftelijke verantwoording van de raad van toezicht omtrent het gevoerde toezicht;
- (c) de vaststelling van de jaarrekening;
- (d) verlening van decharge aan de leden van het bestuur en de raad van toezicht; en
- (e) verantwoording met betrekking tot het weerstandsfonds, het actiefonds en het investeringsfonds.

De onderwerpen behoeven op die agenda niet te worden opgenomen, indien de termijn voor het opmaken van de jaarrekening is verlengd, of de agenda een voorstel behelst om, met inachtneming van artikel 46.3, die termijn te verlengen. Voorts wordt in deze vergadering behandeld hetgeen, met inachtneming van artikel 41.5, verder op de agenda is geplaatst.

Artikel 41. Bijeenroeping en oproeping bondsraad

41.1 Andere vergaderingen van de bondsraad dan de jaarlijkse vergadering worden bijeengeroepen zo dikwijls het bestuur of de raad van toezicht dat wenselijk acht, doch ten minste driemaal per jaar.

41.2 Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de bondsraad is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een vergadering van de bondsraad op een termijn van niet langer dan vier (4) weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien (14) dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur de vergadering van de bondsraad bijeenroept of bij advertentie



in een landelijk dagblad.

- 41.3 De vergaderingen van de bondsraad worden gehouden in Nederland ter plaatse in de oproeping vermeld, zulks ter keuze van degene van wie de oproeping uitgaat.
- 41.4 De vergaderingen van de bondsraad worden schriftelijk opgeroepen door zij die bevoegd zijn tot bijeenroeping. De oproeping geschiedt niet later dan op de vijftiende dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter van het bestuur, geschiedt de oproeping niet later dan op de derde dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.
- 41.5 Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
- 41.6 Een onderwerp, waarvan de behandeling schriftelijk is verzocht door ten minste één/tiende van de afgevaardigden, wordt opgenomen in de oproeping of op dezelfde wijze aangekondigd indien het bestuur het verzoek niet later dan op de dertigste dag voor die van de vergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de FNV-vereniging zich daartegen verzet.
- 41.7 Indien een voorstel wordt gedaan tot statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing of ontbinding van de FNV-vereniging, wordt tegelijkertijd met de oproeping een afschrift van het voorstel, waarin de voorgestelde statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing respectievelijk ontbinding woordelijk is opgenomen, voor ieder lid ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-verenigingen op zodanige plaatsen als bij de oproeping zal worden medegedeeld. Dit voorstel zal tot na afloop van de vergadering van de bondsraad waarin het besluit omtrent dat voorstel is genomen voor de leden ter inzage liggen.
- 41.8 Omtrent onderwerpen, ten aanzien waarvan niet is voldaan aan het hiervoor in artikel 41.5 en 41.7 bepaalde en waarvan de behandeling niet alsnog op overeenkomstige wijze en met inachtneming van de voor de oproeping gestelde termijn is aangekondigd, kunnen geen geldige besluiten worden genomen, behoudens het bepaalde in artikel 44.10 en 44.11.

Artikel 42. Toegang tot de vergadering van de bondsraad

- 42.1 Toegang tot de vergadering van de bondsraad hebben:
 - (a) afgevaardigden;
 - (b) leden-rechtspersonen;
 - (c) leden van het bestuur;
 - (d) leden van de raad van toezicht;
 - (e) per netwerk (i) dat ingevolge het bepaalde in artikel 35.1 is ingesteld door het bestuur én (ii) waartoe ten minste éénuizend vijfhonderd (1.500) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren: een daartoe binnen het netwerk aangewezen en als zodanig schriftelijk aan het bestuur kenbaar gemaakte persoon; en
 - (f) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist,



tenzij zij als zodanig geschorst zijn.

Daarnaast heeft de voorzitter die is aangewezen in overeenstemming met artikel 43.1 toegang tot de vergadering van de bondsraad.

Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen.

- 42.2 Leden van de FNV-vereniging die geschorst zijn, daaronder begrepen afgevaardigden, hebben toegang tot de vergadering van de bondsraad waarin het beroep tegen het besluit tot opzegging of ontzetting wordt behandeld, doch slechts voor zover nodig om het woord te kunnen voeren over het beroep. Over toelating van andere dan de in artikel 42.1 bedoelde personen beslist de voorzitter van de vergadering.
- 42.3 Een afgevaardigde A kan maximaal één (1) andere afgevaardigde A bij diens afwezigheid, op basis van een schriftelijke verklaring van die afgevaardigde A, vertegenwoordigen.
- 42.4 Een afgevaardigde B kan – indien en voor zover de aan hen verstrekte volmacht daartoe de bevoegdheid bevat – maximaal één andere afgevaardigde B bij diens afwezigheid, op basis van een daartoe verstrekte ondervolmacht, vertegenwoordigen.
- 42.5 De afgevaardigden dienen vóór aanvang van de vergadering van de bondsraad bij het bestuur aan dan wel af te zijn gemeld. Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen. Indien de afgevaardigde A tevens als gevolmachtigde van een andere afgevaardigde A optreedt overeenkomstig artikel 42.3, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld. Indien een afgevaardigde B tevens als (onder)gevolmachtigde van een andere afgevaardigde B optreedt overeenkomstig artikel 42.4, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld.
- 42.6 Afgevaardigden, leden van het bestuur, leden van de raad van toezicht, de personen als bedoeld in artikel 42.1(e) alsmede de personen die op grond van het bepaalde in artikel 42.2 door de voorzitter van de vergadering zijn toegelaten, hebben het recht in de vergadering van de bondsraad het woord te voeren.
- 42.7 Ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting heeft ook het ter vergadering aanwezige geschorste lid het recht het woord te voeren. Indien een lid-rechtspersoon is geschorst, heeft/hebben de bestuurder(s) van dit lid-rechtspersoon het recht het woord te voeren ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting.
- 42.8 De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben in de bondsraad een raadgevende stem.

Artikel 43. Voorzitterschap. Notulen

- 43.1 De bondsraad wijst op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon aan die als onafhankelijk voorzitter de vergadering zal voorzitten. De bondsraad kan op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon als onafhankelijk



plaatsvervangend voorzitter aanwijzen. Indien de bondsraad geen voorzitter of plaatsvervanger heeft aangewezen of de voorzitter of diens plaatsvervanger niet ter vergadering aanwezig is dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding.

- 43.2 De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris van de vergadering aan.
- 43.3 De voorzitter van de vergadering beslist over de uitoefening van het stemrecht en de uitslag van de stemmingen, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 2:13 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek, en voorts over alle andere kwesties die verband houden met de gang van zaken in de vergadering.
- 43.4 Van het verhandelde in de vergadering worden door de secretaris van de vergadering notulen gemaakt. De notulen worden door voorzitter en de secretaris van de vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter van de vergadering ondertekend.
De voorzitter van de vergadering en het bestuur kunnen opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het verhandelde op kosten van de FNV-vereniging.
- 43.5 De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht. De in artikel 42.1 bedoelde presentielijst maakt geen deel uit van de notulen of het proces-verbaal en zal niet ter beschikking van een lid worden gesteld, tenzij het lid aantoont dat hij daarbij een redelijk belang heeft ter toetsing van een juist verloop van de desbetreffende vergadering.

Artikel 44. Stemrecht. Werkwijze van de bondsraad

- 44.1 Iedere afgevaardigde en iedere (afgevaardigde B van een) lid-rechtspersoon is stemgerechtigd in de vergadering van de bondsraad. Stemmen worden uitgebracht zonder last, maar met ruggespraak.
- 44.2 Iedere afgevaardigde A heeft één (1) stem.
- 44.3 De leden-rechtspersonen hebben in totaal een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal afgevaardigden B als bedoeld in artikel 37.2(b), welke stemmen ter vergadering namens de leden-rechtspersonen worden uitgebracht door de desbetreffende afgevaardigden B.
Ieder lid-rechtspersoon heeft een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal stemmen als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het totale aantal leden van de desbetreffende lid-rechtspersoon dat niet is ingedeeld bij directe sectorale afdelingen of daarvoor op grond van het bepaalde in artikel 39.4, tweede volzin niet meetelt, gedeeld door het totaal aantal leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk.
Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling.
- 44.4 Een lid-rechtspersoon is uitdrukkelijk niet verplicht het aan hem toekomende aantal stemmen in gelijke zin uit te brengen. Voorts is een lid-rechtspersoon bevoegd (en verplicht) voor iedere aan hem toekomende stem een vergadervolmacht te verstrekken aan een daartoe binnen de desbetreffende lid-



rechtspersoon tot afgevaardigde B verkozen lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon, met dien verstande dat aan ieder lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon maximaal één (1) vergadervolmacht kan worden verleend. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht daartoe verkiezingen te houden onder zijn leden, met inachtneming van het verkiezingsreglement als bedoeld in artikel 39.7 en het bepaalde in artikel 39.9.

- 44.5 Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan het betreffende besluit alsnog rechtsgeldig worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.
- 44.6 Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
- 44.7 De voorzitter bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat elke stemming over personen anoniem is. Stemmen kan elektronisch plaatsvinden, tenzij tien (10) procent van de aanwezige afgevaardigden verlangt dat de stemming bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.
- 44.8 Iedere vergadergerechtigde is, indien door het bestuur de mogelijkheid daartoe is geopend, bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel deel te nemen aan vergaderingen van de bondsraad, daarin het woord te voeren en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht uit te oefenen, zulks onder door het bestuur te stellen voorwaarden. De oproeping tot de betrokken vergadering dient de desbetreffende voorwaarden te vermelden.
- Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige volzin is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht kan uitoefenen. Bovendien is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Stemmen die voorafgaand aan een vergadering van de bondsraad doch niet eerder dan dertig (30) dagen voor die van de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, worden gelijkgesteld met stemmen die tijdens de vergadering zijn uitgebracht.
- 44.9 Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.
- 44.10 Zolang in een vergadering van de bondsraad alle afgevaardigden A en



(afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent de vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.

- 44.11 Een eenstemmig schriftelijk besluit van alle afgevaardigden A en (de afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur en de raad van toezicht genomen, dezelfde kracht als een besluit van de bondsraad.
- 44.12 Bij reglement, vast te stellen door de bondsraad op voorstel van het bestuur, kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de werkwijze van de bondsraad.

Artikel 45. Bondsraad in congressamenstelling: het congres

- 45.1 Eenmaal per vier (4) jaar komt het congres bij elkaar. Bijeenkomsten van het congres worden voorts belegd telkenmale wanneer het bestuur dit nodig oordeelt.
- 45.2 Het congres wordt bijeengeroepen door het bestuur.
- 45.3 Besluiten van het congres worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Enkel congresdeelnemers kunnen een stem uitbrengen. Iedere congresdeelnemer heeft daarbij één (1) stem.
- 45.4 Het congres is samengesteld uit de volgende congresdeelnemers:
 - (a) de afgevaardigden naar de bondsraad; en
 - (b) vijfhonderd (500) deelnemers welke conform het bepaalde in het congresreglement uitgenodigd worden door:
 - (i) sectorale afdelingen (direct en indirect);
 - (ii) lokale netwerken;
 - (iii) thematische netwerken; en
 - (iv) kaderleden uit andere kadergroepen dan reeds genoemd in voormelde opsomming.
- 45.5 Toegang tot het congres hebben:
 - (a) de congresdeelnemers;
 - (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht; en
 - (c) andere daartoe door het bestuur toegelaten personen.
- 45.6 Congresdeelnemers zijn congresdeelnemer vanaf het moment dat ze in aanloop naar een congres worden uitgenodigd tot het moment dat het betreffende congres is afgelopen.
- 45.7 Bij selectie van congresdeelnemers zijn pluriformiteit en diversiteit het uitgangspunt.
- 45.8 De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht kunnen deelnemen aan de beraadslagingen en hebben een raadgevende stem.
- 45.9 De bevoegdheden die eenmaal per vier (4) jaar zijn voorbehouden aan het congres zijn:
 - (a) het goedkeuren van het meerjarenbeleidsplan;



- (b) het goedkeuren van het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid; en
- (c) het goedkeuren van het voorgenomen besluit van de raad van toezicht tot benoeming van leden van het bestuur (conform de bepalingen in artikel 18.4).

Geen goedkeuring is nodig voor het eerste meerjarenbeleidplan en de eerste benoeming van de leden van het bestuur na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijftwintig.

- 45.10 Bij reglement, uitsluitend vast te stellen door het bestuur, worden nadere regels vastgesteld omtrent het congres. Een dergelijk reglement mag niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.

Hoofdstuk 9. Jaarrekening

Artikel 46. Jaarverslag. Rekening en verantwoording

- 46.1 Het boekjaar van de FNV-vereniging valt samen met het kalenderjaar.
- 46.2 Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de FNV-vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de FNV-vereniging naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de FNV-vereniging kunnen worden gekend.
- 46.3 Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de bondsraad op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het bestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de FNV-vereniging. Binnen deze termijn legt het bestuur ook het bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij de artikelen 2:396 lid 7 of 2:403 van het Burgerlijk Wetboek voor de FNV-vereniging gelden. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuursleden en alle leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. De jaarrekening wordt vastgesteld door de bondsraad in een vergadering van de bondsraad die het bestuur uiterlijk een maand na afloop van de termijn doet houden. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan het bestuur, een lid van het bestuur, de raad van toezicht of een lid van de raad van toezicht.
- 46.4 Het bestuur zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, en voor zover vereist, het bestuursverslag en de krachtens de wet toe te voegen gegevens, vanaf de oproeping tot de vergadering van de bondsraad waarin de jaarrekening en het bestuursverslag zullen worden besproken en waarin over vaststelling van de jaarrekening zal worden besloten te haren kantore aanwezig zijn. Leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.
- 46.5 De bondsraad benoemt uit de afgevaardigden een financiële commissie van ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen. De financiële commissie bereidt de discussie over financiële onderwerpen in het bondsraad voor. De commissie



brenkt aan de bondsraad verslag van haar bevindingen uit. Het bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar voorbereiding gevraagd en ongevraagd die inlichtingen te verschaffen, die de commissie redelijkerwijs voor zijn voorbereiding nodig heeft.

- 46.6 Vereist de voorbereiding bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan.
- 46.7 Het bestuur is verplicht de in de artikelen 46.2 en 46.3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende de geldende wettelijke termijn te bewaren, onverminderd het hierna in artikel 46.8 bepaalde.
- 46.8 De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

Artikel 47. Controle jaarrekening

- 47.1 De FNV-vereniging zal aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek de opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening.
- 47.2 Tot het verlenen van de opdracht is de bondsraad bevoegd. Gaat deze daartoe niet over, dan is de raad van toezicht bevoegd. Ontbreekt deze, dan is het bestuur bevoegd. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het orgaan dat de opdracht heeft verleend.
- 47.3 De accountant brengt omtrent zijn onderzoek gelijktijdig verslag uit aan het bestuur en de raad van toezicht.
- 47.4 De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt voor de leden ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-vereniging.

Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding

Artikel 48. Statutenwijziging

- 48.1 In de statuten van de FNV-vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de bondsraad op voorstel van het bestuur waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
- 48.2 Zij die de oproeping tot de bondsraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste drie (3) weken vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder kan worden begrepen de website van de FNV-vereniging) voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Voormelde ter inzage legging dient aan de leden al dan niet via de website van de FNV-vereniging kenbaar te worden gemaakt.



- 48.3 Een besluit tot statutenwijziging, tot omzetting, tot fusie als bedoeld in artikel 2:309 van het Burgerlijk Wetboek, of tot juridische splitsing als bedoeld in artikel 2:334a van het Burgerlijk Wetboek behoeft een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.
- 48.4 Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan een besluit tot statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.
- 48.5 Wanneer aan de bondsraad een voorstel tot fusie of splitsing zal worden gedaan, moet, afgezien van de overige vereisten krachtens de wet, tegelijkertijd met de oproeping tot de vergadering, een afschrift van het voorstel tot fusie respectievelijk voorstel tot splitsing tot de sluiting van de vergadering ten kantore van de FNV-vereniging ter inzage worden gelegd voor de leden.
- 48.6 Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.

Artikel 49. Ontbinding

- 49.1 De FNV-vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de bondsraad op voorstel van het bestuur met de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht. Het bepaalde in de artikelen 48.1 tot en met 48.3 is van overeenkomstige toepassing.
- 49.2 Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuursleden onder toezicht van de raad van toezicht. Het bestuur kan, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.
- 49.3 Bij het besluit tot ontbinding wordt door de bondsraad aangegeven welke bestemming aan het batig saldo zal worden gegeven. Deze bestemming dient in overeenstemming te zijn met de doelstellingen van de FNV-vereniging.
- 49.4 Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden FNV-vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.
- 49.5 Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Hoofdstuk 11. Reglementen

Artikel 50. Reglementen

- 50.1 De FNV-vereniging kent in elk geval de volgende reglementen:



- (a) het reglement "nieuwe leden" (artikel 10.1 en artikel 11.6);
- (b) het reglement omtrent de toelating als lid (artikel 12.3);
- (c) het reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens (artikel 14.7);
- (d) het reglement inzake beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging (artikel 16.14);
- (e) het reglement omtrent de samenstelling en werkwijze van de onafhankelijke commissie die de bondsraad advies uitbrengt over een besluit tot schorsing dan wel ontzetting van een lid-rechtspersoon (artikel 16.15);
- (f) het reglement omtrent de verkiezingen van afgevaardigden A (artikel 39.7);
- (g) het bestuursreglement (artikel 21.4);
- (h) het reglement van de raad van toezicht (artikel 28.4);
- (i) het reglement van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen (artikel 34.4);
- (j) het (algemene) reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen (artikel 30.8);
- (k) de afzonderlijke reglementen van de directe sectorale afdelingen (artikel 30.8);
- (l) het reglement omtrent netwerken (artikel 35.3);
- (m) het reglement omtrent de lokale netwerken (artikel 36.3);
- (n) het reglement omtrent de bondsraad (artikel 44.12);
- (o) het reglement omtrent het Congres (artikel 45.10); en
- (p) het reglement omtrent de Vergadering van leden-rechtspersonen (artikel 32).

Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle reglementen en regels als bedoeld in deze statuten vastgesteld door het bestuur na goedkeuring van de bondsraad.

- 50.2 Het bestuur kan voorts na goedkeuring van de bondsraad een huishoudelijk reglement vaststellen. Naast dit huishoudelijk reglement en de reglementen als bedoeld in artikel 50.1 kunnen andere reglementen worden vastgesteld. Voorts is het mogelijk twee of meer reglementen samen te voegen in één (1) reglement.
- 50.3 Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.

Hoofdstuk 12. Overige Bepalingen

Artikel 51. Overgangsbepaling omvang bondsraad

- 51.1 Ten aanzien van ieder van de navolgende leden-rechtspersonen, dan wel de rechtspersoon die als gevolg van een juridische fusie rechtsopvolger onder algemene titel is van:
 - (a) FNV Mooi, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair



- gevestigd te Utrecht;
- (b) Nederlandse Vereniging van Journalisten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Amsterdam;
 - (c) Vereniging van Contractspelers, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Hoofddorp;
 - (d) Nautilus International, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Rotterdam;
 - (e) NLSporter, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Gouda;
 - (f) Algemene Federatie van Militair Personeel, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;
 - (g) Algemene Onderwijsbond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;
 - (h) Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Almere;
 - (i) Marechausseevereniging, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;
 - (j) Nederlandse Politiebond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden,
- voor de toepassing van dit artikel 51.1 hierna ieder afzonderlijk te noemen: Bond, geldt dat indien en zolang als de desbetreffende Bond een zodanig aantal leden heeft dat de desbetreffende Bond op grond van het bepaalde in artikel 44.3 niet het recht zou hebben om ten minste één (1) stem uit te brengen, de desbetreffende Bond desalniettemin het recht heeft om één (1) stem uit te brengen in de bondsraad.
- 51.2 Indien en zolang als een zodanig aantal leden van een directe sectorale afdeling, op grond van het in artikel 39.1 bepaalde niet bevoegd is om een afgevaardigde A te verkiezen, geldt dat het aantal afgevaardigden A in de bondsraad met één (1) afgevaardigde A wordt uitgebreid en de desbetreffende directe sectorale afdeling bevoegd is om deze afgevaardigde A met inachtneming van het overigens in artikel 39 bepaalde te benoemen.
- 51.3 Het totaal aantal stemmen dat in de bondsraad kan worden uitgebracht, kan als gevolg van het bepaalde in artikel 51.1 en 51.2 groter zijn dan éénhonderd (100) stemmen.

Artikel 52. Speciale bepaling inzake Nautilus International

- 52.1 Indien en zolang als Nautilus International, voornoemd, lid is van de FNV-vereniging, behoeven:
- (a) besluiten van het bestuur waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International;
 - (b) besluiten van de bondsraad waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International



teneinde werking te hebben jegens Nautilus International.

52.2 Het bestuur kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van:

- (a) de besluiten van het bestuur waarop dit artikel 52 betrekking heeft; en
- (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden.

De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.

52.3 De bondsraad kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van:

- (a) de besluiten van de bondsraad waarop dit artikel 52 betrekking heeft; en
- (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden.

De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.

Artikel 53. Overgangsbepaling zittingstermijnen in verband met het de herijking van de verkiezingen

Overwegingen

- In verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging bestaat de wens om de verkiezing van de afgevaardigden A te verplaatsen van de maand maart naar de maand december.
- Conform het bepaalde in artikel 37.4 worden de afgevaardigden A telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.

In verband met het vorenstaande zijn de navolgende overgangsbepalingen van kracht.

53.1 In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 37.4 worden de afgevaardigden A die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientig worden gekozen, gekozen voor een periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere verkiezing van afgevaardigden A in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig of zodanige latere datum waarop deze verkiezingen alsnog zullen plaatsvinden indien de verkiezingen in de maand december van het jaar tweeduizend negentwintig vanwege bijzondere omstandigheden zouden worden uitgesteld.

53.2 In afwijking van het bepaalde in de laatste alinea van artikel 37.2 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in de bondsraad bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig (31) juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezing van afgevaardigden.

De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar



beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).

- 53.3 In afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van artikel 39.4 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezingen.



Productie 1

VOOR DE TOEKOMST: EEN STERKE FNV!

LODEWIJK ASSCHER EN TON HEERTS, TIJDELIJK TOEZICHTHOUDERS FNV

1 OKTOBER 2025



INLEIDING

Vakbonden ontstonden in de 19e eeuw, toen werkenden nog nauwelijks rechten hadden en vaak onder zware omstandigheden moesten ploeteren. Door zich te organiseren, konden arbeiders voor het eerst samen strijden voor betere lonen, kortere werktijden en een menswaardig bestaan. Die strijd legde de basis voor veel van de zekerheden die we nu vanzelfsprekend vinden - van de achturige werkdag tot de AOW.

Op dit moment leven we in een tijd van toenemende polarisatie, politieke instabiliteit en maatschappelijke onrust. Mensen maken zich zorgen over hun toekomst, over betaalbaarheid, zekerheid en de vraag of ze nog wel gehoord worden.

Terwijl de sociale en economische verschillen tussen groepen blijven groeien, dreigt de stem van werkenden onder te sneeuwen door aanhoudende onrust en interne verdeeldheid binnen de FNV. De Ondernemingskamer bij het Gerechtshof van Amsterdam heeft geconstateerd dat de FNV op eigen kracht niet uit de crisis komt.

Afgelopen juni heeft de rechtbank ons gevraagd om te komen tot een nieuw bestuur van de FNV en bij te dragen aan een verbeterde governance. De zaak is aangespannen door 480 leden van de FNV en door de eigen vakbond FNV Personeel, en wordt ondersteund door onder meer de ondernemingsraad en een aantal sectorraden. Een dieptepunt in de vakbondsgeschiedenis.

Helaas moeten we constateren dat de huidige crisis dieper is dan de crisis van ruim 10 jaar geleden. De huidige organisatiestructuur komt voort uit de afspraken van Dalfsen uit december 2011. Er werd beoogd de directe betrokkenheid van de leden bij de besluitvorming te vergroten zonder daarbij de slagkracht en doorzettingsmacht aan te tasten. Helaas moeten we constateren dat de FNV onbestuurbaar is geworden in deze organisatiestructuur.

De FNV moet weer bestuurbaar worden binnen een levendige verenigingsdemocratie waarin discussie niet splijt, maar bijdraagt aan gezamenlijke oplossingen. Er moet voorkomen worden dat de situatie van de afgelopen periode, waar iedereen tegenover elkaar staat, nog eens kan ontstaan. Dat kan de FNV zich niet permitteren, dat kan Nederland zich niet permitteren.

Voor ons staat vast dat de FNV als sterke vakbond thuishoort in onze samenleving. Ze levert een cruciale bijdrage aan de belangen van miljoenen werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in Nederland en draagt bij aan stabiele arbeidsverhoudingen. Nederland heeft een sterke FNV nodig die zowel op de werkvloer als in de polder strijdt voor eerlijke lonen, goede arbeidsvoorwaarden en perspectief voor iedereen die werkt.

WERKWIJZE

Om een volledig beeld te krijgen, hebben we met veel mensen gesproken vooral binnen, maar ook buiten de organisatie. Zo hebben we meermaals gesproken met het interim-bestuur, het ledenparlement, de sectorraden, FNV-Personeel, de ondernemingsraad, de directie en met diverse vakbondsbestuurders. We hebben ons ook laten ondersteunen door deskundigen van buiten de organisatie en door mensen met veel ervaring en kennis van de FNV. Daarnaast hebben we gebruik gemaakt van alle onderzoeken en rapporten, zowel recent als van langer geleden. Ook hebben we gekeken naar hoe vakbonden in het buitenland en verenigingen in Nederland zijn georganiseerd. Opvallend is dat men nergens, ook bij andere vakbonden niet, een vergelijkbare governance heeft als de FNV. Verandering is kortom keihard nodig. Wel is het goed te realiseren hoe ondanks alles ook nu nog prachtig werk verricht wordt. In de CAO's, maar ook bij de individuele belangenbehartiging, de netwerken, het regionale en internationale vakbondswerk en de lokale infrastructuur. Niet in de laatste plaats dankzij het zo belangrijke werk van de kaderleden.

We hebben vier principes gehanteerd in onze werkwijze:

- 1) We zijn geen partij en worden ook geen partij. We opereren onafhankelijk, en in het belang van de FNV als geheel.
- 2) We zijn niet op zoek naar schuldigen. Wat we wél willen, is dat iedereen die de FNV een warm hart toedraagt, binnen of buiten de organisatie, weer voluit kan bijdragen aan de maatschappelijke opdracht van de vakbeweging.
- 3) We richten ons niet op personen, maar op patronen. Daarbij proberen we de onderliggende belangen te begrijpen die meespelen.
- 4) We geloven dat de inspiratie voor een sterke vakbeweging voorop moet staan. Die willen we weer centraal stellen bij het nadenken over de toekomst.

ONBESTUURBARE VAKBOND

Binnen de organisatie bestaan er op meerdere niveaus hardnekkige problemen die het functioneren en de onderlinge samenwerking binnen de organisatie bemoeilijken.

SAMENVATTING PATRONEN

- Verlamdende verdeling van bevoegdheden en slechte rolvastheid, met machtsspelletjes als gevolg;
- Onduidelijkheid over werkgeverschap en opdrachtgeverschap, zo oefenen te veel geledingen invloed uit op de inzet van de werkorganisatie;
- Toezicht op inhoudelijk vakbondswerk wordt vermengd met toezicht op het functioneren van personen, dit beperkt ook de slagkracht van het bestuur;
- Ledendemocratie is heel belangrijk in een vereniging, maar is niet vormgegeven op een manier die samengaat met een moderne en goed bestuurbare vakbond;
- Afstemming tussen ledenparlement en sectorraden is onder de maat;
- Verstikkend wantrouwen tussen verschillende onderdelen van de FNV;
- Ongepast/grensoverschrijdend gedrag wordt niet gecorrigeerd en procedures voor onderzoek naar integriteit en/of ongewenst gedrag worden niet nageleefd

Op basis van alles dat we hebben gezien, zijn we in augustus tot de conclusie gekomen dat het collectief ernstig tekort is geschoten, ten koste van de FNV. Ondanks vele pogingen is men er niet in geslaagd om de onderlinge geschillen op een professionele en collegiale manier op te lossen. Om de FNV weer sterk te maken zijn we op zoek gegaan naar patronen en oorzaken die ten grondslag liggen aan de huidige crisis in de vakbond.

Allereerst zijn er veel onduidelikheden over rollen en verantwoordelijkheden. De zogenoemde rolvastheid tussen het ledenparlement, de sectorraden, het bestuur, de werkorganisatie en de Raad van Toezicht is onvoldoende scherp. Daardoor is er ruimte voor interne machtsspelletjes en positioneringsgedrag die het werk belemmeren, waarbij individuen en kleine groepen onevenredig veel invloed kunnen uitoefenen. Ook is er een 'spel' ontstaan over wie het laatste woord heeft. Het gevolg hiervan is dat niemand het laatste woord heeft en discussies eindeloos kunnen door etteren.

Het bestuur is bovendien sterk afhankelijk van het Ledenparlement, dat geldt voor zowel het inhoudelijke vakbondsbeleid als voor de benoeming en het ontslag van bestuurders. Bestuurders verliezen aan kwaliteit en daadkracht door dat zij voor hun aanstelling individueel afhankelijk zijn van het Ledenparlement. Het inhoudelijke gesprek over beleid en acties kan vertroebelen doordat bestuursleden zich noodgedwongen ook moeten richten op het verkrijgen en/of behouden van individuele steun voor hun positie. Uiteindelijk heeft dit alles een negatieve invloed op de stem van de FNV tijdens onderhandelingen over inhoudelijk beleid. De FNV heeft als gevolg hiervan aanzienlijk aan invloed ingeboet in de polder.

Ledendemocratie kenmerkt een vereniging, en zeker een vereniging als de FNV. Maar dan moet wel duidelijk zijn wie namens wie wanneer spreekt. Nu hebben de voorzitter, Ledenparlement en sectorraden allen een eigen mandaat. Zij kunnen allemaal met recht claimen namens de leden te spreken. Uiteraard is ledendemocratie heel belangrijk in een vereniging, maar we moeten het zo vormgeven dat het samengaat met een moderne en goed bestuurbare vakbond. Een aanzienlijk deel van de leden in het Ledenparlement is gekozen zonder een inhoudelijk programma en met een extreem lage opkomst bij verkiezingen. De samenwerking tussen sectorraden en het ledenparlement verloopt daarbij moeizaam. Afstemming door de LP-leden met de sector is soms ondermaats waardoor er op persoonlijke titel wordt gesproken en niet namens de sector die wordt vertegenwoordigd.

De onderlinge samenwerking wordt FNV-breed gekenmerkt door polarisatie en wantrouwen, bijvoorbeeld tussen het Ledenparlement en de werkorganisatie. Dit leidt tot veel conflicten en een gebrek aan mandaat voor bestuurders. Dit maakt de FNV een moeizame partner om afspraken mee te maken. Daarnaast zijn er mechanismen en patronen binnen de werkorganisatie die aandacht behoeven.

Ook valt op dat ongepast gedrag vaak niet of nauwelijks wordt gecorrigeerd, en soms zelfs wordt geaccepteerd als een normaal onderdeel van de gang van zaken. Zo zijn waarden als strijdvaardigheid en loyaliteit, fundamenteën van een vakbeweging die zich krachtig opstelt tegenover werkgevers en overheid, naar binnen geslagen en verworpen tot een conflict waarin iedereen tegenover elkaar is komen te staan.

Tot slot zijn er serieuze knelpunten op het vlak van werkgeverschap. Het is soms onduidelijk wie formeel de rol van werkgever vervult binnen de organisatie. Inhoudelijke wensen en belangen van verschillende gremia raken verstrengeld met de aansturing van de werkorganisatie. Dit heeft geleid tot gevoelens van een onveilige werk-omgeving. De procedures voor integriteitsonderzoeken en/of het afhandelen van klachten over ongewenst gedrag zijn daarbij onvoldoende nageleefd of zijn niet strak georganiseerd. Dit alles ondermijnde niet alleen het vertrouwen van medewerkers, maar ook de stabiliteit en geloofwaardigheid van de organisatie als geheel.

STERKE VAKBOND

We presenteren een voorstel ter verbetering van de governance en starten samen met het interim-bestuur tegelijkertijd een traject op voor herstel van vertrouwen binnen de FNV. Doel hiervan is om niet alleen de structuur op papier te verbeteren, maar ook de organisatie te ondersteunen in onder meer rolvastheid, betere omgangsvormen en samenwerking. Aandacht voor gedrag en cultuur zijn belangrijk om de FNV weer een prettige omgeving te maken om te werken en/of actief te zijn als vrijwilliger. Dit betekent uiteraard ook dat er aandacht zal zijn voor sociale veiligheid op plekken waar dat nodig is.

Het behouden of wijzigen van de structuur van de FNV mag nooit een doel op zichzelf zijn, maar dient vooral het hogere doel van de vakbond. De structuur moet dus ondersteunend zijn aan de strijd voor eerlijke lonen, goede arbeidsvoorwaarden en perspectief voor iedereen die werkt.

SAMENVATTING VERBETERDE GOVERNANCE

- Daadkrachtig bestuur dat collegiaal werkt aan draagvlak voor zijn beleid;
- Ledenparlement wordt Bondsraad waarvan de leden worden benoemd door de sectorraden;
- Een onafhankelijk voorzitter zal de Bondsraad technisch voorzitten;
- Bondsraad keurt de inhoudelijke kaders goed en heeft uiteindelijk het laatste woord binnen de vereniging;
- Sterke sectoren met meer bewegingsruimte voor bestuurders, scherpere profilering en een traject om te komen tot een verdeling van de budgetten;
- Raad van Toezicht is werkgever van het bestuur en stelt het bestuur (waaronder de voorzitter) aan op basis van een profielschets;
- De Raad van Toezicht zal de leden over de benoeming van de kandidaat-voorzitter voorafgaand via een leden-referendum raadplegen;
- De voorzitter van de FNV wordt betrokken bij de samenstelling van het collegiaal bestuur;
- Het congres verwelkomt het nieuwe bestuur, ook legt het bestuur het meerjarenbeleidsplan voor aan het congres.

De structuur draagt bij aan een sterke positie in de sectoren en in de polder door leiderschap en lef te bevorderen: akkoorden sluiten waar mogelijk en actievoeren waar nodig. Zo moet ook het vertrouwen van werkend Nederland in de FNV worden herwonnen en moet de organisatiegraad weer toenemen.

Dat betekent dat er een bestuur is dat daadkrachtig uitvoering kan geven en als een team functioneert. Het bestuur moet met gezag naar buiten toe kunnen handelen om zo het maximale te bereiken voor werkenden en niet-werkenden. Concreet betekent dat:

- een voorzitter met direct ledenmandaat, indien de Raad van Toezicht daarvoor kiest;
- een collegiaal bestuur dat als team opereert en bestaat uit enkel bezoldigde bestuurders;
- het bestuur opereert op basis van vertrouwen en zal daarnaast op sleutelmomenten de leden om instemming vragen, hen raadplegen of hen informeren over inhoudelijke onderwerpen.

De leden hebben het laatste woord in een vereniging. Daarbij past dat de Bondsraad de inhoudelijke kaders goedkeurt en dat zij aan de noodrem kunnen trekken als het bestuur het in hen gestelde vertrouwen schaaft. Ter verduidelijking: dat leden het laatste woord hebben, wil niet zeggen dat ze alle woorden tussen het eerste en het laatste woord hebben. Niet omdat de leden er niet over zouden mogen gaan, maar omdat de FNV onbestuurbaar wordt als iedereen overal over meebeslist.

We herstellen de koppeling tussen sectorraden en de Bondsraad (nu nog Ledenparlement). Concreet betekent dit dat sectorraden vertegenwoordigers aanwijzen (en kunnen herroepen) die in de sector actief zijn. Hiervoor gaan de sectorraden werken met functieprofielen. Zo bevorderen we de positie van de sectoren en voorkomen we dat mensen op persoonlijke titel deelnemen aan vergaderingen. Je vertegenwoordigt als lid van de Bondsraad je sector; met last en ruggenspraak. We respecteren de bestaande afspraken over de verhoudingen tussen de sectoren, inclusief de positie van de VLR-bonden.

De Bondsraad krijgt een onafhankelijk voorzitter die de vergadering technisch zal voorzitten. Zo voorkomen we dat één sector wordt bevoordeeld met het voorzitterschap.

De sectoren worden meer herkenbaar, daadkrachtig en sluiten zo goed mogelijk aan bij het beroep van mensen. Dit betekent dat vakbondsbestuurders meer bewegingsruimte krijgen en de sectorraden een belangrijkere rol krijgen via de benoeming van de leden van de Bondsraad. Ook komt er meer financiële speelruimte voor sectoren, binnen de huidige financiële kaders, met behoud van solidariteit tussen sectoren. Het nieuwe bestuur start een intern traject op om dit punt verder uit te werken voor de direct aangesloten sectoren. Onderdeel hiervan is dat sectoren een passend werkplan maken. Er is daarbij ook bijzondere aandacht voor de sector senioren.

We geloven daarnaast dat vakbondsbestuurders leiderschap moeten kunnen tonen en brede ervaring opdoen. Zo kunnen ze zichzelf ook kwalificeren om uiteindelijk, als zij dat zouden willen, in het landelijk FNV-bestuur te komen. Een en ander in goed overleg en balans met de aangesloten bonden van de VLR.

Verder maken we een scherp onderscheid tussen inhoud en personen. Zoals aangegeven stelt de Bondsraad de kaders vast waarbinnen het bestuur kan opereren. De werkgeversrol voor het bestuur beleggen we expliciet en professioneel bij de Raad van Toezicht. Zo voorkomen we dat inhoud en personen zich te veel vermengen. Indien nodig kan de Raad van Toezicht besluiten om het bestuur of een bestuurslid weg te sturen. Dit betekent dat het formele benoemingsproces van bestuurders ook naar de Raad van Toezicht verschuift, omdat benoeming en ontslag volgens de wet niet mogen worden gesplitst.

De voorzitter wordt door de Raad van Toezicht aangesteld. De Raad van Toezicht zal de leden over de benoeming van de kandidaat-voorzitter voorafgaand via een ledenreferendum raadplegen. Dit biedt een mooie manier om de leden extra te betrekken. Vanwege de urgentie nu snel uit de crisis te komen zal er voor de eerstvolgende voorzitter geen raadplegend referendum worden georganiseerd. De overige bestuursleden worden ook door de Raad van Toezicht benoemd op basis van functieprofielen. De Raad van Toezicht betreft de voorzitter bij de benoeming van de overige bestuurders.

Verder hebben de leden, zoals eerder aangegeven, altijd het laatste woord. Dat betekent ook dat de Bondsraad gaat over de benoeming en ontslag van de leden van de Raad van Toezicht.

Het congres zal, zoals internationaal gebruikelijk bij andere vakbonden, weer een prominenter rol krijgen. Eens in de vier jaar verwelkomt het congres het nieuwe bestuur. Dit bestuur legt dan ook hun inhoudelijke programma, het meerjarenbeleidsplan, voor aan het congres.

Vanzelfsprekend zal de topstructuur van de werkorganisatie moeten aansluiten op de nieuwe governance van de vereniging en de verdere professionalisering van een grote organisatie als de FNV. We vinden het gepast om de invulling van de aansturing over te laten aan het nieuwe bestuur samen met de directie en de werkorganisatie. Het formele advies van de Ondernemingsraad en het betrekken van FNV Personeel achten we hier gepast.

FNV NAAR DE TOEKOMST

In veel sectoren staan mensen onder druk. Personeelstekorten leiden tot hogere werkdruk en langere diensten, terwijl het combineren van werk en privé steeds lastiger wordt. Steeds meer werkendenvragen zich af hoe lang ze dit volhouden. Daarom is een sterke vakbond nodig die opkomt voor gezonde werktijden, genoeg collega's en meer zekerheid.

Ondertussen blijven prijzen voor boodschappen, energie en wonen hoog, terwijl lonen en uitkeringen beperkt meestijgen. Rondkomen wordt moeilijker en vooruitkomen lijkt soms onmogelijk. Of je nu werkt of afhankelijk bent van een uitkering, onzekerheid drukt zwaar: over inkomen, over toekomstperspectief, over zekerheid. Flexwerkers, uitzendkrachten en zzp'ers missen houvast, jongeren vinden moeilijk een vaste plek, ouderen maken zich zorgen over hun baan en gepensioneerden over hun pensioen.

Het belang van een sterke FNV is dus groot. Dat gaat niet over de governance of de machtsverhoudingen binnen de FNV. Dat gaat over een sterke vereniging die bestuurbaar is en waar conflicten niet opnieuw ontspreiden. De FNV kan alleen sterk zijn als wij samen sterk staan.

Die kracht begint op de werkvloer. Waar collega's samen optrekken, boekt de FNV resultaten. Een fijne werkplek gaat immers niet alleen over loon of contract, maar ook over de eer van je vak: een chauffeur die veilig de weg op kan, een leraar met goed materiaal, een zorgverlener met tijd voor mensen.

De vakbond strijdt voor beroepseer; de waardigheid, kwaliteit en trots waarmee mensen hun vak uitoefenen. Samen bouwen we aan een FNV die dichtbij mensen staat, solidariteit op de werkvloer versterkt en zo het verschil maakt voor iedereen. Daarmee houden we onze samenleving sterk.

Samen staan we sterk.



Productie 2

VOOR DE TOEKOMST: EEN STERKE FNV!

**VOORSTELLEN VAN DE TIJDELIJKE TOEZICHTHOUDERS
OM KNELPUNTEN IN DE GOVERNANCE WEG TE NEMEN**

LODEWIJK ASSCHER EN TON HEERTS, TIJDELIJK TOEZICHTHOUDERS FNV

14 OKTOBER 2025



VOOR DE TOEKOMST: EEN STERKE FNV!

VOORSTELLEN VAN DE TIJDELIJKE TOEZICHTHOUDERS OM KNELPUNTEN IN DE GOVERNANCE WEG TE NEMEN

WAAROM DEZE RICHTING BELANGRIJK IS EN ER NU IETS MOET VERANDEREN

- FNV dreigt ten onder te gaan aan interne verdeeldheid, met als recent en ultiem dieptepunt de constatering van de Ondernemingskamer dat het noodzakelijk was om in te grijpen.
- Het gesprek over de inhoud en de toekomst is ver naar de achtergrond verdwenen, terwijl dat gesprek de reden is waarom zoveel (kader)leden zich met ziel en zaligheid inzetten voor de FNV.
- Er is juist nu een sterke FNV nodig.
 - Nu omdat er grote vraagstukken spelen die vragen om een sterke inbreng vanuit de vakbond.
 - Nu omdat er verkiezingen zijn en de formatie start.
 - Nu omdat de dragende krachten van de FNV (werknemers, kaderleden, leden) zich steeds luider afvragen of de FNV nog wel hun club is en of de FNV er ooit nog uit gaat komen, met een dreigende leegloop als gevolg.
- Om de FNV sterk te maken:
 - zijn de leden nodig om te signaleren, te agenderen en te waken of de FNV koersvast is en blijft;
 - is een daadkrachtig bestuur nodig dat in de polder een vuist kan maken en aan dezelfde doelen werkt;
 - zijn sterke sectoren nodig die ruimte hebben om te doen wat hun sector nodig heeft.

ONS VOORSTEL VOOR BETERE SAMENWERKING EN COLLEGIAAL BESTUUR LEDEN GAAN OVER DE INHOUD MET PROFESSIONEEL WERKGEVERSCHAP

Uit vele gesprekken, rapporten en adviezen klinkt een duidelijke roep om helderheid: er is breed draagvlak voor een duidelijke scheiding tussen wie stuurt op de inhoud en wie stuurt op de mensen. Als we sterker uit deze crisis willen komen, moeten bestuurders en leden het inhoudelijke gesprek over beleid en acties losmaken van persoonlijke belangen of steun voor individuele posities. Alleen zo behouden we focus en versterken we de vakbond.

Door deze taken te scheiden – inhoud en personen – maken we onze vakbond rolvast en toekomstbestendig. De Bondsraad praat mee en besluit over de inhoud en de koers van de FNV. Terwijl de Raad van Toezicht toeziet op professioneel werkgeverschap en een gezonde bedrijfsvoering. Daarbij hoort ook bij dat de Raad van Toezicht zich in principe niet uitspreekt of bemoeit met de inhoudelijke koers en de Bondsraad zich in principe niet uitspreekt of bemoeit met het functioneren van individuen. Rolvastheid geldt voor iedereen: zowel voor de Bondsraad als voor de Raad van Toezicht.

BONDSRAAD GAAT OVER BELEID

Binnen de FNV hebben de leden vanzelfsprekend het laatste woord. Zoals nu in het Ledenparlement, is het ook aan de toekomstige Bondsraad om de inhoudelijke kaders goed te keuren. Dat betreft niet alleen de formele, wettelijke taken die horen bij de Algemene Ledenvergadering van een vereniging – zoals de goedkeuring van de jaarrekening en andere verantwoordingstukken – maar ook de vaststelling van werkplannen, begroting en het sectoroverstijgende vakbondswerk.

Daarnaast bewaakt de Bondsraad het vertrouwen tussen leden en bestuur. Wanneer dat vertrouwen wordt geschaad, kan de Bondsraad aan de noodrem trekken. Zij kan inhoudelijke keuzes afwijzen, in overleg met het bestuur leden-referenda uitschrijven en in het meest extreme geval kan de Bondsraad de Raad van Toezicht vervangen door een Raad van Toezicht die bij het bestuur ingrijpt.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Bondsraad is de ALV van de FNV en daarmee het hoogste orgaan.
- De Bondsraad (of het VADSA deel ervan) heeft instemmingsrecht op o.a. de kaders van het arbeidsvoorwaardenbeleid, het jaarplan en de begroting, sectoroverschrijdende kaders en principes voor het lange termijnbeleid, de bestemming van het financieel rendement, het kaderstatuut en de algemene voorwaarden.
- De Bondsraad benoemt en ontslaat de Raad van Toezicht (zie onder 'Bondsraad benoemt de Raad van Toezicht').
- De Bondsraad zal technisch worden voorgezet door een onafhankelijk voorzitter.

CONGRES KRIJGT WEER EEN PROMINENTERE ROL

Het congres markeert de start van een nieuwe bestuursperiode. Iedere vier jaar komt het congres daarvoor bijeen. Zoals vroeger gebruikelijk stelt het congres het meerjarenbeleidsplan vast. In een zorgvuldig proces krijgen sectoren, netwerken en lokale afdelingen daarbij de mogelijkheid om voorafgaand amendementen in te dienen waarover het congres zal stemmen. Zo ontstaat een zorgvuldig en democratisch proces waarin de koers van de vakbond breed wordt gedragen. Het meerjarenbeleidsplan is daarmee het inhoudelijke kader voor het nieuwe bestuur.

Tijdens het congres presenteert het nieuwe bestuur zich aan de leden. Dit is het moment om kennis te maken, vragen te stellen en wensen of zorgen te delen. Het congres moet vervolgens ook het nieuwe bestuur goedkeuren voordat de formele benoeming van het bestuur door de Raad van Toezicht kan plaatsvinden.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het Congres komt minimaal eens per vier jaar bijeen.
- Het Congres stelt het meerjarenbeleidsplan van de vakbond vast.
- Het Congres moet het nieuwe bestuur goedkeuren voorafgaand aan de formele benoeming door de Raad van Toezicht. Voor tussentijdse vervanging van bestuurders hoeft het Congres geen goedkeuring te geven.
- De samenstelling van het Congres wordt nader uitgewerkt in een daartoe op te stellen reglement.

RAAD VAN TOEZICHT BENOEMT HET BESTUUR

Om de sturing op inhoud en op personen helder te scheiden, wordt de formele werkgeversrol belegd bij de Raad van Toezicht. De Bondsraad kan zich zo volledig richten op de inhoud en koers van de vakbond. De Raad van Toezicht krijgt de verantwoordelijkheid om toezicht te houden op de bedrijfsvoering, en indien nodig op te treden en een bestuur of bestuurslid te vervangen. Dat betekent ook dat het formele benoemingsproces van bestuurders bij de Raad van Toezicht komt te liggen, aangezien benoeming en ontslag bij wet onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Voor de Raad van Toezicht zoeken we mensen met affiniteit met de vakbond en expertise voor het toezichthouden houden op maatschappelijk organisaties met een complexe bedrijfsvoering en stevige ledendemocratie.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Raad van Toezicht heeft als taak om toezicht te houden op de bedrijfsvoering en het functioneren van het bestuur en zich daarbij te richten naar het belang van de FNV-vereniging (inclusief VLR-bonden)
- De Raad van Toezicht beslist over het benoemen, ontslaan en schorsen van het bestuur en individuele bestuursleden.

COLLEGIAAL BESTUUR MET EEN STERKE VOORZITTER

Het opkomen voor de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden vraagt om bestuurders die professioneel, betrokken en samen met de leden aan de slag gaan. Bestuurders die elkaar versterken, niet verzwakken. Een team dat schouder aan schouder werkt aan een sterke, toekomstgerichte vakbond.

Daarom is het belangrijk dat een bestuur van minimaal vijf personen goed op elkaar aansluit: complementair in ervaring, kennis en ambitie. Een bestuur dat het vertrouwen van de leden geniet, goed samenwerkt én actief zoekt naar draagvlak voor het eigen handelen. Alleen zo ontstaat een bestuur dat niet alleen leidt, maar ook verbindt.

VOORZITTER IS HET BOEGBEELD VAN DE FNV

Een vakbond leeft van vertrouwen. De voorzitter is degene die dat vertrouwen belichaamt: tussen leden en bestuur, tussen werkvloer en beleid. Hij of zij houdt de vakbond bij elkaar, verbindt mensen, belangen en generaties, en zorgt dat iedereen zich gehoord weet. Sterk leiderschap hoort dus bij een vakbondsvoorzitter.

Op basis van een profielschets zal een voorzitter worden gezocht. Voor extra draagvlak onder leden zal de Raad van Toezicht de leden over de benoeming van de kandidaat-voorzitter voorafgaand via een ledenreferendum raadplegen.

DAADKRACHTIG, COLLEGIAAL EN PROFESSIONEEL BESTUUR

Het bestuur moet als team opereren: krachtig in besluitvorming, collegiaal in samenwerking. Bestuursleden worden voorgedragen als hecht team op basis van zorgvuldige profielschetsen. De Bondsraad krijgt instemmingsrecht op die profielschetsen. Het gaat daarbij om bezoldigde bestuurders die zich met volle toewijding inzetten voor de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. De voorzitter van de FNV speelt een actieve rol bij de samenstelling van dit collegiale bestuur, om samen te bouwen aan een sterke, eensgezinde vakbeweging.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Raad van Toezicht stelt na instemming van de Bondsraad een profielschets vast voor de voorzitter en andere leden van het bestuur.
- De Raad van Toezicht organiseert een raadgevend ledenreferendum voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur.
- De Raad van Toezicht benoemt de bestuursleden voor vier jaar, na goedkeuring door het Congres. Bij de samenstelling van het bestuur wordt de (beoogt) voorzitter betrokken.
- De Raad van Toezicht beslist ook over schorsing of ontslag van het bestuur/individuele bestuursleden.

BONDSRAAD BENOEMT DE RAAD VAN TOEZICHT

De Bondsraad benoemt de Raad van Toezicht, namens en voor de leden. Op deze manier hebben de leden uiteindelijk ook het laatste woord over het functioneren van het bestuur. De Raad van Toezicht legt daarbij ook verantwoording af aan de Bondsraad. In het uiterste geval kan zij ook door een twee/derde meerderheid van de Bondsraad naar huis worden gestuurd.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Raad van Toezicht stelt na instemming van de Bondsraad een profiel vast voor de samenstelling van de Raad van Toezicht. In ieder geval twee van de leden van de Raad van Toezicht worden voorgedragen op advies van (i) de ondernemingsraad en (ii) de VLR-bonden.
- De Bondsraad benoemt de leden van de Raad van Toezicht op basis van een bindende voordracht door de Raad van Toezicht. De Bondsraad kan met twee/derde meerderheid de voordracht door de Raad van Toezicht afwijzen.
- De Raad van Toezicht legt verantwoording af over haar functioneren aan de Bondsraad.
- De Bondsraad kan met twee/derde meerderheid de Raad van Toezicht ontslaan.

STERKE EN HERKENBARE SECTOREN

Met wie je ook spreekt binnen de FNV, over één ding is iedereen het eens: we moeten mensen organiseren langs de lijnen van hun werk en beroep. Tegelijkertijd beseffen we dat die ambitie nog niet volledig is waargemaakt. Ook in de toekomst blijft dat onze opdracht: strijden voor beroepseer, voor de waardigheid, kwaliteit en trots waarmee mensen hun vak uitoefenen. De vakbond moet sterk, zichtbaar en herkenbaar zijn in de sectoren, om daar op te komen voor de belangen van miljoenen werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden.

SECTORALE VERTEGENWOORDIGING IN DE BONDSRAAD

Vakbondsleden zijn op talloze manieren actief: als kaderlid in ondernemingsraden, bedrijfskaderledengroepen, branches, subsectoren, sectorraden of de Bondsraad. Zo vormen zij samen het hart van onze vakbond. We bouwen aan een getrapte vertegenwoordiging waarin mensen elkaar kennen, vanuit hun eigen sector spreken en echt namens hun achterban hun gewicht in de schaal leggen.

Voor de Bondsraad betekent dit dat leden worden benoemd door de sectorraden, inclusief de mogelijkheid om de benoeming in te trekken. Hoe die benoeming precies plaatsvindt, en welke overgangsmaatregelen daarbij gelden, werken we samen verder uit. Denkbaar is dat de huidige leden van het Ledenparlement in eerste instantie overgaan naar de Bondsraad, waarna verkiezingen vanuit de sectorraden in een later stadium volgen. Zo behouden we de kennis, ervaring en continuïteit die onze organisatie nu al sterk maken.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Bondsraadleden worden benoemd door de sectorraden. De sectorraden kunnen deze benoeming ook intrekken.

MEER BEWEGINGSRUIMTE VOOR VAKBONDSBESTUURDERS

Vakbondsbestuurders in de sectoren worden opnieuw de spil tussen wat er leeft op de werkvloer, binnen de (sub)sectoren en tussen de verschillende geledingen van de FNV. Zij vormen de schakel die signalen vertaalt naar actie en beleid. Daarbij krijgen zij meer ruimte om afwegingen te maken die passen bij hun eigen sector, ook als het gaat om cao-onderhandelingen. In de eerste plaats leggen zij verantwoording af aan de leden in hun sector, zoals het hoort in een vakbond die dicht bij haar achterban staat.

Daarnaast wordt onderzocht wat de voor- en nadelen zijn van verkiezing van vakbondsbestuurders door sectorbesturen of sectorraden. Dit onderzoek wordt in de loop van 2026 afgerond.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om een werkwijze uit te werken waarin de vrije ruimte van vakbondsbestuurders wordt uitgewerkt, zodat zij de professionele ruimte hebben om met de (sub)sectoren en bedrijfskadergroepen te doen wat daar nodig is.

MEER SAMENWERKING IN PLAATS VAN CONCURRENTIE TUSSEN SECTOREN

Samen staan we sterk, verdeeldheid verzwakt onze kracht om de belangen van leden goed te behartigen. Dat geldt op alle niveaus, maar juist ook in de sectoren. Ons uitgangspunt is helder: bij één cao hoort één FNV aan tafel, namens alle direct aangesloten en ongedeelde sectoren.

Uiterlijk op 1 mei 2026 moet er een einde komen aan de interne concurrentie die soms nog binnen de FNV bestaat. Eén duidelijke stem versterkt niet alleen onze positie aan de onderhandelingstafel, maar ook onze herkenbaarheid naar buiten. Dit vraagt om heldere communicatie richting sectoren én om een gezamenlijke aanpak bij de werving van nieuwe leden.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om de spelregels uit te werken én te handhaven zodat het uitgangspunt 'bij één cao één FNV aan tafel' ook in de praktijk wordt gerealiseerd.

MEER FINANCIËLE SPEELRUIMTE VOOR SECTOREN

Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om te onderzoeken hoe de financiële speelruimte voor sectoren kan worden vergroot, binnen de bestaande kaders én met behoud van solidariteit tussen sectoren. Daarbij wordt in kaart gebracht welke sectorale ambities nu nog onbenut blijven en welke patronen daaraan ten grondslag liggen. Zo ontstaat een helder beeld van waar de ruimte ligt om samen sterker te groeien.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om de een werkwijze te ontwikkelen en te implementeren waarbij sectoren en aangesloten bonden meer ruimte krijgen om sectorspecifieke werkplannen te ontwikkelen en keuzes te maken over waarop ingezet wordt.



Productie 3

Beste FNV'ers,

Afgelopen vrijdag 31 oktober heeft het Ledenparlement gesproken over het plan “Voor de Toekomst: een sterke FNV” dat het interim-bestuur samen met de Raad van Toezicht aan het Ledenparlement heeft voorgelegd. Tijdens de vergadering is er een indringend gesprek gevoerd en zijn er door de afgevaardigden vragen gesteld, zorgen geuit en kritische opmerkingen gedeeld. Uiteindelijk heeft het Ledenparlement, met een kleine meerderheid, besloten om niet in te stemmen met het plan.

Inmiddels heeft de Raad van Toezicht laten weten dat ze aanstaande maandag 10 november bij de Ondernemingskamer een verzoek gaan indienen. Het interim-bestuur steunt de voorstellen van de RvT omdat het de noodzakelijke stappen zijn om als FNV klaar te zijn voor de toekomst, met een sterke vereniging, sterke sectoren en een heldere verdeling van bevoegdheden. Het is in het belang van de FNV dat er zo snel mogelijk een einde komt aan de verwikkelingen binnen en tussen vereniging en werkorganisatie, onder andere zodat er ook weer een nieuw bestuur geïnstalleerd kan worden. Wij stellen ons ook op het standpunt dat we alles in het werk moeten stellen om aan het eind van dit traject gezamenlijk door de poort naar de toekomst te kunnen gaan.

Zodra wij aanstaande maandag meer informatie hebben, zullen we jullie meteen informeren. Wij hebben vertrouwen in het vervolg en gaan er vanuit dat het vervolg recht doet aan de gesprekken die de afgelopen periode gevoerd zijn.

Met vriendelijke groet,

Interim-bestuur FNV

Dick Koerselman, Jacqie van Stigt, Leo Hartveld, Willem Noordman en Roos Vermeij



**Ondernemingsraad
FNV**

Postadres
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

T 088-3681120
E or-fnv@fnv.nl
I www.fnv.nl

Aan de FNV

T.a.v. mw. M. Razoux Schultz-Helbig, algemeen directeur
en

Aan de leden van de Raad van Toezicht

Per e-mail:

Datum
16 oktober 2025

Ons Kenmerk

OV-025-025

Onderwerp

Reactie op brief 6 oktober 2025 over
statutenwijziging inclusief notitie voor de
toekomst; een sterke FNV

Telefoonnr.
088-3681120

E-mail
Or-fnv@fnv.nl

Beste Mariska, Lodewijk en Ton,

Op 6 oktober jl. is de ondernemingsraad geïnformeerd over de beleidsnotitie
Voor de toekomst: een sterke FNV! opgesteld door Lodewijk Asscher en Ton Heerts, de
tijdelijke toezichthouders van FNV.

En ook een concept statutenwijziging is voorgelegd. De ondernemingsraad wil hierbij zijn
standpunt hierover met jullie delen.

Hoofdpijnen

De ondernemingsraad heeft in de enquêteprocedure zelfstandig verweer gevoerd en het
verzoek van FNV-personeel ondersteund om toezichthouders te benoemen die orde op
zaken moesten gaan stellen binnen de FNV. De ondernemingsraad was, net als anderen,
ook tot de conclusie gekomen dat door alle tegenstellingen en problemen van de afgelopen
tijd FNV niet in staat zou zijn om op eigen kracht uit de problemen te komen.

De ondernemingsraad constateert dat door toedoen van de komst van Lodewijk Asscher en
Ton Heerts er een andere wind is gaan waaien. Er is door de toezichthouders gesproken met
veel betrokkenen en de ondernemingsraad constateert ook dat alle betrokkenen binnen de
FNV ook gekeken hebben naar hun eigen rol en naar hetgeen in de toekomst beter zou
kunnen.

De ondernemingsraad onderschrijft de werkwijze van de tijdelijke toezichthouders en de
principes die aan die werkwijze ten grondslag liggen. Ook kan de ondernemingsraad zich

vinden in de patronen die de tijdelijke toezichthouders hebbenesignaleerd die ten grondslag liggen aan de ontstane crisis binnen FNV. Het voorgaande betekent dat de ondernemingsraad zich op hoofdlijnen kan vinden in de voorstellen die worden gedaan in de beleidsnotitie. De ondernemingsraad heeft er vertrouwen in dat hiermee een oplossing kan worden gevonden voor het probleem van rolvervaging die mede ten oorzaak ligt aan de ontstane crisis.

Adviesrecht

In de brief van 6 oktober stel je dat het voorgenomen besluit tot statutenwijziging geen gevolgen voor de werkorganisatie heeft en geen wijziging in de medezeggenschapsrechten van de ondernemingsraad met zich meebrengt en daarom ook niet ter advies voorgelegd gaat worden. De ondernemingsraad deelt deze opvatting niet. Er wordt geredeneerd vanuit een strikte scheiding tussen vereniging en werkorganisatie, die te rigide toegepast wordt.

De plannen die voorliggen betreffen de meest rigoureuze verandering in de structuur van de FNV sinds de totstandkoming van de huidige structuur in 2011. De samenstelling en bevoegdheden van de belangrijkste organen binnen de FNV wijzigen.

Ook wat betreft de organen die het meest direct betrokken zijn bij de werkorganisatie, zoals het bestuur en de Raad van Toezicht, die ook toezichthouder is op de werkorganisatie.

De ondernemingsraad ziet niet in, ook na ingewonnen juridisch advies hierover, hoe het voorgenomen besluit tot statutenwijziging niet gezien kan worden als een besluit tot het aanbrengen van belangrijke wijzigingen in de organisatie dan wel in de verdeling van de bevoegdheden binnen de onderneming FNV waarvoor de ondernemingsraad is ingesteld.

Los van dit formele argument vindt de ondernemingsraad ook dat deze stellingname niet aansluit bij de weg die gevolgd zou moeten worden voor de toekomst naar een sterke FNV. De ondernemingsraad staat daarbij juist voor ogen dat er ook een betere afstemming tussen ondernemingsraad als vertegenwoordiger van de medewerkers die binnen de FNV werkzaam zijn en de verenigingsorganen van de FNV gaat plaatsvinden. Dit wordt niet gerealiseerd door de werelden strikt gescheiden te houden, maar juist door goede afspraken te maken waarover en op welke momenten de ondernemingsraad ook geraadpleegd zal worden over zaken die binnen de vereniging spelen.

De ondernemingsraad gaat ervan uit dat het bijdraagt aan een oplossing van de ontstane problemen, indien ook in een eerder stadium de ondernemingsraad als vertegenwoordiger van de werkorganisatie gepolst wordt over essentiële zaken. Het is goed om in de voorfase van besluitvorming die voor de FNV essentieel is, ook de opvatting van vertegenwoordigers van het personeel mee te nemen.

In de notitie Voor de toekomst: een sterke FNV! wordt gesteld dat de topstructuur van de werkorganisatie moet aansluiten op de nieuwe governance van de vereniging en de verdere professionalisering van een grote organisatie als de FNV. De ondernemingsraad onderschrijft dit en hieruit blijkt ook heel duidelijk de dwarsverbanden tussen de verenigingsstructuur en de werkorganisatie en hoe essentieel die zijn om een gezonde en sterke FNV te creëren.

Vervolgens wordt in de notitie gesteld dat de aansturing hiervan overgelaten wordt aan het nieuwe bestuur samen met de directie en de werkorganisatie. Het formele advies van de ondernemingsraad en betrekken van FNV-personeel achten wij hierbij gepast, aldus de toezichthouders.

De ondernemingsraad vindt dit eveneens belangrijk. En wil ook graag in overleg treden om zodra het nieuwe bestuur er is in samenspraak met de directie te komen tot procesafspraken over het besluitvormingstraject over de aanpassingen in de werkorganisatie enerzijds en anderzijds afspraken over de contacten en bevoegdheden van de ondernemingsraad ten aanzien van besluiten die betrekking hebben op de vereniging maar impact hebben op de werkorganisatie.

Samenstelling Raad van Toezicht

Een van de elementen die echter bij de statutenwijziging die nu voorligt aan de orde is zijn de wijzigingen met betrekking tot de samenstelling en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht. De ondernemingsraad is van oordeel dat ten aanzien van de samenstelling van de Raad van Toezicht er te weinig uitgewerkte regels in de voorgelegde statutenwijziging zijn opgenomen. De ondernemingsraad vindt dat er ook sprake zou moeten zijn van een voordracht recht van de ondernemingsraad voor één van de leden in de vijfhoofdige Raad van Toezicht die nu voorgesteld wordt. De ondernemingsraad heeft daarvoor een concreet tekstvoorstel opgesteld die jullie al eerder hebben ontvangen. De ondernemingsraad adviseert dan ook om in de voorgestelde statutenwijziging bij de samenstelling van de Raad van Toezicht op te nemen dat er sprake zal zijn van een voordracht recht van de ondernemingsraad van de FNV op tenminste één van de vijf zetels in de Raad van Toezicht.

Uit contacten met Lodewijk en Ton heeft de ondernemingsraad geconstateerd dat zij daar positief tegenover staan. Dat vindt de ondernemingsraad prettig om te vernemen. Over de formulering van het tekstvoorstel staat de ondernemingsraad uiteraard open voor overleg.

Uitwerking van voorstellen en concept statutenwijziging

Op 15 oktober jl. heeft de ondernemingsraad een uitwerking van de voorstellen en een concept statutenwijziging ontvangen. De ondernemingsraad heeft opgemerkt dat het voordracht recht van de OR ten aanzien van één van de leden van de RvT in de concept statutenwijziging is geformuleerd als een "kan" bepaling (zie art. 25 concept statuten).

Daarnaast signaleert de ondernemingsraad dat het adviesrecht van de ondernemingsraad met betrekking tot de profielschets niet is overgenomen in de concept statuten. De ondernemingsraad verneemt graag welke afwegingen hieraan ten grondslag liggen en waarom de door de ondernemingsraad voorgestelde tekst niet integraal is overgenomen.

Conclusie

De ondernemingsraad vindt het belangrijk om zijn standpunt ten aanzien van de voorgestelde statutenwijziging schriftelijk vast te leggen. Tijdens de OV-vergadering is dit ook besproken. De OR is van mening dat het voorgenomen besluit tot statutenwijziging adviesplichtig is op grond van artikel 25 lid 1 WOR. De ondernemingsraad heeft er, zoals eerder toegelicht, geen

Datum
16-10-2025
Ons kenmerk
OV-025-025
Pagina('s)
4 van 4

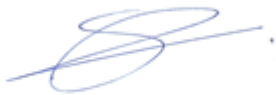
behoefte aan om hierover voor nu een zwaar punt van te maken. Daarom brengen wij nu geen ongevraagd advies uit en maken wij alleen ons standpunt kenbaar.

De ondernemingsraad vindt het met name van belang om het signaal af te geven dat hij de voorstellen van de toezichthouders voor de toekomst van de FNV op hoofdlijnen ondersteunt.

Wel adviseert de ondernemingsraad om bij de statutenwijziging mee te nemen dat er sprake zal zijn van een voordracht recht van de ondernemingsraad ten aanzien van één van de leden van de Raad van Toezicht alsmede ten aanzien van de profielschets.

In afwachting van een reactie.

Met vriendelijke groet,
Namens de Ondernemingsraad FNV

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'G' followed by a horizontal line and a small dot.

Gerard Veldhuis

Voorzitter

To: Henriëtte Kasteel
Subject: RE: RvT

From: Thijs Kerckhoffs <t.kerckhoffs@vande-bunt.nl>

Sent: donderdag 6 november 2025 14:29

To: Marnix Holtzer <Marnix.Holtzer@dlapiper.com>; Tom Hautvast <Tom.Hautvast@dlapiper.com>; Henriëtte Kasteel <Henriette.Kasteel@dlapiper.com>; Lodewijk Asscher <l.asscher@vande-bunt.nl>; Ton Heerts <t.heerts@vande-bunt.nl>; Heerts, AJM (Ton) <t.heerts@apeldoorn.nl>; Niels Buller <n.buller@vande-bunt.nl>; Anna van Diest <a.v.diest@vande-bunt.nl>; femkevanzijst <femkevanzijst@gmail.com>

Subject: FW: RvT

****EXTERNAL****

Zie onderstaand de reactie van de directie t.a.v. onze vervolgstap.

Van: Mariska Razoux Schultz <mariska.razoux-schultz@fnv.nl>

Verzonden: donderdag 6 november 2025 13:25

Aan: Dick Koerselman <Dick.Koerselman@fnv.nl>; Jacqie van Stigt <jacqie.vanstigt@fnv.nl>; Leo Hartveld <Leo.Hartveld@fnv.nl>; Roos Vermeij <Roos.Vermeij@fnv.nl>; Willem Noordman <willem.noordman@fnv.nl>

CC: Volledig MT <Dist-Group-Volledig-MT@fnv.nl>

Onderwerp: RvT

Hallo collega's,

Ter informatie: N.a.v. het bericht van de RvT van vanochtend zal er vanuit het MT onderstaand bericht op intranet geplaatst worden.

Reactie MT op vervolgstappen tijdelijk toezichthouders

Ook het directie-MT heeft kennisgenomen van de vervolgstappen die vandaag zijn aangekondigd door de tijdelijk toezichthouders. Het MT steunt de plannen van de toezichthouders. We zien dat medewerkers, kaderleden en Ledenparlementsleden door de interne ontwikkelingen de laatste tijd soms recht tegenover elkaar komen te staan. Als MT staan we voor de medewerkers en vinden we dat iedere FNV'er diens werk moet kunnen doen in een fijne en veilige omgeving. Wij zijn ervan overtuigd dat de plannen van de tijdelijk toezichthouders hieraan bijdragen en ervoor gaan zorgen dat we als werkorganisatie en vereniging weer als één FNV met trots naar buiten kunnen treden.

*Namens het directie-MT
Mariska Razoux Schultz*

Met vriendelijke groet,

Mariska Razoux Schultz
ALGEMEEN DIRECTEUR



Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht | Postbus 9208, 3506 GE Utrecht
T 088 368 17 58

Aanwezig: ma | di | wo | do | vrij



Noor Meuwissen

From: raadvantoezicht <raadvantoezicht@fnv.nl>
Sent: Monday, October 6, 2025 2:23 PM
To: Anna van Diest; Gioia Convent
Subject: FW: Input brief VLR bonden aan Rvt FNV
Attachments: Input VLR bonden voor een eventuele opdracht die kan worden meegegeven aan een interim bestuur .docx

Importance: High

Hoi,

Zie ter kennisname.

Graag onderstaande mail met bijgaande input van Margot Claesen, lid VLR, doorsturen naar Ton En Lodewijk.

Met vriendelijke groet,

Aretha Waal

MANAGEMENT ONDERSTEUNER RAAD VAN TOEZICHT



Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht | Postbus 9208, 3506 GE Utrecht
T 088 3682181 | **M** 06 127 68 150

Niet aanwezig: woensdagmiddag en vrijdagmiddag



Van: Margot Claessen <mclaessen@nvj.nl>

Verzonden: maandag 6 oktober 2025 14:11

Aan: raadvantoezicht <raadvantoezicht@fnv.nl>

CC: Secretaris VLR <secretarisVLR@fnv.nl>; Douwe Dirk van der Zweep <dvdzweep@aob.nl>; e.gosselink@dehorecabond.nl; e.vlek@dehorecabond.nl; Elwin Wolters <EWolters@aob.nl>; Frans Pasma <Frans.Pasma@DeLimburger.nl>; Henrik de Moel <HdMoel@aob.nl>; Hetteke Frima <hetteke@nlspartner.nl>; info <info@vvcs.nl>; Mary Schiffer <m.schiffer@dehorecabond.nl>; marga <marga@fnvmooi.nl>; Monica Brandsema <MBrandsema@nautilusint.org>; Margot Claessen <mclaessen@nvj.nl>; Nine Kooiman <nkooiman@politiebond.nl>; Pauline de Casparis <pdecasparis@afmp.nl>; rbergsma@afmp.nl; Renny de Graaf <rdegraaf@politiebond.nl>; Richard Moti <rmoti@nautilusint.org>; Sven Schuitema <s.schuitema@fnvveiligheid.nl>; s.schuitema@marver.nl; Sascha Meijer <smeijer@nautilusint.org>; Wais Shirbaz <WShirbaz@nvj.nl>; Thomas Bruning <tbruning@nvj.nl>

Onderwerp: Input brief VLR bonden aan Rvt FNV

Urgentie: Hoog

Geachte leden van de Raad van Toezicht, beste Ton en Lodewijk,

In ons kennismakingsgesprek op vrijdag 3 oktober vroegen jullie ons om suggesties te doen, die de basislijn voor een nieuwe governance en verenigingsstructuur voor de FNV zouden kunnen versterken.

Laten we voorop stellen dat we de noodzaak van een ingrijpende wijziging onderschrijven en de daarin door jullie gekozen lijn in overwegende mate kunnen volgen.

Tegelijkertijd ontbreken er in onze ogen wel een aantal fundamentele elementen in deze eerste opzet, die we in ons gesprek van 3 oktober jl. aan jullie hebben toegelicht.

Hieronder onze belangrijkste nog bestaande zorgpunten op een rij:

1. Duidelijke afbakening van sectoren, zodat onderlinge concurrentie wordt voorkomen of opgeheven. We zien nu binnen diverse sectoren en CAO's twee FNV-bonden aanwezig, die elkaar tegenwerken en met elkaar concureren. Dat moet stoppen.

Er kan zich maar één bond afficheren als onderwijsbond binnen de FNV en die vertegenwoordigt dan ook de betreffende sector. Hetzelfde geldt voor bijvoorbeeld de media, de horeca of het domein Veiligheid. Activiteiten en initiatieven die deze duidelijke afbakening doorkruisen, zorgen voor onderlinge concurrentie, die de FNV als geheel verzwakt en voor de zelfstandige bonden ondermijnend uitpakt. Omdat de zelfstandige bonden hun eigen broek ophouden, is concurrentie een ernstig verstorende factor. Zolang dit voortduurt, betalen de zelfstandige bonden met hun bijdrage aan de FNV en door promotie te maken voor de FNV mee aan hun eigen concurrent.

Dit zorgpunt is vanaf de start van de nieuwe structuur geadresseerd, edoch nog altijd niet opgelost en dient dus bij de start van een nieuwe structuur opgelost te worden.

2. In de governance van de FNV dienen de VLR-bonden volwaardig vertegenwoordigd te zijn; De zelfstandige bonden vormen inmiddels bijna een kwart van de totale FNV-leden, maar worden in het bestuur en RvT en ook in het nu voorliggende voorstel voor een nieuw bestuur niet vertegenwoordigd. Dat moet anders, zodat de positie van de zelfstandige bonden goed in beeld is bij het bestuur, juist omdat deze zich op enige afstand bevindt van de werkorganisaties van de aangesloten bonden.

3. Maak de versterking van de sectoren binnen ongedeelde deel FNV concreet: We stellen vast dat alleen de VLR-bonden hun eigen sector vertegenwoordigen, met gekozen eindverantwoordelijke besturen en eigen budgetten.

In jullie voorstel voor een nieuwe structuur wordt wel een aanzet gegeven voor een sterkere rol voor de sectoren, maar deze wordt niet verder uitgewerkt.

Wij kunnen ons voorstellen dat de decentrale aanpak richting de leden per vakgebied/sector pas echt uit verf komt, als daar ook binnen het ongedeelde FNV-deel een gekozen bestuurspositie en budgetverantwoordelijkheid per sector bij komt kijken. Door kleinere, herkenbare sectoren ontstaat ruimte en energie en wordt de vakbeweging weer aantrekkelijk. Alleen dan ontstaat een connectie met de leden die

een sector vertegenwoordigt en is er sprake van autonomie en democratisch mandaat bij de sectoren.

De koepel zou een aanvulling moeten zijn op de activiteiten van de (sector)organisaties. Klein, wendbaar, assertief en vooral: sectoroverstijgend. Met een duidelijke scheiding tussen collectieve werkzaamheden en financiën van de koepel voor het geheel t.o.v die voor het ongedeelde deel.

De centrale FNV-werkorganisatie functioneert dan werkelijk ondersteunend en niet langer als een feitelijk machtsblok, zoals het zich nu manifesteert.

We zijn hoopvol over de ingezette richting, die jullie als RVT met de plannen hebben ingezet. Tegelijkertijd achten wij bovenstaande aanpassingen cruciaal om een werkelijk nieuwe start te kunnen maken, die ook ons als VLR-bonden het vertrouwen geeft dat we samen de FNV kunnen blijven vormen.

We gaan ervan uit dat we over bovengenoemde lijn op korte termijn verder met elkaar in gesprek kunnen.

Met vriendelijke groet,

Namens de gezamenlijke VLR bonden,

Douwe Dirk van der Zweep, Algemene Onderwijs Bond (AOB)

Thomas Bruning, Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ)

In de bijlage de eerder door Gert Jan van Vossen gemaakte inventarisatie van onze voornaamste zorgpunten.



FNV Personeel

bijeenkomst 16.00 uur

Nieuwsbrief - 03 november 2025

Bijeenkomst FNV Personeel

maandag 3 november

TIJD: 16.00 - 17.00 uur

LOCATIE: Henri Polak | 7de verdieping | CVH Utrecht

ONLINE: [Nu deelnemen aan de vergadering](#)

Vergadering-id: 363 971 531 179 8

Wachtwoordcode: 3kD9kX2j

Beste leden,

Afgelopen vrijdag heeft een deel van het Ledeparlement het voorstel ter verbetering van de governance weggestemd. Deze groep wil dat het Algemeen Bestuur overeind blijft en dat de werkgeversrol ten aanzien van het Bestuur niet door de Raad van Toezicht wordt vervuld. Het gaat hier dus niet om kleine nuances.

Zeggenschap

Daar waar de zeggenschap over de inhoud van beleid en de begroting naar de Bondsraad en Bondscongres kan gaan, en dus meer leden zeggenschap hebben over de inhoud, wil dit deel van het Ledenparlement de macht behouden. Dat betekent ook dat zij de zeggenschap over de poppetjes wil behouden. En we weten allemaal wat ons dat de afgelopen jaren gebracht heeft. Een onbestuurbare en onveilige FNV.

Om te komen tot een veilige werkomgeving, voor werknemers en voor leden, is het van belang dat inhoud en personen meer gescheiden worden. De constante dreiging van het wegsturen van Bestuursleden stond inhoudelijke discussies in de weg. Om die reden vinden wij het uitermate bedroevend dat een deel van het Ledenparlement niet in staat lijkt te zijn vanuit die reflectie te handelen.

De afgelopen periode hebben wij ons bewust heel rustig gehouden. We hebben de discussie niet willen vervuilen. Er worden in het Ledenparlement door leden verhalen en aannames gedeeld over de werkorganisatie.

Oproep

Nu is het moment echt daar om ons uit te spreken. Om die reden roepen wij jullie op om je achter de plannen van de Raad van Toezicht te scharen. Alle partijen hebben mitsen en maren en voorstellen voor verbetering. Maar niet op de hoofdlijnen. Getrapte democratie, last en ruggenspraak en een zuivere rol- en bevoegdheidsverdeling binnen de FNV is noodzakelijk voor de bestuurbaarheid van de FNV en sociale veiligheid binnen de FNV.

Goed om te weten is dat wij hier niet alleen in staan. In [deze bijlage](#) lees je de oproep van oud-voorzitters van de FNV. Volledigheidshalve lees je [hier de reactie van de oud-voorzitter](#) die onderdeel uitmaakt dit proces.

Laat het volgende Bondscongres, met een bredere democratische inspraak dan nu, daar weer stappen in zetten als de vereniging dat wenselijk vindt. Nu moeten we met elkaar die eerste stap naar voren zetten. Het kan niet zo zijn dat een smaldeel van de vereniging de FNV blijft schaden.

Vanmiddag om 16.00 organiseren wij een hybride vergadering om met elkaar te besluiten hoe we dit proces verder ingaan.

Namens de Landelijke BLG,

Judith Westhoek



Lees meer op www.fnv.nl/personeel

Over de FNV

[Activiteitenkalender](#)

[Cao & Sector](#)

[Lidmaatschap](#)

[Maak iemand lid](#)

Heb je een vraag?

[Service en Contact](#)

[In jouw regio](#)

[Actief voor de FNV](#)

[Mijn FNV](#)



[Privacy](#)

[Cookies](#)



Je e-mailadres staat geregistreerd in het adressenbestand van de FNV.
Hiermee informeren we leden en niet-leden over onze activiteiten.

FNV, Hertogswetering 159, Utrecht, Nederland 3543 AS

[Wijzig e-mailvoorkeuren](#) |

Geachte leden van het Ledenparlement, beste vakbondsvrienden,

Het is pijnlijk om je eigen bond zo in puin te zien liggen. Wij hebben de FNV altijd gezien als het geweten van werkend Nederland: een brede beweging die, soms tegen de stroom in, opkomt voor wie werkt, heeft gewerkt of niet kan werken. En juist daarom doen de beelden van het afgelopen jaar zo'n pijn.

De interne verdeeldheid, het wantrouwen en de strijd om posities hebben een organisatie verlamd die ooit de sterkste stem was voor solidariteit. Er is moed nodig om dat onder ogen te zien. Maar nog meer moed is nodig om daaruit samen een weg vooruit te vinden.

De goede bedoelingen van toen

De huidige crisis is niet ontstaan uit onwil, maar uit idealisme dat onderweg is ontspoord. De veranderingen die we in 2012 hebben doorgevoerd, hadden één helder doel: de leden meer invloed en zeggenschap geven, via de sectoren. Dat ideaal onderschrijven wij nog steeds. Leden vormen de ruggengraat van de FNV, niet alleen met hun contributie, maar met hun betrokkenheid, tijd en overtuiging.

Maar waar zeggenschap niet gepaard gaat met heldere verantwoordelijkheden, ontstaat chaos. Te veel kapiteins op één schip maken de mammoettanker die de FNV is, met bijna 900.000 leden, onbestuurbaar. De FNV is vastgelopen in haar eigen democratische structuur. De vraag is nu niet wie daaraan schuld heeft, maar hoe we weer in beweging komen.

De voorstellen van de tijdelijk toezichthouders

De tijdelijk toezichthouders, Lodewijk Asscher en Ton Heerts, hebben op 1 oktober voorstellen gedaan om de bond weer bestuurbaar te maken. Zij stellen een duidelijker verdeling van verantwoordelijkheden voor, met een collegiaal bestuur dat gezamenlijk koers zet, en een Bondsraad waarin de leden via hun sectoren vertegenwoordigd zijn.

Dat betekent directere invloed voor leden. Door de koppeling tussen sectoren en Bondsraad te herstellen, komt de zeggenschap weer daar te liggen waar ze hoort: bij mensen die namens hun achterban spreken, met last en ruggenspraak. De bond wordt zo democratischer, niet minder democratisch.

Ook stellen Asscher en Heerts terecht dat een bestuur alleen effectief kan zijn als het daadkrachtig en collegiaal opereert. Een vakbond die onderhandelt met werkgevers, kabinetten en pensioenfondsen heeft een duidelijke stem nodig. Geen kakofonie van goedbedoelde meningen, maar een koers die breed gedragen is.

Aan de leden van het Ledenparlement

Juist daarom rust er nu een bijzondere verantwoordelijkheid op uw schouders als vertegenwoordigers van alle leden in het Ledenparlement. Velen van u zitten er nog niet

lang, maar u wordt wél gevraagd om een beslissing te nemen die bepalend is voor de toekomst van de hele FNV. Dat is niet niets.

Wij begrijpen dat dit spannend is, en dat het wringt om 'ja' te zeggen tegen een verandering die uw eigen rol zal veranderen. Maar de geschiedenis van de vakbeweging leert dat vooruitgang zelden zonder offers komt. Door deze stap te zetten, geeft u de bond een toekomst. Een toekomst met een sterkere Bondsraad waarin leden via de sectoren stevig vertegenwoordigd blijven.

Niet terug, maar vooruit

De vakbeweging is er niet om over zichzelf te praten, maar om op te komen voor fatsoenlijke lonen, zekerheid en waardigheid. Juist nu werkdruk stijgt en bestaanszekerheid afbrokkelt, is een sterke FNV onmisbaar, zowel op de werkvloer als in de polder.

We vragen alle leden, en iedereen die de FNV een warm hart toedraagt, om voorbij het wantrouwen van gisteren te kijken. Dit is het moment om samen over onze schaduw heen te stappen en te herstellen wat van waarde is.

Wij willen dat ook onze kinderen en kleinkinderen kunnen rekenen op een sterke vakbond. Dat vraagt om een organisatie die het verleden eert, maar zich er niet door laat gijzelen. De voorstellen van Asscher en Heerts vormen daarvoor een noodzakelijke basis: ze herstellen de slagkracht en blazen de idealen van de vakbeweging nieuw leven in.

Het is nu aan jullie om die kans te grijpen.

Een sterke FNV is geen luxe, maar een voorwaarde voor een eerlijke samenleving.

Lodewijk de Waal, Agnes Jongerius en Han Busker

Oud-voorzitters van de FNV

Overleg Gezamenlijke Sectorraden FNV

Agrarisch & Industrie	Aanwezig	Afwezig	Digitaal
Bens Sens	x		
Henk- Jan Zwikker	x		
Bouw & Wonen			
Harm van Straten	x		
Leo de Witte		x	
Vervanger: Goris Soeterman	x		
Diensten			
Ibrahim Dinsi	x		
Johan Huver		x	
Vervanger: Hero Poppe	x		
Handel			
Raymond Roelofs		x	
Moniek Strijbosch			x
Metaal			
Heino Morren	x		
Jan Hoornstra	x		
Overheid			
Peter Blanker	x		
Kees Verspui		x	
Vervanger: Mehmet Yenel	x		
Senioren			
Kees Braat	x		
Frans Evers	x		
Uitkeringsgerechtigden			
Evert Bosscher	x		
Anuschka Haarms	x		
Vervoer			
Lex le Comte		x	
Fred van Oort		x	
Young			
Jelmer Becker	x 15.45 uur		
Berkan Kartal	X		
Zorg & Welzijn			
Margret van der Helm	x		
Eli Silvrants	x		

	Aanwezig	Afwezig	Digitaal
ZZP			
Geertje Karstens			x
Bart Sijbenga	x		
Kaderberaad			
Jan IIsink		x	
Cor Minnaard		x	
FNV Personeel			
Erica Hemmes		x	
Judith Westhoek		x	

Woensdag 8 oktober 2025.

Verslag van het overleg tussen de Raad van Toezicht, het Interim Bestuur en de gezamenlijke Sectorraden FNV.

Tijdens het gezamenlijke overleg tussen de Raad van Toezicht (RvT), het Interim Bestuur (IB) en de gezamenlijke Sectorraden, opende Tony Peters-Duits (Senioren) het overleg met een welkom en een korte voorstelronde. Alle sectorraden behalve Sectorraad Vervoer waren vertegenwoordigd in de dit overleg aanwezig.

Vervolgens legde de RvT de opdracht die zij van de Ondernemingskamer (OK) hebben gekregen nogmaals toe. De taak bestaat uit het regelen van de verkiezingen, om te komen tot een nieuw bestuur en een advies te formuleren voor het verbeteren van de Governance. Daarbij zijn twee toezichthouders aangesteld, Lodewijk Asscher en Ton Heerts. Ton Heerts ver-ëxuseerd zich. Er werd benadrukt dat de RvT niet vooruit kan lopen op het uiteindelijke advies, omdat teveel duidelijkheid nu, het werven van nieuwe bestuurders zou bemoeilijken. Aan het einde van deze maand moet er een terugkoppeling plaatsvinden aan de OK. Wanneer het Ledenparlement (LP) instemt, kan er een nieuw bestuur worden gevormd; wanneer dat niet het geval is, zal de crisis voortduren. De RvT blijft binnen deze periode adviserend actief.

Het standpunt van het Ledenparlement kwam vervolgens ter sprake. De LP hecht waarde aan een democratische verkiezing, maar benadrukt dat het in deze fase niet om een traditionele verkiezing gaat. Het doel is om de juiste mensen te vinden die de organisatie weer in rustiger vaarwater kunnen brengen. Er is gekeken naar de patronen uit het verleden, waaruit bleek dat de manier waarop posities en personen werden ingevuld heeft geleid tot een onveilige cultuur: mensen waren bang om hun

plek te verliezen. Het uitgangspunt is dat bestuurders moeten kunnen besturen en dat rollen niet vermengd mogen worden. De RvT stelt voor om de eerste keer geen ledenreferendum te houden, maar dat bij een volgende gelegenheid wel te doen. Ook wordt onderzocht of een ledencongres kan worden ingezet. De RvT neemt de verantwoordelijkheid voor het zoeken van een voorzitter en een bestuur en heeft daarvoor ruime bevoegdheid gekregen. Het bijbehorende advies is vooral gericht op het voorkomen van herhaling van de huidige situatie door de Governance structureel te verbeteren.

In de aanloop naar de besluitvorming in de vergadering van het Ledenparlement op 30 en 31 oktober 2025, werd stilgestaan bij het belang van draagvlak. Het is essentieel om te voorkomen dat het Ledenparlement tegenstemt. Daarbij moet niet het eigen belang van groepen centraal staan, maar het belang van de FNV als geheel. Als de LP niet instemt, zal de crisis langer aanhouden. De sectorraden hebben daarom een belangrijke rol om LP-leden goed te informeren, te overtuigen en mee te nemen in de noodzaak van dit traject.

In het gesprek werd onderstreept dat samenwerking tussen LP-fracties en sectorraden cruciaal is. Het doel is om gezamenlijk te werken aan een gedeelde overtuiging richting eind oktober. Tegelijkertijd werd erkend dat dit in sommige sectoren moeilijk is, omdat er wezenlijke meningsverschillen bestaan tussen LP-leden en sectorraadsleden. In sectoren als Metaal en Bouw verloopt de samenwerking doorgaans goed en zijn de lijnen kort, maar ook daar is sprake van verdeeldheid binnen de LP-fracties. Bestuurlijke keuzes zijn vaak helder, maar persoonlijke gevoeligheden maken beweging lastig.

De vraag kwam op hoe sectorraden kunnen helpen om gesprekken met LP-leden te voeren en hoe zij leden kunnen betrekken bij de dialoog, ook wanneer er meningsverschillen bestaan. Er leeft bij sommige nieuwe LP-leden het gevoel dat zij als "kop van Jut" worden gezien en afgerekend worden op conflicten vanuit het verleden tussen LP-fracties en sectorraden. De oproep is om juist in gesprek te blijven, met een blik op de toekomst, en om samen te werken aan herstel. Daarbij werd ook benoemd dat er rond sommige LP-leden personen actief zijn die invloed uitoefenen buiten het zicht van de sectorraden. Soms leidt dit tot spanningen of verstoringen, wat onderstreept hoe belangrijk het is om besluitvorming binnen de LP goed te volgen en open te houden.

De RvT gaf aan zich volledig in te willen zetten om deze crisis op te lossen, maar merkte op dat er in korte tijd veel moet worden geleerd over lopende lijnen en gevoelige thema's. De steun van de sectorraden is hierbij hard nodig. Andersom

gaven de sectorraden aan dat zij ook facilitering nodig hebben, met name in het contact met fracties die weinig met hen spreken, en op inhoudelijke punten waar bij sommige LP-leden kennis ontbreekt.

Er werd ook gesproken over het conceptstuk dat een eerste aanzet vormt tot aanpassing van de reglementen. In dat voorstel is bijzondere aandacht voor de sector Senioren opgenomen. Vanuit de sectorraden kwam de vraag waarom die aandacht niet ook geldt voor Young en Uitkeringsgerechtigden. De toelichting was dat in de sector Senioren momenteel veel veranderingen plaatsvinden, waardoor gerichte aandacht wenselijk is. Het gaat niet ten koste van andere sectoren, maar om erkenning van specifieke ontwikkelingen. Het stuk is nog niet af, maar vormt een belangrijke eerste stap om de opdracht van de Ondernemingskamer te voltooien. Het doel is om de overgangsperiode te benutten om te bouwen aan één FNV met één gezamenlijk geluid.

Over het tijdspad werd opgemerkt dat eind oktober een besluit van het LP wordt verwacht, waarna een voorzitter en bestuur benoemd kan worden. Deze nemen het proces vervolgens over. Belangrijk is om te bepalen wat er nog nodig is om het nieuwe bestuur goed te laten starten binnen een vernieuwde Governance. De overgangsperiode moet zo kort mogelijk zijn, maar wel zo lang als noodzakelijk. Dit punt moet nog verder worden uitgewerkt tussen de RvT en het IB. Lodewijk sprak zijn commitment uit en benadrukte het belang van het behalen van de gestelde doelen.

Een belangrijk onderdeel van het voorstel is het vervolg op het gebied van gedrag en cultuur. Dat vraagt om blijvende aandacht en om samenwerking tussen het nieuwe bestuur, de RvT, het IB en de sectorraden. De nieuwe gremia zullen een duidelijke rol krijgen om de voortgang te bewaken. In de voorstellen wordt bovendien voorzien in een sterkere positie voor vertegenwoordigers uit de Bondsraad, zodat ook zij "vinger aan de pols" kunnen houden. Vertrouwen moet stap voor stap worden opgebouwd, door te werken aan structuur, aan de juiste personen en aan de cultuur. Er werd nog geopperd om de naam "Bondsraad" mogelijk te vervangen, al is daar nog geen alternatief voor gevonden. Als optie vanuit de sectorraden word ledenraad genoemd.

Nadat de RvT en het IB het overleg met de gezamenlijke Sectorraden hadden verlaten, werd de bijeenkomst beëindigd met enkele concrete afspraken:

- De sectorraden zullen actief het gesprek aangaan met hun LP-leden om de positieve kanten van het voorstel toe te lichten en eventuele zorgen te bespreken.

Overleg Gezamenlijke Sectorraden FNV

- Er is met elkaar afgesproken om een gezamenlijk positief geluid te laten horen, onder andere door dit verslag te delen met de achterban.
- Het gezamenlijke overleg onder begeleiding van Laura Monden (flaps) voorafgaand aan dit overleg, worden uitgewerkt en gedeeld onder de deelnemers aan het overleg van de gezamenlijke Sectorraden.
- Eventuele vragen die tijdens de bijeenkomst niet zijn gesteld, worden via Thijs Kerckhoffs aan de RvT doorgegeven.
- Volgende overleg van de gezamenlijke Sectorraden; **woensdag 22 oktober 2025, gaat niet door.** Volgend overleg word gepland naar aanleiding van het besluit van het LP op 30-31 oktober 2025.
- Fred van Oort heeft zich aangemeld als nieuw lid van de UAC, dit besluit word door de deelnemers van het overleg aangenomen met: 16 voor, 1 onthouding.
- UAC krijgt van de deelnemers aan het overleg als opdracht mee, om een omschrijving van de taken en bevoegdheden van de UAC te maken.
- Er staat nog een datum voor dit overleg gepland: **woensdag 26 november 2025.**



Productie 4



RvT-leden Lodewijk Asscher en Ton Heerts stellen zich voor

[Terug naar het overzicht](#)

Beste FNV'ers,

Even voorstellen: wij zijn door de Ondernemingskamer toegevoegde toezichthouders bij de FNV met een bijzondere opdracht. Wij hebben allebei langjarige ervaring in het openbaar bestuur en bij de vakbond en zijn er diep van overtuigd dat Nederland een sterke FNV nodig heeft. Dat is ook de reden dat we ja hebben gezegd op het verzoek van de rechter om (voor zover nodig in afwijking van de statuten en reglementen) knelpunten in de governance weg te nemen en te doen wat nodig is om te komen tot een gedragen verkiezingsuitslag.

Wij willen op basis van een aantal kernwaarden aan het werk met jullie en voor de FNV:

1. Wij zijn geen partij en worden ook geen partij. We zijn onafhankelijk en handelen in het belang van de FNV.
2. Wij zijn niet op zoek naar schuldigen, maar willen dat iedereen die FNV een warm hart toedraagt binnen of buiten de organisatie weer door kan gaan met het leveren van een maatschappelijke bijdrage.
3. Wij kijken niet naar personen, maar naar patronen en proberen te zien wat de onderliggende belangen zijn die een rol spelen.
4. Wij geloven dat de inspiratie voor een sterke vakbeweging voorop moet staan en willen die weer voorop stellen bij het vormgeven van de toekomst.

Onze bijzondere opdracht kent twee onderdelen: het zorg dragen voor een eerlijk en betrouwbaar verkiezingsproces en het doen van voorstellen voor verbetering van de organisatie van de FNV. We willen jullie vragen zaken die binnen deze opdracht vallen of daaraan raken eerst aan ons voor te leggen en/of af te stemmen zodat we alle neuzen dezelfde kant op kunnen krijgen. Zodra we onze eerste besluiten hebben genomen zullen we jullie daarvan op de hoogte stellen.

De komende tijd zullen we velen van jullie ontmoeten, wij zien daarnaar uit,

Hartelijke groet,
Lodewijk Asscher en Ton Heerts

Publicatiedatum: 01-07-2025



Productie 5

BETREFT SER-FNV**DEN HAAG** 16 september 2025**ONS KENMERK** 25.29227**BIJLAGE(N)****E-MAIL**secretariaatvz@ser.nl**TOESTELNUMMER**

070 3499 502

Geachte heren Asscher en Heerts, beste Lodewijk en Ton,

Geachte heer Koerselman, beste Dick,

Als grootste vakbond van Nederland is de FNV een van de dragende partijen van de overlegeconomie en verbonden met het voorzitterschap van de Stichting van de Arbeid en het vice voorzitterschap van de Sociaal -Economische Raad. We hebben naar mijn ervaring en opvatting een sterke vakbeweging nodig om de sociale dialoog in ons land goed vorm te geven en daarmee politieke invloed te hebben. Naar aanleiding van onze recente contacten en door de situatie in de afgelopen maanden voel ik mij als voorzitter van de SER geroepen om een paar persoonlijke reflecties hierover met jullie te delen.

Ik spreek allereerst de hoop uit dat de bestuurlijke vraagstukken binnen de vakbond snel kunnen worden opgelost, zodat de stem van werknemers goed gehoord kan worden.

Dat is ook van groot belang voor het goed functioneren van zowel het Dagelijks Bestuur van de SER als de Raad. Ik ben blij met de inzet van het huidige interim -bestuur, omdat we de lopende zaken door kunnen laten gaan. Tegelijkertijd is het lastig om verder vooruit te kijken, terwijl Nederland dat nu wel nodig heeft. Onze voorgangers hebben bewezen dat gezamenlijke voorstellen voor stelselwijzigingen een belangrijke rol in de politieke besluitvorming speelden. Dat is in deze tijd opnieuw nodig, maar heeft een sterke samenwerking tussen werkgevers, vakbonden en kroonleden. Juist nu, met een wereld in verwarring, een economie die moet veranderen en een politiek die van crisis naar crisis gaat en sterk verdeeld is. Dit is het moment voor de 'polder' om stappen vooruit te zetten en daar is een sterke FNV bij nodig.

Om dat te bereiken is het cruciaal dat de FNV deelneemt aan de verschillende overleggen binnen de SER en daar ook besluiten kan nemen. Dat lukt alleen als er heldere mandaten met bewegingsruimte bestaan, waarbinnen FNV-ers namens hun achterban kunnen handelen. Dit geldt zowel voor commissies als voor DB-SER als besluitvormend gremium en escalatiemogelijkheid. Ik merk hieromtrent ook zorgen bij de andere partners in de 'polder', omdat uitstel of moeten terugkomen op standpunten en besluiten een goede besluitvorming en onderling commitment belemmeren.

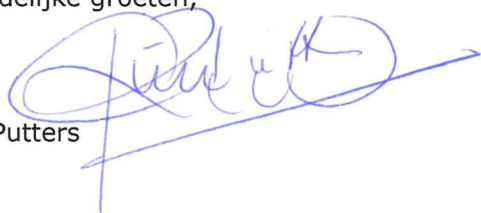
Uiteraard is ledendemocratie het ankerpunt voor alle sociale partners en voor de SER, maar ik vraag daarbij ook graag aandacht voor een goede en heldere mandaatregeling in de discussie over de governance van de FNV. Ik doe graag een beroep op alle betrokkenen om afspraken hierover te bevorderen.

Ik heb deze reflecties geformuleerd vanuit grote betrokkenheid bij de FNV, persoonlijk ook al van jongs af aan. Ik hoop van harte dat deze brief wordt beschouwd als een constructief bedoeld advies om met elkaar de Nederlandse economie en samenleving sterker en rechtvaardiger te maken. Dat kunnen we namelijk niet zonder de FNV en dat raakt dus een heel groot algemeen belang.

Ik wens jullie veel succes met jullie werkzaamheden en ben altijd bereid tot nadere toelichting.

Vriendelijke groeten,

Kim Putters





Productie 6

Beste FNV'ers,

Hopelijk hebben jullie een mooie zomervakantie gehad of zijn nog aan het genieten.

Afgelopen juni heeft de Ondernemingskamer bij het Gerechtshof van Amsterdam ons gevraagd om te komen tot een nieuw bestuur van de FNV en bij te dragen aan een verbeterde governance. Dit ingrijpende besluit werd door de rechters genomen om een einde te maken aan de aanhoudende onrust en interne verdeeldheid binnen de FNV. De zaak was aangespannen door 480 leden van de FNV en door de eigen vakbond FNV Personeel, en ondersteund door onder meer de ondernemingsraad en een aantal sectorraden. Een dieptepunt in de vakbondsgeschiedenis.

Voor ons staat vast dat de FNV als sterke vakbond thuishoort in de Nederlandse maatschappij. Ze levert een cruciale bijdrage aan de belangen van miljoenen werkenden en uitkeringsgerechtigden in Nederland en draagt bij aan stabiele arbeidsverhoudingen. Vanuit die overtuiging hebben we ja gezegd tegen deze moeilijke opdracht. Met het oog op de komende landelijke en lokale verkiezingen is het van groot belang dat een nieuw te vormen bestuur klaar is om de FNV-leden te vertegenwoordigen.

We zijn aan de slag gegaan. Niet op zoek naar schuldigen. Wel naar patronen en oorzaken. We doen dat onpartijdig en stellen het belang van de FNV voorop. We hebben gesproken en spreken nog steeds met betrokkenen van binnen en buiten de FNV. Ondersteund door experts en door ervaren mensen die de FNV goed kennen, nationaal maar ook internationaal. Ook hebben we inzage gehad in onderzoeken en rapporten die zijn afgerond en op onderdelen nog lopen.

We hebben kunnen vaststellen dat er een enorme betrokkenheid is van vakbondsbestuurders en kaderleden die zich elke dag keihard inzetten voor goede CAO's en opkomen voor de belangen van werkenden en uitkeringsgerechtigden. We zien ook een enorme inzet van de medewerkers van de werkorganisatie en van het Interim Bestuur. En door alle gelederen heen zien we heel veel pijn en verdriet dat het zover heeft kunnen komen; ook bij de bestuursleden die al maanden thuiszitten.

Tekort geschoten

Op basis van alles dat we hebben gezien, komen we tot de conclusie dat het collectief ernstig tekort is geschoten, ten koste van de FNV. Strijdvaardigheid en loyaliteit zorgen in goede tijden voor een sterke organisatie die een vuist kan maken voor werkenden en uitkeringsgerechtigden. Binnen de FNV zijn diezelfde waarden echter doorgeschoten en uitgegroeid tot een complex conflict waarin iedereen tegenover elkaar kwam te staan.

Ondanks vele pogingen is men er niet in geslaagd om de onderlinge geschillen op een professionele manier op te lossen. De FNV dreigt haar legitimiteit, effectiviteit en geloofwaardigheid te verliezen, met het risico dat zij haar belangrijke rol als samenbindende vakbeweging in Nederland niet meer kan waarmaken. Het vertrouwen in de FNV is fors aangetast. Dat is spijtig, maar het is te herstellen. Nog steeds willen de meeste leden en medewerkers, maar ook werkgevers, politieke partijen en maatschappelijke organisaties niets liever dan een sterke, goed functionerende vakbond.

We hebben vastgesteld dat cultuur en gedrag van bestuursleden, vakbondsbestuurders, kaderleden, medewerkers en gekozen vertegenwoordigers radicale verbetering behoeven en dat wantrouwen het op sommige plekken binnen de FNV wint van vertrouwen. Dat moet

worden gekeerd. Belangrijk dus dat er snel een nieuw bestuur komt dat kan gaan werken aan het herwinnen van dat vertrouwen.

Schone lei

Daar waar het collectief tekortschiet, is het van groot belang dat de organisatie met een schone lei vooruit kan. Dit betekent in ieder geval dat de huidige voorzitters-kandidaten en de bestuursleden van het AB en DB (actief en non-actief) geen kandidaat zijn voor het nieuwe bestuur (inclusief voorzitterschap).

We snappen dat dat een moeilijk besluit is, maar we zijn ervan overtuigd dat iedereen begrijpt dat het voor de toekomst van een sterke FNV noodzakelijk is dat de hoofdrolspelers in dit conflict een stap opzijzetten. Vanaf deze plaats willen we onze dank uitspreken voor de inzet van de bestuursleden die de afgelopen jaren zich vol overtuiging hebben ingezet voor de FNV en voor werkend Nederland. Met hun grote verdiensten zullen zij ongetwijfeld ook in een volgende functie of rol opnieuw van betekenis zijn voor de samenleving.

Hoewel geen van de hoofdrolspelers kandidaat zal zijn voor het nieuw te vormen bestuur van de FNV willen we benadrukken dat iedereen zijn of haar eigen kwaliteiten heeft en we er ook op rekenen dat deze oud-bestuursleden snel een nieuwe missie zullen vinden. Men mag daarbij rekenen op ondersteuning en support vanuit ons en de gehele FNV. Alle overige kandidaten voor het bestuur hebben bericht ontvangen dat zij spoedig geïnformeerd worden hoe de vorming van het nieuwe bestuur er uit gaat zien.

Vervolgproces

Zo snel als mogelijk komen we, in lijn met de opdracht van de Ondernemingskamer, met vervolgstappen: verbetervoorstellen voor de governance en voorstellen om tot een nieuw bestuur en een nieuwe voorzitter te komen. Vanuit die opdracht nemen we daarbij de ruimte om actief kandidaten te benaderen. We streven ernaar dat de FNV voor het einde van dit jaar een nieuwe voorzitter heeft die met mandaat, gezag en daadkracht van zich laat horen. De voorzitter zal, ook weer vanuit de opdracht van de Ondernemingskamer, direct betrokken zijn bij de vorming van de rest van het nieuwe bestuur.

Later dit najaar streven we naar een herijkte governance waarbij de belangen van de leden in de sectoren meer in balans moeten komen ten opzichte van de huidige structuur. We zullen dit zo veel mogelijk in goed overleg doen met de sectoren, de kaderleden, het Interim Bestuur en het Ledenparlement. Samen met het Interim Bestuur zal de Raad van Toezicht ook een verandertraject starten om de ontstane cultuur en gedrag te verbeteren.

Het Interim Bestuur gaat samen met de directie en de medewerkers zorgen dat het vele werk voor de leden de komende maanden doorgaat. Petra Bolster, voorheen lid van het Dagelijks Bestuur zal terugtreden uit het Interim Bestuur. Het Interim Bestuur krijgt evenwel versterking: Roos Vermeij, een door de wol geverfde bestuurder die haar sporen in het Haagse heeft verdiend zal toetreden. Ook zullen onder andere Ellen Dekkers (oud-voorzitter FNV Bondgenoten), Catelene Passchier (oud-vicevoorzitter FNV) en Han Busker (oud-voorzitter FNV) de FNV op onderdelen ondersteuning bieden.

We hopen jullie over enkele weken weer een nieuwe stand van zaken te kunnen geven. Ondertussen zetten vakbondsbestuurders, kaderleden, het Interim Bestuur en alle medewerkers zich ook vandaag in ten behoeve van de leden. Strijdbaar en dienstbaar!

Lodewijk Asscher en Ton Heerts



Productie 7

CONCEPT 4 NOVEMBER 2025.

UITSLUITEND VOOR DISCUSSIEDOELEINDEN.

DIT DRIELUIK IS MET UITERSTE ZORGVULDIGHEID SAMENGESTELD MAAR DIENT NIET ALS VOORGESTELDE TEKST VOOR DE STATUTENWIJZIGING. DAARVOOR WORDT VERWEZEN NAAR DE DOORLOPENDE VOORSTELDE STATUTEN. ER KUNNEN GEEN RECHTEN ONTLEEND WORDEN AAN DIT DRIELUIK.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
INHOUDSOPGAVE. Deze statuten kennen de navolgende hoofdstukken: - Hoofdstuk 1: Begripsbepalingen, naam en zetel. - Hoofdstuk 2: Doel, grondslag en middelen. - Hoofdstuk 3: Organen. - Hoofdstuk 4: Lidmaatschap. - Hoofdstuk 5: Bestuur. - Hoofdstuk 6: Raad van toezicht - Hoofdstuk 7: Sectorale afdelingen. Netwerken. Ledenparlement. - Hoofdstuk 8: Congres. - Hoofdstuk 9: Jaarrekening. - Hoofdstuk 10: Statutenwijziging en ontbinding. - Hoofdstuk 11: Reglementen. - Hoofdstuk 12: Overige bepalingen.	INHOUDSOPGAVE. Deze statuten kennen de navolgende hoofdstukken: - Hoofdstuk 1: Begripsbepalingen, naam en zetel. - Hoofdstuk 2: Doel, grondslag en middelen. - Hoofdstuk 3: Organen. - Hoofdstuk 4: Lidmaatschap. - Hoofdstuk 5: Bestuur. - Hoofdstuk 6: Raad van toezicht - Hoofdstuk 7: Sectorale afdelingen. Netwerken. - Hoofdstuk 8: Bondsraad. Congres. - Hoofdstuk 9: Jaarrekening. - Hoofdstuk 10: Statutenwijziging en ontbinding. - Hoofdstuk 11: Reglementen. - Hoofdstuk 12: Overige bepalingen.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
HOOFDSTUK 1. BEGRIPSBEPALINGEN, NAAM EN ZETEL.	Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen, Naam en Zetel	
Artikel 1. Begripsbepalingen.	Artikel 1. Begripsbepalingen en interpretatie	Technische verduidelijking.
1.1 In deze statuten wordt verstaan onder: (a) “afgevaardigden”: de afgevaardigden A en de afgevaardigden B; (b) “afgevaardigde A”: een natuurlijke persoon die door een directe sectorale afdeling met inachtneming van het bepaalde in artikel 42 van deze statuten is verkozen in het ledenparlement; (c) “afgevaardigde B”: een lid van een lid-rechtspersoon die door middel van een vergadervolmacht uitdrukkelijk afgevaardigd is als vertegenwoordiger van de desbetreffende lid-rechtspersoon; (d) het “algemeen bestuur”: het bestuur van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; (e) “belet”: belet in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaronder begrepen de situatie dat de	1.1 In deze statuten wordt verstaan onder: (a) afgevaardigden de afgevaardigden A en de afgevaardigden B. (b) afgevaardigde A een natuurlijke persoon die door een directe sectorale afdeling met inachtneming van het bepaalde in artikel 39 van deze statuten is verkozen in de bondsraad. (c) afgevaardigde B een lid van een lid-rechtspersoon die door middel van een vergadervolmacht uitdrukkelijk afgevaardigd is als vertegenwoordiger van de desbetreffende lid-rechtspersoon. (d) belet belet in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaronder begrepen de situatie dat de betreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode. (e) bestuur het bestuur van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. (f) bondsraad	De slagvaardigheid van het bestuur wordt vergroot door niet langer onderscheid te maken tussen een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Voorgesteld wordt om één bestuur te hebben, welk bestuur de wettelijke bestuurstaken toekomt. Alle verwijzingen naar algemeen bestuur en dagelijks bestuur worden overeenkomstig aangepast.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
betreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode; (f) een “CAO”: een collectieve arbeidsovereenkomst; (g) een “collectieve overeenkomst”: een overeenkomst die opgesteld wordt tussen Sociale Partners (werkgevers enerzijds en werknemers anderzijds), zoals een CAO, een sociaal plan of een pensioenregeling; (h) het “Congres”: de bijeenkomst die openstaat voor daartoe uit te nodigen leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen; (i) het “dagelijks bestuur”: het daartoe door het ledenparlement benoemde deel van het algemeen bestuur; (j) een “directe sectorale afdeling”: een door het ledenparlement op voorstel van het algemeen bestuur erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen de FNV-vereniging; (k) een “indirecte sectorale	de algemene vergadering van de FNV-vereniging, bestaande uit de afgevaardigden. (g) CAO een collectieve arbeidsovereenkomst. (h) collectieve overeenkomst een overeenkomst die opgesteld wordt tussen Sociale Partners (werkgevers enerzijds en werknemers anderzijds), zoals een CAO, een sociaal plan of een pensioenregeling. (i) congres de bondsraad in congressamenstelling zoals omschreven in Artikel 45. (j) directe sectorale afdeling een door de bondsraad op voorstel van het bestuur erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen de FNV-vereniging. (k) FNV-vereniging Federatie Nederlandse Vakbeweging, afgekort: FNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40531840. (l) indirecte sectorale afdeling een lid-rechtspersoon. (m) leden de leden van de FNV-vereniging; daaronder zijn begrepen zowel leden-	De term 'ledenparlement' wordt vervangen door de term 'bondsraad'. Alle verwijzingen naar ledenpartelement zijn conform overeenkomstig aangepast.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	afdeling": een lid-rechtspersoon; (l) de "FNV-vereniging": Federatie Nederlandse Vakbeweging, afgekort: FNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te gemeente Utrecht en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40531840; (m) de "leden": de leden van de FNV-vereniging; daaronder zijn begrepen zowel leden-natuurlijke personen als leden-rechtspersonen; (n) een "lid-natuurlijke persoon": een natuurlijke persoon die lid is van de FNV-vereniging; (o) een "lid-rechtspersoon": een rechtspersoon die lid is van de FNV-vereniging; (p) het "ledenparlement": de algemene vergadering van de FNV-vereniging, bestaande uit de afgevaardigden; (q) een "levenspartner": een persoon met wie een (overleden) lid-natuurlijke persoon ten tijde van diens overlijden (i) was gehuwd of (ii) als partner was	natuurlijke personen als leden-rechtspersonen. (n) lid-natuurlijke persoon een natuurlijke persoon die lid is van de FNV-vereniging. (o) lid-rechtspersoon een rechtspersoon die lid is van de FNV-vereniging. (p) levenspartner een persoon met wie een (overleden) lid-natuurlijke persoon ten tijde van diens overlijden: (a) was gehuwd; of (b) als partner was geregistreerd; of (c) een notarieel samenlevingscontract had; of (d) volgens de Basisregistratie Personen langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap; of (e) als gevolg van overmacht niet langer samenwoonde doch met wie hij volgens de Basisregistratie Personen gedurende zijn leven wel langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap. (q) netwerk een organisatorisch verband binnen de FNV-vereniging, niet zijnde een sectorale	Correctie van alfabetische volgorde.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
geregistreerd of (iii) een notarieel samenlevingscontract had of (iv) volgens de Gemeentelijke Basis Administratie langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap of (v) als gevolg van overmacht niet langer samenwoonde doch met wie hij volgens de Gemeentelijke Basis Administratie gedurende zijn leven wel langer dan twee (2) jaren samenwoonde tenzij er sprake was van bloedverwantschap; (r) een "netwerk": een organisatorisch verband binnen de FNV-vereniging, niet zijnde een sectorale afdeling, waartoe leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren, die over gemeenschappelijke kenmerken beschikken en/of woonachtig zijn in hetzelfde gebied (lokaal netwerk als bedoeld in artikel 39) en/of een gemeenschappelijk doel nastreven. (s) "raad van toezicht": de raad van commissarissen van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;	afdeling, waartoe leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren, die over gemeenschappelijke kenmerken beschikken en/of woonachtig zijn in hetzelfde gebied (lokaal netwerk als bedoeld in artikel 36) en/of een gemeenschappelijk doel nastreven. (r) raad van toezicht de raad van commissarissen van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. (s) schriftelijk bij brief, telefax, e-mail, of door een op andere wijze langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld. (t) sectorale afdeling een directe sectorale afdeling dan wel indirecte sectorale afdeling. (u) sectorraad de vergadering, bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen zoals bedoeld in Artikel 32.	Sinds 6 januari 2014 is de naam gewijzigd.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(t)	“schriftelijk” : bij brief, telefax, e-mail, of door een op andere wijze langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;	(v) subsector een door een directe sectorale afdeling erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen een directe sectorale afdeling.	Correctie van alfabetische volgorde.
(u)	een “sectorraad” : de algemene vergadering van een directe sectorale afdeling, bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen;	(w) vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen de vergadering, bestaande uit de afgevaardigden A in de bondsraad.	
(v)	een “sectorale afdeling” : een directe sectorale afdeling dan wel indirecte sectorale afdeling;	(x) Vergadering van leden-rechtspersonen de vergadering van leden-rechtspersonen.	
(w)	een “subsector” : een door een directe sectorale afdeling erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen een directe sectorale afdeling;	(y) werkenden : (a) personen die op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling arbeid verrichten; (b) personen die als zelfstandige werkzaam zijn; en (c) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad zijn aangewezen.	
(x)	de “vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen” : de vergadering, bestaande uit de afgevaardigden A in het ledenparlement;	(z) niet-werkenden : (a) personen die een opleiding volgen of stagiaire zijn; (b) uitkeringsgerechtigden; (c) niet-uitkeringsgerechtigden die geen werkenden zijn; (d) gepensioneerden; en	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(y)	de " Vergadering van leden-rechtspersonen ": de vergadering van leden-rechtspersonen;	(e)	andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad zijn aangewezen.
(z)	"werkenden" : (i) personen die op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling arbeid verrichten, (ii) personen die als zelfstandige werkzaam zijn en (iii) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het algemeen bestuur onder goedkeuring van het ledenparlement zijn aangewezen;		
(aa)	"niet-werkenden" : (i) personen die een opleiding volgen of stagiaire zijn, (ii) uitkeringsgerechtigden, (iii) niet-uitkeringsgerechtigden die geen werkenden zijn, (iv) gepensioneerden en (v) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het algemeen bestuur onder goedkeuring van het ledenparlement zijn aangewezen.		
1.2	Overall waar in deze statuten wordt verwezen naar een natuurlijk persoon in de mannelijke of vrouwelijke vorm, worden daarmee ook natuurlijke personen met een	1.2	Overall waar in deze statuten wordt verwezen naar een natuurlijk persoon in de mannelijke of vrouwelijke vorm, worden daarmee ook natuurlijke personen met een

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	ander(e) gender of genderidentiteit(en) bedoeld.	ander(e) gender of genderidentiteit(en) bedoeld.	
1.3	Verwijzingen naar artikelen verwijzen naar artikelen van deze statuten, tenzij het tegendeel blijkt.	1.3 Verwijzingen naar artikelen verwijzen naar artikelen van deze statuten, tenzij het tegendeel blijkt.	
		1.4 Begrippen die in de enkelvoudsvorm zijn gedefinieerd, hebben een overeenkomstige betekening wanneer in deze statuten wordt verwezen naar hun meervoudsvorm en vice versa.	Ingevoegd ter verduidelijking van de interpretatie van termen in deze statuten.
Artikel 2. Naam.		Artikel 2. Naam	
2.1	De vereniging draagt de naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging , afgekort: FNV .	2.1 De vereniging draagt de naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging , afgekort: FNV .	
2.2	De FNV-vereniging werd op achttien december negentienhonderdvijfenzeventig opgericht door het Nederlands Katholiek Vakverbond (NKV) en het Nederlands Verbond van Vakverenigingen (NVV) als federatie van beide vakcentrales. Per één januari negentienhonderdzesenzeventig ving de FNV-vereniging haar werkzaamheden aan. Op negenentwintig september negentienhonderdéénentachtig werd het besluit genomen de FNV-vereniging per één januari negentienhonderdtweeëntachtig volledig in de plaats te doen treden van de hiervoor	2.2 De FNV-vereniging werd op achttien december negentienhonderdvijfenzeventig opgericht door het Nederlands Katholiek Vakverbond (NKV) en het Nederlands Verbond van Vakverenigingen (NVV) als federatie van beide vakcentrales. Per één januari negentienhonderdzesenzeventig ving de FNV-vereniging haar werkzaamheden aan. Op negenentwintig september negentienhonderdéénentachtig werd het besluit genomen de FNV-vereniging per één januari negentienhonderdtweeëntachtig volledig in de plaats te doen treden van de hiervoor	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
genoemde vakcentrales NKV en NVV, toen deze besloten tot ontbinding en de FNV-vereniging aanwezen als hun rechtsopvolger.	genoemde vakcentrales NKV en NVV, toen deze besloten tot ontbinding en de FNV-vereniging aanwezen als hun rechtsopvolger.	
Artikel 3. Zetel	Artikel 3. Zetel	
De FNV-vereniging heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.	De FNV-vereniging heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.	
HOOFDSTUK 2. DOEL, GRONDSLAG EN MIDDELEN	Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen	
Artikel 4. Doelstellingen	Artikel 4. Doelstellingen	
4.1 De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd. De FNV-vereniging wil in het algemeen de materiële en immateriële belangen behartigen van werkenden en niet-werkenden. De FNV-vereniging behartigt in het bijzonder de belangen van haar leden, georganiseerd in sectorale afdelingen en netwerken, wat mede omvat het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij pensioenfonds alsmede het verstrekken van informatie en adviezen aan de overheid waaronder de	4.1 De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd. De FNV-vereniging wil in het algemeen de materiële en immateriële belangen behartigen van werkenden en niet-werkenden. De FNV-vereniging behartigt in het bijzonder de belangen van haar leden, georganiseerd in sectorale afdelingen en netwerken, wat mede omvat het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij pensioenfonds alsmede het verstrekken van informatie en adviezen aan de overheid waaronder de	Technische correctie.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het voeren van procedures voor de geschillencommissie, beiden zoals bedoeld in de Auteurswet.		Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het voeren van procedures voor de geschillencommissie, zoals bedoeld in de Auteurswet.	
4.2	Ter verwezenlijking van haar doelstellingen ziet de FNV-vereniging het als haar taak, het navolgende te bevorderen: (a) democratisering van het maatschappelijk leven in al zijn onderdelen en op elk niveau, zodat iedere uitoefening van macht is gebonden aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkenen; (b) zeggenschap van werknemers over de ondernemingen en instellingen waarvan zij deel uitmaken, met inachtneming van de grenzen die de samenleving moet stellen aan het doen en laten van ondernemingen en instellingen; (c) het recht van een ieder op maatschappelijke participatie; (d) het recht van een ieder op zinvolle betaalde arbeid die zoveel mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en capaciteiten; (e) arbeidsomstandigheden die getuigen van respect voor de menselijke waardigheid;	4.2	Ter verwezenlijking van haar doelstellingen ziet de FNV-vereniging het als haar taak, het navolgende te bevorderen: (a) democratisering van het maatschappelijk leven in al zijn onderdelen en op elk niveau, zodat iedere uitoefening van macht is gebonden aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkenen; (b) zeggenschap van werknemers over de ondernemingen en instellingen waarvan zij deel uitmaken, met inachtneming van de grenzen die de samenleving moet stellen aan het doen en laten van ondernemingen en instellingen; (c) het recht van een ieder op maatschappelijke participatie; (d) het recht van een ieder op zinvolle betaalde arbeid die zoveel mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en capaciteiten; (e) arbeidsomstandigheden die getuigen van respect voor de menselijke waardigheid;

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW		TOELICHTING
(f)	een rechtvaardige verdeling van inkomens en vermogens;	(f)	een rechtvaardige verdeling van inkomens en vermogens;	
(g)	sociale zekerheid voor allen, ter waarborging van een menswaardig bestaan;	(g)	sociale zekerheid voor allen, ter waarborging van een menswaardig bestaan;	
(h)	onderwijs, scholing en vorming voor een ieder, met het oog op een volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren;	(h)	onderwijs, scholing en vorming voor een ieder, met het oog op een volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren;	
(i)	het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie;	(i)	het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie;	
(j)	een maatschappelijk verantwoorde en zinvolle productie van en voorziening met goederen en diensten;	(j)	een maatschappelijk verantwoorde en zinvolle productie van en voorziening met goederen en diensten;	
(k)	een verantwoorde omgang met de natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving, in het besef van hun kwetsbaarheid en eindigheid;	(k)	een verantwoorde omgang met de natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving, in het besef van hun kwetsbaarheid en eindigheid;	
	het recht van een ieder op een geestelijk en lichamelijk gezond woon- en leefklimaat.		het recht van een ieder op een geestelijk en lichamelijk gezond woon- en leefklimaat.	
4.3	De FNV-vereniging heeft geen winstoogmerk.	4.3	De FNV-vereniging heeft geen winstoogmerk.	
Artikel 5. Grondslag.		Artikel 5. Grondslag		
5.1	De FNV-vereniging laat zich bij haar doelstellingen en werkzaamheden leiden door de fundamentele waarden van	5.1	De FNV-vereniging laat zich bij haar doelstellingen en werkzaamheden leiden door de fundamentele waarden van	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.	gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.	
5.2	De FNV-vereniging erkent de betekenis die geloof en levensovertuiging hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten.	5.2 De FNV-vereniging erkent de betekenis die geloof en levensovertuiging hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten.	
5.3	De FNV-vereniging hanteert als uitgangspunt (internationale) solidariteit tussen werkenden onderling, tussen niet-werkenden onderling en tussen werkenden en niet-werkenden.	5.3 De FNV-vereniging hanteert als uitgangspunt (internationale) solidariteit tussen werkenden onderling, tussen niet-werkenden onderling en tussen werkenden en niet-werkenden.	
Artikel 6. Ambities. Solidariteit.		Artikel 6. Ambities. Solidariteit	
6.1	De FNV-vereniging streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede.	6.1 De FNV-vereniging streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede.	
6.2	De FNV-vereniging gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt – met inachtneming van de door haar geformuleerde nationale doelstellingen – de daaruit voortvloeiende verplichtingen.	6.2 De FNV-vereniging gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt – met inachtneming van de door haar geformuleerde nationale doelstellingen – de daaruit voortvloeiende verplichtingen.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
6.3	De FNV-vereniging stelt zich achter een sociaal en democratisch Europa.	6.3	De FNV-vereniging stelt zich achter een sociaal en democratisch Europa.
Artikel 7. Wettige en democratische weg.		Artikel 7. Wettige en democratische weg	
7.1	De FNV-vereniging zal haar ambities en doelstellingen realiseren langs wettige en democratische weg.	7.1	De FNV-vereniging zal haar ambities en doelstellingen realiseren langs wettige en democratische weg.
7.2	De FNV-vereniging hanteert diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes bij de samenstelling van alle organen en andere werkverbanden, bij beleid, werkwijze en besluitvorming.	7.2	De FNV-vereniging hanteert diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes bij de samenstelling van alle organen en andere werkverbanden, bij beleid, werkwijze en besluitvorming.
Artikel 8. Middelen. Bevoegdheid CAO.		Artikel 8. Middelen. Bevoegdheid CAO	
8.1	Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging boven-sectoraal (betrekking hebbende op alle sectorale afdelingen en netwerken gezamenlijk) zijn doelstellingen realiseert, behoren: (a) het streven naar eenheid in sectorale afdelingen overstijgende, lokale, regionale, nationale, Europese en internationale zaken; (b) het bevorderen van een doelmatige opbouw van de vakbeweging op lokaal, regionaal, nationaal, Europees en internationaal terrein; (c) het geven van steun en voorlichting aan, alsmede het coördineren van de werkzaamheden van de leden	8.1	Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging boven-sectoraal (betrekking hebbende op alle sectorale afdelingen en netwerken gezamenlijk) zijn doelstellingen realiseert, behoren: (a) het streven naar eenheid in sectorale afdelingen overstijgende, lokale, regionale, nationale, Europese en internationale zaken; (b) het bevorderen van een doelmatige opbouw van de vakbeweging op lokaal, regionaal, nationaal, Europees en internationaal terrein; (c) het geven van steun en voorlichting aan, alsmede het coördineren van de werkzaamheden van de leden

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	binnen directe sectorale afdelingen en netwerken;		
(d)	het bevorderen van lokale, regionale, nationale, Europese en internationale samenwerking tussen de directe sectorale afdelingen en netwerken;	(d)	
(e)	het oprichten en in stand houden van verenigingen, diensten en instellingen ten dienste van de leden en kaderleden van de FNV-vereniging en voor werkzaamheden op sociaal-economisch gebied;	(e)	
(f)	het uitgeven van al of niet digitale periodieken en andere geschriften alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor de grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;	(f)	
(g)	het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;	(g)	
(h)	het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;	(h)	
(i)	de vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in die lokale, regionale, nationale en internationale organisaties waar dat	(i)	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	voor de belangen van de leden nuttig is, alsmede het deelnemen in of het toezicht houden op andere organisaties, indien dat bevorderlijk is voor het bereiken van de na te streven doelstellingen; (j) het plegen van overleg en het sluiten van overeenkomsten met organisaties van werkgevers, met overheidsorganisaties en met andere instellingen; (k) het organiseren van (internationale) solidariteit; (l) het ondersteunen van vakbonden in landen waar die het moeilijk hebben; alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de FNV-vereniging, voor het verwezenlijken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.	voor de belangen van de leden nuttig is, alsmede het deelnemen in of het toezicht houden op andere organisaties, indien dat bevorderlijk is voor het bereiken van de na te streven doelstellingen; (j) het plegen van overleg en het sluiten van overeenkomsten met organisaties van werkgevers, met overheidsorganisaties en met andere instellingen; (k) het organiseren van (internationale) solidariteit; (l) het ondersteunen van vakbonden in landen waar die het moeilijk hebben; (m) alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de FNV-vereniging, voor het verwezenlijken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.	
8.2	Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging zijn doelstellingen realiseert, voor zover die doelen specifiek betrekking hebben op directe sectorale afdelingen en netwerken, behoren: (a) organisatie en belangenbehartiging van werkenden en niet-werkenden onder andere door zichtbaar	8.2 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging zijn doelstellingen realiseert, voor zover die doelen specifiek betrekking hebben op directe sectorale afdelingen en netwerken, behoren: (a) organisatie en belangenbehartiging van werkenden en niet-werkenden	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(b)	aanwezig te zijn op de werkvloer; het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van werkenden en/of niet-werkenden, zowel nationaal als internationaal, met organisaties van werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere instellingen op sociaal-economisch, cultureel en vaktechnisch terrein;	(b)	onder andere door zichtbaar aanwezig te zijn op de werkvloer; het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van werkenden en/of niet-werkenden, zowel nationaal als internationaal, met organisaties van werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere instellingen op sociaal-economisch, cultureel en vaktechnisch terrein;
(c)	zich te doen vertegenwoordigen in alle organisaties, instellingen, verenigingen en dergelijke – ook internationaal – waar dit in het belang van de leden-natuurlijke personen nodig geacht wordt;	(c)	zich te doen vertegenwoordigen in alle organisaties, instellingen, verenigingen en dergelijke – ook internationaal – waar dit in het belang van de leden-natuurlijke personen nodig geacht wordt;
(d)	het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden-natuurlijke personen behorende tot de directe sectorale afdelingen, alsmede de vastlegging daarvan bij voorkeur in CAO's;	(d)	het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden-natuurlijke personen behorende tot de directe sectorale afdelingen, alsmede de vastlegging daarvan bij voorkeur in CAO's;
(e)	het gebruik van collectieve actiemiddelen waaronder werkstaking;	(e)	het gebruik van collectieve actiemiddelen waaronder werkstaking;
(f)	het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienste aan of ten behoeve van de leden-natuurlijke	(f)	het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienste aan of ten

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	personen;		
(g)	het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen ten behoeve van dienstverlening aan leden en kaderleden en voor werkzaamheden op sociaal economisch gebied;	(g)	behoefte van de leden-natuurlijke personen;
(h)	het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, verordeningen en CAO's en dergelijke ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;	(h)	het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen ten behoeve van dienstverlening aan leden en kaderleden en voor werkzaamheden op sociaal economisch gebied;
(i)	het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter bescherming van de belangen van leden-natuurlijke personen of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werkenden en/of niet-werkenden of groepen van werkenden en/of niet-werkenden in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in artikel 3:305a Burgerlijk Wetboek;	(i)	het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, verordeningen en CAO's en dergelijke ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
(j)	het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;		het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter bescherming van de belangen van leden-natuurlijke personen of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werkenden en/of niet-werkenden of groepen van werkenden en/of niet-werkenden in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in artikel 3:305a van het Burgerlijk Wetboek;
(k)	het bevorderen van het proces van politieke bewustwording;	(j)	het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(l) het uitgeven van één of meer al of niet digitale periodieken, alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken; (m) het ter hand nemen en bevorderen van scholings- en vormingswerk ten behoeve van de leden-natuurlijke personen; (n) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum; alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de grondslag van de FNV-vereniging aan het bereiken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.	(k) het bevorderen van het proces van politieke bewustwording; (l) het uitgeven van één of meer al of niet digitale periodieken, alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken; (m) het ter hand nemen en bevorderen van scholings- en vormingswerk ten behoeve van de leden-natuurlijke personen; (n) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum; (o) alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de grondslag van de FNV-vereniging aan het bereiken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.	
8.3 De FNV-vereniging is bevoegd tot het aangaan van sociale plannen en collectieve overeenkomsten ten behoeve van haar leden-natuurlijke personen die behoren tot de directe sectorale afdelingen, waaronder expliciet begrepen CAO's.	8.3 De FNV-vereniging is bevoegd tot het aangaan van sociale plannen en collectieve overeenkomsten ten behoeve van haar leden-natuurlijke personen die behoren tot de directe sectorale afdelingen, waaronder expliciet begrepen CAO's.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
HOOFDSTUK 3. ORGANEN.	Hoofdstuk 3. Organen	
Artikel 9. Organen.	Artikel 9. Organen	
De FNV-vereniging kent de volgende organen: (a) het bestuur, zijnde een algemeen bestuur, waarvan onderdeel uitmaakt een dagelijks bestuur; (b) het ledenparlement; (c) de raad van toezicht; (d) de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen; en (e) de Vergadering van leden-rechtspersonen.	De FNV-vereniging kent de volgende organen: 9.1 het bestuur; 9.2 de bondsraad; 9.3 de raad van toezicht; 9.4 de sectorraad van iedere directe sectorale afdeling; 9.5 de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen; 9.6 de Vergadering van leden-rechtspersonen; en 9.7 het congres	Er wordt niet langer onderscheid gemaakt tussen een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. De FNV-vereniging zal één bestuur kennen. Dit bestuur voert de wettelijke bestuurstaken uit.
HOOFDSTUK 4. LIDMAATSCHAP.	Hoofdstuk 4. Lidmaatschap	
Artikel 10. Leden.	Artikel 10. Leden	
10.1 Leden van de FNV-vereniging kunnen zijn: (a) iedere vereniging van werkenden en/of niet-werkenden, welke voldoet aan de kwaliteitseisen die zijn opgenomen in een krachtens deze statuten vast te stellen reglement "nieuwe leden"; (b) werkenden; (c) niet-werkenden; en (d) alle andere rechtspersonen die door het ledenparlement – onder daartoe door het algemeen bestuur	10.1 Leden van de FNV-vereniging kunnen zijn: (a) iedere vereniging van werkenden en/of niet-werkenden, welke voldoet aan de kwaliteitseisen die zijn opgenomen in een krachtens deze statuten vast te stellen reglement "nieuwe leden"; (b) werkenden; (c) niet-werkenden; en (d) alle andere rechtspersonen die door de bondsraad – onder daartoe door het bestuur onder	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
onder goedkeuring van het ledenparlement te stellen voorwaarden – worden toegelaten als lid. Het algemeen bestuur kan onder goedkeuring van het ledenparlement besluiten aan een lid ontheffing te verlenen voor de aan het lidmaatschap gestelde kwaliteitseisen, een en ander onder eventueel daaraan te stellen voorwaarden.	goedkeuring van de bondsraad te stellen voorwaarden – worden toegelaten als lid. Het bestuur kan onder goedkeuring van de bondsraad besluiten aan een lid ontheffing te verlenen voor de aan het lidmaatschap gestelde kwaliteitseisen, een en ander onder eventueel daaraan te stellen voorwaarden.	
10.2 Het lidmaatschap van de FNV-vereniging is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk, evenwel met uitzondering van de overgang van het lidmaatschap naar de levenspartner van een overleden lid indien en voor zover die levenspartner niet zelf in loondienst werkzaam is. Indien en voor zover het lidmaatschap van een overleden lid ingevolge het bepaalde in de vorige volzin overgaat naar een aldaar omschreven persoon, zijn ten aanzien van deze persoon de kwaliteitseisen als bedoeld in het vorige lid niet van toepassing.	10.2 Het lidmaatschap van de FNV-vereniging is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk, evenwel met uitzondering van de overgang van het lidmaatschap naar de levenspartner van een overleden lid indien en voor zover die levenspartner niet zelf in loondienst werkzaam is. Indien en voor zover het lidmaatschap van een overleden lid ingevolge het bepaalde in de vorige volzin overgaat naar een aldaar omschreven persoon, zijn ten aanzien van deze persoon de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1 niet van toepassing.	
10.3 Het lidmaatschap van een rechtspersoon die door fusie of splitsing ophoudt te bestaan, gaat, onder de voorwaarde dat het algemeen bestuur hieraan zijn goedkeuring	10.3 Het lidmaatschap van een rechtspersoon die door fusie of splitsing ophoudt te bestaan, gaat, onder de voorwaarde dat het bestuur hieraan zijn schriftelijke	Ter ondersteuning van de rechtszekerheid is toegevoegd dat een goedkeuring schriftelijk moet zijn verleend.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
verleent, over op de verkrijgende rechtspersoon onderscheidenlijk overeenkomstig de aan de akte van splitsing gehechte beschrijving over op één van de verkrijgende rechtspersonen.	goedkeuring verleent, over op de verkrijgende rechtspersoon onderscheidenlijk overeenkomstig de aan de akte van splitsing gehechte beschrijving over op één van de verkrijgende rechtspersonen.	
Artikel 11. Lidmaatschap van rechtspersonen. Aanvraag, toelating en aanvang.	Artikel 11. Lidmaatschap van rechtspersonen. Aanvraag, toelating en aanvang	
11.1 Een rechtspersoon die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur kan de betreffende rechtspersoon eerst toelaten nadat hiertoe voorafgaand inhoudelijk advies is ingewonnen bij de betreffende sectorale afdeling of de betreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover sprake is van overlapping van het werkterrein van de betreffende sectorale afdeling of van de betreffende lid-rechtspersoon met het werkterrein van het lid rechtspersoon die het lidmaatschap heeft aangevraagd. Voorts kan de betreffende rechtspersoon slechts worden toegelaten als hij voldoet aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1, tenzij daarvoor ontheffing is verleend als aldaar omschreven.	11.1 Een rechtspersoon die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het bestuur. Het bestuur kan de betreffende rechtspersoon voordragen voor toelating door de bondsraad nadat hiertoe voorafgaand inhoudelijk advies is ingewonnen bij de betreffende sectorale afdeling of de betreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover sprake is van overlapping van het werkterrein van de betreffende sectorale afdeling of van de betreffende lid-rechtspersoon met het werkterrein van de rechtspersoon die het lidmaatschap heeft aangevraagd. Voorts kan de betreffende rechtspersoon slechts als lid worden toegelaten als hij voldoet aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1, tenzij daarvoor ontheffing is verleend als aldaar omschreven.	In de huidige statuten is het niet eenduidig of het bestuur (11.1) of de bondraad (11.3) bevoegd is om over toelating te beslissen. Daarom is deze onduidelijkheid weggenomen.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
11.2	Het algemeen bestuur is verplicht om binnen een termijn van vier (4) weken na ontvangst van de aanvraag een schriftelijk advies omtrent de aanvraag tot toelating als lid uit te brengen aan het ledenparlement.	11.2 Het bestuur is verplicht om binnen een termijn van vier (4) weken na ontvangst van de aanvraag een schriftelijk advies omtrent de aanvraag tot toelating als lid uit te brengen aan de bondsraad.	
11.3	Het ledenparlement beslist binnen drie (3) maanden na ontvangst van het advies van het algemeen bestuur over de toelating van de desbetreffende rechtspersoon. Het algemeen bestuur voegt het schriftelijk advies als bedoeld in artikel 11.2 toe aan de vergaderstukken voor deze vergadering.	11.3 De bondsraad beslist binnen drie (3) maanden na ontvangst van het advies van het bestuur over de toelating van de desbetreffende rechtspersoon. Het bestuur voegt het schriftelijk advies als bedoeld in artikel 11.2 toe aan de vergaderstukken voor deze vergadering.	
11.4	In geval van niet-toelating tot het lidmaatschap heeft de desbetreffende rechtspersoon geen mogelijkheid tot het instellen van beroep.	11.4 In geval van niet-toelating tot het lidmaatschap heeft de desbetreffende rechtspersoon geen mogelijkheid tot het instellen van beroep.	
11.5	Het lidmaatschap vangt aan op de datum als vermeld in het besluit van het ledenparlement om de rechtspersoon toe te laten als lid.	11.5 Het lidmaatschap vangt aan op de datum als vermeld in het besluit van de bondsraad om de rechtspersoon toe te laten als lid.	
11.6	Onverminderd het bepaalde in de leden 1 tot en met 5 van dit artikel is het algemeen bestuur, gehoord het ledenparlement, bevoegd een rechtspersoon de status van aspirant-lid toe te kennen, indien daartoe door of namens de FNV-vereniging met het desbetreffende aspirant-lid-rechtspersoon een intentie-overeenkomst is ondertekend. Een aspirant-lid-rechtspersoon kent slechts	11.6 Onverminderd het bepaalde in artikel 11.1 tot en met 11.3 is het bestuur bevoegd een rechtspersoon de status van aspirant-lid toe te kennen, indien daartoe door of namens de FNV-vereniging met het desbetreffende aspirant-lid-rechtspersoon een intentie-overeenkomst is ondertekend. Een aspirant-lid-rechtspersoon kent slechts die bevoegdheden die uitdrukkelijk krachtens	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
die bevoegdheden die uitdrukkelijk krachtens de statuten, het reglement "nieuwe leden" of een ander reglement zijn toegekend.	de statuten, het reglement "nieuwe leden" of een ander reglement zijn toegekend.	
Artikel 12. Lidmaatschap van natuurlijke personen. Aanvraag, toelating en aanvang.	Artikel 12. Lidmaatschap van natuurlijke personen. Aanvraag, toelating en aanvang	
12.1 Een natuurlijke persoon die zelf geen lid is van een lid-rechtspersoon en die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het algemeen bestuur.	12.1 Een natuurlijke persoon die zelf geen lid is van een lid-rechtspersoon en die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het bestuur.	
12.2 Het algemeen bestuur beslist in dat geval over de toelating van natuurlijke personen als lid van de FNV-vereniging.	12.2 Het bestuur beslist in dat geval over de toelating van natuurlijke personen als lid van de FNV-vereniging.	
12.3 Nadere regels omtrent het doen van een schriftelijke aanvraag door alsmede de toelating van natuurlijke personen worden bij reglement vastgesteld door het algemeen bestuur.	12.3 Nadere regels omtrent het doen van een schriftelijke aanvraag door alsmede de toelating van natuurlijke personen worden bij reglement vastgesteld door het bestuur.	
12.4 Indien een natuurlijke persoon echter reeds lid is van een lid-rechtspersoon, wordt in geval van een aanvraag door of namens de desbetreffende natuurlijke persoon het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het algemeen bestuur is vereist, tenzij de aanvraag namens de desbetreffende natuurlijke persoon is	12.4 Indien een natuurlijke persoon echter reeds lid is van een lid-rechtspersoon, wordt in geval van een aanvraag door of namens de desbetreffende natuurlijke persoon het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het bestuur is vereist, tenzij de aanvraag namens de desbetreffende natuurlijke persoon is gedaan en deze	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
gedaan en deze schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.	schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.	
12.5 Indien (i) een natuurlijke persoon bij een lid-rechtspersoon een aanvraag indient om lid te worden van de desbetreffende lid-rechtspersoon en (ii) een dergelijke aanvraag blijkt de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon tevens moet worden aangemerkt als een aanvraag om lid te worden van de FNV-vereniging, wordt het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen op het moment dat hij wordt toegelaten als lid van de lid-rechtspersoon, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het algemeen bestuur is vereist, tenzij de desbetreffende natuurlijke persoon schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.	12.5 Indien: (a) een natuurlijke persoon bij een lid-rechtspersoon een aanvraag indient om lid te worden van de desbetreffende lid-rechtspersoon; en (b) een dergelijke aanvraag blijkt de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon tevens moet worden aangemerkt als een aanvraag om lid te worden van de FNV-vereniging, wordt het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen op het moment dat hij wordt toegelaten als lid van de lid-rechtspersoon, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het bestuur is vereist, tenzij de desbetreffende natuurlijke persoon schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
12.6 In geval van niet-toelating als lid kan de betrokkene binnen een bij reglement te stellen termijn bij het ledenparlement tegen de beslissing tot niet-toelating in beroep komen. Het ledenparlement kan alsnog tot toelating besluiten.	12.6 In geval van niet-toelating als lid kan de betrokkene binnen een bij reglement te stellen termijn bij de bondsraad tegen de beslissing tot niet-toelating in beroep komen. De bondsraad kan alsnog tot toelating besluiten.	
12.7 Het lidmaatschap vangt aan: (a) <u>in de gevallen als bedoeld in artikel 12.4 en 12.5</u> : op de datum waarop de aanvraag is ontvangen door het algemeen bestuur; (b) <u>in de overige gevallen</u> : op de datum als vermeld in het besluit van het algemeen bestuur respectievelijk het ledenparlement om de natuurlijke persoon toe te laten als lid.	12.7 Het lidmaatschap vangt aan: (a) in de gevallen als bedoeld in artikel 12.4 en 12.5: op de datum waarop de aanvraag is ontvangen door het bestuur; of (b) in de overige gevallen: op de datum als vermeld in het besluit van het bestuur respectievelijk de bondsraad om de natuurlijke persoon toe te laten als lid.	
Artikel 13. Wijzigingen in de statuten van leden-rechtspersonen.	Artikel 13. Wijzigingen in de statuten van leden-rechtspersonen	
Een lid-rechtspersoon is verplicht om in geval van een voorgenomen wijziging van haar statuten, een afschrift van het voorstel waarin de voorgenomen wijziging woordelijk is opgenomen, ter informatie toe te zenden aan het algemeen bestuur.	Een lid-rechtspersoon is verplicht om in geval van een voorgenomen wijziging van haar statuten, een afschrift van het voorstel waarin de voorgenomen wijziging woordelijk is opgenomen, ter informatie toe te zenden aan het bestuur.	
Artikel 14. Ledenregister.	Artikel 14. Ledenregister	
14.1 Het algemeen bestuur houdt – met inachtneming van het bepaalde in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) – een	14.1 Het bestuur houdt – mede met inachtneming van het bepaalde in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) – een	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
register, waarin de namen, adressen, geboortedata, betalingsgegevens, werkgever, eventuele bedrijfsgegevens, alsmede eventuele elektronische gegevens van alle leden zijn opgenomen. Het ledenregister kan in digitale vorm worden aangehouden.	register, waarin de namen, adressen, geboortedata, betalingsgegevens, werkgever, eventuele bedrijfsgegevens, alsmede eventuele elektronische gegevens van alle leden zijn opgenomen. Het ledenregister kan in digitale vorm worden aangehouden.	
14.2 Ieder lid is verplicht om aan de FNV-vereniging: (a) schriftelijk opgave te doen van de gegevens als bedoeld in lid 1 en de wijzigingen daarin; (b) indien het betrokken lid-natuurlijke persoon (i) zijn adres en eventuele elektronische gegevens en de wijzigingen daarin niet wenst op te geven én (ii) tevens lid is van een lid-rechtspersoon: schriftelijk opgave te doen van zijn lidmaatschap van de desbetreffende lid-rechtspersoon. Indien het lid-natuurlijke persoon ophoudt lid te zijn van de desbetreffende lid-rechtspersoon dan wel de lid-rechtspersoon ophoudt lid te zijn van de FNV-vereniging, geldt voor het desbetreffende lid de verplichting als bedoeld in artikel 14.2(a).	14.2 Ieder lid is verplicht om aan de FNV-vereniging: (a) schriftelijk opgave te doen van de gegevens als bedoeld in artikel 14.1 en de wijzigingen daarin; (b) indien het betrokken lid-natuurlijke persoon (i) zijn adres en eventuele elektronische gegevens en de wijzigingen daarin niet wenst op te geven én (ii) tevens lid is van een lid-rechtspersoon: schriftelijk opgave te doen van zijn lidmaatschap van de desbetreffende lid-rechtspersoon. Indien het lid-natuurlijke persoon ophoudt lid te zijn van de desbetreffende lid-rechtspersoon dan wel de lid-rechtspersoon ophoudt lid te zijn van de FNV-vereniging, geldt voor het desbetreffende lid de verplichting als bedoeld in artikel 14.2(a).	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
14.3	Indien een lid gebruik wenst te maken van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 14.2(b), geschieden oproepingen en andere bekendmakingen aan dit lid via de lid-rechtspersoon waarvan hij lid is.	14.3	Indien een lid gebruik wenst te maken van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 14.2(b), geschieden oproepingen en andere bekendmakingen aan dit lid via de lid-rechtspersoon waarvan hij lid is.
14.4	Beëindiging van het lidmaatschap wordt door het algemeen bestuur aangetekend in het ledenregister, onder vermelding van de datum van de beëindiging.	14.4	Beëindiging van het lidmaatschap wordt door het bestuur aangetekend in het ledenregister, onder vermelding van de datum van de beëindiging.
14.5	De FNV-vereniging en ieder lid-rechtspersoon zijn over en weer verplicht om elkaar op de hoogte stellen van wijzigingen in de gegevens van de personen die lid zijn van zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover deze gegevens zijn geregistreerd bij zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon.	14.5	De FNV-vereniging en ieder lid-rechtspersoon zijn over en weer verplicht om elkaar op de hoogte stellen van wijzigingen in de gegevens van de personen die lid zijn van zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover deze gegevens zijn geregistreerd bij zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon.
14.6	De gegevens van de leden die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zullen slechts na toestemming van de desbetreffende lid-rechtspersoon worden gebruikt voor andere doeleinden dan waartoe de FNV-vereniging op grond en met inachtneming van de wet, de statuten of krachtens de statuten bevoegd is.	14.6	De gegevens van de leden die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zullen slechts na toestemming van de desbetreffende lid-rechtspersoon worden gebruikt voor andere doeleinden dan waartoe de FNV-vereniging op grond en met inachtneming van de wet, de statuten of krachtens de statuten bevoegd is.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
14.7	Het bepaalde in dit artikel alsmede andere onderwerpen met betrekking tot ledengegevens, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de registratie, verstrekking en bescherming daarvan, kan nader worden uitgewerkt in een reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens.	14.7 Onderwerpen met betrekking tot ledengegevens, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de registratie, verstrekking en bescherming daarvan, kan nader worden uitgewerkt in een reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens.	
Artikel 15. Schorsing van een lid-rechtspersoon.		Artikel 15. Schorsing van een lid-rechtspersoon of lid-natuurlijk persoon	
15.1	Het ledenparlement is bevoegd een lid-rechtspersoon te schorsen, indien: (a) deze lid-rechtspersoon in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het algemeen bestuur respectievelijk dagelijks bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of (b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door deze lid-rechtspersoon wordt benadeeld.	15.1 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.15 voor wat betreft een lid-rechtspersoon, is het bestuur bevoegd een lid-rechtspersoon en een lid-natuurlijk persoon te schorsen, indien: (a) dit lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of (b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door dit lid wordt benadeeld.	Vereenvoudiging van de statuten door de regelingen met betrekking tot lid-rechtspersonen en natuurlijk personen (welke regelingen nagenoeg identiek zijn) samen te voegen.
15.2	Voorstellen tot schorsing kunnen, mits schriftelijk en gemotiveerd, worden gedaan door: (a) sectorale afdelingen; en (b) het algemeen bestuur. Dergelijke voorstellen worden door het algemeen bestuur bij het ledenparlement aan de orde gesteld.	15.2 Voorstellen tot schorsing kunnen, mits schriftelijk en gemotiveerd, worden ingediend bij het bestuur door: (a) sectorale afdelingen; en (b) de bondsraad.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
15.3 Het algemeen bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan de desbetreffende lid-rechtspersoon.	15.3 Het bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.	
15.4 Gedurende de schorsing kan de desbetreffende lid-rechtspersoon geen van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden vergaderrechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.	15.4 Gedurende de schorsing kan het desbetreffende lid geen van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden rechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.	
15.5 De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het ledenparlement. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie (3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.	15.5 De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het bestuur. De raad van toezicht is eveneens bevoegd de schorsing van een lid-rechtspersoon op te heffen. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie (3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.	
15.6 Ingeval van schorsing is het lid-rechtspersoon verplicht haar leden van deze schorsing en de gevolgen daardoor voor de dienstverlening aan haar leden, te informeren.	15.6 Ingeval van schorsing is het lid-rechtspersoon verplicht haar leden van deze schorsing en de gevolgen daardoor voor de dienstverlening aan haar leden, te informeren.	
Artikel 16. Schorsing van een lid-natuurlijke persoon.		Zie de toelichting bij artikel 15 (nieuw).
16.1 Het algemeen bestuur van de FNV-vereniging is bevoegd een lid-natuurlijke persoon te schorsen, indien: (a) dit lid-natuurlijke persoon in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het algemeen bestuur respectievelijk dagelijks bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of (b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door dit lid-natuurlijke persoon wordt benadeeld.		
16.2 Het algemeen bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan de desbetreffende lid-natuurlijke persoon.		
16.3 Gedurende de schorsing kan de desbetreffende lid-natuurlijke persoon geen		

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden vergaderrechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.		
16.4	Een schorsing als lid houdt, indien een lid tevens afgevaardigde is, ook een schorsing als afgevaardigde in.		
16.5	De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het algemeen bestuur. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie (3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.		
Artikel 17. Einde van het lidmaatschap.		Artikel 16. Einde van het lidmaatschap	
17.1	Het lidmaatschap eindigt: (a) door de dood van het lid, onverminderd het bepaalde in artikel 10.2;	16.1 Het lidmaatschap eindigt: (a) door de dood van het lid, onverminderd het bepaalde in artikel 10.2 tweede volzin;	Technische verduidelijking.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	(b) door opzegging door het lid; (c) door opzegging door de FNV-vereniging; (d) door ontzetting ('royement').	(b) door opzegging door het lid; (c) door opzegging door de FNV-vereniging; (d) door ontzetting (royement).	
17.2	Een besluit tot opzegging door de FNV-vereniging kan alleen worden genomen, indien: (a) een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, waaronder begrepen de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1; (b) wanneer hij zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt; (c) een lid de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt; en/of (d) redelijkerwijs van de FNV niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.	16.2 Een besluit tot opzegging door de FNV-vereniging kan alleen worden genomen, indien: (a) een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, waaronder begrepen de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1; (b) wanneer hij zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt; (c) een lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt; (d) een lid de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt; en/of (e) redelijkerwijs van de FNV niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.	Technische verduidelijking.
17.3	Een besluit tot ontzetting kan alleen worden genomen wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de FNV-vereniging handelt, of de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt.	16.3 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.10 kan een besluit tot ontzetting alleen worden genomen wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de FNV-vereniging handelt,	Technische verduidelijking.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	of de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt.	
17.4 Opzegging door de FNV-vereniging geschiedt: (a) <u>met betrekking tot rechtspersonen:</u> door het ledenparlement op voorstel van het algemeen bestuur; en (b) <u>met betrekking tot leden-natuurlijke personen:</u> door het algemeen bestuur.	16.4 Opzegging door de FNV-vereniging geschiedt: (a) met betrekking tot lid-rechtspersonen: door de bondsraad op voorstel van het bestuur; en (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het bestuur.	
17.5 Opzegging van het lidmaatschap door een lid-natuurlijke persoon kan slechts schriftelijk geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid-natuurlijke persoon redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.	16.5 Opzegging van het lidmaatschap door een lid kan slechts schriftelijk (en met betrekking tot een lid-rechtspersoon: per aangetekende brief) geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.	Vereenvoudiging van de statuten door de regelingen met betrekking tot lid-rechtspersonen (17.5 oud) en natuurlijk personen (17.6 oud) (welke regelingen nagenoeg identiek zijn) samen te voegen.
17.6 Opzegging van het lidmaatschap door een lid-rechtspersoon kan slechts per aangetekende brief geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van de lid-rechtspersoon		Artikel is samengevoegd met artikel 16.5 (nieuw).

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	redelijkerwijs niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.		
17.7	Opzegging van het lidmaatschap door de FNV-vereniging kan slechts schriftelijk geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste zes (6) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van de FNV-vereniging redelijkerwijs niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.	16.6 Opzegging van het lidmaatschap door de FNV-vereniging kan slechts schriftelijk geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste zes (6) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van de FNV-vereniging redelijkerwijs niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.	
17.8	Een opzegging in strijd met het bepaalde in de artikelen 17.5 tot en met 17.7, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.	16.7 Een opzegging in strijd met het bepaalde in de artikelen 16.5 tot en met 16.6, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.	
17.9	Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de FNV-vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.	16.8 Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één (1) maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de FNV-vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.	
17.10	Een lid kan voorts zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen, binnen één maand nadat hem een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt, of wel zijn verplichtingen ten opzichte van de FNV-vereniging zijn verzwaard, bekend is	16.9 Een lid kan voorts zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen, binnen één (1) maand nadat hem een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt, of wel zijn verplichtingen ten opzichte van de FNV-vereniging zijn verzwaard, bekend is	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op hem van toepassing. In afwijking van het bovenstaande vormt een besluit tot verzwaring of beperking van de geldelijke rechten en verplichtingen van de leden geen grond voor opzegging van zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang. Een dergelijk besluit blijft derhalve op hem van toepassing.	geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op hem van toepassing. In afwijking van het bovenstaande vormt een besluit tot verzwaring of beperking van de geldelijke rechten en verplichtingen van de leden geen grond voor opzegging van zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang. Een dergelijk besluit blijft derhalve op hem van toepassing.	
17.11 Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt: (a) <u>met betrekking tot rechtspersonen</u>: door het ledenparlement op voorstel van het algemeen bestuur; en (b) <u>met betrekking tot leden-natuurlijke personen</u>: door het algemeen bestuur.	16.10 Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt: (a) met betrekking tot lid-rechtspersonen: door de bondsraad op voorstel van het bestuur; en (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het bestuur.	
17.12 Het algemeen bestuur deelt het besluit tot opzegging door de FNV-vereniging respectievelijk ontzetting zo spoedig mogelijk na de dag waarop het besluit tot opzegging respectievelijk ontzetting is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.	16.11 Het bestuur deelt het besluit tot opzegging door de FNV-vereniging respectievelijk ontzetting zo spoedig mogelijk na de dag waarop het besluit tot opzegging respectievelijk ontzetting is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.	
17.13 Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging op grond dat de desbetreffende lid-natuurlijke persoon zijn verplichtingen jegens de FNV-	16.12 Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging op grond dat de desbetreffende lid-natuurlijke persoon zijn verplichtingen jegens de FNV-	Technische verduidelijking.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
vereniging niet nakomt, alsook dat redelijkerwijs van de FNV-vereniging niet geleverd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op het ledenparlement. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid het recht heeft in het ledenparlement waarin het in dit lid bedoelde beroep wordt behandeld het woord te voeren en gehoord te worden.	vereniging niet nakomt, alsook dat redelijkerwijs van de FNV-vereniging niet geleverd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen één (1) maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de bondsraad. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst, zijn vergaderrechten opgeschort conform het bepaalde in artikel 15.4, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid het recht heeft in de bondsraad waarin het in dit artikel 16.12 bedoelde beroep wordt behandeld het woord te voeren en gehoord te worden.	
17.14 Bij het eindigen van het lidmaatschap verliest het betrokken lid alle aan dat lidmaatschap verbonden rechten, waaronder begrepen alle aanspraken jegens de FNV-vereniging, haar fondsen, diensten en instellingen, die door het lid aan het lidmaatschap konden worden ontleend.	16.13 Bij het eindigen van het lidmaatschap verliest het betrokken lid alle aan dat lidmaatschap verbonden rechten, waaronder begrepen alle aanspraken jegens de FNV-vereniging, haar fondsen, diensten en instellingen, die door het lid aan het lidmaatschap konden worden ontleend.	
17.15 Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de behandeling van beroep	16.14 Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de behandeling van beroep	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging.	omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging.	
17.16 Een besluit tot schorsing, als bedoeld in artikel 15, dan wel een besluit tot ontzetting van een lid-rechtspersoon wordt niet door het ledenparlement genomen dan nadat een daartoe door het ledenparlement in te stellen onafhankelijke commissie advies aan het ledenparlement heeft uitgebracht. Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de samenstelling en werkwijze van deze onafhankelijke commissie.	16.15 Een besluit tot schorsing van een lid-rechtspersoon, als bedoeld in artikel 15, dan wel een besluit tot ontzetting van een lid-rechtspersoon wordt niet genomen dan nadat een daartoe door het bestuur in te stellen onafhankelijke commissie advies aan de bondsraad heeft uitgebracht. Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de samenstelling en werkwijze van deze onafhankelijke commissie.	
17.17 De FNV-vereniging draagt er zorg voor dat de leden de voor opzegging van het lidmaatschap noodzakelijke informatie eenvoudig kunnen raadplegen. De informatie wordt in ieder geval opvallend vermeld op de hoofdpagina van de website en op bladzijde 1, 2 of 3 van het ledenblad.	16.16 De FNV-vereniging draagt er zorg voor dat de leden de voor opzegging van het lidmaatschap noodzakelijke informatie eenvoudig kunnen raadplegen. De informatie wordt in ieder geval opvallend vermeld op de hoofdpagina van de website en op bladzijde 1, 2 of 3 van het ledenblad.	
Artikel 18. Jaarlijkse respectievelijk maandelijks bijdragen. Verbintenissen.	Artikel 17. Jaarlijkse respectievelijk maandelijks bijdragen. Verbintenissen	
18.1 <u>Maandelijks bijdragen van leden-rechtspersonen.</u> Ieder lid-rechtspersoon is gehouden tot het betalen van een maandelijks bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging), vermenigvuldigd met het bij de	17.1 Maandelijks bijdragen van leden-rechtspersonen (a) Ieder lid-rechtspersoon is gehouden tot het betalen van een maandelijks bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
desbetreffende lid-rechtspersoon geregistreerde ledental, te berekenen per de laatste maandag van de maand voorafgaand aan de maand van betaling. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht om eenmaal per maand op een door de FNV-vereniging te verstrekken formulier een nauwkeurige opgave te doen van het ledental, te berekenen per de laatste maandag van de voorafgaande maand. De maandelijkse bijdrage als bedoeld in de eerste volzin wordt op voorstel van het algemeen bestuur vastgesteld door het ledenparlement, bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden A en een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden B, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht ,waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Alvorens het algemeen bestuur een voorstel tot	vereniging), vermenigvuldigd met het bij de desbetreffende lid-rechtspersoon geregistreerde ledental, te berekenen per de laatste maandag van de maand voorafgaand aan de maand van betaling. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht om eenmaal per maand op een door de FNV-vereniging te verstrekken formulier een nauwkeurige opgave te doen van het ledental, te berekenen per de laatste maandag van de voorafgaande maand. (b) De maandelijkse bijdrage als bedoeld in artikel 17.1(a) eerste volzin wordt op voorstel van het bestuur vastgesteld door de bondsraad, bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden A en een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden B, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
vaststelling of wijziging van de maandelijkse bijdrage aan de het ledenparlement doet, heeft zij hierover overleg met de Vergadering van leden-rechtspersonen.	kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht , waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Alvorens het bestuur een voorstel tot vaststelling of wijziging van de maandelijkse bijdrage aan de bondsraad doet, heeft zij hierover overleg met de Vergadering van leden-rechtspersonen.	
18.2 <u>Maandelijkse/jaarlijkse bijdragen van leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon.</u> Leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn gehouden tot het betalen van: (a) een maandelijkse bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) welke gelijk is aan de maandelijkse bijdrage als bedoeld in artikel 18.1, laatste volzin; alsmede (b) een additionele maandelijkse bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging), conform de contributieregeling die op voorstel	17.2 Maandelijkse/jaarlijkse bijdragen van leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon Leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn gehouden tot het betalen van: (a) een maandelijkse bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) welke gelijk is aan de maandelijkse bijdrage als bedoeld in artikel 17.1; alsmede (b) een additionele maandelijkse bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging), conform de contributieregeling die op voorstel van het bestuur wordt vastgesteld	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
van het algemeen bestuur wordt vastgesteld door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.	door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.	
18.3 <u>Geen maandelijkse/jaarlijkse bijdragen voor leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon.</u> Leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn niet gehouden tot het betalen van een bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) respectievelijk een additionele bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging).	17.3 Geen maandelijkse/jaarlijkse bijdragen voor leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon Leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn niet gehouden tot het betalen van een bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) respectievelijk een additionele bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging)	
18.4 <u>Ontheffing</u> Het algemeen bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.	17.4 Ontheffing Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.	
18.5 <u>Verbintenissen aan lidmaatschap</u> Het algemeen bestuur is, na daartoe verkregen toestemming van het ledenparlement, bevoegd verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.	17.5 Verbintenissen aan lidmaatschap Het bestuur is, na daartoe verkregen toestemming van de bondsraad, bevoegd verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
HOOFDSTUK 5. BESTUUR.	Hoofdstuk 5. Bestuur	
Artikel 19. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur.		Er wordt niet langer onderscheid gemaakt tussen een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Voorgesteld wordt om één bestuur te hebben, welke bestuur de wettelijke bestuurstaken toekomt.
19.1 Het bestuur van de FNV-vereniging bestaat uit een algemeen bestuur, waarvan het dagelijks bestuur deel uitmaakt.		
Artikel 20. Algemeen bestuur: samenstelling en benoeming.	Artikel 18. Bestuur: samenstelling en benoeming	
20.1 Het algemeen bestuur bestaat uit zeventien (17) leden.	18.1 Het bestuur bestaat uit minimaal vijf (5) leden of een zodanig ander aantal als vast te stellen door de raad van toezicht.	Een kleiner bestuur vergroot de slagvaardigheid en efficiënte besluitvorming in het bestuur. De raad van toezicht zal een werkgeversrol vervullen richting het bestuur en de bestuurders.
20.2 Lid van het algemeen bestuur kunnen slechts zijn natuurlijke personen die: (a) lid van de FNV-vereniging en/of lid van een lid-rechtspersoon zijn; (b) een verklaring omtrent het gedrag (kunnen) overleggen en anderszins aan voorafgaand door het algemeen bestuur onder goedkeuring van het ledenparlement schriftelijk vast te stellen criteria voldoen;	18.2 Lid van het bestuur kunnen slechts zijn natuurlijke personen die: (a) lid van de FNV-vereniging en/of lid van een lid-rechtspersoon zijn; (b) een verklaring omtrent het gedrag (kunnen) overleggen en anderszins aan voorafgaand door de raad van toezicht schriftelijk vast te stellen criteria voldoen; ;	De kwaliteitseis dat een bestuurder niet in Dienst van de FNV-vereniging mag zijn, is vervallen. De raad van toezicht is nu formeel de werkgever van het bestuur. Een benoeming die strijdig is met de oude eis zou eerder nietig zijn geweest, maar dat is nu niet meer van toepassing.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(c) niet in dienst zijn van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij het betreffende lid van het algemeen bestuur tevens deel uitmaakt van het dagelijks bestuur; (d) geen echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van het algemeen bestuur of van een lid van de raad van toezicht zijn; (e) (ter gelegenheid van de toetreding tot het algemeen bestuur) geen deel (meer) uitmaken van het ledenparlement of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.	(c) geen echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van het bestuur of van een lid van de raad van toezicht zijn; (d) (ter gelegenheid van de toetreding tot het bestuur) geen deel (meer) uitmaken van de bondsraad of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.	
20.3 Het algemeen bestuur stelt een profielschets op voor het lidmaatschap van het algemeen bestuur. Deze profielschets behoeft de goedkeuring van het ledenparlement.	18.3 De raad van toezicht stelt, met goedkeuring van de bondsraad, een profielschets op voor het lidmaatschap van het bestuur. Voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur zal een raadgevend ledenreferendum worden gehouden. In een reglement, vast te stellen door raad van toezicht, worden nadere regels omtrent het raadgevende ledenreferendum vastgesteld. Geen raadplegend ledenreferendum wordt gehouden voor de eerste benoeming van de voorzitter van het bestuur na de	De raad van toezicht fungeert als werkgever van het bestuur. De raad van toezicht stelt vast in welke behoeften moet worden voorzien bij het vervullen van een vacature in het bestuur. Daarvoor stelt hij een profielschets op. De bondsraad wordt in de gelegenheid gesteld een advies over de profielschets uit te brengen. Leden kunnen solliciteren bij de raad van toezicht. De raad van toezicht zal nadere regels vaststellen om de leden te raadplegen over de voorgenomen

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	statutenwijziging van ### tweeduizend vijftientig of diens tijdelijke vervanger.	kandidaat/kandidaten om de rol van voorzitter van het bestuur te vervullen.
20.4 De leden van het algemeen bestuur worden zo spoedig mogelijk na het ontstaan van een vacature benoemd door het ledenparlement als volgt: (a) ieder lid en ieder lid van een lid-rechtspersoon kan zich kandidaat stellen voor een vacature voor een functie in het algemeen bestuur. Het staat een kandidaat vrij op elk moment in het verkiezingsproces zijn kandidatuur in te trekken; (b) iedere kandidaat is gehouden een door het algemeen bestuur vast te stellen assessment te doen indien dit uit de bepalingen van het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden als bedoeld in artikel 42.7 voortvloeit. Een kandidaat is gehouden de uitslag van een dergelijk assessment met het algemeen bestuur dan wel een daartoe door het algemeen bestuur in te stellen commissie te delen; (c) het ledenparlement stelt op voorstel van het algemeen bestuur een toetsingscommissie in van ten minste drie (3) leden, die	18.4 De leden van het bestuur worden benoemd door de raad van toezicht, met dien verstande dat na de eerste benoeming door de raad van toezicht welke plaatsvindt na de statutenwijziging van ### tweeduizend vijftientig, een besluit tot benoeming van leden van het bestuur, waaronder niet begrepen een benoeming van een lid van het bestuur ter vervulling van en tussentijdse vacature als bedoeld in artikel 19.2, de voorafgaande goedkeuring van het Congres behoeft. Het besluit van het Congres wordt genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. De raad van toezicht benoemt één (1) bestuurslid tot voorzitter van het bestuur en kan één (1) of meer plaatsvervangers aanwijzen. Voorts kan de raad van toezicht de titulatuur van één (1) of meer bestuursleden vaststellen en kan die te allen tijde wijzigen of intrekken.	De raad van toezicht fungeert als werkgever van het bestuur. De raad van toezicht neemt het besluit tot benoeming na verkregen goedkeuring van het Congres. Dit geldt niet voor de eerste benoeming van het nieuwe bestuur na statutenwijziging. De raad van toezicht benoemt de bestuurders, inclusief de voorzitter, op basis van de vastgestelde profielschets. De profielschets zal voorschrijven aan welke kwaliteiten een bestuurder moet voldoen. De raad van toezicht neemt de uitslag van het raadplegend referendum mee in zijn overwegingen in het beslissings- en benoemingsproces met betrekking tot de voorzitter van het bestuur.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
zelfstandig de benoembaarheid van kandidaten (waaronder begrepen de benoembaarheid voor de functie van voorzitter) beoordeelt; (d) leden van de toetsingscommissie worden door het ledenparlement op voordracht van het algemeen bestuur benoemd; (e) de toetsingscommissie deelt zijn oordeel over de benoembaarheid van een kandidaat aan de betreffende kandidaat mee; (f) vervolgens wordt een kandidatenlijst per vacature opgesteld, waarbij: (i) personen die zich kandidaat hebben gesteld voor het voorzitterschap, bij een positief oordeel van de toetsingscommissie over hun benoembaarheid voor de functie van voorzitter van het algemeen bestuur én bij een positieve uitkomst van het assessment, door de toetsingscommissie op de kandidatenlijst worden geplaatst; en		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(ii) personen die zich kandidaat hebben gesteld voor het voorzitterschap, bij een negatief oordeel van de toetsingscommissie over hun benoembaarheid voor de functie van voorzitter van het algemeen bestuur ofwel bij een negatieve uitkomst van het assessment, door de toetsingscommissie niet op de kandidatenlijst worden geplaatst; en (iii) personen die zich kandidaat hebben gesteld voor een vacature in het algemeen bestuur, niet zijnde voor de functie van voorzitter op de kandidatenlijst worden geplaatst, met daarbij het oordeel van de toetsingscommissie over de benoembaarheid van de betreffende kandidaten én de uitkomst van het assessment; (g) een persoon die – ondanks zijn kandidaatstelling voor het		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
voorzitterschap – niet op de kandidatenlijst voor de functie van voorzitter is geplaatst, kan binnen een daartoe door het algemeen bestuur vast te stellen termijn, een schriftelijk verzoek indienen bij het algemeen bestuur om hem alsnog op die lijst te plaatsen. Het algemeen bestuur is verplicht dit verzoek zo spoedig mogelijk kenbaar te maken aan het ledenparlement, dat vervolgens zo spoedig mogelijk, maar in elk geval voordat de kandidatenlijst bekend wordt gemaakt, kan besluiten de desbetreffende persoon alsnog op die kandidatenlijst te plaatsen; (h) vervolgens benoemt het ledenparlement personen voor de openstaande dan wel openvallende vacatures, waarbij i.) de algemeen secretaris en de penningmeester in functie worden benoemd en ii.) ten aanzien van de benoeming van de voorzitter van het algemeen bestuur het overigens in dit artikel ten aanzien van de benoeming van de voorzitter bepaalde in acht dient te worden genomen. In haar benoemingsbesluit stelt het		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
ledenparlement tevens vast per welk moment de benoeming van kracht zal zijn.		
20.5 In het reglement omtrent de verkiezingen van ledenparlement en algemeen bestuur kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de samenstelling en werkwijze van de toetsingscommissie.		
20.6 De voorzitter van het algemeen bestuur wordt in functie benoemd door het ledenparlement, op voordracht van de leden-natuurlijke personen en de leden van de leden-rechtspersonen. De voordracht van de leden-natuurlijke personen en de leden van de leden-rechtspersonen zal worden bepaald aan de hand van een raadplegend referendum ter zake de kandidaten die conform de procedure van artikel 20.4 op de kandidatenlijst zijn geplaatst. Dit raadplegend referendum ter vaststelling van de voordracht zal na het afronden van de procedure van de kandidaatstellingen als bedoeld in lid 4 worden gehouden onder de leden-natuurlijke personen en de leden van de leden-rechtspersonen binnen een daartoe door het algemeen bestuur vast te stellen termijn. Het raadplegend referendum kan elektronisch plaatsvinden. De verdere procedure voor het houden van		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
het voormelde raadplegend referendum wordt vastgelegd in een reglement omtrent de verkiezing van de voorzitter.		
20.7 Een voordracht van de leden-natuurlijke personen en de leden van de leden-rechtspersonen voor de voorzitter is bindend, indien zij tijdig is opgemaakt. Het ledenparlement kan echter aan een bindende voordracht steeds het bindende karakter ontnemen bij een besluit genomen met ten minste een twee/derde meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee/derde van het totaal aantal door alle afgevaardigden A en alle (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen gezamenlijk uit te brengen stemmen, kunnen worden uitgebracht. Indien het ledenparlement het bindende karakter aan een voordracht ontnemt, dan: (a) zullen – in afwijking van de reguliere zittingstermijn van de afgevaardigden in het ledenparlement – binnen zes (6) maanden nadat het ledenparlement het bindende karakter aan de voordracht heeft ontnomen, nieuwe verkiezingen voor afgevaardigden in het ledenparlement worden gehouden, met inachtneming van		

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW		TOELICHTING
	(b) het bepaalde in deze statuten; zullen de zittende afgevaardigden in het ledenparlement in functie blijven tot het moment dat op grond van de voormelde nieuwe verkiezingen afgevaardigden in het ledenparlement zijn verkozen; en (c) zal – nadat op grond van de voormelde nieuwe verkiezingen afgevaardigden in het ledenparlement zijn verkozen – met inachtneming van het bepaalde in dit artikel 20 een nieuwe voorzitter van het algemeen bestuur worden benoemd. Indien de voordracht van de leden-natuurlijke personen en de leden van de leden-rechtspersonen één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindend karakter aan de voordracht wordt ontnomen.			
20.8	Een niet-voltallig algemeen bestuur behoudt zijn bevoegdheden.	18.5	Een niet-voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden.	
20.9	De vergoeding van leden van het algemeen bestuur wordt vastgesteld door het ledenparlement, op voorstel van het algemeen bestuur.	18.6	De FNV-vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van het bestuur. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor	Bestuurders zullen bezoldigd worden. Vanuit zijn functie van werkgever stelt de raad van toezicht de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van bestuurder vast binnen de kaders van een

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van bestuursleden vast.	bezoldigingsbeleid dat wordt goedgekeurd door de bondsraad.
Artikel 21. Dagelijks bestuur: samenstelling en benoeming.		Er wordt niet langer onderscheid gemaakt tussen een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Voorgesteld wordt om één bestuur te hebben, welke bestuur de wettelijke bestuurstaken toekomt. Daarom zijn bepalingen ten aanzien van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur vervallen en vormgegeven in de bepalingen van het bestuur.
21.1 Het dagelijks bestuur bestaat uit zeven (7) leden, waaronder de voorzitter, de algemeen secretaris en de penningmeester.		
21.2 Slechts leden van het algemeen bestuur kunnen lid van het dagelijks bestuur zijn.		
21.3 De in artikel 20.4 bedoelde toetsingscommissie beoordeelt de benoembaarheid van de kandidaten met betrekking tot een functie in het dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur stelt een profielschets op voor de leden van het dagelijks bestuur en stelt de specifieke eisen vast die gelden voor de door het ledenparlement in functie gekozen leden van het dagelijks bestuur als bedoeld in artikel 20.4 en artikel 21.5 Deze		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
profielschets alsmede de vaststelling van de specifieke eisen per functie behoeven de goedkeuring van het ledenparlement.		
21.4 Het ledenparlement kan slechts leden van het algemeen bestuur benoemen in de functie als lid van het dagelijks bestuur. Deze benoeming kan gelijktijdig plaatsvinden met de benoeming tot lid van het algemeen bestuur of op een later moment. In het laatste geval, zal de in artikel 20.4 bedoelde toetsingscommissie ter gelegenheid van het voornemen tot benoeming van de betreffende kandidaat in de functie als lid van het dagelijks bestuur een beoordeling doen voor diens benoembaarheid met betrekking tot die functie.		
21.5 De voorzitter van het algemeen bestuur vervult de functie van voorzitter van het dagelijks bestuur. De voorzitter, algemeen secretaris en penningmeester zijn bij hun benoeming in functie van rechtswege benoemd als lid van het dagelijks bestuur.		
21.6 Het algemeen bestuur kan voor elk lid van het dagelijks bestuur een vervanger uit het midden van het dagelijks bestuur aanwijzen. Daarnaast wijst het algemeen bestuur uit de leden van het dagelijks bestuur minimaal een tweetal vice-voorzitters aan, die in geval van		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
afwezigheid van de voorzitter zijn functie vervullen.		
Artikel 22. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur: defungeren en schorsing.	Artikel 19. Bestuur: defungeren en schorsing	
22.1 Elk bestuurslid kan te allen tijde door het ledenparlement worden ontslagen of geschorst. Daarnaast is de raad van toezicht te allen tijde bevoegd om een bestuurslid te schorsen, welke schorsing te allen tijde door het ledenparlement kan worden opgeheven. Een besluit tot schorsing of ontslag van de voorzitter van het algemeen bestuur kan door het ledenparlement slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van het aantal uitgebrachte stemmen. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.	19.1 Elk bestuurslid kan te allen tijde door de raad van toezicht worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.	De raad van toezicht zal een werkgeversrol vervullen richting het bestuur en de bestuurders. Als bevoegd benoemingsorgaan is de raad van toezicht bevoegd om bestuurders te schorsen en te ontslaan.
22.2 Elk bestuurslid wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk vier (4) jaar na zijn benoeming, tenzij het ledenparlement in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend bestuurslid is aansluitend ten hoogste tweemaal herbenoembaar.	19.2 Elk bestuurslid wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de raad van toezicht vier (4) jaar na zijn benoeming, en nadat de raad van toezicht de goedkeuring van het congres heeft verkregen als bedoeld in artikel 18.4, tenzij de raad van toezicht in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een	Technische verduidelijking.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
		aftredend bestuurslid is aansluitend ten hoogste tweemaal herbenoembaar.	
22.3	Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van zijn voorganger in.	19.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van zijn voorganger in.	
22.4	Het lidmaatschap van het algemeen bestuur eindigt voorts: (a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 20.2; (b) door zijn overlijden; (c) door zijn bedanken; (d) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet; (e) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld; (f) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.	Het lidmaatschap van het bestuur eindigt voorts: (a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 18.2; (b) door zijn overlijden; (c) door zijn bedanken; (d) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht; (e) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld; (f) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;	Doordat leden en niet-leden benoemd kunnen worden als bestuurder is de kwaliteitseis van artikel 20.2 (oud) niet langer nodig.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	(g) door zijn ontslag door de raad van toezicht; (h) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.	
Artikel 23. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur: taken en bevoegdheden.	Artikel 20. Bestuur: taken en bevoegdheden	
23.1 Behoudens de beperkingen volgens de wet en de statuten is het algemeen bestuur belast met het besturen van de FNV-vereniging. Bij de vervulling van zijn taak richt het bestuur zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.	20.1 Behoudens de beperkingen volgens de wet en de statuten is het bestuur belast met het besturen van de FNV-vereniging. Bij de vervulling van zijn taak richt het bestuur zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.	
	20.2 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijke gegevens.	Het bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht.
	20.3 Het bestuur stelt ten minste één keer per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's en het beheers- en controlesysteem van de FNV-vereniging.	Het bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht.
23.2 Het dagelijks bestuur van de FNV-vereniging wordt door het algemeen bestuur toebedeeld aan de leden van het dagelijks bestuur.		Met het voorstel om één bestuur te hebben is het niet langer nodig bepaalde taken toe te bedelen aan een dagelijks of algemeen bestuur. Het bestuur

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
		vervult de bestuursrol en de wettelijke taken die daarbij horen.
23.3 Het algemeen bestuur heeft, onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, tot taak: (a) het ontwikkelen en uitvoeren van beleid, binnen de door het ledenparlement en het algemeen bestuur gestelde kaders; (b) het vaststellen van het beleid van de FNV-vereniging en de kaders voor op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau in te nemen standpunten, voor zover het sectorale afdelingen overstijgende onderwerpen betreft; (c) het vaststellen van meerjarenplannen, het werkplan, de begroting en het jaarverslag alsmede het opmaken van de jaarrekening van de FNV-vereniging; (d) het bewaken van de grondslag en leidende principes van de FNV-vereniging; (e) de raad van toezicht ten minste een keer per jaar schriftelijk op de hoogte te stellen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, van de		Met het voorstel om één bestuur te hebben is het niet langer nodig bepaalde taken toe te bedelen aan een dagelijks of algemeen bestuur. Het bestuur vervult de bestuursrol en de wettelijke taken die daarbij horen.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	algemene en financiële risico's en van de gebruikte beheers- en controlesystemen; (f) Het algemeen bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.		
23.4	Het dagelijks bestuur heeft voorts tot taak: (a) het strategisch aansturen van de directe sectorale afdelingen en het toekennen van een budget aan ieder van deze directe sectorale afdelingen; (b) het aansturen van de directie van de werkorganisatie van de FNV-vereniging, op basis van een daartoe opgesteld directiestatuut.		
23.5	Het algemeen bestuur kan bij een taakverdeling bepalen met welke taak iedere bestuurder meer in het bijzonder zal zijn belast en maakt deze kenbaar aan het ledenparlement en aan de raad van toezicht.	20.4 Het bestuur kan bij een taakverdeling bepalen met welke taak ieder bestuurslid meer in het bijzonder zal zijn belast. Deze taakverdeling wordt schriftelijk vastgelegd. De raad van toezicht kan de taakverdeling aan zijn goedkeuring onderwerpen. Het bestuur maakt een eventuele taakverdeling kenbaar aan de bondsraad.	Indien het bestuur een onderlinge taakverdeling wenst te maken moet deze taakverdeling schriftelijk worden vastgelegd zodat er geen onduidelijkheid kan bestaan over de vraag welke bestuurder verantwoordelijk is voor welke taak.
23.6	Onverminderd het bepaalde in de wet en deze statuten, is het bestuur, ongeacht de onderlinge taakverdeling, collegiaal verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn bestuurstaken.	20.5 Onverminderd het bepaalde in de wet en deze statuten, is het bestuur, ongeacht een onderlinge taakverdeling, collegiaal verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn bestuurstaken.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
23.7 Het algemeen bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de FNV-vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de FNV-vereniging ter zake van deze handelingen.	20.6 Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de FNV-vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de FNV-vereniging ter zake van deze handelingen.	
23.8 Het algemeen bestuur dient bij het aangaan en wijzigen van collectieve overeenkomsten (een afvaardiging van) de leden die het betreft te raadplegen op de wijze als nader kan worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.	20.7 Het bestuur dient bij het aangaan en wijzigen van collectieve overeenkomsten (een afvaardiging van) de leden die het betreft te raadplegen op de wijze als nader kan worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.	
23.9 Het algemeen bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het algemeen bestuur worden benoemd.	20.8 Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd. Het bestuur kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.	Technische verduidelijking dat het bestuur nadere regels kan stellen.
23.10 Onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, hebben de leden van het algemeen bestuur toegang tot alle vergaderingen van organen, eenheden, commissies, en werkgroepen van de FNV-	20.9 Onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, hebben de leden van het bestuur toegang tot alle vergaderingen van organen, eenheden, commissies, en werkgroepen van de FNV-vereniging en het	Technische verduidelijking dat het bestuur en de raad van toezicht minimaal 4x per jaar gezamenlijk vergaderen.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
vereniging en het recht daar het woord te voeren. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, hebben de leden van het algemeen bestuur geen toegang tot vergaderingen van de raad van toezicht, tenzij op uitdrukkelijke uitnodiging van de raad van toezicht daartoe.	recht daar het woord te voeren. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, hebben de leden van het bestuur geen toegang tot vergaderingen van de raad van toezicht, tenzij op uitdrukkelijke uitnodiging van de raad van toezicht daartoe en onverminderd het bepaalde in artikel 28.8.	
Artikel 24. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur: besluitvorming.	Artikel 21. Bestuur: besluitvorming	
24.1 Ieder bestuurslid heeft één stem.	21.1 De vergaderingen van het bestuur worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige bestuurders de voorzitter van de vergadering aan, bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	Technische verduidelijking over de rolverdelingen en taken binnen vergaderingen van het bestuur.
	21.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.	Technische verduidelijking over de rolverdelingen en taken binnen vergaderingen van het bestuur.
	21.3 Alle besluiten van het bestuur worden genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder bestuurslid heeft één (1) stem.	Technische verduidelijking over totstandkomingsvereisten met betrekking tot de besluitvorming in het bestuur (50% + 1).
	21.4 Het bestuur stelt een reglement vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming in en door het bestuur, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. De vaststelling, wijziging of beëindiging van deze regels	Technische grondslag voor het bestuur om nadere regels vast te stellen over de interne organisatie van het bestuur om tot besluitvorming te komen. Deze regel is verplaatst van 24.5 (oud) naar 21.4 (nieuw).

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
		vereisen de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.	
24.2	Van het verhandelde in elke vergadering van het algemeen bestuur respectievelijk het dagelijks bestuur worden door de algemeen secretaris notulen opgemaakt die in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en ten blijke daarvan worden ondertekend door de algemeen secretaris en de voorzitter van de desbetreffende vergadering.	21.5 Van het verhandelde in elke vergadering van het bestuur worden notulen gehouden door de secretaris. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering vastgesteld door het bestuur en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering.	Technische verduidelijking dat het bestuur de notulen vaststelt.
24.3	Besluiten van het algemeen bestuur respectievelijk het dagelijks bestuur kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende bestuursleden is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde bestuursleden.	21.6 Besluiten van het bestuur kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende bestuursleden is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde bestuursleden.	
24.4	Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met	21.7 Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
haar verbonden organisatie. Indien het algemeen bestuur als gevolg daarvan geen besluit zou kunnen nemen, dan wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.	haar verbonden organisatie. Indien het bestuur als gevolg daarvan geen besluit zou kunnen nemen, dan wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.	
24.5 Het algemeen bestuur respectievelijk het dagelijks bestuur zal bij reglement nadere regels kunnen vastleggen over het houden van vergaderingen respectievelijk de besluitvorming van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur.		Geadresseerd in artikel 21.4 (nieuw).
Artikel 25. Algemeen bestuur: vertegenwoordiging.	Artikel 22. Bestuur: vertegenwoordiging	
25.1 Het algemeen bestuur is bevoegd de FNV-vereniging te vertegenwoordigen. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee (2) leden van het dagelijks bestuur, gezamenlijk handelend.	22.1 Het bestuur is bevoegd de FNV-vereniging te vertegenwoordigen. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee (2) leden van het bestuur, gezamenlijk handelend.	
25.2 Het algemeen bestuur kan functionarissen met algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid (doen) aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de FNV-vereniging met inachtneming van de begrenzing aan zijn bevoegdheid gesteld. Hun titulatuur wordt door het algemeen bestuur bepaald.	22.2 Het bestuur kan functionarissen met algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid (doen) aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de FNV-vereniging met inachtneming van de begrenzing aan zijn bevoegdheid gesteld. Hun titulatuur wordt door het bestuur bepaald.	
25.3 In geval van een tegenstrijdig belang tussen de FNV-vereniging en een lid van het dagelijks bestuur wordt de FNV-vereniging vertegenwoordigd door twee andere leden van het dagelijks bestuur. In		Bij de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (inwerkingtreding: 1 januari 2023) is deze regel komen te vervallen en heeft een tegenstrijdig belang niet langer een beperkende werking in de vertegenwoordigingsbevoegdheid van bestuurders.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
geval van een tegenstrijdig belang tussen de FNV-vereniging en een zodanig aantal leden van het dagelijks bestuur dat vertegenwoordiging door twee leden van het dagelijks bestuur niet mogelijk is, wordt de FNV-vereniging vertegenwoordigd door twee leden van het algemeen bestuur, niet zijnde een lid van het dagelijks bestuur, gezamenlijk handelend.		Met ingang van 1 januari 2023 is de tegenstrijdig belangregeling een intern regeling geworden waarbij bestuurders met een persoonlijk (in)direct tegenstrijdig belang niet mogen deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming in het bestuur. Deze regel is neergelegd in artikel 21.7 (nieuw).
Artikel 26. Goedkeuring bestuursbesluiten door het ledenparlement en de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.	Artikel 23. Goedkeuring bestuursbesluiten	
	23.1 Het bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht voor besluiten omtrent: (a) het voeren van gedingen, zowel eisend als verwerend - daaronder echter niet begrepen (i) het innen van vorderingen, het nemen van conservatoire en andere rechtsmaatregelen, welke geen uitstel gedogen, (ii) gerelateerd aan inhoudelijk vakbondswerk, waaronder begrepen de individuele belangenbehartiging en dienstverlening van en aan leden, en (iii) vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in kort geding -, het berusten in tegen de FNV-	De raad van toezicht kan een vastgestelde lijst van bestuursbesluiten aan zijn goedkeuring onderwerpen. De raad van toezicht heeft hiermee instrumentarium om effectiever toezicht te houden op het bestuur.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	vereniging aanhangig gemaakte rechtsgedingen, het opdragen van bestaande geschillen aan de beslissing van scheidslieden of bindende adviseurs, allen uitsluitend voor zover het meer dan een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag beloopt; (b) het doen van een voorstel tot juridische fusie, juridische splitsing, omzetting of ontbinding van de FNV-vereniging; (c) het aangaan van alle rechtshandelingen, andere dan hiervoor genoemd, waarvan het belang of de waarde een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag te boven gaat of waardoor de FNV-vereniging voor langer dan één jaar wordt verbonden. De raad van toezicht stelt, in overleg met het bestuur en met inachtneming van de gebruikelijke bedrijfsvoering van de FNV-vereniging, het hiervoor onder 23.1(c) genoemde bedrag vast. Voor de toepassing van de geldelijke bedragen genoemd in dit artikel worden met elkaar samenhangende handelingen als één handeling beschouwd.	
26.1 Onverminderd de overige bevoegdheden die in deze statuten aan het	23.2 Onverminderd de overige bevoegdheden die in deze statuten aan de bondsraad zijn	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
ledenparlement zijn toegekend, zijn aan de goedkeuring van het ledenparlement onderworpen de besluiten van het algemeen bestuur omtrent: (a) het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid; (b) de begroting en het jaarplan van de FNV-vereniging; (c) de kaders ten aanzien van: (i) het actuele beleid en het daaruit voortvloeiende onderhandelingsmandaat voor het algemeen bestuur; en (ii) het daadwerkelijke onderhandelingsresultaat.	toegekend, zijn aan de goedkeuring van de bondsraad onderworpen de besluiten van het bestuur omtrent: (a) de kaders ten aanzien van het arbeidsvoorwaardenbeleid; (b) de begroting van de FNV-vereniging; (c) de kaders ten aanzien van: (i) het actuele beleid en het daaruit voortvloeiende onderhandelingsmandaat voor het bestuur; en (ii) het daadwerkelijke onderhandelingsresultaat; (d) het jaarplan van de FNV-vereniging; (e) de profielschets voor de leden van het bestuur, de raad van toezicht, en de bondsraad zoals bedoeld in de artikelen 18.3, 25.4 en 39.6; en (f) alle andere onderwerpen die het bestuur nuttig en wenselijk acht.	
26.2 Het ledenparlement is voorts bevoegd andere besluiten van het algemeen bestuur aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het algemeen bestuur te worden meegedeeld.		
26.3 Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de	23.3 Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen onderworpen de besluiten van het algemeen bestuur omtrent: (a) het jaarlijkse werkplan en de begroting; (b) de algemene voorwaarden; (c) het kaderstatuut; (d) de personele kaders; (e) de financiële kaders; (f) de bestemming van het financieel resultaat, alles voor zover het de leden-natuurlijke personen van de directe sectorale afdelingen betreft. Voorts is de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen bevoegd om – op hun aanvraag of op voorstel van het algemeen bestuur – andere besluiten van het algemeen bestuur – die de directe sectorale afdelingen aangaan, aan de goedkeuring van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het algemeen bestuur te worden meegedeeld.	vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen onderworpen de besluiten van het bestuur omtrent: (a) het jaarlijkse werkplan en de begroting; (b) de algemene voorwaarden; (c) het kaderstatuut; (d) de financiële kaders (e) , voor zover het de leden-natuurlijke personen van de directe sectorale afdelingen betreft.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
26.4	Het ontbreken van de goedkeuring van het ledenparlement respectievelijk de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen op een besluit als bedoeld in artikel 26.1, 26.2 respectievelijk 26.3 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het algemeen bestuur en zijn leden niet aan.	23.4 Het ontbreken van de goedkeuring van de raad van toezicht, de bondsraad respectievelijk de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur en zijn leden niet aan.	
Artikel 27. Ontstentenis en belet.		Artikel 24. Ontstentenis en belet	
27.1	In geval van ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overblijvende bestuursleden tijdelijk met het besturen van de FNV-vereniging belast. Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, zal de raad van toezicht al dan niet uit haar midden een of meer personen aanwijzen die tijdelijk belast zullen zijn met de taken en bevoegdheden van het algemeen bestuur. Indien de raad van toezicht een of meer personen uit haar midden als zodanig aanwijst, dan zullen deze personen (tijdelijk) aftreden als lid van de raad van toezicht.	In geval van ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overblijvende bestuursleden tijdelijk met het besturen van de FNV-vereniging belast. Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, zal de raad van toezicht al dan niet uit zijn midden één of meer natuurlijke personen aanwijzen die tijdelijk belast zullen zijn met de taken en bevoegdheden van het bestuur. Indien de raad van toezicht één of meer personen uit zijn midden als zodanig aanwijst, dan zullen deze personen (tijdelijk) aftreden als lid van de raad van toezicht.	Technische en taalkundige verduidelijkingen.
HOOFDSTUK 6. RAAD VAN TOEZICHT		Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht	
Artikel 28. Raad van toezicht: samenstelling, benoeming		Artikel 25. Raad van toezicht: samenstelling, benoeming	
28.1	De FNV-vereniging heeft een raad van toezicht bestaande uit vijf (5) natuurlijke	25.1 De FNV-vereniging heeft een raad van toezicht bestaande uit vijf (5) leden.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
personen.			
28.2	Leden van de raad van toezicht worden uit of buiten de leden benoemd, mits een buiten de leden benoemd lid van de raad van toezicht ter gelegenheid van zijn benoeming alsnog lid wordt van de FNV-vereniging of de betreffende persoon reeds lid is of ter gelegenheid van zijn benoeming lid wordt van een lid-rechtspersoon.	25.2	Leden van de raad van toezicht worden uit of buiten de leden benoemd, mits een buiten de leden benoemd lid van de raad van toezicht ter gelegenheid van zijn benoeming alsnog lid wordt van de FNV-vereniging of de betreffende persoon reeds lid is of ter gelegenheid van zijn benoeming lid wordt van een lid-rechtspersoon. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de raad van toezicht zijn.
28.3	Een lid van de raad van toezicht kan niet zijn: (a) een persoon die zitting heeft in het algemeen bestuur of voorheen zitting had in het algemeen bestuur tot vier (4) jaar na het einde van die functie; (b) een persoon die zitting heeft in het statutair bestuur van een lid-rechtspersoon of daarin voorheen zitting had tot vier (4) jaar na het einde van die functie; (c) een persoon die afgevaardigde of plaatsvervanger van een afgevaardigde is of voorheen was tot vier (4) jaar na het einde van die functie; (d) een persoon die een belangrijke (zakelijke) relatie heeft met de	25.3	Een lid van de raad van toezicht kan niet zijn: (a) een persoon die zitting heeft in het bestuur of voorheen zitting had in het bestuur tot vier (4) jaar na het einde van die functie; (b) een persoon die zitting heeft in het statutair bestuur van een lid-rechtspersoon of daarin voorheen zitting had tot vier (4) jaar na het einde van die functie; (c) een persoon die afgevaardigde of plaatsvervanger van een afgevaardigde is of voorheen was tot vier (4) jaar na het einde van die functie; (d) een persoon die een belangrijke (zakelijke) relatie heeft met de FNV-vereniging tot vier (4) jaar na

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	FNV-vereniging tot vier (4) jaar na het eindigen van die belangrijke (zakelijke) relatie;		
(e)	een persoon die in dienst is van of direct of indirect ingehuurd is door de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon of dat voorheen was, tot vier (4) na het einde van het dienstverband of de inhuur, tenzij deze inhuur of het dienstverband louter zag op het verrichten van kaderwerkzaamheden op basis van een daartoe gemaakte afspraak;	(e)	het eindigen van die belangrijke (zakelijke) relatie; een persoon die in dienst is van of direct of indirect ingehuurd is door de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon of dat voorheen was, tot vier (4) na het einde van het dienstverband of de inhuur, tenzij deze inhuur of het dienstverband louter zag op het verrichten van kaderwerkzaamheden op basis van een daartoe gemaakte afspraak;
(f)	een echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van de raad van toezicht of van een lid van het algemeen bestuur;	(f)	een echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van de raad van toezicht of van een lid van het bestuur;
(g)	personen die rechtstreeks of zijdelings, indirect of direct persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de FNV-vereniging;	(g)	personen die rechtstreeks of zijdelings, indirect of direct persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de FNV-vereniging;
(h)	een persoon die een zodanige andere functie bekleedt of op een zodanige andere manier in relatie staat tot de FNV-vereniging dat het lidmaatschap van de raad van	(h)	een persoon die een zodanige andere functie bekleedt of op een zodanige andere manier in relatie staat tot de FNV-vereniging dat het lidmaatschap van de raad van toezicht kan leiden tot

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de FNV-vereniging, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen; (i) een persoon die geen relevante verklaring omtrent het gedrag (kan) overleggen of anderszins niet voldoet aan de criteria die zijn opgenomen in de in artikel 28.4 bedoelde profielschets.	onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de FNV-vereniging, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen; (i) een persoon die geen relevante verklaring omtrent het gedrag (kan) overleggen of anderszins niet voldoet aan de criteria die zijn opgenomen in de in artikel 25.4 bedoelde profielschets.	
28.4 Het algemeen bestuur stelt een profielschets voor de samenstelling van de raad van toezicht vast, rekening houdend met de aard van de FNV-vereniging, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de leden van de raad van toezicht. Deze profielschets heeft goedkeuring van het ledenparlement.	25.4 De raad van toezicht stelt, met goedkeuring van de bondsraad, een profielschets voor de samenstelling van de raad van toezicht vast, rekening houdend met de aard van de FNV-vereniging, haar activiteiten, de gewenste deskundigheid en achtergrond en onafhankelijkheid van de leden van de raad van toezicht. De raad van toezicht zal de ondernemingsraad van de FNV-vereniging alsmede de vergadering van leden-rechtspersonen een aanbevelingsrecht toekennen met betrekking tot de benoeming van één of meer leden van de raad van toezicht. Voornoemd aanbevelingsrecht wordt nader uitgewerkt in de profielschets van de raad van toezicht.	De raad van toezicht stelt vast in welke behoeften moet worden voorzien bij het vervullen van een vacature in de raad van toezicht. Daarvoor stelt hij een profielschets op. De bondsraad wordt in de gelegenheid gesteld een advies over de profielschets uit te brengen. Leden en niet-leden kunnen solliciteren bij de raad van toezicht.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
28.5 De leden van de raad van toezicht worden zo spoedig mogelijk bij of na het ontstaan van een vacature benoemd door het ledenparlement op bindende voordracht van het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur draagt per te vervullen vacature één kandidaat voor.	25.5 Leden van de raad van toezicht worden benoemd door de bondsraad op bindende voordracht van de raad van toezicht. Indien de voordracht één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen. De bondsraad kan steeds het bindende karakter van de voordracht ontnemen bij een besluit genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is. Indien het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen dan zal de raad van toezicht een nieuwe voordracht opmaken.	Leden van de raad van toezicht worden door de ledenraad benoemd op voordracht van de raad van toezicht. De raad van toezicht stelt de voordracht op met inachtneming van de profielschets. De bondsraad kan met een gekwalificeerde meerderheid het bindende karakter van de voordracht doorbreken.
28.6 Het algemeen bestuur is gehouden zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen twaalf (12) maanden na het ontstaan van de vacature de voordracht op te maken. Het ledenparlement is vrij in de benoeming van een lid van de raad van toezicht indien het algemeen bestuur niet binnen twaalf (12) maanden na het ontstaan van de vacature een voordracht heeft opgemaakt.		
28.7 Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een besluit van het ledenparlement, genomen met een		Dit artikel is verwerkt in artikel 25.4 (nieuw).

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.		
28.8	Het besluit over de voordracht heeft tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindend karakter aan de voordracht wordt ontnomen.		Dit artikel is verwerkt in artikel 25.4 (nieuw).
28.9	Indien het ledenparlement besluit aan de voordracht als bedoeld in artikel 28.5 het bindend karakter te ontnemen, dan zal door het algemeen bestuur zo spoedig mogelijk een nieuwe bindende voordracht worden opgemaakt.		Voor een goede verdeling tussen toezicht en bestuur en een solide governance met de gebruikelijke <i>checks and balances</i> zal het bestuur geen rol vervullen bij de vorming van de raad van toezicht. Dat is immers het orgaan dat toezicht houdt op het bestuur.
28.10	Bij een voordracht tot benoeming van een lid van de raad van toezicht, worden van de kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht. Tevens wordt vermeld aan welke	25.6 Bij de voordracht worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van toezicht is	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan. De voordracht tot benoeming of herbenoeming worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.	verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan	
	25.7 De voordracht tot benoeming of herbenoeming van een lid van de raad van toezicht worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.	
28.11 De raad van toezicht benoemt één van de leden van de raad van toezicht tot voorzitter en één van de leden van de raad van toezicht tot vice-voorzitter van de raad van toezicht.	25.8 De raad van toezicht benoemt één (1) van de leden van de raad van toezicht tot voorzitter en één van de leden van de raad van toezicht tot vice-voorzitter van de raad van toezicht.	
28.12 Een niet voltallige raad van toezicht behoudt zijn bevoegdheden.	25.9 Een niet voltallige raad van toezicht behoudt zijn bevoegdheden.	
28.13 De vergoeding van de leden van de raad van toezicht wordt op voorstel van het algemeen bestuur vastgesteld door het ledenparlement.	25.10 .De vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van de raad van toezicht. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het	Als onderdeel van de professionalisering van de raad van toezicht zullen toezichthouder bezoldigd worden. De raad van toezicht stelt de bezoldiging vast binnen de kaders van een bezoldigingsbeleid dat wordt goedgekeurd door de bondsraad. Leden

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging van leden van de raad van toezicht vast. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het vaststellen van zijn eigen bezoldiging.	van de raad van toezicht zullen niet betrokken zijn ten aanzien van besluitvorming omtrent hun eigen bezoldiging ter voorkoming van (de schijn van) belangenverstrengeling.
Artikel 29. Raad van toezicht: defungeren en schorsing.	Artikel 26. Raad van toezicht: defungeren en schorsing	
29.1 Elk lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door het ledenparlement worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.	26.1 Elk lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door de bondsraad worden ontslagen of geschorst. Met inachtneming van het bepaalde in de laatste volzin van dit artikel wordt het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn. In afwijking van het bepaalde in de tweede volzin van dit artikel 26.1 en voor de periode van ## tweeduizend vijftientig tot en met ## tweeduizend negentwintig, wordt het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing van een lid van de raad van toezicht genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering	Voor een goed functionerend toezicht is continuïteit, stabiliteit en zekerheid van belang. Daarom is een versterkte meerderheid en een quorum opgenomen om tot schorsing en ontslag van leden van de raad van toezicht te kunnen besluiten.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is.	
29.2 Elk lid van de raad van toezicht wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk vier (4) jaar na zijn benoeming, tenzij het ledenparlement in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend lid van de raad van toezicht is aansluitend ten hoogste eenmaal herbenoembaar.	26.2 Elk lid van de raad van toezicht wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de bondsraad vier (4) jaar na zijn benoeming, tenzij de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend lid van de raad van toezicht is aansluitend ten hoogste eenmaal herbenoembaar.	Technische verduidelijking.
29.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster niet de plaats van zijn voorganger in, maar wordt benoemd voor vier (4) jaar, tenzij het ledenparlement in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit.	26.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster niet de plaats van zijn voorganger in, maar wordt benoemd voor vier (4) jaar, tenzij de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit.	
29.4 Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt voorts: (a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 28.3; (b) door zijn overlijden; (c) door zijn bedanken; (d) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de	26.4 Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt voorts: (a) door zijn overlijden; (b) door zijn bedanken; (c) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of	Doordat leden en niet-leden benoemd kunnen worden als lid van de raad van toezicht is de kwaliteitseis van artikel 28.3 (oud) niet langer nodig.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(e) schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet; door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld. (f) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden; (g) door zijn ontslag verleend door het ledenparlement; (h) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.	(d) een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht; door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld. (e) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden; (f) door zijn ontslag door de bondsraad; (g) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.	
Artikel 30. Raad van toezicht: taak	Artikel 27. Raad van toezicht: taak	
30.1 De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het algemeen bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. De raad van toezicht staat het algemeen bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden	27.1 De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
organisatie.		
	27.2 De raad van toezicht is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door de raad van toezicht worden benoemd. De raad van toezicht kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.	Verplaats uit het voormalig artikel 32 (oud).
30.2 De raad van toezicht is gehouden om jaarlijks schriftelijk verantwoording op hoofdlijnen af te leggen over het door haar uitgevoerde toezicht.	27.3 De raad van toezicht is gehouden om jaarlijks aan de bondsraad schriftelijk verantwoording op hoofdlijnen af te leggen over het door haar uitgevoerde toezicht.	Technische verduidelijking.
	27.4 Ieder lid van de raad van toezicht heeft toegang tot de gebouwen, terreinen en werknemers van de FNV-vereniging en is bevoegd de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de FNV-vereniging in te zien. De raad van toezicht kan één (1) of meer personen uit zijn midden of een deskundige aanwijzen om deze bevoegdheden uit te oefenen. De raad van toezicht kan zich ook overigens door deskundigen laten bijstaan. De kosten van dergelijke bijstand zijn voor rekening van de FNV-vereniging.	De raad van toezicht wordt uitgerust met instrumenten om effectief toezicht te kunnen houden op het bestuur.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Artikel 31. Raad van toezicht vergaderingen: besluitvorming	Artikel 28. Raad van toezicht: besluitvorming	
	28.1 De vergaderingen van de raad van toezicht worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige leden van de raad van toezicht de voorzitter van de vergadering aan, bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	Technische verduidelijking over de rolverdelingen en taken binnen vergaderingen de raad van toezicht.
	28.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.	Technische verduidelijking over de rolverdelingen en taken binnen vergaderingen van de raad van toezicht.
	28.3 Alle besluiten van de raad van toezicht worden genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één (1) stem.	Technische verduidelijking over totstandkomingsvereisten met betrekking tot de besluitvorming in de raad van toezicht (50% + 1). Verplaatst uit voormalig artikel 31.1 (oud).
	28.4 De raad van toezicht stelt verdere regels vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door de raad van toezicht, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.	Technische grondslag voor de raad van toezicht om nadere regels vast te stellen over de interne organisatie van het bestuur om tot besluitvorming te komen. Deze regel is verplaatst van 24.5 (oud) naar 21.4 (nieuw).
	28.5 Van het verhandelde in elke vergadering van de raad van toezicht worden notulen gehouden door de secretaris. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering	Verplaatst uit voormalig artikel 31.2 (oud).

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
		worden vastgesteld door de raad van toezicht en ten blijke daarvan worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering.	
31.1	Ieder lid van de raad van toezicht heeft één stem.		
31.2	Van het verhandelde in elke vergadering van de raad van toezicht worden onder verantwoordelijkheid van de raad van toezicht notulen opgemaakt die in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en ten blijke daarvan worden ondertekend door de voorzitter van de raad van toezicht.		
31.3	Besluiten van de raad van toezicht kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende leden van de raad van toezicht is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht.	28.6 Besluiten van de raad van toezicht kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende leden van de raad van toezicht is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht.	
31.4	Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat	28.7 Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien alle leden van de raad van toezicht een dergelijk persoonlijk belang hebben, dan wordt het besluit toch genomen door de raad van toezicht, onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.	tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien alle leden van de raad van toezicht een dergelijk persoonlijk belang hebben, dan wordt het besluit toch genomen door de raad van toezicht, onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.	
31.5 Het algemeen bestuur zal na advies van de raad van toezicht en na goedkeuring van het ledenparlement bij reglement nadere regels kunnen vastleggen over de profielschets voor en de werving van de leden van de raad van toezicht, het houden van vergaderingen en de besluitvorming van de raad van toezicht, informatieverschaffing aan en informatievergaring door de raad van toezicht, het instellen en opheffen van commissies door de raad van toezicht en het afleggen van verantwoording door de raad van toezicht.		De raad van toezicht houdt toezicht op het bestuur. Voor een solide governance met de gebruikelijke <i>checks and balances</i> zal het bestuur geen rol vervullen bij de vorming van de raad van toezicht.
31.6 Leden van het algemeen bestuur zullen, indien zij daartoe worden uitgenodigd door de raad van toezicht, de vergaderingen van de raad van toezicht bijwonen en aldaar alle door de raad van toezicht verlangde inlichtingen verstrekken.	28.8 Het bestuur en de raad van toezicht zullen minstens vier (4) keer per jaar gezamenlijk vergaderen. Leden van het bestuur zullen daarnaast, indien zij daartoe worden uitgenodigd door de raad van toezicht, de vergaderingen van de raad van toezicht	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	bijwonen en aldaar alle door de raad van toezicht verlangde inlichtingen verstrekken.	
Artikel 32. Ontstentenis en belet.	Artikel 29. Ontstentenis en belet	
In geval van ontstentenis of belet van een lid van de raad van toezicht zijn de overige leden van de raad van toezicht belast met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht worden de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht uitgeoefend door een of meer personen die daartoe door het ledenparlement worden aangewezen.	In geval van ontstentenis of belet van een lid van de raad van toezicht zijn de overige leden van de raad van toezicht belast met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht worden de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht uitgeoefend door een of meer personen die daartoe door de bondsraad worden aangewezen, welk besluit met een gewone meerderheid en zonder quorum wordt genomen.	
Artikel 33. Commissies uit de raad van toezicht		Verplaatst naar artikel 27.2 (nieuw).
Uit het midden van de raad van toezicht kunnen door de raad van toezicht een of meer vaste commissies of commissies ad hoc worden ingesteld en opgeheven. Bij het reglement als bedoeld in artikel 31.5 kunnen daarover nadere regels worden vastgesteld.		
HOOFDSTUK 7. SECTORALE AFDELINGEN. NETWERKEN. LEDENPARLEMENT.	Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen. Netwerken. Bondsraad	
Artikel 34. Sectorale afdelingen.	Artikel 30. Sectorale afdelingen	
34.1 De FNV-vereniging kent: (a) directe sectorale afdelingen; en (b) indirecte sectorale afdelingen.	30.1 De FNV-vereniging kent: (a) directe sectorale afdelingen; en (b) indirecte sectorale afdelingen.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
34.2 Een lid-rechtspersoon vormt op zichzelf een indirecte sectorale afdeling. Het ledenparlement stelt, op voorstel van het algemeen bestuur, de directe sectorale afdelingen vast.	30.2 Een lid-rechtspersoon vormt op zichzelf een indirecte sectorale afdeling. De bondsraad stelt, op voorstel van het bestuur, de directe sectorale afdelingen vast.	Technische verduidelijking.
34.3 Ieder lid-natuurlijke persoon behoort tot één (1) directe sectorale afdeling en kan daarbinnen tot één (1) subsector behoren. Ten aanzien van ieder lid-natuurlijke persoon zal worden vastgesteld tot welke directe sectorale afdeling hij behoort.	30.3 Ieder lid-natuurlijke persoon behoort tot één (1) directe sectorale afdeling. Met inachtneming van het artikel 30.4 bepaalde zal ten aanzien van ieder lid-natuurlijke persoon worden vastgesteld tot welke directe sectorale afdeling hij behoort.	
34.4 Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd om schriftelijk aan het algemeen bestuur aan te geven tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, evenwel met inachtneming van het bepaalde in artikel 42.4 Indien van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, is het algemeen bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een directe sectorale afdeling in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is voorts bevoegd om schriftelijk aan het algemeen bestuur opgave te doen indien hij bij een andere directe sectorale afdeling ingedeeld wenst te worden. Het algemeen bestuur zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.	30.4 Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd om schriftelijk aan het bestuur aan te geven tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, evenwel met inachtneming van het bepaalde in artikel 39.4. Indien van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, is het bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een directe sectorale afdeling in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is voorts bevoegd om schriftelijk aan het bestuur opgave te doen indien hij bij een andere directe sectorale afdeling ingedeeld wenst te worden. Het bestuur zal de opgave van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
34.5 Als een directe sectorale afdeling is verdeeld in één of meer subsectoren, dan behoort ieder lid-natuurlijke persoon dat tot de betreffende directe sectorale afdeling behoort tevens tot een subsector van die betreffende directe sectorale afdeling en zal worden vastgesteld tot welke subsector hij behoort. Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd, om schriftelijk aan de organisatorische eenheid die daartoe is aangewezen in het in artikel 34.8 bedoelde reglement, aan te geven tot welke subsector hij behoort. Als van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke subsector hij behoort, dan is de betreffende organisatorische eenheid bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een subsector in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is verder bevoegd om schriftelijk aan de betreffende organisatorische eenheid opgave te doen als hij bij een andere subsector ingedeeld wenst te worden. Vorenbedoelde organisatorische eenheid zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.	Indien een directe sectorale afdeling op grond van artikel 30.7 heeft besloten om de sector te verdelen in twee (2) of meer subsectoren, dan behoort ieder lid-natuurlijke persoon dat tot de betreffende directe sectorale afdeling behoort tevens tot één (1) subsector van die betreffende directe sectorale afdeling en zal door het bestuur worden vastgesteld tot welke subsector hij behoort. Als van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke subsector hij behoort, dan is het bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een subsector in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is verder bevoegd om schriftelijk aan het bestuur opgave te doen als hij bij een andere subsector ingedeeld wenst te worden. Het bestuur zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende belangen bestaan.	Technische verduidelijking dat
	30.5 Vorenbedoelde organisatorische eenheid zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.	
34.6 Directe sectorale afdelingen beschikken, binnen de beleids- en financiële kaders van de FNV-vereniging over de navolgende bevoegdheden: (a) het inrichten en laten functioneren van één of meer democratische (niet-statutaire) eenheden, waarlangs de leden die behoren tot een directe sectorale afdeling daarin invloed kunnen uitoefenen; (b) het ontwikkelen en bepalen van de inzet van het beleid voor een directe sectorale afdeling en dat (doen) vastleggen in een meerjaren- en jaarplan voor de desbetreffende directe sectorale afdeling, binnen toegekende budgetten; (c) het bepalen van de inzet van een directe sectorale afdeling ten aanzien van sectorale afdeling overstijgende zaken, dan wel het hebben van een oordeel over de inzet van de FNV-vereniging bij sectorale afdelingoverstijgende zaken; (d) het zich kunnen uitspreken over de uitvoering van besluiten van het	30.6 Directe sectorale afdelingen beschikken, binnen de beleids- en financiële kaders van de FNV-vereniging over de navolgende bevoegdheden: (a) het inrichten en laten functioneren van één of meer democratische (niet-statutaire) eenheden (zijnde: subsectoren), waarlangs de leden die behoren tot een directe sectorale afdeling daarin invloed kunnen uitoefenen; (b) het ontwikkelen en bepalen van de inzet van het beleid voor een directe sectorale afdeling en dat (doen) vastleggen in een meerjaren- en jaarplan voor de desbetreffende directe sectorale afdeling, binnen toegekende budgetten; (c) het bepalen van de inzet van een directe sectorale afdeling ten aanzien van sectorale afdeling overstijgende zaken, dan wel het hebben van een oordeel over de inzet van de FNV-vereniging bij sectorale afdelingoverstijgende zaken; (d) het zich kunnen uitspreken over de	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	algemeen bestuur en/of ledenparlement als het gaat om sectorale afdelingoverstijgende zaken, waaronder begrepen, maar niet daartoe beperkt de deelname aan campagnes; (e) het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling; (f) het ondersteunen en ontwikkelen van de kwaliteit van de arbeid en regelingen binnen de directe sectorale afdelingen; (g) het doen van voorstellen en het uitbrengen van adviezen aan het algemeen bestuur en/of het ledenparlement over onderwerpen die een directe sectorale afdeling van belang acht. (h) het stellen van kandidaten voor het algemeen bestuur, zoals bepaald in artikel 20.4(a) van deze statuten; (i) het met inachtneming van het bepaalde in artikel 40.7(f) ontslaan van een afgevaardigde A.	uitvoering van besluiten van het bestuur en/of de bondsraad als het gaat om sectorale afdelingoverstijgende zaken, waaronder begrepen, maar niet daartoe beperkt de deelname aan campagnes; (e) het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling; (f) het ondersteunen en ontwikkelen van de kwaliteit van de arbeid en regelingen binnen de directe sectorale afdelingen; (g) het doen van voorstellen en het uitbrengen van adviezen aan het bestuur en/of de bondsraad over onderwerpen die een directe sectorale afdeling van belang acht; (h) het met inachtneming van het bepaalde in artikel 37.7(f) ontslaan van een afgevaardigde A.	
34.7	Bij reglement worden nadere regels omtrent de algemene inrichting, activiteiten,	30.7 Bij reglement worden nadere regels omtrent de algemene inrichting, activiteiten,	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de directe sectorale afdelingen vastgesteld alsmede van de mogelijke toedeling van de statutaire bevoegdheden van directe sectorale afdelingen aan organen en/of eenheden op het niveau van de directe sectorale afdelingen.	faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de directe sectorale afdelingen vastgesteld alsmede van de mogelijke toedeling van de statutaire bevoegdheden van directe sectorale afdelingen aan organen en/of eenheden op het niveau van de directe sectorale afdelingen.	
Artikel 35. Vergaderingen van directe sectorale afdelingen.	Artikel 31. Vergaderingen van directe sectorale afdelingen	
35.1 In een vergadering van een directe sectorale afdeling heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die directe sectorale afdeling behoort, één (1) stem.	31.1 In een vergadering van een directe sectorale afdeling heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die directe sectorale afdeling behoort, één (1) stem.	
35.2 Besluiten van een directe sectorale afdeling worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	31.2 Besluiten van een directe sectorale afdeling worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	
35.3 Toegang tot een vergadering van een directe sectorale afdeling hebben: (a) de leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren; (b) de leden van het algemeen bestuur; (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.	31.3 Toegang tot een vergadering van een directe sectorale afdeling hebben: (a) de leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren; (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht; (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.	
35.4 Per directe sectorale afdeling worden op voorstel van de desbetreffende directe	31.4 Per directe sectorale afdeling worden op voorstel van de desbetreffende directe	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
sectorale afdeling bij reglement door het algemeen bestuur met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 34.8 en met goedkeuring van het Ledenparlement nadere regels vastgesteld omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de betreffende sectorale afdeling, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende directe sectorale afdeling bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden. Het algemeen bestuur kan op voorstel van een directe sectorale afdeling bij reglement met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 34.8 nadere regels vaststellen omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in een door de sector ingestelde eenheid, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende door de sector ingestelde eenheid bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.	sectorale afdeling bij reglement door het bestuur met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 30.8 en met goedkeuring van de bondsraad nadere regels vastgesteld omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de betreffende directe sectorale afdeling, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende directe sectorale afdeling bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden. Het bestuur kan op voorstel van een directe sectorale afdeling bij reglement met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 30.8 nadere regels vaststellen omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in een door de directe sectorale afdeling ingestelde eenheid, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende door de directe sectorale afdeling ingestelde eenheid bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.	
35.5	Artikel 32. Sectorraden	
35.6	32.1 Iedere directe sectorale afdeling kent een sectorraad, bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	directe sectorale afdeling zijn gekozen.	
35.7	32.2 Aan de besluitvorming door een directe sectorale afdeling omtrent de benoeming van een afgevaardigde voor de sectorraad, dienen alle leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren deel te kunnen nemen.	
35.8	32.3 In een sectorraad heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die sectorraad behoort, één (1) stem.	
35.9	32.4 Besluiten van een sectorraad worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen.	
35.10	32.5 In het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel 30.8 worden nadere regels uitgewerkt omtrent onder andere de verkiezing van afgevaardigden van de directe sectorale afdeling, het defungeren, de plaatsvervanging en vervulling van tussentijdse vacatures, ontstentenis en belet, alsmede de werkwijze van en de besluitvorming in de sectorraad, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Dergelijke regels mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Artikel 36. Vergadering van leden-rechtspersonen	Artikel 33. Vergadering van leden-rechtspersonen	
36.1 In de Vergadering van leden-rechtspersonen heeft ieder lid-rechtspersoon één stem. Besluiten van de Vergadering van leden-rechtspersonen worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	33.1 In de Vergadering van leden-rechtspersonen heeft ieder lid-rechtspersoon één (1) stem.	
	33.2 Besluiten van de Vergadering van leden-rechtspersonen worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	Voor consistentie doeleinden is deze regel in een nieuw lid gevoegd zodat de systematiek voor artikel 31.1/31.2 (nieuw) en 32.1/32.2 (nieuw) gelijk is.
	33.3 Toegang tot een Vergadering van leden-rechtspersonen hebben: (a) de bestuurders van de leden-rechtspersonen; (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht; (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.	
36.2 De Vergadering van leden-rechtspersonen kan op voorstel van het algemeen bestuur bij reglement nadere regels vaststellen voor haar werkwijze, vergaderingen en besluitvorming.	33.4 De Vergadering van leden-rechtspersonen kan op voorstel van het bestuur bij reglement nadere regels vaststellen voor haar werkwijze, algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, vergaderingen en besluitvorming.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
36.3	Er vindt regulier overleg plaats tussen het dagelijks bestuur en de Vergadering van leden-rechtspersonen aangaande aspecten van sector overstijgende aangelegenheden.	33.5	Er vindt regulier overleg plaats tussen het bestuur en de Vergadering van leden-rechtspersonen aangaande aspecten van sector overstijgende aangelegenheden.
36.4	Jaarlijks vindt er vóór één (1) juli ten minste één (1) maal overleg plaats tussen de Vergadering van leden-rechtspersonen en het algemeen bestuur ten aanzien van aard, omvang, kwaliteit, uitvoering, kosten en vernieuwing van contracten (indien aan de orde), die in relatie staan met de A-taken van de FNV-vereniging zoals vastgelegd in de congresnota van de FNV-vereniging van veertien (14) mei tweeduizend dertien (2013).	33.6	Jaarlijks vindt er vóór één (1) juli ten minste één (1) maal overleg plaats tussen de Vergadering van leden-rechtspersonen en het bestuur ten aanzien van aard, omvang, kwaliteit, uitvoering, kosten en vernieuwing van contracten (indien aan de orde), die in relatie staan met de A-taken van de FNV-vereniging zoals vastgelegd in de congresnota van de FNV-vereniging van veertien (14) mei tweeduizend dertien (2013).
36.5	De Vergadering van leden-rechtspersonen kan gevraagd en ongevraagd zwaarwegend advies uitbrengen aan het algemeen bestuur over het doelmatig en doeltreffend functioneren van de FNV-vereniging en over de samenwerking tussen de FNV-vereniging en de leden-rechtspersonen alsmede omtrent de sector-overstijgende financiële aangelegenheden. Indien de Vergadering van leden-rechtspersonen een dergelijk advies aan het algemeen bestuur uitbrengt, dan brengt zij gelijktijdig een kopie van dit advies ter	33.7	De Vergadering van leden-rechtspersonen kan gevraagd en ongevraagd zwaarwegend advies uitbrengen aan het bestuur over het doelmatig en doeltreffend functioneren van de FNV-vereniging en over de samenwerking tussen de FNV-vereniging en de leden-rechtspersonen alsmede omtrent de sector-overstijgende financiële aangelegenheden. Indien de Vergadering van leden-rechtspersonen een dergelijk advies aan het bestuur uitbrengt, dan brengt zij gelijktijdig een kopie van dit advies ter kennis aan de raad van toezicht.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
kennis aan de raad van toezicht.			
Artikel 37. Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen		Artikel 34. Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen	
37.1	In de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen heeft iedere afgevaardigde A die zitting heeft in het ledenparlement één stem.	34.1 In de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen heeft iedere afgevaardigde A één (1) stem.	Technische verduidelijking. Een Afgevaardigde A is, op grond van de definitie, verkozen in de bondsraad (zie art. 1.1 nieuw). Derhalve is de verwijderde zinsnede niet nodig.
37.2	Besluiten van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen worden genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A tezamen kan worden uitgebracht.	34.2 Besluiten van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen worden genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.	Zie de toelichting bij artikel 33.3 (nieuw).
37.3	Op de verdere inrichting, werkwijze en besluitvorming binnen de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen zijn de bepalingen over de inrichting, werkwijze en besluitvorming van het ledenparlement zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing, daaronder begrepen de bepalingen over de plaatsvervangende afgevaardigden.	34.3 Op de verdere inrichting, werkwijze en besluitvorming binnen de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen zijn de bepalingen over de inrichting, werkwijze en besluitvorming van de bondsraad zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing, daaronder begrepen de bepalingen over de plaatsvervangende afgevaardigden.	
37.4	De vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen stelt op voorstel van het algemeen bestuur bij	34.4 De vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen kan op voorstel van het bestuur nadere regels	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
reglement nadere regels vast voor (de werkwijze van) de Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen, waaronder expliciet begrepen een nadere uitwerking van de in artikel 26.3 onder a. tot en met f. vermelde begrippen.	vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.	
Artikel 38. Netwerken.	Artikel 35. Netwerken	
38.1 Het algemeen bestuur kan – al dan niet op verzoek van een sectorale afdeling of een aantal sectorale afdelingen - besluiten tot het instellen van een of meer netwerken.	35.1 Het bestuur kan – al dan niet op verzoek van een sectorale afdeling of een aantal sectorale afdelingen – besluiten tot het instellen van een of meer netwerken.	
38.2 Het algemeen bestuur stelt, onder goedkeuring van het ledenparlement, de eisen vast waaraan moet zijn voldaan teneinde in aanmerking te komen voor de instelling als netwerk.	35.2 Het bestuur stelt de eisen vast waaraan moet zijn voldaan teneinde in aanmerking te komen voor de instelling als netwerk.	Versimpeling van de governance structuur en het besluitvormingsproces.
38.3 Bij reglement kunnen per netwerk de bevoegdheden en de organisatie en de wijze van besluitvorming worden vastgesteld.	35.3 Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de netwerken.	Voor consistentie doeleinden wordt de regeling voor een reglement gelijkgetrokken met de systematiek van de overige in deze statuten opgenomen regelingen.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Artikel 39. Lokale netwerken.		Artikel 36. Lokale netwerken	
39.1	De FNV-vereniging kent lokale netwerken. Deze netwerken hebben als mogelijke taken: - collectieve, sectoroverstijgende belangenbehartiging op lokaal niveau; - betrokkenheid bij individuele belangenbehartiging; - verenigingsactiviteiten als informatiebijeenkomsten en huldigen jubilarissen.	36.1 De FNV-vereniging kent lokale netwerken. Deze netwerken hebben als mogelijke taken: (a) collectieve, sectoroverstijgende belangenbehartiging op lokaal niveau; (b) betrokkenheid bij individuele belangenbehartiging; (c) verenigingsactiviteiten als informatiebijeenkomsten en huldigen jubilarissen.	
39.2	De bevoegdheid tot het instellen en het bepalen van de grenzen van lokale netwerken rust bij het algemeen bestuur, in overleg met bestaande lokale afdelingen en lokale groepen van de sectorale afdelingen.	36.2 De bevoegdheid tot het instellen en het bepalen van de grenzen van lokale netwerken rust bij het bestuur, in overleg met bestaande lokale afdelingen en lokale groepen van de sectorale afdelingen.	
39.3	Bij reglement worden nadere regels vastgesteld omtrent de samenstelling en verkiezing van het bestuur, de bevoegdheden, de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van de lokale netwerken. Hierbij is uitgangspunt dat de financiering is gebaseerd op activiteitenbegrotingen.	36.3 Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door lokale netwerken. Hierbij is uitgangspunt dat de financiering is gebaseerd op activiteitenbegrotingen.	Voor consistentie doeleinden wordt de regeling voor een reglement gelijkgetrokken met de systematiek van de overige in deze statuten opgenomen regelingen.
39.4	De vakbondshuizen kunnen ruimte bieden aan activiteiten van lokale netwerken, afhankelijk van de regionale situatie.	36.4 De vakbondshuizen kunnen ruimte bieden aan activiteiten van lokale netwerken, afhankelijk van de regionale situatie.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
39.5 Een lokaal netwerk kent een door de leden in die regio gekozen bestuur.	36.5 Een lokaal netwerk kent een door de leden in die regio gekozen bestuur.	
Artikel 40.	Hoofdstuk 8. Bondsraad. Congres.	
Artikel 41. Ledenparlement.	Artikel 37. Bondsraad	
41.1 Aan het ledenparlement komen in de FNV-vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen van de FNV-vereniging zijn opgedragen.	37.1 Aan de bondsraad komen in de FNV-vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen van de FNV-vereniging zijn opgedragen.	
41.2 Het ledenparlement bestaat uit honderd (100) afgevaardigden, te weten: (a) een aantal afgevaardigden A dat gelijk is aan honderd (100) vermenigvuldigd met het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging gedeeld door het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; én (b) de leden-rechtspersonen, vertegenwoordigd door een aantal afgevaardigden B dat gelijk is aan honderd (100), verminderd met het aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel 40.2(a)) en –	37.2 De bondsraad bestaat uit een aantal afgevaardigden te berekenen als volgt: (a) een aantal afgevaardigden A dat gelijk is aan éénhonderd (100) vermenigvuldigd met het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging gedeeld door het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; én (b) de leden-rechtspersonen, vertegenwoordigd door een aantal afgevaardigden B dat gelijk is aan éénhonderd (100), verminderd met het aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel 37.2(a)) en –	Op grond van de huidige verdeelsleutel telt de bondsraad meer dan 100 leden, te weten 104.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
indien het bepaalde in artikel 42.2(a) toepassing vindt – vermeerderd met het aantal dat correspondeert met de in artikel 42.2(a) bedoelde vermindering. Met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in het ledenparlement zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).	indien het bepaalde in artikel 39.2(a) toepassing vindt – vermeerderd met het aantal dat correspondeert met de in artikel 39.2(a) bedoelde vermindering. Met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in de bondsraad zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).	
41.3 De afgevaardigden A worden door en uit de leden-natuurlijke personen gekozen, op de wijze als bepaald in artikel 42, waarbij een afgevaardigde A of plaatsvervanger na het accepteren van diens functie geen deel (meer) mag uitmaken van het algemeen bestuur of de raad van toezicht van de	37.3 De afgevaardigden A worden door en uit de leden-natuurlijke personen gekozen, op de wijze als bepaald in artikel 39, waarbij een afgevaardigde A of plaatsvervanger na het accepteren van diens functie geen deel (meer) mag uitmaken van het bestuur of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
FNV-vereniging.			
41.4	De afgevaardigden A worden telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.	37.4 De afgevaardigden A worden telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.	
41.5	De afgevaardigden A zijn aansluitend ten hoogste twee (2) maal herkiesbaar, onverminderd het bepaalde in artikel 40.7.	37.5 De afgevaardigden A zijn aansluitend ten hoogste twee (2) maal herkiesbaar, onverminderd het bepaalde in artikel 37.7.	
41.6	Het algemeen bestuur houdt voor iedere afgevaardigde A het aantal voor hem resterende zittingstermijnen bij, rekening houdend met het in artikel 40.5 bepaalde.	37.6 Het bestuur houdt voor iedere afgevaardigde A het aantal voor hem resterende zittingstermijnen bij, rekening houdend met het in artikel 37.5 bepaalde.	
41.7	Een afgevaardigde A defungeert tussentijds: (a) door zijn vrijwillig terugtreden; (b) door het eindigen van zijn lidmaatschap van de FNV-vereniging; (c) doordat hij in dienst treedt van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij de betreffende afgevaardigde is verkozen namens de (sub) sector die het personeel van de FNV-vereniging vertegenwoordigt; (d) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing	37.7 Een afgevaardigde A defungeert: (a) door zijn vrijwillig terugtreden; (b) door het eindigen van zijn lidmaatschap van de FNV-vereniging; (c) doordat hij in dienst treedt van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij de betreffende afgevaardigde is verkozen namens de sector of subsector die het personeel van de FNV-vereniging vertegenwoordigt; (d) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn	Technische verduidelijking en versimpeling van de statuten.

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld; (e) door opheffing van de directe sectorale afdeling waarvan hij afgevaardigde A is; (f) door ontslag, op verzoek van het algemeen bestuur, door de directe sectorale afdeling of de sectorraad van de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen op grond van i.) gewichtige redenen die maken dat in redelijkheid de uitoefening van de functie van afgevaardigde niet kan worden voortgezet of ii.) verwaarlozing van zijn taak als afgevaardigde. Beide gronden worden nader uitgewerkt in het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel 34.8. In dit reglement worden tevens nadere regels gesteld omtrent de indiening en de behandeling van een verzoek tot ontslag; (g) door zijn overlijden; (h) direct voorafgaande aan het moment dat ingevolge het	lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld; (e) door opheffing van de directe sectorale afdeling waarvan hij afgevaardigde A is; (f) door ontslag, al dan niet op verzoek van het bestuur en/of de raad van toezicht, door de directe sectorale afdeling of de sectorraad van de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen. Gronden voor ontslag worden nader uitgewerkt in het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel 30.8. In dit reglement worden tevens nadere regels gesteld omtrent de indiening en de behandeling van een verzoek tot ontslag; (g) door zijn overlijden; (h) direct voorafgaande aan het moment dat ingevolge het bepaalde in Artikel 39 door middel van nieuwe verkiezingen afgevaardigden in de bondsraad zijn verkozen.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	bepaalde in artikel 20.7 door middel van nieuwe verkiezingen afgevaardigden in het ledenparlement zijn verkozen.		
41.8	Een afgevaardigde die niet langer behoort tot de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen, mag de periode waarvoor hij is verkozen in functie blijven.	37.8 Een afgevaardigde A die niet langer behoort tot de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen, mag de periode waarvoor hij is verkozen in functie blijven.	
41.9	Het ledenparlement is bevoegd om – na overleg met het algemeen bestuur – een of meer commissies in te stellen en af te schaffen, onverminderd het bepaalde in artikel 49.	37.9 De bondsraad is bevoegd om – na overleg met het bestuur – een of meer commissies in te stellen en af te schaffen, onverminderd het bepaalde in artikel 46.	
41.10	Een niet-voltallig ledenparlement behoudt zijn bevoegdheden.	37.10 Een niet-voltallige bondsraad behoudt zijn bevoegdheden.	
Artikel 42. Plaatsvervang van afgevaardigden.		Artikel 38. Plaatsvervang van afgevaardigden	
42.1	Plaatsvervang van afgevaardigden wordt geregeld in het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden. Indien een plaatsvervanger een afgevaardigde vervangt, zal hij voor de toepassing van deze statuten en de desbetreffende reglementen worden aangemerkt als afgevaardigde.	38.1 Plaatsvervang van afgevaardigden wordt geregeld in het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden. Indien een plaatsvervanger een afgevaardigde vervangt, zal hij voor de toepassing van deze statuten en de desbetreffende reglementen worden aangemerkt als afgevaardigde.	
42.2	Op de verkiezing van plaatsvervangers respectievelijk het defungeren van plaatsvervangers zijn de bepalingen en	38.2 Op de verkiezing van plaatsvervangers respectievelijk het defungeren van plaatsvervangers zijn de bepalingen en	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
reglementen omtrent afgevaardigden van overeenkomstige toepassing.	reglementen omtrent afgevaardigden van overeenkomstige toepassing.	
42.3 Bij ontstentenis of belet van een afgevaardigde wordt op grond van een schriftelijke verklaring van de desbetreffende afgevaardigde, de afgevaardigde vervangen door een plaatsvervanger. Indien geen plaatsvervanger beschikbaar is, kan door de desbetreffende afgevaardigde een volmacht worden verleend met inachtneming van het bepaalde in artikel 45.	38.3 Bij ontstentenis of belet van een afgevaardigde wordt op grond van een schriftelijke verklaring van de desbetreffende afgevaardigde, de afgevaardigde vervangen door een plaatsvervanger. Indien geen plaatsvervanger beschikbaar is, kan door de desbetreffende afgevaardigde een volmacht worden verleend met inachtneming van het bepaalde in artikel 42.	
Artikel 43. Verkiezing van afgevaardigden.	Artikel 39. Verkiezing van afgevaardigden	
43.1 Iedere directe sectorale afdeling is bevoegd een percentage van het aantal afgevaardigden A als bedoeld in artikel 40.2(a) te benoemen, welk percentage gelijk is aan het percentuele aantal leden-natuurlijke personen behorend tot de desbetreffende directe sectorale afdeling ten opzichte van het totale aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is de hoogte van het getal achter de komma beslissend voor de toedeling van het aantal restzetels voor afgevaardigden A, zodanig dat de eerste restzetel voor afgevaardigden	39.1 Iedere sectorraad is bevoegd een percentage van het aantal afgevaardigden A als bedoeld in artikel 37.2(a) te benoemen, welk percentage gelijk is aan het percentuele aantal leden-natuurlijke personen behorend tot de desbetreffende directe sectorale afdeling ten opzichte van het totale aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is de hoogte van het getal achter de komma beslissend voor de toedeling van het aantal restzetels voor afgevaardigden A, zodanig dat de eerste restzetel voor afgevaardigden A	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
A toekomt aan de directe sectorale afdeling met het hoogste getal achter de komma, de tweede restzetel voor afgevaardigden A toekomt aan de directe sectorale afdeling met het daarna hoogste getal achter de komma en zo verder tot alle restzetels verdeeld zijn.	toegerekend wordt aan de directe sectorale afdeling met het hoogste getal achter de komma, de tweede restzetel voor afgevaardigden A toegerekend wordt aan de directe sectorale afdeling met het daarna hoogste getal achter de komma en zo verder tot alle restzetels verdeeld zijn.	
43.2 Een directe sectorale afdeling kan echter in totaal niet meer dan drieëndertig (33) afgevaardigden A benoemen. Indien als gevolg van de in de laatste volzin van artikel 42.1 vermelde begrenzing ten aanzien van een directe sectorale afdeling een aantal afgevaardigden A vrijvalt, heeft dat de navolgende gevolgen: (a) enerzijds vermindering van het totaal aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel 40.2(a)) met een aantal dat gelijk is aan het vrijgefallen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden van de leden-rechtspersonen ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; en (b) anderzijds toedeling van het vrijgefallen aantal afgevaardigden	39.2 Een sectorraad kan echter in totaal niet meer dan drieëndertig (33) afgevaardigden A benoemen. Indien als gevolg van de in de laatste volzin van artikel 39.1 vermelde begrenzing ten aanzien van een aan die directe sectorale afdeling toegerekend aantal afgevaardigden A vrijvalt, heeft dat de navolgende gevolgen: (a) enerzijds vermindering van het totaal aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel 37.2(a)) met een aantal dat gelijk is aan het vrijgefallen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden van de leden-rechtspersonen ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; en (b) anderzijds toedeling van het vrijgefallen aantal afgevaardigden	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk, aan de overige directe sectorale afdelingen naar de onderlinge verhouding van de tot ieder van deze overige directe sectorale afdelingen behorende aantal leden-natuurlijke personen. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling op eenzelfde wijze als omschreven in artikel 42.1.	A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk, aan de overige directe sectorale afdelingen naar de onderlinge verhouding van de tot ieder van deze overige directe sectorale afdelingen behorende aantal leden-natuurlijke personen. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling op eenzelfde wijze als omschreven in artikel 39.1.	
43.3 In tussentijdse vacatures zal uiterlijk binnen zes (6) maanden na het ontstaan van de vacature worden voorzien. In het reglement als bedoeld in artikel 47.13 kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het voorzien in tussentijdse vacatures.	39.3 In tussentijdse vacatures zal uiterlijk binnen zes (6) maanden na het ontstaan van de vacature worden voorzien. In het reglement als bedoeld in artikel 44.12 kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het voorzien in tussentijdse vacatures.	
43.4 Met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de	39.4 Met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. Indien en zodra een lid-natuurlijke persoon tevens lid is van een lid-rechtspersoon, dan zal het desbetreffende lid-natuurlijke persoon slechts meetellen voor de directe sectorale afdeling waartoe hij op grond van het bepaalde in de artikelen 34.3 en 34.4 behoort, tenzij het desbetreffende lid-natuurlijke persoon schriftelijk aan het algemeen bestuur en de desbetreffende lid-rechtspersoon kenbaar heeft gemaakt dat hij voor het desbetreffende lid-rechtspersoon wenst mee te tellen.	FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. Indien en zodra een lid-natuurlijke persoon tevens lid is van een lid-rechtspersoon, dan zal het desbetreffende lid-natuurlijke persoon slechts meetellen voor de directe sectorale afdeling waartoe hij op grond van het bepaalde in de artikelen 30.3 en 30.4 behoort, tenzij het desbetreffende lid-natuurlijke persoon schriftelijk aan het bestuur en de desbetreffende lid-rechtspersoon kenbaar heeft gemaakt dat hij voor het desbetreffende lid-rechtspersoon wenst mee te tellen.	
43.5 Aan de besluitvorming omtrent de benoeming van een afgevaardigde A door een directe sectorale afdeling dienen alle leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren, deel te kunnen nemen.	39.5 Aan de besluitvorming omtrent de benoeming van een afgevaardigde A door een sectorraad dienen alle personen die tot die sectorraad behoren, deel te kunnen nemen.	
43.6 Bij de verkiezing van afgevaardigden voor het ledenparlement zijn pluriformiteit, diversiteit en, indien en voor zover lokale netwerken binnen een sectorale afdeling zijn ingesteld, belangenbehartiging door en vanuit lokale netwerken het uitgangspunt.	39.6 Bij de verkiezing van afgevaardigden voor de bondsraad zijn pluriformiteit, diversiteit en, indien en voor zover lokale netwerken binnen een sectorale afdeling zijn ingesteld, belangenbehartiging door en vanuit lokale netwerken het uitgangspunt. Ter invulling van voornoemde uitgangspunten stelt het bestuur een profielschets op voor de	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
		verkiezing van afgevaardigden A, waarbij tevens kennis, kunde en (actieve) betrokkenheid als uitgangspunten worden meegenomen. De profielschets wordt goedgekeurd door de bondsraad.	
43.7	Verkiezingen van afgevaardigden door de directe sectorale afdelingen kan buiten vergadering plaatsvinden. In het reglement omtrent de verkiezingen van ledenparlement en algemeen bestuur worden nadere regels gesteld omtrent de verkiezing van afgevaardigden.	39.7 Het bestuur stelt nadere regels vast omtrent de verkiezingen van afgevaardigden.	Versimpeling van de statuten. Deze regeling wordt opgenomen in een reglement.
43.8	Een derde (1/3 ^e) van de afgevaardigden A moet in beginsel tevens actief zijn in een lokaal netwerk. Dit wordt gerealiseerd via de profielschets voor de afgevaardigden A in het ledenparlement zoals dat door het algemeen bestuur wordt vastgesteld na daartoe voorafgaande goedkeuring van het ledenparlement te hebben verkregen		Versimpeling van de statuten. Deze regeling wordt opgenomen in een reglement.
43.9	Met inachtneming van het bepaalde in artikel 40.2(b) stelt het lid-rechtspersoon vast welke natuurlijke persoon (personen) afgevaardigde(n) is (zijn) namens het betreffende lid-rechtspersoon.	39.8 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37.2(b) stelt het lid-rechtspersoon vast welke natuurlijke persoon (personen) afgevaardigde(n) is (zijn) namens het betreffende lid-rechtspersoon.	
43.10	Het lid-rechtspersoon draagt er voor zorg dat alle leden van het lid-rechtspersoon in staat zijn om rechtstreeks, dan wel middellijk deel te nemen aan de verkiezingen van de afgevaardigde(n) van	39.9 Het lid-rechtspersoon draagt er voor zorg dat alle leden van het lid-rechtspersoon in staat zijn om rechtstreeks, dan wel middellijk deel te nemen aan de	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
de lid-rechtspersoon naar het ledenparlement.		verkiezingen van de afgevaardigde(n) van de lid-rechtspersoon naar de bondsraad.	
Artikel 44. Vergaderingen van het ledenparlement.		Artikel 40. Jaarvergadering van de bondsraad	
44.1	De jaarlijkse vergadering van het ledenparlement wordt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar gehouden.	40.1	De jaarlijkse vergadering van de bondsraad wordt binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar gehouden.
44.2	De agenda voor deze vergadering bevat in ieder geval de volgende onderwerpen: (a) de behandeling van het schriftelijke jaarverslag van het algemeen bestuur omtrent de zaken van de FNV-vereniging en het gevoerde bestuur; (b) de vaststelling van de jaarrekening; (c) verlening van decharge aan de leden van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur; en (d) verantwoording met betrekking tot het weerstandsfonds, het actiefonds en het investeringsfonds. De onderwerpen behoeven op die agenda niet te worden opgenomen, indien de termijn voor het opmaken van de jaarrekening is verlengd, of de agenda een voorstel behelst om, met inachtneming van artikel 49.3, die termijn te verlengen. Voorts wordt in deze vergadering behandeld hetgeen, met inachtneming van artikel 44.3,	40.2 De agenda voor deze vergadering bevat in ieder geval de volgende onderwerpen: (a) de behandeling van het schriftelijke jaarverslag van het bestuur omtrent de zaken van de FNV-vereniging en het gevoerde bestuur; (b) de behandeling van de schriftelijke verantwoording van de raad van toezicht omtrent het gevoerde toezicht; (c) de vaststelling van de jaarrekening; (d) verlening van decharge aan de leden van het bestuur en de raad van toezicht; en (e) verantwoording met betrekking tot het weerstandsfonds, het actiefonds en het investeringsfonds. De onderwerpen behoeven op die agenda niet te worden opgenomen, indien de termijn voor het opmaken van de jaarrekening is verlengd, of de agenda een voorstel behelst om, met inachtneming van	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
verder op de agenda is geplaatst.		artikel 46.3, die termijn te verlengen. Voorts wordt in deze vergadering behandeld hetgeen, met inachtneming van artikel 41.6, verder op de agenda is geplaatst.	
44.3	Andere vergaderingen van het ledenparlement dan de jaarlijkse vergadering worden bijeengeroepen zo dikwijls het algemeen bestuur dat wenselijk acht, doch ten minste driemaal per jaar.		Regeling met betrekking tot bijeenroeping is opgenomen in artikel 40.1 (nieuw) omdat deze regeling niet hoort onder het kopje 'jaarvergadering'.
44.4	Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de vergadering van het ledenparlement is het algemeen bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een buitengewone vergadering van het ledenparlement op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het algemeen bestuur de vergadering van het ledenparlement bijeenroept of bij advertentie in een landelijk dagblad.		Regeling met betrekking tot bijeenroeping is opgenomen in artikel 40.2 (nieuw) omdat deze regeling niet hoort onder het kopje 'jaarvergadering'.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Artikel 45. Bijeenroeping ledenparlement.	Artikel 41. Bijeenroeping en oproeping bondsraad	
	41.1 Andere vergaderingen van de bondsraad dan de jaarlijkse vergadering worden bijeengeroepen zo dikwijls het bestuur of de raad van toezicht dat wenselijk acht, doch ten minste driemaal per jaar.	Technische verduidelijking dat zowel het bestuur, alsmede de raad van toezicht een bondsraad kunnen bijeenroepen.
	41.2 Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de bondsraad is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een vergadering van de bondsraad op een termijn van niet langer dan vier (4) weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien (14) dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur de vergadering van de bondsraad bijeenroept of bij advertentie in een landelijk dagblad.	
45.1 De vergaderingen van het ledenparlement worden gehouden in Nederland ter plaatse in de oproeping vermeld, zulks ter keuze van degene van wie de oproeping uitgaat.	41.3 De vergaderingen van de bondsraad worden gehouden in Nederland ter plaatse in de oproeping vermeld, zulks ter keuze van degene van wie de oproeping uitgaat.	
45.2 De vergaderingen van het ledenparlement worden schriftelijk bijeengeroepen door het algemeen bestuur. De oproeping geschiedt niet later dan op de vijftiende dag voor die van de vergadering, de dag van de	41.4 De vergaderingen van de bondsraad worden schriftelijk opgeroepen door zij die bevoegd zijn tot bijeenroeping. De oproeping geschiedt niet later dan op de vijftiende dag voor die van de vergadering,	Technische verduidelijking dat het orgaan dat de bondsraad bijeenroept ook bevoegd is om de oproepingsbrieven te versturen.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter van het ledenparlement, geschiedt de oproeping niet later dan op de derde dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. Ook de raad van toezicht is bevoegd om een vergadering van het ledenparlement schriftelijk bijeen te roepen, mits naar het oordeel van de raad van toezicht sprake is van een acuut risico voor de continuïteit, de financiële positie en/of de reputatie van de FNV-vereniging of anderszins sprake is van een noodsituatie. De raad van toezicht overlegt in dat geval met de voorzitter van het ledenparlement of een oproeping op verkorte termijn dient plaats te vinden, dit is ter beoordeling aan de voorzitter van het ledenparlement. De oproeping wordt ten minste gelijktijdig met de schriftelijke bijeenroeping elektronisch (via de website) bekendgemaakt.	de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter van het bestuur , geschiedt de oproeping niet later dan op de derde dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.	
45.3 Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld. De agenda wordt conform de bepalingen van het reglement omtrent het ledenparlement, door het algemeen bestuur vastgesteld, rekening	41.5 Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.	Het orgaan dat de vergadering van de bondsraad bijeenroept bepaalt de agenda van de vergadering.

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
houdende met: (a) de onderwerpen voorgedragen door het algemeen bestuur; (b) de onderwerpen voorgedragen door ten minste vijf (5) afgevaardigden; (c) de onderwerpen waartoe is verzocht door ten minste honderd (100) leden conform het bepaalde in artikel 44.5; en (d) de onderwerpen waarover het ledenparlement in de laatstgehouden vergadering besloten heeft te vergaderen.		
	41.6 Een onderwerp, waarvan de behandeling schriftelijk is verzocht door ten minste één/tiende van de afgevaardigden, wordt opgenomen in de oproeping of op dezelfde wijze aangekondigd indien het bestuur het verzoek niet later dan op de dertigste dag voor die van de vergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de FNV-vereniging zich daartegen verzet.	Afgevaardigden kunnen een verzoek tot behandeling van agendapunten indienen bij het bestuur.
45.4 Indien een voorstel wordt gedaan tot statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing of ontbinding van de FNV-vereniging, wordt tegelijkertijd met de oproeping een afschrift van het voorstel, waarin de voorgestelde statutenwijziging,	41.7 Indien een voorstel wordt gedaan tot statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing of ontbinding van de FNV-vereniging, wordt tegelijkertijd met de oproeping een afschrift van het voorstel, waarin de voorgestelde statutenwijziging,	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
juridische fusie, juridische (af)splitsing respectievelijk ontbinding woordelijk is opgenomen, voor ieder lid ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-verenigingen op zodanige plaatsen als bij de oproeping zal worden medegedeeld. Dit voorstel zal tot na afloop van de vergadering van het ledenparlement waarin het besluit omtrent dat voorstel is genomen voor de leden ter inzage liggen.	juridische fusie, juridische (af)splitsing respectievelijk ontbinding woordelijk is opgenomen, voor ieder lid ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-verenigingen op zodanige plaatsen als bij de oproeping zal worden medegedeeld. Dit voorstel zal tot na afloop van de vergadering van de bondsraad waarin het besluit omtrent dat voorstel is genomen voor de leden ter inzage liggen.	
45.5 Een onderwerp dat behoort tot de competentie van het ledenparlement en waarvan de behandeling schriftelijk door ten minste honderd (100) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk wordt verzocht, wordt opgenomen in de oproeping, indien het algemeen bestuur het verzoek niet later dan op de dertigste dag voor die van de vergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de FNV-vereniging zich daartegen verzet.		Zie de toelichting bij artikel 40.6 (nieuw).
45.6 Omtrent onderwerpen, ten aanzien waarvan niet is voldaan aan het hiervoor in artikel 44.3 en 44.4 bepaalde en waarvan de behandeling niet alsnog op overeenkomstige wijze en met inachtneming van de voor de oproeping gestelde termijn is aangekondigd, kunnen	41.8 Omtrent onderwerpen, ten aanzien waarvan niet is voldaan aan het hiervoor in artikel 41.5 en 41.7 bepaalde en waarvan de behandeling niet alsnog op overeenkomstige wijze en met inachtneming van de voor de oproeping gestelde termijn is aangekondigd, kunnen	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
geen geldige besluiten worden genomen, behoudens het bepaalde in artikel 47.11 en 47.12.	geen geldige besluiten worden genomen, behoudens het bepaalde in artikel 44.10 en 44.11.	
Artikel 46. Toegang tot de vergadering van het ledenparlement.	Artikel 42. Toegang tot de vergadering van de bondsraad	
46.1 Toegang tot de vergadering van het ledenparlement hebben: (a) afgevaardigden; (b) leden-rechtspersonen; (c) leden van het algemeen bestuur; (d) leden van de raad van toezicht; en (e) per netwerk (i) dat ingevolge het bepaalde in artikel 38.1 is ingesteld door het algemeen bestuur én (ii) waartoe ten minste duizend vijfhonderd (1.500) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren: een daartoe binnen het netwerk aangewezen en als zodanig schriftelijk aan het algemeen bestuur kenbaar gemaakte persoon, tenzij zij als zodanig geschorst zijn. Daarnaast heeft – indien het ledenparlement gebruik wenst te maken van de in artikel 46.1 opgenomen bevoegdheid om een externe voorzitter aan te wijzen als voorzitter van het	42.1 Toegang tot de vergadering van de bondsraad hebben: (a) afgevaardigden; (b) leden-rechtspersonen; (c) leden van het bestuur; (d) leden van de raad van toezicht; (e) per netwerk (i) dat ingevolge het bepaalde in artikel 35.1 is ingesteld door het bestuur én (ii) waartoe ten minste éénderduizend vijfhonderd (1.500) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren: een daartoe binnen het netwerk aangewezen en als zodanig schriftelijk aan het bestuur kenbaar gemaakte persoon; en (f) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist, tenzij zij als zodanig geschorst zijn. Daarnaast heeft de voorzitter die is aangewezen in overeenstemming met	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
ledenparlement – deze externe voorzitter toegang tot de vergadering van het ledenparlement. Leden van de FNV-vereniging die geschorst zijn, daaronder begrepen afgevaardigden, hebben toegang tot de vergadering van het ledenparlement waarin het beroep tegen het besluit tot opzegging of ontzetting wordt behandeld, doch slechts voor zover nodig om het woord te kunnen voeren over het beroep.	artikel 43.1 toegang tot de vergadering van de bondsraad. Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen. Leden van de FNV-vereniging die geschorst zijn, daaronder begrepen afgevaardigden, hebben toegang tot de vergadering van de bondsraad waarin het beroep tegen het besluit tot opzegging of ontzetting wordt behandeld, doch slechts voor zover nodig om het woord te kunnen voeren over het beroep.	
46.2 Over toelating van andere dan de in artikel 45.1 bedoelde personen beslist de voorzitter van de vergadering.	42.2 Over toelating van andere dan de in artikel 42.1 bedoelde personen beslist de voorzitter van de vergadering.	
46.3 Een afgevaardigde A kan maximaal één andere afgevaardigde A bij diens afwezigheid, op basis van een schriftelijke verklaring van die afgevaardigde A, vertegenwoordigen.	42.3 Een afgevaardigde A kan maximaal één (1) andere afgevaardigde A bij diens afwezigheid, op basis van een schriftelijke verklaring van die afgevaardigde A, vertegenwoordigen.	
46.4 Een afgevaardigde B kan – indien en voor zover de aan hen verstrekte volmacht daartoe de bevoegdheid bevat – maximaal één andere afgevaardigde B bij diens afwezigheid, op basis van een daartoe verstrekte ondervolmacht, vertegenwoordigen.	42.4 Een afgevaardigde B kan – indien en voor zover de aan hen verstrekte volmacht daartoe de bevoegdheid bevat – maximaal één andere afgevaardigde B bij diens afwezigheid, op basis van een daartoe verstrekte ondervolmacht, vertegenwoordigen.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
46.5 De afgevaardigden dienen vóór aanvang van de vergadering van het ledenparlement bij het algemeen bestuur aan dan wel af te zijn gemeld. Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen. Indien de afgevaardigde A tevens als gevolmachtigde van een andere afgevaardigde A optreedt overeenkomstig artikel 45.3, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld. Indien een afgevaardigde B tevens als (onder)gevolmachtigde van een andere afgevaardigde B optreedt overeenkomstig artikel 45.4, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld.	42.5 De afgevaardigden dienen vóór aanvang van de vergadering van de bondsraad bij het bestuur aan dan wel af te zijn gemeld. Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen. Indien de afgevaardigde A tevens als gevolmachtigde van een andere afgevaardigde A optreedt overeenkomstig artikel 42.3, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld. Indien een afgevaardigde B tevens als (onder)gevolmachtigde van een andere afgevaardigde B optreedt overeenkomstig artikel 42.4, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld.	
46.6 Afgevaardigden, leden van het algemeen bestuur, leden van de raad van toezicht, de personen als bedoeld in artikel 45.1(d) alsmede de personen die op grond van het bepaalde in artikel 45.2 door de voorzitter van de vergadering zijn toegelaten, hebben het recht in de vergadering van het ledenparlement het woord te voeren. De leden van het algemeen bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben in het ledenparlement een raadgevende stem.	42.6 Afgevaardigden, leden van het bestuur, leden van de raad van toezicht, de personen als bedoeld in artikel 42.1(e) alsmede de personen die op grond van het bepaalde in artikel 42.2 door de voorzitter van de vergadering zijn toegelaten, hebben het recht in de vergadering van de bondsraad het woord te voeren.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
46.7 Ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting heeft ook het ter vergadering aanwezige geschorste lid het recht het woord te voeren. Indien een lid-rechtspersoon is geschorst, hebben de bestuurders van dit lid-rechtspersoon het recht het woord te voeren ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting.	42.7 Ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting heeft ook het ter vergadering aanwezige geschorste lid het recht het woord te voeren. Indien een lid-rechtspersoon is geschorst, heeft/hebben de bestuurder(s) van dit lid-rechtspersoon het recht het woord te voeren ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting.	
	42.8 De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben in de bondsraad een raadgevende stem.	
Artikel 47. Voorzitterschap. Notulen.	Artikel 43. Voorzitterschap. Notulen	
47.1 Het ledenparlement wijst periodiek een natuurlijk persoon aan als technisch voorzitter en een natuurlijk persoon als plaatsvervangend technisch voorzitter. Indien de vergadering wordt bijeengeroepen op de wijze als bedoeld in artikel 45.4 laatste volzin, kan het ledenparlement een ander als voorzitter aanwijzen.	43.1 De bondsraad wijst op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon aan die als onafhankelijk voorzitter de vergadering zal voorzitten. De bondsraad kan op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon als onafhankelijk plaatsvervangend voorzitter aanwijzen. Indien de bondsraad geen voorzitter of plaatsvervanger heeft aangewezen of de voorzitter of diens plaatsvervanger niet ter vergadering aanwezig is dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding.	De raad van toezicht wijst – op voordracht van het bestuur - een persoon aan die als onafhankelijk voorzitter de vergadering zal voorzitten.
47.2 De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris van de vergadering aan.	43.2 De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris van de vergadering aan.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
47.3 De voorzitter van de vergadering beslist over de uitoefening van het stemrecht en de uitslag van de stemmingen, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 2:13 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek, en voorts over alle andere kwesties die verband houden met de gang van zaken in de vergadering.	43.3 De voorzitter van de vergadering beslist over de uitoefening van het stemrecht en de uitslag van de stemmingen, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 2:13 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek, en voorts over alle andere kwesties die verband houden met de gang van zaken in de vergadering.	
47.4 Van het verhandelde in de vergadering worden door de secretaris van de vergadering notulen gemaakt. De notulen worden door het ledenparlement zoveel mogelijk in zijn eerstvolgende vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter van het ledenparlement ondertekend. De voorzitter van de vergadering en het algemeen bestuur kunnen opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het verhandelde op kosten van de FNV-vereniging.	43.4 Van het verhandelde in de vergadering worden door de secretaris van de vergadering notulen gemaakt. De notulen worden door voorzitter en de secretaris van de vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter van de vergadering ondertekend. De voorzitter van de vergadering en het bestuur kunnen opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het verhandelde op kosten van de FNV-vereniging.	
47.5 De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht. De in artikel 45.4 bedoelde presentielijst maakt geen deel uit van de notulen of het proces-verbaal en zal niet ter beschikking van een lid worden gesteld, tenzij het lid aantoont dat hij daarbij een redelijk belang heeft ter toetsing van een juist verloop van de desbetreffende	43.5 De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht. De in artikel 42.1 bedoelde presentielijst maakt geen deel uit van de notulen of het proces-verbaal en zal niet ter beschikking van een lid worden gesteld, tenzij het lid aantoont dat hij daarbij een redelijk belang heeft ter toetsing van een	Technische verbetering omdat artikel 45.4 (oud) niet langer naar een presentielijst verwijst. Verwezen wordt naar de toelichting bij artikel 45 (nieuw).

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
vergadering.	juist verloop van de desbetreffende vergadering.	
Artikel 48. Stemrecht. Werkwijze van het ledenparlement.	Artikel 44. Stemrecht. Werkwijze van de bondsraad	
48.1 Iedere afgevaardigde en iedere (afgevaardigde B van een) lid-rechtspersoon is stemgerechtigd in de vergadering van het ledenparlement. Stemmen worden uitgebracht zonder last, maar met ruggespraak.	44.1 Iedere afgevaardigde en iedere (afgevaardigde B van een) lid-rechtspersoon is stemgerechtigd in de vergadering van de bondsraad. Stemmen worden uitgebracht zonder last, maar met ruggespraak.	
48.2 Iedere afgevaardigde A heeft één (1) stem.	44.2 Iedere afgevaardigde A heeft één (1) stem.	
48.3 De leden-rechtspersonen hebben in totaal een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal afgevaardigden B als bedoeld in artikel 40.2(b), welke stemmen ter vergadering namens de leden-rechtspersonen worden uitgebracht door de desbetreffende afgevaardigden B. Ieder lid-rechtspersoon heeft een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal stemmen als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het totale aantal leden van de desbetreffende lid-rechtspersoon dat niet is ingedeeld bij directe sectorale afdelingen of daarvoor op grond van het bepaalde in artikel 42.4. tweede volzin niet meetelt, gedeeld door het totaal aantal leden van de	44.3 De leden-rechtspersonen hebben in totaal een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal afgevaardigden B als bedoeld in artikel 37.2(b), welke stemmen ter vergadering namens de leden-rechtspersonen worden uitgebracht door de desbetreffende afgevaardigden B. Ieder lid-rechtspersoon heeft een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal stemmen als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het totale aantal leden van de desbetreffende lid-rechtspersoon dat niet is ingedeeld bij directe sectorale afdelingen of daarvoor op grond van het bepaalde in artikel 39.4, tweede volzin niet meetelt, gedeeld door het totaal aantal	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
leden-rechtspersonen gezamenlijk. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling.	leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling.	
48.4 Een lid-rechtspersoon is uitdrukkelijk niet verplicht het aan hem toekomende aantal stemmen in gelijke zin uit te brengen. Voorts is een lid-rechtspersoon bevoegd (en verplicht) voor iedere aan hem toekomende stem een vergadervolmacht te verstrekken aan een daartoe binnen de desbetreffende lid-rechtspersoon tot afgevaardigde B verkozen lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon, met dien verstande dat aan ieder lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon maximaal één (1) vergadervolmacht kan worden verleend. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht daartoe verkiezingen te houden onder zijn leden, met inachtneming van het verkiezingsreglement als bedoeld in artikel 42.7 en het bepaalde in artikel 42.10.	44.4 Een lid-rechtspersoon is uitdrukkelijk niet verplicht het aan hem toekomende aantal stemmen in gelijke zin uit te brengen. Voorts is een lid-rechtspersoon bevoegd (en verplicht) voor iedere aan hem toekomende stem een vergadervolmacht te verstrekken aan een daartoe binnen de desbetreffende lid-rechtspersoon tot afgevaardigde B verkozen lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon, met dien verstande dat aan ieder lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon maximaal één (1) vergadervolmacht kan worden verleend. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht daartoe verkiezingen te houden onder zijn leden, met inachtneming van het verkiezingsreglement als bedoeld in artikel 39.7 en het bepaalde in artikel 39.9.	
48.5 Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten	44.5 Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van het ledenparlement bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan het betreffende besluit alsnog rechtsgeldig worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.	minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan het betreffende besluit alsnog rechtsgeldig worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.	
48.6 Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.	44.6 Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.	
48.7 De voorzitter bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat elke stemming over personen anoniem is. Stemmen kan elektronisch plaatsvinden, tenzij tien (10) procent van de aanwezige afgevaardigden verlangt dat de stemming bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.	44.7 De voorzitter bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat elke stemming over personen anoniem is. Stemmen kan elektronisch plaatsvinden, tenzij tien (10) procent van de aanwezige afgevaardigden verlangt dat de stemming bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
48.8 Iedere vergadergerechtigde is, indien door het algemeen bestuur de mogelijkheid daartoe is geopend, bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel deel te nemen aan vergaderingen van het ledenparlement, daarin het woord te voeren en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht uit te oefenen, zulks onder door het algemeen bestuur te stellen voorwaarden. De oproeping tot de betrokken vergadering dient de desbetreffende voorwaarden te vermelden. Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige volzin is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht kan uitoefenen. Bovendien is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Stemmen die voorafgaand aan een vergadering van het ledenparlement doch niet eerder dan dertig (30) dagen voor die van de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht,	44.8 Iedere vergadergerechtigde is, indien door het bestuur de mogelijkheid daartoe is geopend, bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel deel te nemen aan vergaderingen van de bondsraad, daarin het woord te voeren en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht uit te oefenen, zulks onder door het bestuur te stellen voorwaarden. De oproeping tot de betrokken vergadering dient de desbetreffende voorwaarden te vermelden. Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige volzin is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht kan uitoefenen. Bovendien is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Stemmen die voorafgaand aan een vergadering van de bondsraad doch niet eerder dan dertig (30) dagen voor die van de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht,	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
worden gelijkgesteld met stemmen die tijdens de vergadering zijn uitgebracht.	worden gelijkgesteld met stemmen die tijdens de vergadering zijn uitgebracht.	
48.9 Bij een stemming over de benoeming van personen wordt de kandidaat verkozen die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft verkregen. Voor iedere vacature volgt een stemronde. Leidt een stemronde er niet toe dat een kandidaat met een volstrekte meerderheid wordt verkozen, dan volgt een volgende stemronde, tenzij het ledenparlement heeft besloten niet in de vacature te voorzien. Indien een volgende stemronde volgt, dan doen voor elke openstaande vacature de twee nog niet gekozen kandidaten mee die in de vorige stemronde de meeste stemmen hebben gekregen. Hebben echter twee of meer kandidaten met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde een gelijk aantal stemmen gekregen, dan vindt voordat een volgende stemronde plaatsvindt nog een herstemming plaats tussen de kandidaten met een gelijk aantal stemmen. Het bepaalde in de vorige volzinnen wordt herhaald totdat met inachtneming van het bepaalde in de eerste volzin in alle vacatures is voorzien dan wel is besloten niet in de vacature te voorzien. De verdere procedure voor het houden van		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
stemmingen over de benoeming van personen kan nader worden uitgewerkt bij reglement.		
48.10 Bij staking van stemmen over andere onderwerpen dan de benoeming van personen is het voorstel verworpen. Bij staking van stemmen over de benoeming van personen, waarbij slechts één persoon kandidaat is om benoemd te worden, is het voorstel tot zijn benoeming verworpen.	44.9 Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen..	
48.11 Zolang in een vergadering van het ledenparlement alle afgevaardigden A en (afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent de vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.	44.10 Zolang in een vergadering van de bondsraad alle afgevaardigden A en (afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent de vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.	
48.12 Een eenstemmig schriftelijk besluit van alle afgevaardigden A en (de afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het algemeen bestuur en de raad van toezicht genomen,	44.11 Een eenstemmig schriftelijk besluit van alle afgevaardigden A en (de afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur en de	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
dezelfde kracht als een besluit van het ledenparlement.	raad van toezicht genomen, dezelfde kracht als een besluit van de bondsraad.	
48.13 Bij reglement, vast te stellen door het ledenparlement op voorstel van het algemeen bestuur, kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de werkwijze van het ledenparlement.	44.12 Bij reglement, vast te stellen door de bondsraad op voorstel van het bestuur, kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de werkwijze van de bondsraad.	
HOOFDSTUK 8. CONGRES.		
Artikel 49. Congres.	Artikel 45. Bondsraad in congressamenstelling: het congres	
49.1 Ten minste eenmaal per vier (4) jaar wordt een Congres gehouden, waarin onder meer het algemeen beleid en specifieke thema's aan de orde kunnen worden gesteld.	45.1 Eenmaal per vier (4) jaar komt het congres bij elkaar. Bijeenkomsten van het congres worden voorts belegd telkenmale wanneer het bestuur dit nodig oordeelt.	In verband met goedkeuring besluit raad van toezicht tot benoeming lid van het bestuur (artikel 18.4) moet het Congres vaker bijeengeroepen kunnen worden.
49.2 Een Congres wordt bijeengeroepen door het algemeen bestuur.	45.2 Het congres wordt bijeengeroepen door het bestuur.	
	45.3 Besluiten van het congres worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Enkel congresdeelnemers kunnen een stem uitbrengen. Iedere congresdeelnemer heeft daarbij één (1) stem.	
	45.4 Het congres is samengesteld uit de volgende congresdeelnemers: (a) de afgevaardigden naar de bondsraad; en (b) vijfhonderd (500) deelnemers welke conform het bepaalde in het	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	congresreglement uitgenodigd worden door: (i) sectorale afdelingen (direct en indirect); (ii) lokale netwerken; (iii) thematische netwerken; en (iv) kaderleden uit andere kadergroepen dan reeds genoemd in voormelde opsomming.	
	45.5 Toegang tot het congres hebben: (a) de congresdeelnemers; (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht; en (c) andere daartoe door het bestuur toegelaten personen.	
	45.6 Congresdeelnemers zijn congresdeelnemer vanaf het moment dat ze in aanloop naar een congres worden uitgenodigd tot het moment dat het betreffende congres is afgelopen.	
	45.7 Bij selectie van congresdeelnemers zijn pluriformiteit en diversiteit het uitgangspunt.	
	45.8 De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht kunnen deelnemen aan de beraadslagingen en hebben een raadgevende stem.	
	45.9 De bevoegdheden die eenmaal per vier (4) jaar zijn voorbehouden aan het congres zijn: (a) het goedkeuren van het	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	meerjarenbeleidsplan; (b) het goedkeuren van het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid; en (c) het goedkeuren van het voorgenomen besluit van de raad van toezicht tot benoeming van leden van het bestuur (conform de bepalingen in artikel 18.4). Geen goedkeuring is nodig voor het eerste meerjarenbeleidsplan en de eerste benoeming van de leden van het bestuur na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijfentwintig.	
49.3 Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het Congres.	45.10 Bij reglement, uitsluitend vast te stellen door het bestuur, worden nadere regels vastgesteld omtrent het congres. Een dergelijk reglement mag niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.	Technische verduidelijking dat het bestuur het betreffende reglement vaststelt. Tevens dat niet van het stemrecht of van de meerderheid bij goedkeuring besluit tot benoeming lid van het bestuur door de raad van toezicht (artikel 18.4) afgeweken kan worden.
HOOFDSTUK 9. JAARREKENING.	Hoofdstuk 9. Jaarrekening	
Artikel 50. Jaarverslag. Rekening en verantwoording	Artikel 46. Jaarverslag. Rekening en verantwoording	
50.1 Het boekjaar van de FNV-vereniging valt samen met het kalenderjaar.	46.1 Het boekjaar van de FNV-vereniging valt samen met het kalenderjaar.	
50.2 Het algemeen bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de	46.2 Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de FNV-vereniging	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
FNV-vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de FNV-vereniging naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de FNV-vereniging kunnen worden gekend.	en van alles betreffende de werkzaamheden van de FNV-vereniging naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de FNV-vereniging kunnen worden gekend.	
50.3 Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door het ledenparlement op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het algemeen bestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de FNV-vereniging. Binnen deze termijn legt het bestuur ook het jaarverslag ter inzage voor de leden, tenzij de artikelen 2:396 lid 7 of 2:403 van het Burgerlijk Wetboek voor de FNV-vereniging gelden. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuursleden en alle leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. De jaarrekening wordt vastgesteld door het ledenparlement in een vergadering van het ledenparlement die het algemeen bestuur	46.3 Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de bondsraad op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het bestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de FNV-vereniging. Binnen deze termijn legt het bestuur ook het bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij de artikelen 2:396 lid 7 of 2:403 van het Burgerlijk Wetboek voor de FNV-vereniging gelden. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuursleden en alle leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. De jaarrekening wordt vastgesteld door de bondsraad in een vergadering van de bondsraad die het bestuur uiterlijk een	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
uiterlijk een maand na afloop van de termijn doet houden. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan het algemeen bestuur, een lid van het algemeen bestuur, de raad van toezicht of een lid van de raad van toezicht.		maand na afloop van de termijn doet houden. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan het bestuur, een lid van het bestuur, de raad van toezicht of een lid van de raad van toezicht.	
50.4		46.4 Het bestuur zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, en voor zover vereist, het bestuursverslag en de krachtens de wet toe te voegen gegevens, vanaf de oproeping tot de vergadering van de bondsraad waarin de jaarrekening en het bestuursverslag zullen worden besproken en waarin over vaststelling van de jaarrekening zal worden besloten te haren kantore aanwezig zijn. Leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.	Technische verduidelijking.
50.5	Het ledenparlement benoemt uit de afgevaardigden een financiële commissie van ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen. De financiële commissie bereidt de discussie over financiële onderwerpen in het ledenparlement voor. De commissie brengt aan het ledenparlement verslag van haar bevindingen uit. Het algemeen bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar voorbereiding gevraagd en ongevraagd die inlichtingen te	46.5 De bondsraad benoemt uit de afgevaardigden een financiële commissie van ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen. De financiële commissie bereidt de discussie over financiële onderwerpen inde bondsraad voor. De commissie brengt aan de bondsraad verslag van haar bevindingen uit. Het bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar voorbereiding gevraagd en ongevraagd die inlichtingen te verschaffen, die de commissie	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	verschaffen, die de commissie redelijkerwijs voor zijn voorbereiding nodig heeft.	redelijkerwijs voor zijn voorbereiding nodig heeft.	
50.6	Vereist de voorbereiding bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan.	46.6 Vereist de voorbereiding bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan.	
50.7	Het algemeen bestuur is verplicht de in de artikelen 49.2 en 49.3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende de geldende wettelijke termijn te bewaren, onverminderd het hierna in artikel 49.8 bepaalde.	46.7 Het bestuur is verplicht de in de artikelen 46.2 en 46.3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende de geldende wettelijke termijn te bewaren, onverminderd het hierna in artikel 46.8 bepaalde.	
50.8	De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.	46.8 De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Artikel 51. Controle jaarrekening.		Artikel 47. Controle jaarrekening	
51.1	De FNV-vereniging zal aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek de opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening.	47.1 De FNV-vereniging zal aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek de opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening.	
51.2	Tot het verlenen van de opdracht is het ledenparlement bevoegd. Gaat deze daartoe niet over, dan is de raad van toezicht bevoegd. Ontbreekt deze, dan is het algemeen bestuur bevoegd. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het ledenparlement en door het algemeen bestuur indien deze de opdracht heeft verleend.	47.2 Tot het verlenen van de opdracht is de bondsraad bevoegd. Gaat deze daartoe niet over, dan is de raad van toezicht bevoegd. Ontbreekt deze, dan is het bestuur bevoegd. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het orgaan dat de opdracht heeft verleend.	Technische aanpassing.
51.3	De accountant brengt omtrent zijn onderzoek gelijktijdig verslag uit aan het algemeen bestuur en de raad van toezicht. Het algemeen bestuur brengt dit verslag binnen een redelijke termijn ter kennis van de financiële commissie.	47.3 De accountant brengt omtrent zijn onderzoek gelijktijdig verslag uit aan het bestuur en de raad van toezicht.	
51.4	De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt voor de leden ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-vereniging.	47.4 De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt voor de leden ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-vereniging.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
HOOFDSTUK 10. STATUTENWIJZIGING EN ONTBINDING.	Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding	
Artikel 52. Statutenwijziging.	Artikel 48. Statutenwijziging	
52.1 In de statuten van de FNV-vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van het ledenparlement op voorstel van: (a) het algemeen bestuur; (b) iedere groep van ten minste honderd (100) leden-natuurlijke personen, gezamenlijk handelend; of (c) iedere lid-rechtspersoon, indien en voor zover het bestuur van de desbetreffende lid-rechtspersoon daartoe schriftelijk door ten minste honderd (100) van zijn leden is verzocht, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.	48.1 In de statuten van de FNV-vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de bondsraad op voorstel van het bestuur waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.	
52.2 Zij die de oproeping tot het ledenparlement ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste drie (3) weken vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder kan worden	48.2 Zij die de oproeping tot de bondsraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste drie (3) weken vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder kan worden	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
begrepen de website van de FNV-vereniging) voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Voormelde ter inzage legging dient aan de leden al dan niet via de website van de FNV-vereniging kenbaar te worden gemaakt.	begrepen de website van de FNV-vereniging) voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Voormelde ter inzage legging dient aan de leden al dan niet via de website van de FNV-vereniging kenbaar te worden gemaakt.	
52.3 Een besluit tot statutenwijziging, tot fusie als bedoeld in artikel 2:309 van het Burgerlijk Wetboek of tot juridische splitsing als bedoeld in artikel 2:334a van het Burgerlijk Wetboek heeft een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.	48.3 Een besluit tot statutenwijziging, tot omzetting, tot fusie als bedoeld in artikel 2:309 van het Burgerlijk Wetboek, of tot juridische splitsing als bedoeld in artikel 2:334a van het Burgerlijk Wetboek heeft een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.	
52.4 Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van het ledenparlement bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan een	48.4 Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan een	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	besluit tot statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.	besluit tot statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.	
52.5	Wanneer aan het ledenparlement een voorstel tot fusie of splitsing zal worden gedaan, moet, afgezien van de overige vereisten krachtens de wet, tegelijkertijd met de oproeping tot de vergadering, een afschrift van het voorstel tot fusie respectievelijk voorstel tot splitsing tot de sluiting van de vergadering ten kantore van de FNV-vereniging ter inzage worden gelegd voor de leden.	48.5 Wanneer aan de bondsraad een voorstel tot fusie of splitsing zal worden gedaan, moet, afgezien van de overige vereisten krachtens de wet, tegelijkertijd met de oproeping tot de vergadering, een afschrift van het voorstel tot fusie respectievelijk voorstel tot splitsing tot de sluiting van de vergadering ten kantore van de FNV-vereniging ter inzage worden gelegd voor de leden.	
52.6	Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.	48.6 Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.	
Artikel 53. Ontbinding.		Artikel 49. Ontbinding	
53.1	De FNV-vereniging kan worden ontbonden door een besluit van het ledenparlement op voorstel van het algemeen bestuur. Het bepaalde in de artikelen 51.1 tot en met 51.3 van het voorgaande artikel is van overeenkomstige toepassing.	49.1 De FNV-vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de bondsraad op voorstel van het bestuur met de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht. Het bepaalde in de artikelen 48.1 tot en met 48.3 is van overeenkomstige toepassing.	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
53.2	Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuursleden onder toezicht van de raad van toezicht. Het algemeen bestuur kan besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.	49.2 Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuursleden onder toezicht van de raad van toezicht. Het bestuur kan, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.	
53.3	Bij het besluit tot ontbinding wordt door het ledenparlement aangegeven welke bestemming aan het batig saldo zal worden gegeven. Deze bestemming dient in overeenstemming te zijn met de doelstellingen van de FNV-vereniging.	49.3 Bij het besluit tot ontbinding wordt door de bondsraad aangegeven welke bestemming aan het batig saldo zal worden gegeven. Deze bestemming dient in overeenstemming te zijn met de doelstellingen van de FNV-vereniging.	
53.4	Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden FNV-vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.	49.4 Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden FNV-vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.	
53.5	Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.	49.5 Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.	
HOOFDSTUK 11. REGLEMENTEN.		Hoofdstuk 11. Reglementen	
Artikel 54. Reglementen.		Artikel 50. Reglementen	
54.1	De FNV-vereniging kent in elk geval de volgende reglementen: (a) het reglement "nieuwe leden" (artikel 10.1 en artikel 11.6);	50.1 De FNV-vereniging kent in elk geval de volgende reglementen: (a) het reglement "nieuwe leden" (artikel 10.1 en artikel 11.6);	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW		TOELICHTING
(b)	het reglement omtrent de toelating als lid (artikel 12.3);	(b)	het reglement omtrent de toelating als lid (artikel 12.3);	
(c)	het reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens (artikel 14.7);	(c)	het reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens (artikel 14.7);	
(d)	het reglement inzake beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging (artikel 17.15);	(d)	het reglement inzake beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging (artikel 16.14);	
(e)	het reglement omtrent de samenstelling en werkwijze van de onafhankelijke commissie die het ledenparlement advies uitbrengt over een besluit tot schorsing dan wel ontzetting van een lid-rechtspersoon (artikel 17.16);	(e)	het reglement omtrent de samenstelling en werkwijze van de onafhankelijke commissie die de bondsraad advies uitbrengt over een besluit tot schorsing dan wel ontzetting van een lid-rechtspersoon (artikel 16.15);	
(f)	het reglement omtrent de verkiezingen van ledenparlement en algemeen bestuur (artikel 20.5 en artikel 42.7);	(f)	het reglement omtrent de verkiezingen van afgevaardigden A (artikel 39.7);	
(g)	het bestuursreglement (artikel 24.5);	(g)	het bestuursreglement (artikel 21.4);	
(h)	het reglement van de raad van toezicht (artikel 31.5);	(h)	het reglement van de raad van toezicht (artikel 28.4);	
(i)	het reglement van de Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen (artikel 37.4);	(i)	het reglement van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen (artikel 34.4);	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(j) het (algemene) reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen (artikel 34.8); (k) de afzonderlijke reglementen van de directe sectorale afdelingen (artikel 35.4); (l) het reglement omtrent netwerken (artikel 38.3); (m) het reglement omtrent de lokale netwerken (artikel 39.3); (n) het reglement omtrent het ledenparlement (artikel 47.13); (o) het reglement omtrent het Congres (artikel 48.3); en (p) het reglement omtrent de Vergadering van leden-rechtspersonen (artikel 36). Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle reglementen als bedoeld in dit artikellid vastgesteld door het algemeen bestuur na goedkeuring van het ledenparlement.		(j) het (algemene) reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen (artikel 30.8); (k) de afzonderlijke reglementen van de directe sectorale afdelingen (artikel 30.8); (l) het reglement omtrent netwerken (artikel 35.3); (m) het reglement omtrent de lokale netwerken (artikel 36.3); (n) het reglement omtrent de bondsraad (artikel 44.12); (o) het reglement omtrent het Congres (artikel 45.10); en (p) het reglement omtrent de Vergadering van leden-rechtspersonen (artikel 33). Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle reglementen en regels als bedoeld in deze statuten vastgesteld door het bestuur na goedkeuring van de bondsraad.	
54.2	Het algemeen bestuur kan voorts na goedkeuring van het ledenparlement een huishoudelijk reglement vaststellen. Naast dit huishoudelijk reglement en de reglementen als bedoeld in artikel 53.1 kunnen andere reglementen worden vastgesteld. Voorts is het mogelijk twee of	50.2	Het bestuur kan voorts na goedkeuring van de bondsraad een huishoudelijk reglement vaststellen. Naast dit huishoudelijk reglement en de reglementen als bedoeld in artikel 50.1 kunnen andere reglementen worden vastgesteld. Voorts is het mogelijk

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
meer reglementen samen te voegen in één (1) reglement.	twee of meer reglementen samen te voegen in één (1) reglement.	
54.3 Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.	50.3 Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.	
HOOFDSTUK 12. OVERIGE BEPALINGEN.	Hoofdstuk 12. Overige Bepalingen	
Artikel 55. Overgangsbepaling omvang ledenparlement.	Artikel 51. Overgangsbepaling omvang bondsraad	
55.1 Ten aanzien van ieder van de navolgende leden-rechtspersonen, dan wel de rechtspersoon die als gevolg van een juridische fusie rechtsopvolger onder algemene titel is van: (a) FNV Mooi, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht; (b) Nederlandse Vereniging van Journalisten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Amsterdam; (c) Vereniging van Contractspelers, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Hoofddorp; (d) Nautilus International, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair	51.1 Ten aanzien van ieder van de navolgende leden-rechtspersonen, dan wel de rechtspersoon die als gevolg van een juridische fusie rechtsopvolger onder algemene titel is van: (a) FNV Mooi, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht; (b) Nederlandse Vereniging van Journalisten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Amsterdam; (c) Vereniging van Contractspelers, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Hoofddorp; (d) Nautilus International, een vereniging met volledige	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(e)	gevestigd te Rotterdam; NLSporter, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Gouda;	(e)	rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Rotterdam;
(f)	Algemene Federatie van Militair Personeel, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;	(f)	NLSporter, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Gouda;
(g)	Algemene Onderwijsbond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;	(g)	Algemene Federatie van Militair Personeel, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;
(h)	Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Almere;	(h)	Algemene Onderwijsbond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;
(i)	Marechausseevereniging, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;	(i)	Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Almere;
(j)	Nederlandse Politiebond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden, voor de toepassing van dit artikel hierna ieder afzonderlijk te noemen: Bond , geldt dat indien en zolang als de desbetreffende Bond een zodanig aantal leden heeft dat de desbetreffende Bond op grond van het	(j)	Marechausseevereniging, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden; Nederlandse Politiebond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden, voor de toepassing van dit artikel 51.1 hierna ieder afzonderlijk te noemen: Bond, geldt dat indien en zolang als de desbetreffende Bond een zodanig aantal

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
bepaalde in artikel 47.3 niet het recht zou hebben om ten minste één (1) stem uit te brengen, de desbetreffende Bond desalniettemin het recht heeft om één (1) stem uit te brengen in het ledenparlement.	leden heeft dat de desbetreffende Bond op grond van het bepaalde in artikel 44.3 niet het recht zou hebben om ten minste één (1) stem uit te brengen, de desbetreffende Bond desalniettemin het recht heeft om één (1) stem uit te brengen in de bondsraad.	
55.2 Indien en zolang als een zodanig aantal leden van een directe sectorale afdeling, op grond van het in artikel 42.1 bepaalde niet bevoegd is om een afgevaardigde A te verkiezen, geldt dat het aantal afgevaardigden A in het ledenparlement met één (1) afgevaardigde A wordt uitgebreid en de desbetreffende directe sectorale afdeling bevoegd is om deze afgevaardigde A met inachtneming van het overigens in artikel 42 bepaalde te benoemen.	51.2 Indien en zolang als een zodanig aantal leden van een directe sectorale afdeling, op grond van het in artikel 39.1 bepaalde niet bevoegd is om een afgevaardigde A te verkiezen, geldt dat het aantal afgevaardigden A in de bondsraad met één (1) afgevaardigde A wordt uitgebreid en de desbetreffende directe sectorale afdeling bevoegd is om deze afgevaardigde A met inachtneming van het overigens in artikel 39 bepaalde te benoemen.	
55.3 Het totaal aantal stemmen dat in het ledenparlement kan worden uitgebracht, kan als gevolg van het bepaalde in artikel 54.1 en 54.2 groter zijn dan honderd (100) stemmen.	51.3 Het totaal aantal stemmen dat in de bondsraad kan worden uitgebracht, kan als gevolg van het bepaalde in artikel 51.1 en 51.2 groter zijn dan éénhonderd (100) stemmen.	
Artikel 56. Speciale bepaling inzake Nautilus International.	Artikel 52. Speciale bepaling inzake Nautilus International	
56.1 Indien en zolang als Nautilus International, voornoemd, lid is van de FNV-vereniging, behoeven: (a) besluiten van het algemeen bestuur (waaronder begrepen	52.1 Indien en zolang als Nautilus International, voornoemd, lid is van de FNV-vereniging, behoeven: (a) besluiten van het bestuur waarin verplichtingen worden opgelegd	

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW		TOELICHTING
	besluiten van het dagelijks bestuur) waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International; besluiten van het ledenparlement waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International.		aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International; (b) besluiten van de bondsraad waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International.	
56.2	Het algemeen bestuur kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van: (a) de besluiten van het algemeen bestuur (waaronder begrepen besluiten van het dagelijks bestuur) waarop dit artikel betrekking heeft; en (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden. De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.	52.2	Het bestuur kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van: (a) de besluiten van het bestuur waarop dit artikel 52 betrekking heeft; en (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden. De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.	
56.3	Het ledenparlement kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van: (a) de besluiten van het ledenparlement waarop dit artikel betrekking heeft; en	52.3	De bondsraad kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van: (a) de besluiten van de bondsraad waarop dit artikel 52 betrekking heeft; en	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
(b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden. De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.	(b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden. De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.	
Artikel 57. Overgangsbepaling in verband met herijken sectoren.		Met de herziening van de huidige governance zijn deze overgangsbepalingen niet langer relevant.
57.1 In afwijking van het bepaalde in artikel 40.7(e) geldt dat: (a) de afgevaardigde die in het jaar tweeduizend eenentwintig door de directe sectorale afdeling FNV Media & Cultuur is benoemd, niet als gevolg van de opheffing van de directe sectorale afdeling FNV Media & Cultuur defungeert doch in functie blijft als afgevaardigde A en daarbij geacht wordt te zijn benoemd door de directe sectorale afdeling Diensten; (b) de afgevaardigden die in het jaar tweeduizend eenentwintig door de directe sectorale afdeling FNV Publiek Belang zijn benoemd, niet als gevolg van de opheffing van de directe sectorale afdeling FNV Publiek Belang defungeren doch in functie blijven als afgevaardigden A		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
en daarbij twee (2) door het Ledenparlement aangewezen afgevaardigden geacht worden te zijn benoemd door de directe sectorale afdeling Overheid en een (1) door het Ledenparlement aangewezen afgevaardigde geacht wordt te zijn benoemd door de directe sectorale afdeling Diensten. Het bepaalde in artikel 56.1 is mutatis mutandis van overeenkomstige toepassing op de plaatsvervangers van bedoelde afgevaardigden.		
57.2 In verband met het bepaalde in artikel 56.1 en de daarmee gepaard gaande overgang van afgevaardigden naar andere directe sectorale afdelingen geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 40.2 het volgende in de periode die loopt vanaf vijf mei tweeduizend eenentwintig tot de datum waarop in het jaar tweeduizend vijfentwintig reguliere verkiezing van nieuwe afgevaardigden heeft plaatsgevonden: (a) het aantal zetels van de directe sectorale afdeling Diensten bedraagt acht (8); en (b) het aantal zetels van de directe sectorale afdeling Overheid bedraagt tien (10).		

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
Artikel 58. Overgangsbepaling in verband met zittingstermijn leden van de raad van toezicht.		Met de herziening van de huidige governance zijn deze overgangsbepalingen niet langer relevant.
In aanvulling op het bepaalde in artikel 29.2 geldt dat de termijn waarin iemand heeft gefunctioneerd als lid van de auditcommissie (zoals deze voorheen bij de FNV-vereniging functioneerde), geacht wordt een termijn als functioneren van de lid van de raad van toezicht te zijn geweest.		
Artikel 59. Overgangsbepaling zittingstermijnen in verband met het de herijking van de verkiezingen	Artikel 53. Overgangsbepaling zittingstermijnen in verband met het de herijking van de verkiezingen	
<u>Overwegingen</u> - In verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging bestaat de wens om i.) de benoeming van bestuursleden (niet zijnde de voorzitter) door het ledenparlement te verplaatsen van de maand juni naar de maand december en om ii.) de benoeming van de voorzitter door het ledenparlement te verplaatsen van de maand maart naar de maand december en om iii.) de verkiezing van de afgevaardigden A te verplaatsen van de maand maart naar de maand december. - Conform het bepaalde in artikel 22.2 wordt elk bestuurslid voor vier (4) jaar benoemd en treedt uiterlijk vier (4) jaar na zijn benoeming af. Voorts nemen bestuursleden	<u>Overwegingen</u> - In verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging bestaat de wens om de verkiezing van de afgevaardigden A te verplaatsen van de maand maart naar de maand december. - Conform het bepaalde in artikel 37.4 worden de afgevaardigden A telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen. In verband met het vorenstaande zijn de navolgende overgangsbepalingen van kracht.	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
die in een tussentijdse vacature worden benoemd, voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van hun voorganger in. - Conform het bepaalde in artikel 40.4 worden de afgevaardigden A telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen. In verband met het vorenstaande zijn de navolgende overgangsbepalingen van kracht.		
59.1 In afwijking van het bepaalde in de derde volzin van artikel 22.2 zullen de vacatures die ontstaan in het algemeen bestuur als gevolg van het defungeren van bestuursleden in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientwintig in verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging niet worden aangemerkt als tussentijdse vacatures.		
59.2 In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 22.2 worden bestuursleden die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientwintig worden benoemd, benoemd voor een		

STATUTEN HUIDIG		STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
	periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere verkiezing en benoeming van bestuursleden in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig zal plaatsvinden, tenzij het ledenparlement in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit.		
59.3	In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 40.4 worden de afgevaardigden A die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientwintig worden gekozen, gekozen voor een periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere verkiezing van afgevaardigden A in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig of zodanige latere datum waarop deze verkiezingen alsnog zullen plaatsvinden indien de verkiezingen in de maand december van het jaar tweeduizend negentwintig vanwege bijzondere omstandigheden zouden worden uitgesteld.	53.1 In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 37.4 worden de afgevaardigden A die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientwintig worden gekozen, gekozen voor een periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere verkiezing van afgevaardigden A in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig of zodanige latere datum waarop deze verkiezingen alsnog zullen plaatsvinden indien de verkiezingen in de maand december van het jaar tweeduizend negentwintig vanwege bijzondere omstandigheden zouden worden uitgesteld.	
59.4	In afwijking van het bepaalde in de laatste alinea van artikel 40.2 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk	53.2 In afwijking van het bepaalde in de laatste alinea van artikel 37.2 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk	

STATUTEN HUIDIG	STATUTEN NIEUW	TOELICHTING
afgevaardigden B in het ledenparlement bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreeerde gegevens per eenendertig (31) juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezing van afgevaardigden. De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).	afgevaardigden B in de bondsraad bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreeerde gegevens per eenendertig (31) juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezing van afgevaardigden. De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).	
59.5 In afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van artikel 42.4 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreeerde gegevens per eenendertig juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezingen.	53.3 In afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van artikel 39.4 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreeerde gegevens per eenendertig juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezingen.	



Productie 8



**Ondernemingsraad
FNV**

Postadres
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

T 088-3681120
E or-fnv@fnv.nl
I www.fnv.nl

Aan de FNV

T.a.v. mw. M. Razoux Schultz-Helbig, algemeen directeur
en

Aan de leden van de Raad van Toezicht

Per e-mail:

Datum
16 oktober 2025

Ons Kenmerk

OV-025-025

Onderwerp

Reactie op brief 6 oktober 2025 over
statutenwijziging inclusief notitie voor de
toekomst; een sterke FNV

Telefoonnr.
088-3681120

E-mail
Or-fnv@fnv.nl

Beste Mariska, Lodewijk en Ton,

Op 6 oktober jl. is de ondernemingsraad geïnformeerd over de beleidsnotitie
Voor de toekomst: een sterke FNV! opgesteld door Lodewijk Asscher en Ton Heerts, de
tijdelijke toezichthouders van FNV.

En ook een concept statutenwijziging is voorgelegd. De ondernemingsraad wil hierbij zijn
standpunt hierover met jullie delen.

Hoofdpijnen

De ondernemingsraad heeft in de enquêteprocedure zelfstandig verweer gevoerd en het
verzoek van FNV-personeel ondersteund om toezichthouders te benoemen die orde op
zaken moesten gaan stellen binnen de FNV. De ondernemingsraad was, net als anderen,
ook tot de conclusie gekomen dat door alle tegenstellingen en problemen van de afgelopen
tijd FNV niet in staat zou zijn om op eigen kracht uit de problemen te komen.

De ondernemingsraad constateert dat door toedoen van de komst van Lodewijk Asscher en
Ton Heerts er een andere wind is gaan waaien. Er is door de toezichthouders gesproken met
veel betrokkenen en de ondernemingsraad constateert ook dat alle betrokkenen binnen de
FNV ook gekeken hebben naar hun eigen rol en naar hetgeen in de toekomst beter zou
kunnen.

De ondernemingsraad onderschrijft de werkwijze van de tijdelijke toezichthouders en de
principes die aan die werkwijze ten grondslag liggen. Ook kan de ondernemingsraad zich

vinden in de patronen die de tijdelijke toezichthouders hebbenesignaleerd die ten grondslag liggen aan de ontstane crisis binnen FNV. Het voorgaande betekent dat de ondernemingsraad zich op hoofdlijnen kan vinden in de voorstellen die worden gedaan in de beleidsnotitie. De ondernemingsraad heeft er vertrouwen in dat hiermee een oplossing kan worden gevonden voor het probleem van rolvervaging die mede ten oorzaak ligt aan de ontstane crisis.

Adviesrecht

In de brief van 6 oktober stel je dat het voorgenomen besluit tot statutenwijziging geen gevolgen voor de werkorganisatie heeft en geen wijziging in de medezeggenschapsrechten van de ondernemingsraad met zich meebrengt en daarom ook niet ter advies voorgelegd gaat worden. De ondernemingsraad deelt deze opvatting niet. Er wordt geredeneerd vanuit een strikte scheiding tussen vereniging en werkorganisatie, die te rigide toegepast wordt.

De plannen die voorliggen betreffen de meest rigoureuze verandering in de structuur van de FNV sinds de totstandkoming van de huidige structuur in 2011. De samenstelling en bevoegdheden van de belangrijkste organen binnen de FNV wijzigen.

Ook wat betreft de organen die het meest direct betrokken zijn bij de werkorganisatie, zoals het bestuur en de Raad van Toezicht, die ook toezichthouder is op de werkorganisatie.

De ondernemingsraad ziet niet in, ook na ingewonnen juridisch advies hierover, hoe het voorgenomen besluit tot statutenwijziging niet gezien kan worden als een besluit tot het aanbrengen van belangrijke wijzigingen in de organisatie dan wel in de verdeling van de bevoegdheden binnen de onderneming FNV waarvoor de ondernemingsraad is ingesteld.

Los van dit formele argument vindt de ondernemingsraad ook dat deze stellingname niet aansluit bij de weg die gevolgd zou moeten worden voor de toekomst naar een sterke FNV. De ondernemingsraad staat daarbij juist voor ogen dat er ook een betere afstemming tussen ondernemingsraad als vertegenwoordiger van de medewerkers die binnen de FNV werkzaam zijn en de verenigingsorganen van de FNV gaat plaatsvinden. Dit wordt niet gerealiseerd door de werelden strikt gescheiden te houden, maar juist door goede afspraken te maken waarover en op welke momenten de ondernemingsraad ook geraadpleegd zal worden over zaken die binnen de vereniging spelen.

De ondernemingsraad gaat ervan uit dat het bijdraagt aan een oplossing van de ontstane problemen, indien ook in een eerder stadium de ondernemingsraad als vertegenwoordiger van de werkorganisatie gepolst wordt over essentiële zaken. Het is goed om in de voorfase van besluitvorming die voor de FNV essentieel is, ook de opvatting van vertegenwoordigers van het personeel mee te nemen.

In de notitie Voor de toekomst: een sterke FNV! wordt gesteld dat de topstructuur van de werkorganisatie moet aansluiten op de nieuwe governance van de vereniging en de verdere professionalisering van een grote organisatie als de FNV. De ondernemingsraad onderschrijft dit en hieruit blijkt ook heel duidelijk de dwarsverbanden tussen de verenigingsstructuur en de werkorganisatie en hoe essentieel die zijn om een gezonde en sterke FNV te creëren.

Vervolgens wordt in de notitie gesteld dat de aansturing hiervan overgelaten wordt aan het nieuwe bestuur samen met de directie en de werkorganisatie. Het formele advies van de ondernemingsraad en betrekken van FNV-personeel achten wij hierbij gepast, aldus de toezichthouders.

De ondernemingsraad vindt dit eveneens belangrijk. En wil ook graag in overleg treden om zodra het nieuwe bestuur er is in samenspraak met de directie te komen tot procesafspraken over het besluitvormingstraject over de aanpassingen in de werkorganisatie enerzijds en anderzijds afspraken over de contacten en bevoegdheden van de ondernemingsraad ten aanzien van besluiten die betrekking hebben op de vereniging maar impact hebben op de werkorganisatie.

Samenstelling Raad van Toezicht

Een van de elementen die echter bij de statutenwijziging die nu voorligt aan de orde is zijn de wijzigingen met betrekking tot de samenstelling en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht. De ondernemingsraad is van oordeel dat ten aanzien van de samenstelling van de Raad van Toezicht er te weinig uitgewerkte regels in de voorgelegde statutenwijziging zijn opgenomen. De ondernemingsraad vindt dat er ook sprake zou moeten zijn van een voordracht recht van de ondernemingsraad voor één van de leden in de vijfhoofdige Raad van Toezicht die nu voorgesteld wordt. De ondernemingsraad heeft daarvoor een concreet tekstvoorstel opgesteld die jullie al eerder hebben ontvangen. De ondernemingsraad adviseert dan ook om in de voorgestelde statutenwijziging bij de samenstelling van de Raad van Toezicht op te nemen dat er sprake zal zijn van een voordracht recht van de ondernemingsraad van de FNV op tenminste één van de vijf zetels in de Raad van Toezicht.

Uit contacten met Lodewijk en Ton heeft de ondernemingsraad geconstateerd dat zij daar positief tegenover staan. Dat vindt de ondernemingsraad prettig om te vernemen. Over de formulering van het tekstvoorstel staat de ondernemingsraad uiteraard open voor overleg.

Uitwerking van voorstellen en concept statutenwijziging

Op 15 oktober jl. heeft de ondernemingsraad een uitwerking van de voorstellen en een concept statutenwijziging ontvangen. De ondernemingsraad heeft opgemerkt dat het voordracht recht van de OR ten aanzien van één van de leden van de RvT in de concept statutenwijziging is geformuleerd als een "kan" bepaling (zie art. 25 concept statuten).

Daarnaast signaleert de ondernemingsraad dat het adviesrecht van de ondernemingsraad met betrekking tot de profielschets niet is overgenomen in de concept statuten. De ondernemingsraad verneemt graag welke afwegingen hieraan ten grondslag liggen en waarom de door de ondernemingsraad voorgestelde tekst niet integraal is overgenomen.

Conclusie

De ondernemingsraad vindt het belangrijk om zijn standpunt ten aanzien van de voorgestelde statutenwijziging schriftelijk vast te leggen. Tijdens de OV-vergadering is dit ook besproken. De OR is van mening dat het voorgenomen besluit tot statutenwijziging adviesplichtig is op grond van artikel 25 lid 1 WOR. De ondernemingsraad heeft er, zoals eerder toegelicht, geen

Datum
16-10-2025
Ons kenmerk
OV-025-025
Pagina('s)
4 van 4

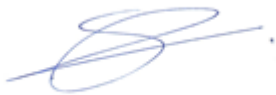
behoefte aan om hierover voor nu een zwaar punt van te maken. Daarom brengen wij nu geen ongevraagd advies uit en maken wij alleen ons standpunt kenbaar.

De ondernemingsraad vindt het met name van belang om het signaal af te geven dat hij de voorstellen van de toezichthouders voor de toekomst van de FNV op hoofdlijnen ondersteunt.

Wel adviseert de ondernemingsraad om bij de statutenwijziging mee te nemen dat er sprake zal zijn van een voordracht recht van de ondernemingsraad ten aanzien van één van de leden van de Raad van Toezicht alsmede ten aanzien van de profielschets.

In afwachting van een reactie.

Met vriendelijke groet,
Namens de Ondernemingsraad FNV

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'G' followed by a horizontal line and a small dot.

Gerard Veldhuis

Voorzitter



Productie 9

Summary report: Litera Compare for Word 11.7.0.54 Document comparison done on 11/7/2025 5:29:50 PM	
Style name: DLA Standard	
Intelligent Table Comparison: Active	
Original filename: Akte statutenwijziging FNV_versie 02102025(15254262.1).docx	
Modified filename: Bijlage I.docx	
Changes:	
Add	546
Delete	336
Move From	54
Move To	54
Table Insert	0
Table Delete	0
Table moves to	0
Table moves from	0
Embedded Graphics (Visio, ChemDraw, Images etc.)	0
Embedded Excel	0
Format changes	1
Total Changes:	991

MDB/DWE/361632-3/***

STATUTENWIJZIGING-STATUTEN

FEDERATIE NEDERLANDSE VAKBEWEGING

Heden, [*] tweeduizend vijftientig verscheen voor mij, mr. [*], notaris te Amsterdam:
[medewerker van de notaris]

De comparant verklaarde het volgende:

- I. De statuten van **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te gemeente Utrecht, kantoorhoudende te Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 40531840, hierna te noemen: de "**Vereniging**", werden laatstelijk vastgesteld bij akte van statutenwijziging op vijf maart tweeduizend vijftientig verleden voor mr. Mariël Géraldine Vrielink, notaris te Utrecht.
- II. In de vergadering van het ledenparlement van de Vereniging gehouden op [*] tweeduizend vijftientig is onder andere besloten:
 - a. de statuten van de Vennootschap te wijzigen als nagemeld, en
 - b. de comparant te machtigen deze akte van statutenwijziging te tekenen.
 De notulen van deze vergadering zijn (in kopie) aan deze akte gehecht.

De comparant, handelend als gemeld, verklaarde hierbij **de statuten** van de Vennootschap integraal te wijzigen als volgt:

STATUTEN

INHOUDSOPGAVE

Deze statuten kennen de navolgende hoofdstukken:

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen, Naam en Zetel.....	1
Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen.....	4
Hoofdstuk 3. Organen.....	8
Hoofdstuk 4. Lidmaatschap.....	8
Hoofdstuk 5. Bestuur.....	15
Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht.....	20
Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen, Netwerken.....	24
Hoofdstuk 8. Bondsraad.....	28
Congres.....	38
Hoofdstuk 9. Jaarrekening.....	38
Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding.....	

[39](#)

[Hoofdstuk 11. Reglementen..... 41](#)

[Hoofdstuk 12. Overige bepalingen..... 42](#)

Hoofdstuk 1. ~~STATUTEN~~

Begripsbepalingen, Naam en Zetel

Artikel 1. Begripsbepalingen en interpretatie

1.1 In deze statuten wordt verstaan onder:

- (a) **afgevaardigden**
de afgevaardigden A en de afgevaardigden B.
- (b) **afgevaardigde A**
een natuurlijke persoon die door een directe sectorale afdeling met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~38~~[39](#) van deze statuten is verkozen in de bondsraad.
- (c) **afgevaardigde B**
een lid van een lid-rechtspersoon die door middel van een vergadervolmacht uitdrukkelijk afgevaardigd is als vertegenwoordiger van de desbetreffende lid-rechtspersoon.
- (d) **belet**
belet in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaronder begrepen de situatie dat de betreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode.
- (e) **bestuur**
het bestuur van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- (f) **bondsraad**
de algemene vergadering van de FNV-vereniging, bestaande uit de afgevaardigden.
- (g) **CAO**
een collectieve arbeidsovereenkomst.
- (h) **collectieve overeenkomst**
een overeenkomst die opgesteld wordt tussen Sociale Partners (werkgevers enerzijds en werknemers anderzijds), zoals een CAO, een sociaal plan of een pensioenregeling.
- (i) **congres**
~~de bijeenkomst die openstaat voor daartoe uit te nodigen leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen.~~
[de bondsraad in congressamenstelling zoals omschreven in Artikel 45.](#)
- (j) **directe sectorale afdeling**
een door de bondsraad op voorstel van het bestuur erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen de FNV-vereniging.

- (k) **FNV-vereniging**
Federatie Nederlandse Vakbeweging, afgekort: FNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40531840.
- (l) **indirecte sectorale afdeling**
een lid-rechtspersoon.
- (m) **leden**
de leden van de FNV-vereniging; daaronder zijn begrepen zowel leden-natuurlijke personen als leden-rechtspersonen.
- (n) **lid-natuurlijke persoon**
een natuurlijke persoon die lid is van de FNV-vereniging.
- (o) **lid-rechtspersoon**
een rechtspersoon die lid is van de FNV-vereniging.
- (p) **levenspartner**
een persoon met wie een (overleden) lid-natuurlijke persoon ten tijde van diens overlijden:
 - (a) was gehuwd; of
 - (b) als partner was geregistreerd; of
 - (c) een notarieel samenlevingscontract had; of
 - (d) volgens de Basisregistratie Personen langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap; of
 - (e) als gevolg van overmacht niet langer samenwoonde doch met wie hij volgens de Basisregistratie Personen gedurende zijn leven wel langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap.
- (q) **netwerk**
een organisatorisch verband binnen de FNV-vereniging, niet zijnde een sectorale afdeling, waartoe leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren, die over gemeenschappelijke kenmerken beschikken en/of woonachtig zijn in hetzelfde gebied (lokaal netwerk als bedoeld in artikel ~~35~~³⁶) en/of een gemeenschappelijk doel nastreven.
- (r) **raad van toezicht**
de raad van commissarissen van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- (s) **schriftelijk**
bij brief, telefax, e-mail, of door een op andere wijze langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.
- (t) **sectorale afdeling**
een directe sectorale afdeling dan wel indirecte sectorale afdeling.
- (u) **sectorraad**
de ~~algemene vergadering van een directe sectorale afdeling~~, bestaande uit

- afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen zoals bedoeld in Artikel 32.
- (v) **subsector**
een door een directe sectorale afdeling erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen een directe sectorale afdeling.
 - (w) **vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen**
de vergadering, bestaande uit de afgevaardigden A in de bondsraad.
 - (x) **Vergadering van leden-rechtspersonen**
de vergadering van leden-rechtspersonen.
 - (y) **werkenden:**
 - (a) personen die op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling arbeid verrichten;
 - (b) personen die als zelfstandige werkzaam zijn; en
 - (c) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad zijn aangewezen.
 - (z) **niet-werkenden:**
 - (a) personen die een opleiding volgen of stagiaire zijn;
 - (b) uitkeringsgerechtigden;
 - (c) niet-uitkeringsgerechtigden die geen werkenden zijn;
 - (d) gepensioneerden; en
 - (e) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad zijn aangewezen.
- 1.2 Overall waar in deze statuten wordt verwezen naar een natuurlijk persoon in de mannelijke of vrouwelijke vorm, worden daarmee ook natuurlijke personen met een ander(e) gender of genderidentiteit(en) bedoeld.
- 1.3 Verwijzingen naar artikelen verwijzen naar artikelen van deze statuten, tenzij het tegendeel blijkt.
- 1.4 Begrippen die in de enkelvoudsvorm zijn gedineerdgedefinieerd, hebben een overeenkomstige betekening wanneer in deze statuten wordt verwezen naar hun meervoudsvorm en vice versa.

Artikel 2. Naam

- 2.1 De vereniging draagt de naam: **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, afgekort: **FNV**.
- 2.2 De FNV-vereniging werd op achttien december negentienhonderdvijfenzeventig opgericht door het Nederlands Katholiek Vakverbond (NKV) en het Nederlands Verbond van Vakverenigingen (NVV) als federatie van beide vakcentrales. Per één januari negentienhonderdzesenzeventig ving de FNV-vereniging haar werkzaamheden aan. Op negenentwintig september negentienhonderdéénentachtig werd het besluit genomen de FNV-vereniging per één januari negentienhonderdtweëntachtig volledig in de plaats te doen treden

Pabe Suurd [PS1] September 29,
2025 03:39 PM
Bondsraad of bestuur?

van de hiervoor genoemde vakcentrales NKV en NVV, toen deze besloten tot ontbinding en de FNV-vereniging aanwezen als hun rechtsopvolger.

Artikel 3. Zetel

De FNV-vereniging heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.

Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen

Artikel 4. Doelstellingen

- 4.1 De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd. De FNV-vereniging wil in het algemeen de materiële en immateriële belangen behartigen van werkenden en niet-werkenden. De FNV-vereniging behartigt in het bijzonder de belangen van haar leden, georganiseerd in sectorale afdelingen en netwerken, wat mede omvat het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij pensioenfondsen alsmede het verstrekken van informatie en adviezen aan de overheid waaronder de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het voeren van procedures voor de geschillencommissie, zoals bedoeld in de Auteurswet.
- 4.2 Ter verwezenlijking van haar doelstellingen ziet de FNV-vereniging het als haar taak, het navolgende te bevorderen:
 - (a) democratisering van het maatschappelijk leven in al zijn onderdelen en op elk niveau, zodat iedere uitoefening van macht is gebonden aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkenen;
 - (b) zeggenschap van werknemers over de ondernemingen en instellingen waarvan zij deel uitmaken, met inachtneming van de grenzen die de samenleving moet stellen aan het doen en laten van ondernemingen en instellingen;
 - (c) het recht van een ieder op maatschappelijke participatie;
 - (d) het recht van een ieder op zinvolle betaalde arbeid die zoveel mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en capaciteiten;
 - (e) arbeidsomstandigheden die getuigen van respect voor de menselijke waardigheid;
 - (f) een rechtvaardige verdeling van inkomens en vermogens;
 - (g) sociale zekerheid voor allen, ter waarborging van een menswaardig bestaan;
 - (h) onderwijs, scholing en vorming voor een ieder, met het oog op een volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren;
 - (i) het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie;
 - (j) een maatschappelijk verantwoorde en zinvolle productie van en voorziening met goederen en diensten;
 - (k) een verantwoorde omgang met de natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving, in het besef van hun kwetsbaarheid en eindigheid;

- (l) het recht van een ieder op een geestelijk en lichamelijk gezond woon- en leefklimaat.

4.3 De FNV-vereniging heeft geen winstoogmerk.

Artikel 5. Grondslag

- 5.1 De FNV-vereniging laat zich bij haar doelstellingen en werkzaamheden leiden door de fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- 5.2 De FNV-vereniging erkent de betekenis die geloof en levensovertuiging hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten.
- 5.3 De FNV-vereniging hanteert als uitgangspunt (internationale) solidariteit tussen werkenden onderling, tussen niet-werkenden onderling en tussen werkenden en niet-werkenden.

Artikel 6. Ambities. Solidariteit

- 6.1 De FNV-vereniging streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede.
- 6.2 De FNV-vereniging gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt – met inachtneming van de door haar geformuleerde nationale doelstellingen – de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
- 6.3 De FNV-vereniging stelt zich achter een sociaal en democratisch Europa.

Artikel 7. Wettige en democratische weg

- 7.1 De FNV-vereniging zal haar ambities en doelstellingen realiseren langs wettige en democratische weg.
- 7.2 De FNV-vereniging hanteert diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes bij de samenstelling van alle organen en andere werkverbanden, bij beleid, werkwijze en besluitvorming.

Artikel 8. Middelen. Bevoegdheid CAO

- 8.1 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging boven-sectoraal (betrekking hebbende op alle sectorale afdelingen en netwerken gezamenlijk) zijn doelstellingen realiseert, behoren:
 - (a) het streven naar eenheid in sectorale afdelingen overstijgende, lokale, regionale, nationale, Europese en internationale zaken;
 - (b) het bevorderen van een doelmatige opbouw van de vakbeweging op lokaal, regionaal, nationaal, Europees en internationaal terrein;
 - (c) het geven van steun en voorlichting aan, alsmede het coördineren van de werkzaamheden van de leden binnen directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (d) het bevorderen van lokale, regionale, nationale, Europese en

- internationale samenwerking tussen de directe sectorale afdelingen en netwerken;
- (e) het oprichten en in stand houden van verenigingen, diensten en instellingen ten dienste van de leden en kaderleden van de FNV-vereniging en voor werkzaamheden op sociaal-economisch gebied;
 - (f) het uitgeven van al of niet digitale periodieken en andere geschriften alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor de grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (g) het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
 - (h) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;
 - (i) de vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in die lokale, regionale, nationale en internationale organisaties waar dat voor de belangen van de leden nuttig is, alsmede het deelnemen in of het toezicht houden op andere organisaties, indien dat bevorderlijk is voor het bereiken van de na te streven doelstellingen;
 - (j) het plegen van overleg en het sluiten van overeenkomsten met organisaties van werkgevers, met overheidsorganisaties en met andere instellingen;
 - (k) het organiseren van (internationale) solidariteit;
 - (l) het ondersteunen van vakbonden in landen waar die het moeilijk hebben;
 - (m) alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de FNV-vereniging, voor het verwezenlijken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.
- 8.2 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging zijn doelstellingen realiseert, voor zover die doelen specifiek betrekking hebben op directe sectorale afdelingen en netwerken, behoren:
- (a) organisatie en belangenbehartiging van werkenden en niet-werkenden onder andere door zichtbaar aanwezig te zijn op de werkvloer;
 - (b) het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van werkenden en/of niet-werkenden, zowel nationaal als internationaal, met organisaties van werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere instellingen op sociaal-economisch, cultureel en vaktechnisch terrein;
 - (c) zich te doen vertegenwoordigen in alle organisaties, instellingen, verenigingen en dergelijke – ook internationaal – waar dit in het belang van de leden-natuurlijke personen nodig geacht wordt;
 - (d) het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden-natuurlijke personen behorende tot de directe sectorale afdelingen, alsmede de vastlegging daarvan bij voorkeur in CAO's;
 - (e) het gebruik van collectieve actiemiddelen waaronder werkstaking;

- (f) het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienste aan of ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (g) het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen ten behoeve van dienstverlening aan leden en kaderleden en voor werkzaamheden op sociaal economisch gebied;
- (h) het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, verordeningen en CAO's en dergelijke ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (i) het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter bescherming van de belangen van leden-natuurlijke personen of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werkenden en/of niet-werkenden of groepen van werkenden en/of niet-werkenden in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in artikel 3:305a van het Burgerlijk Wetboek;
- (j) het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
- (k) het bevorderen van het proces van politieke bewustwording;
- (l) het uitgeven van één of meer al of niet digitale periodieken, alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;
- (m) het ter hand nemen en bevorderen van scholings- en vormingswerk ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (n) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;
- (o) alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de grondslag van de FNV-vereniging aan het bereiken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.

8.3 De FNV-vereniging is bevoegd tot het aangaan van sociale plannen en collectieve overeenkomsten ten behoeve van haar leden-natuurlijke personen die behoren tot de directe sectorale afdelingen, waaronder expliciet begrepen CAO's.

Hoofdstuk 3. Organen

Artikel 9. Organen

De FNV-vereniging kent de volgende organen:

- 9.1 het bestuur;
- 9.2 de bondsraad;
- 9.3 de raad van toezicht;
- [9.4 de sectorraad van iedere directe sectorale afdeling;](#)
- [9.5 9.4-de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen;](#) ~~en~~
- [9.6 9.5-de Vergadering van leden-rechtspersonen-;](#) ~~en~~
- [9.7 het congres.](#)

Hoofdstuk 4. Lidmaatschap

Artikel 10. Leden

- 10.1 Leden van de FNV-vereniging kunnen zijn:
- (a) iedere vereniging van werkenden en/of niet-werkenden, welke voldoet aan de kwaliteitseisen die zijn opgenomen in een krachtens deze statuten vast te stellen reglement "nieuwe leden";
 - (b) werkenden;
 - (c) niet-werkenden; en
 - (d) alle andere rechtspersonen die door de bondsraad – onder daartoe door het bestuur onder goedkeuring van de bondsraad te stellen voorwaarden – worden toegelaten als lid.
- Het bestuur kan onder goedkeuring van de bondsraad besluiten aan een [persoonlid](#) ontheffing te verlenen voor de aan het lidmaatschap gestelde kwaliteitseisen, een en ander onder eventueel daaraan te stellen voorwaarden.
- 10.2 Het lidmaatschap van de FNV-vereniging is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk, evenwel met uitzondering van de overgang van het lidmaatschap naar de levenspartner van een overleden lid indien en voor zover die levenspartner niet zelf in loondienst werkzaam is. Indien en voor zover het lidmaatschap van een overleden lid ingevolge het bepaalde in de vorige volzin overgaat naar een aldaar omschreven persoon, zijn ten aanzien van deze persoon de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1 niet van toepassing.
- 10.3 Het lidmaatschap van een rechtspersoon die door fusie of splitsing ophoudt te bestaan, gaat, onder de voorwaarde dat het bestuur hieraan zijn schriftelijke goedkeuring verleent, over op de verkrijgende rechtspersoon onderscheidenlijk overeenkomstig de aan de akte van splitsing gehechte beschrijving over op één van de verkrijgende rechtspersonen.

Artikel 11. Lidmaatschap van rechtspersonen. Aanvraag, toelating en aanvang

- 11.1 Een rechtspersoon die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het bestuur. Het bestuur kan de betreffende rechtspersoon voordragen voor toelating door de bondsraad nadat hiertoe voorafgaand inhoudelijk advies is ingewonnen bij de betreffende sectorale afdeling of de betreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover sprake is van overlapping van het werkterrein van de betreffende sectorale afdeling of van de betreffende lid-rechtspersoon met het werkterrein van de rechtspersoon die het lidmaatschap heeft aangevraagd. Voorts kan de betreffende rechtspersoon slechts als lid worden toegelaten als hij voldoet aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1, tenzij daarvoor ontheffing is verleend als aldaar omschreven.
- 11.2 Het bestuur is verplicht om binnen een termijn van vier (4) weken na ontvangst van de aanvraag een schriftelijk advies omtrent de aanvraag tot toelating als lid uit te brengen aan [het ledenparlement](#) [de bondsraad](#).
- 11.3 De bondsraad beslist binnen drie (3) maanden na ontvangst van het advies van het

bestuur over de toelating van de desbetreffende rechtspersoon. Het bestuur voegt het schriftelijk advies als bedoeld in artikel 11.2 toe aan de vergaderstukken voor deze vergadering.

- 11.4 In geval van niet-toelating tot het lidmaatschap heeft de desbetreffende rechtspersoon geen mogelijkheid tot het instellen van beroep.
- 11.5 Het lidmaatschap vangt aan op de datum als vermeld in het besluit van de bondsraad om de rechtspersoon toe te laten als lid.
- 11.6 Onverminderd het bepaalde in artikel ~~10.111.1~~ tot en met ~~10.311.3~~ is het bestuur bevoegd een rechtspersoon de status van aspirant-lid toe te kennen, indien daartoe door of namens de FNV-vereniging met het desbetreffende aspirant-lid-rechtspersoon een intentie-overeenkomst is ondertekend. Een aspirant-lid-rechtspersoon kent slechts die bevoegdheden die uitdrukkelijk krachtens de statuten, het reglement "nieuwe leden" of een ander reglement zijn toegekend.

Artikel 12. Lidmaatschap van natuurlijke personen. Aanvraag, toelating en aanvang

- 12.1 Een natuurlijke persoon die zelf geen lid is van een lid-rechtspersoon en die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het bestuur.
- 12.2 Het bestuur beslist in dat geval over de toelating van natuurlijke personen als lid van de FNV-vereniging.
- 12.3 Nadere regels omtrent het doen van een schriftelijke aanvraag door alsmede de toelating van natuurlijke personen worden bij reglement vastgesteld door het bestuur.
- 12.4 Indien een natuurlijke persoon echter reeds lid is van een lid-rechtspersoon, wordt in geval van een aanvraag door of namens de desbetreffende natuurlijke persoon het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het bestuur is vereist, tenzij de aanvraag namens de desbetreffende natuurlijke persoon is gedaan en deze schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.
- 12.5 Indien:
 - (a) een natuurlijke persoon bij een lid-rechtspersoon een aanvraag indient om lid te worden van de desbetreffende lid-rechtspersoon; en
 - (b) een dergelijke aanvraag blijkt de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon tevens moet worden aangemerkt als een aanvraag om lid te worden van de FNV-vereniging, wordt het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen op het moment dat hij wordt toegelaten als lid van de lid-rechtspersoon, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het bestuur is vereist, tenzij de desbetreffende natuurlijke persoon schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende

- lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.
- 12.6 In geval van niet-toelating als lid kan de betrokkene binnen een bij reglement te stellen termijn bij de bondsraad tegen de beslissing tot niet-toelating in beroep komen. De bondsraad kan alsnog tot toelating besluiten.
- 12.7 Het lidmaatschap vangt aan:
- (a) in de gevallen als bedoeld in artikel 12.4 en 12.5: op de datum waarop de aanvraag is ontvangen door het bestuur; of
 - (b) in de overige gevallen: op de datum als vermeld in het besluit van het bestuur respectievelijk de bondsraad om de natuurlijke persoon toe te laten als lid.

Artikel 13. Wijzigingen in de statuten van leden-rechtspersonen

Een lid-rechtspersoon is verplicht om in geval van een voorgenomen wijziging van haar statuten, een afschrift van het voorstel waarin de voorgenomen wijziging woordelijk is opgenomen, ter informatie toe te zenden aan het bestuur.

Artikel 14. Ledenregister

- 14.1 Het bestuur houdt – mede met inachtneming van het bepaalde in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) – een register, waarin de namen, adressen, geboortedata, betalingsgegevens, werkgever, eventuele bedrijfsgegevens, alsmede eventuele elektronische gegevens van alle leden zijn opgenomen. Het ledenregister kan in digitale vorm worden aangehouden.
- 14.2 Ieder lid is verplicht om aan de FNV-vereniging:
- (a) schriftelijk opgave te doen van de gegevens als bedoeld in artikel 14.1 en de wijzigingen daarin;
 - (b) indien het betrokken lid-natuurlijke persoon (i) zijn adres en eventuele elektronische gegevens en de wijzigingen daarin niet wenst op te geven én (ii) tevens lid is van een lid-rechtspersoon: schriftelijk opgave te doen van zijn lidmaatschap van de desbetreffende lid-rechtspersoon. Indien het lid-natuurlijke persoon ophoudt lid te zijn van de desbetreffende lid-rechtspersoon dan wel de lid-rechtspersoon ophoudt lid te zijn van de FNV-vereniging, geldt voor het desbetreffende lid de verplichting als bedoeld in artikel 14.2(a).
- 14.3 Indien een lid gebruik wenst te maken van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 14.2(b), geschieden oproepingen en andere bekendmakingen aan dit lid via de lid-rechtspersoon waarvan hij lid is.
- 14.4 Beëindiging van het lidmaatschap wordt door het bestuur aangetekend in het ledenregister, onder vermelding van de datum van de beëindiging.
- 14.5 De FNV-vereniging en ieder lid-rechtspersoon zijn over en weer verplicht om elkaar op de hoogte stellen van wijzigingen in de gegevens van de personen die lid zijn van zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover deze gegevens zijn geregistreerd bij zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon.
- 14.6 De gegevens van de leden die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zullen

slechts na toestemming van de desbetreffende lid-rechtspersoon worden gebruikt voor andere doeleinden dan waartoe de FNV-vereniging op grond en met inachtneming van de wet, de statuten of krachtens de statuten bevoegd is.

- 14.7 Onderwerpen met betrekking tot ledengegevens, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de registratie, verstrekking en bescherming daarvan, kan nader worden uitgewerkt in een reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens.

Artikel 15. Schorsing van een lid-rechtspersoon of lid-natuurlijk persoon

- 15.1 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.15 voor wat betreft een lid-rechtspersoon, is het bestuur bevoegd een lid-rechtspersoon en een lid-natuurlijk persoon te schorsen, indien:
- (a) dit lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of
 - (b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door dit ~~lid~~wordt benadeeld.

~~De raad van toezicht kan de schorsing te allen tijde opheffen.~~

- 15.2 Voorstellen tot schorsing kunnen, mits schriftelijk en gemotiveerd, worden ingediend bij het bestuur door:
- (a) sectorale afdelingen; en
 - (b) de bondsraad.
- 15.3 Het bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.
- 15.4 Gedurende de schorsing kan het desbetreffende ~~lid~~geen lid van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden rechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.
- 15.5 De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het bestuur ~~of de~~ De raad van toezicht is eveneens bevoegd de schorsing van een lid-rechtspersoon op te heffen. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie (3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.
- 15.6 Ingeval van schorsing is het lid-rechtspersoon verplicht haar leden van deze schorsing en de gevolgen daardoor voor de dienstverlening aan haar leden, te informeren.

Artikel 16. Einde van het lidmaatschap

- 16.1 Het lidmaatschap eindigt:

- (a) door de dood van het lid, onverminderd het bepaalde in artikel 10.2 tweede volzin;
 - (b) door opzegging door het lid;
 - (c) door opzegging door de FNV-vereniging;
 - (d) door ontzetting (royement).
- 16.2 Een besluit tot opzegging door de FNV-vereniging kan alleen worden genomen ~~door het bestuur~~, indien:
 - (a) een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, waaronder begrepen de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1;
 - (b) wanneer hij zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt;
 - (c) een lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt;
 - (d) een lid de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt; en/of
 - (e) redelijkerwijs van de FNV niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.3 Met inachtneming van het bepaalde ~~in~~ artikel 16.10 kan een besluit tot ontzetting alleen worden genomen wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de FNV-vereniging handelt, of de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- 16.4 Opzegging door de FNV-vereniging geschiedt:
 - (a) met betrekking tot lid-rechtspersonen: door de bondsraad op voorstel van het bestuur; en
 - (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het bestuur.
- 16.5 Opzegging van het lidmaatschap door een lid kan slechts schriftelijk (en met betrekking tot een lid-rechtspersoon: per aangetekende brief) geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid redelijkerwijs niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.6 Opzegging van het lidmaatschap door de FNV-vereniging kan slechts schriftelijk geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste zes (6) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van de FNV-vereniging redelijkerwijs niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.7 Een opzegging in strijd met het bepaalde in de artikelen 16.5 tot en met 16.6, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
- 16.8 Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één (1) maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de FNV-vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

- 16.9 Een lid kan voorts zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen, binnen één (1) maand nadat hem een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt, of wel zijn verplichtingen ten opzichte van de FNV-vereniging zijn verzwaaard, bekend is geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op hem van toepassing. In afwijking van het bovenstaande vormt een besluit tot verzwaring of beperking van de geldelijke rechten en verplichtingen van de leden geen grond voor opzegging van zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang. Een dergelijk besluit blijft derhalve op hem van toepassing.
- 16.10 Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt:
 - (a) met betrekking tot lid-rechtspersonen: door de bondsraad op voorstel van het bestuur; en
 - (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het bestuur.
- 16.11 Het bestuur deelt het besluit tot opzegging door de FNV-vereniging respectievelijk ontzetting zo spoedig mogelijk na de dag waarop het besluit tot opzegging respectievelijk ontzetting is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.
- 16.12 Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging op grond dat de desbetreffende lid-natuurlijke persoon zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt, alsook dat redelijkerwijs van de FNV-vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen één (1) maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de bondsraad. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst, zijn vergaderrechten opgeschort conform het bepaalde in artikel 15.4, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid het recht heeft in de bondsraad waarin het in dit artikel 16.12 bedoelde beroep wordt behandeld het woord te voeren en gehoord te worden.
- 16.13 Bij het eindigen van het lidmaatschap verliest het betrokken lid alle aan dat lidmaatschap verbonden rechten, waaronder begrepen alle aanspraken jegens de FNV-vereniging, haar fondsen, diensten en instellingen, die door het lid aan het lidmaatschap konden worden ontleend.
- 16.14 Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de behandeling van beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging.
- 16.15 Een besluit tot schorsing van een lid-rechtspersoon, als bedoeld in artikel 15, dan wel een besluit tot ontzetting van een lid-rechtspersoon wordt niet ~~door de bondsraad~~ genomen dan nadat een daartoe door het bestuur in te stellen onafhankelijke commissie advies aan de bondsraad heeft uitgebracht. Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de samenstelling en

werkwijze van deze onafhankelijke commissie.

- 16.16 De FNV-vereniging draagt er zorg voor dat de leden de voor opzegging van het lidmaatschap noodzakelijke informatie eenvoudig kunnen raadplegen. De informatie wordt in ieder geval opvallend vermeld op de hoofdpagina van de website en op bladzijde 1, 2 of 3 van het ledenblad.

Artikel 17. Jaarlijkse respectievelijk maandelijks bijdragen.

Verbintenissen

17.1 Maandelijks bijdragen van leden-rechtspersonen

- (a) Ieder lid-rechtspersoon is gehouden tot het betalen van een maandelijks bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging), vermenigvuldigd met het bij de desbetreffende lid-rechtspersoon geregistreerde ledental, te berekenen per de laatste maandag van de maand voorafgaand aan de maand van betaling. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht om eenmaal per maand op een door de FNV-vereniging te verstrekken formulier een nauwkeurige opgave te doen van het ledental, te berekenen per de laatste maandag van de voorafgaande maand.
- (b) De maandelijks bijdrage als bedoeld in artikel 17.1(a) eerste volzin wordt op voorstel van het bestuur vastgesteld door de bondsraad, bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden A en een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden B, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden- rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Alvorens het bestuur een voorstel tot vaststelling of wijziging van de maandelijks bijdrage aan de bondsraad doet, heeft zij hierover overleg met de Vergadering van leden-rechtspersonen.

17.2 Maandelijks/jaarlijkse bijdragen van leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon

Leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn gehouden tot het betalen van:

- (a) een maandelijks bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) welke gelijk is aan de maandelijks bijdrage als bedoeld in artikel 17.1; alsmede
- (b) een additionele maandelijks bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging), conform de contributieregeling die op voorstel van het bestuur wordt vastgesteld door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.

17.3 Geen maandelijks/jaarlijkse bijdragen voor leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon

Leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn niet gehouden tot het betalen van een bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) respectievelijk een additionele bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging)

17.4 **Ontheffing**

Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

17.5 **Verbintenissen aan lidmaatschap**

Het bestuur is, na daartoe verkregen toestemming van de bondsraad, bevoegd verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.

Hoofdstuk 5. Bestuur

Artikel 18. Bestuur: samenstelling en benoeming

18.1 Het bestuur bestaat uit minimaal vijf (5) leden of een zodanig ander aantal als vast te stellen door de raad van toezicht.

18.2 ~~Slechts natuurlijke personen kunnen bestuurslid zijn.~~ Lid van het bestuur kunnen slechts zijn natuurlijke personen die:

- (a) ~~lid van de FNV-vereniging en/of lid van een lid-rechtspersoon zijn;~~
- (b) een verklaring omtrent het gedrag (kunnen) overleggen en anderszins aan voorafgaand door de raad van toezicht schriftelijk vast te stellen criteria voldoen;
- (c) geen echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van het bestuur of van een lid van de raad van toezicht zijn;
- (d) (ter gelegenheid van de toetreding tot het bestuur) geen deel (meer) uitmaken van de bondsraad of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.

18.3 De raad van toezicht, ~~na advies~~, stelt, met goedkeuring van de bondsraad, ~~stelt~~ een profielschets op voor het lidmaatschap van het bestuur. ~~De raad van toezicht zal een reglement vaststellen voor een raadgevend ledenreferendum voor~~ Voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur, zal een raadgevend ledenreferendum worden gehouden. In een reglement, vast te stellen door raad van toezicht, worden nadere regels omtrent het raadgevende ledenreferendum vastgesteld. Geen raadplegend ledenreferendum wordt gehouden voor de eerste benoeming van de voorzitter van het bestuur na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijftientig of diens tijdelijke vervanger.

18.4 De leden van het bestuur worden benoemd door de raad van toezicht, met dien verstande dat na de eerste benoeming door de raad van toezicht welke plaatsvindt na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijftientig, een besluit tot benoeming van leden van het bestuur, waaronder niet begrepen een benoeming van een lid van het bestuur ter vervulling van een tussentijdse vacature als bedoeld in artikel 19.3, de voorafgaande goedkeuring van het Congres behoeft. Het besluit van het Congres wordt genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte

stemmen. De raad van toezicht benoemt één (1) bestuurslid tot voorzitter van het bestuur en kan één (1) of meer plaatsvervangers aanwijzen. Voorts kan de raad van toezicht de titulatuur van één (1) of meer bestuursleden vaststellen en kan die te allen tijde wijzigen of intrekken.

- 18.5 Een niet-voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden.
- 18.6 De FNV-vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van het bestuur. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van bestuursleden vast.

Artikel 19. Bestuur: defungeren en schorsing

- 19.1 Elk bestuurslid kan te allen tijde door de raad van toezicht worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
- 19.2 Elk bestuurslid wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de raad van toezicht vier (4) jaar na zijn benoeming en nadat de raad van toezicht de goedkeuring van het congres heeft verkregen als bedoeld in artikel 18.4, tenzij de raad van toezicht in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend bestuurslid is aansluitend ten hoogste tweemaal herbenoembaar. -
- 19.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van zijn voorganger in. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt voorts:
 - (a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 18.2;
 - (b) door zijn overlijden;
 - (c) door zijn bedanken;
 - (d) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht;
 - (e) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - (f) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;
 - (g) door zijn ontslag door de raad van toezicht;
 - (h) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.

Artikel 20. Bestuur: taken en bevoegdheden

- 20.1 Behoudens de beperkingen volgens de wet en de statuten is het bestuur belast met het besturen van de FNV-vereniging. Bij de vervulling van zijn taak richt het bestuur zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden

- organisatie.
- 20.2 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijke gegevens.
 - 20.3 Het bestuur stelt ten minste één keer per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's en het beheers- en controlesysteem van de FNV-vereniging.
 - 20.4 Het bestuur kan bij een taakverdeling bepalen met welke taak ~~iedere~~ieder bestuurslid meer in het bijzonder zal zijn belast. Deze taakverdeling ~~worden~~wordt schriftelijk vastgelegd. De raad van toezicht kan de taakverdeling aan zijn goedkeuring onderwerpen. Het bestuur maakt een eventuele taakverdeling kenbaar aan de bondsraad.
 - 20.5 Onverminderd het bepaalde in de wet en deze statuten, is het bestuur, ongeacht een onderlinge taakverdeling, collegiaal verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn bestuurstaken.
 - 20.6 Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de FNV-vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de FNV-vereniging ter zake van deze handelingen.
 - 20.7 Het bestuur dient bij het aangaan en wijzigen van collectieve overeenkomsten (een afvaardiging van) de leden die het betreft te raadplegen op de wijze als nader kan worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.
 - 20.8 Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd. Het bestuur kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.
 - 20.9 Onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, hebben de leden van het bestuur toegang tot alle vergaderingen van organen, eenheden, commissies, en werkgroepen van de FNV-vereniging en het recht daar het woord te voeren. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, hebben de leden van het bestuur geen toegang tot vergaderingen van de raad van toezicht, tenzij op uitdrukkelijke uitnodiging van de raad van toezicht daartoe en onverminderd het bepaalde in artikel 28.8.

Artikel 21. Bestuur: besluitvorming

- 21.1 De vergaderingen van het bestuur worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige bestuurders de voorzitter van de vergadering aan, bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 21.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.
- 21.3 Alle besluiten van het bestuur worden genomen bij volstreekte meerderheid van de

- uitgebrachte stemmen. Ieder bestuurslid heeft één (1) stem.
- 21.4 Het bestuur stelt een reglement vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming in en door het bestuur, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. De vaststelling, ~~wijziging of beëindiging~~ wijziging of beëindiging van deze regels vereisen de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.
- 21.5 Van het verhandelde in elke vergadering van het bestuur worden notulen gehouden door de secretaris. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering vastgesteld door het bestuur en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering.
- 21.6 Besluiten van het bestuur kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende bestuursleden is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde bestuursleden.
- 21.7 Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien het bestuur als gevolg daarvan geen besluit zou kunnen nemen, dan wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.

Artikel 22. Bestuur: vertegenwoordiging

- 22.1 Het bestuur is bevoegd de FNV-vereniging te vertegenwoordigen. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee (2) leden van het bestuur, gezamenlijk handelend.
- 22.2 Het bestuur kan functionarissen met algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid (doen) aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de FNV-vereniging met inachtneming van de begrenzing aan zijn bevoegdheid gesteld. Hun titulatuur wordt door het bestuur bepaald.

Artikel 23. Goedkeuring bestuursbesluiten

- ~~23.1 De raad van toezicht is bevoegd besluiten van het bestuur aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het bestuur te worden meegedeeld. Besluiten van het bestuur die aan goedkeuring van de bondsraad zijn onderworpen conform het bepaalde in artikel 23.2 zal de raad van toezicht slechts aan zijn goedkeuring onderwerpen indien dit noodzakelijk is voor de uitvoering van zijn toezichthoudende taak.~~
- 23.1 Het bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht voor besluiten omtrent:
- (a) het voeren van gedingen, zowel eisend als verwerend - daaronder echter niet begrepen (i) het innen van vorderingen, het nemen van conservatoire en andere rechtsmaatregelen, welke geen uitstel gedogen, (ii) gerelateerd

aan inhoudelijk vakbondswerk, waaronder begrepen de individuele belangenbehartiging en dienstverlening van en aan leden, en (iii) vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in kort geding -, het berusten in tegen de FNV-vereniging aanhangig gemaakte rechtsgedingen, het opdragen van bestaande geschillen aan de beslissing van scheidslieden of bindende adviseurs, allen uitsluitend voor zover het meer dan een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag beloopt;

- (b) het doen van een voorstel tot juridische fusie, juridische splitsing, omzetting of ontbinding van de FNV-vereniging;
- (c) het aangaan van alle rechtshandelingen, andere dan hiervoor genoemd, waarvan het belang of de waarde een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag te boven gaat of waardoor de FNV-vereniging voor langer dan één jaar wordt verbonden;

De raad van toezicht stelt, in overleg met het bestuur en met inachtneming van de gebruikelijke bedrijfsvoering van de FNV-vereniging, het hiervoor onder artikel 23.1(c) genoemde bedrag vast. Voor de toepassing van de geldelijke bedragen genoemd in dit artikel worden met elkaar samenhangende handelingen als één handeling beschouwd.

23.2 Onverminderd de overige bevoegdheden die in deze statuten aan de bondsraad zijn toegekend, zijn aan de goedkeuring van de bondsraad onderworpen de besluiten van het bestuur omtrent: ~~(f)~~.

- (a) de kaders ten aanzien van het arbeidsvoorwaardenbeleid;
- (b) de ~~sectoroverschrijdende kaders en principes voor het lange-termijnbeleid~~ begroting van de FNV-vereniging;
- (c) de kaders ten aanzien van: (i) het actuele beleid en het daaruit voortvloeiende onderhandelingsmandaat voor het bestuur; en (ii) het daadwerkelijke onderhandelingsresultaat.

~~23.3 Onverminderd de overige bevoegdheden die in deze statuten aan de bondsraad zijn toegekend zal het bestuur advies vragen aan de bondsraad omtrent:~~

- ~~(a) het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid;~~
- (d) ~~(b) de begroting en~~ het jaarplan van de FNV-vereniging;
- (e) ~~(c) de profielschets voor de leden van het bestuur en,~~ de raad van toezicht, en de bondsraad zoals bedoeld in de artikelen 18.3, 25.4 en ~~25.3~~39.6; en
- (f) ~~(d) alle andere onderwerpen die het bestuur nuttig en wenselijk acht.~~

23.3 Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen onderworpen de besluiten van het bestuur omtrent:

- (a) het jaarlijkse werkplan en de begroting;
- (b) de algemene voorwaarden;
- (c) het kaderstatuut;
- (d) de financiële kaders.

voor zover het de leden-natuurlijke personen van de directe sectorale afdelingen betreft.

- 23.4 Het ontbreken van de goedkeuring van de raad van toezicht ~~of~~ de bondsraad respectievelijk de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur en zijn leden niet aan.

Artikel 24. Ontstentenis en belet

In geval van ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overblijvende bestuursleden tijdelijk met het besturen van de FNV-vereniging belast. Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, zal de raad van toezicht al dan niet uit zijn midden één of meer natuurlijke personen aanwijzen die tijdelijk belast zullen zijn met de taken en bevoegdheden van het bestuur. Indien de raad van toezicht één of meer personen uit zijn midden als zodanig aanwijst, dan zullen deze personen (tijdelijk) aftreden als lid van de raad van toezicht.

Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht

Artikel 25. Raad van toezicht: samenstelling, benoeming

- 25.1 De FNV-vereniging heeft een raad van toezicht bestaande uit vijf (5) leden.

~~25.2 Zowel leden als niet leden van de FNV-vereniging kunnen lid van de raad van toezicht zijn. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de raad van toezicht zijn.~~

- 25.2 Leden van de raad van toezicht worden uit of buiten de leden benoemd, mits een buiten de leden benoemd lid van de raad van toezicht ter gelegenheid van zijn benoeming alsnog lid wordt van de FNV-vereniging of de betreffende persoon reeds lid is of ter gelegenheid van zijn benoeming lid wordt van een lid-rechtspersoon. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de raad van toezicht zijn.

- 25.3 Een lid van de raad van toezicht kan niet zijn:

- (a) een persoon die zitting heeft in het bestuur of voorheen zitting had in het bestuur tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
- (b) een persoon die zitting heeft in het statutair bestuur van een lid-rechtspersoon of daarin voorheen zitting had tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
- (c) een persoon die afgevaardigde of plaatsvervanger van een afgevaardigde is of voorheen was tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
- (d) een persoon die een belangrijke (zakelijke) relatie heeft met de FNV-vereniging tot vier (4) jaar na het eindigen van die belangrijke (zakelijke) relatie;
- (e) een persoon die in dienst is van of direct of indirect ingehuurd is door de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon of dat voorheen was, tot vier (4) na het einde van het dienstverband of de inhuur, tenzij deze inhuur of het dienstverband louter zag op het verrichten van kaderwerkzaamheden op basis van een daartoe gemaakte afspraak;

- (f) [een echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van de raad van toezicht of van een lid van het bestuur;](#)
- (g) [personen die rechtstreeks of zijdelings, indirect of direct persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de FNV-vereniging;](#)
- (h) [een persoon die een zodanige andere functie bekleedt of op een zodanige andere manier in relatie staat tot de FNV-vereniging dat het lidmaatschap van de raad van toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de FNV-vereniging, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen;](#)
- (i) [een persoon die geen relevante verklaring omtrent het gedrag \(kan\) overleggen of anderszins niet voldoet aan de criteria die zijn opgenomen in de in artikel 25.4 bedoelde profielschets.](#)

25.4 **25.3** De raad van toezicht, ~~na advies~~ [stelt, met goedkeuring](#) van de bondsraad, ~~stelt~~ een profielschets voor de samenstelling van de raad van toezicht vast, rekening houdend met de aard van de FNV-vereniging, haar activiteiten, de gewenste deskundigheid en achtergrond en onafhankelijkheid van de leden van de raad van toezicht. [De raad van toezicht zal de ondernemingsraad van de FNV-vereniging alsmede de vergadering van leden-rechtspersonen een aanbevelingsrecht toekennen met betrekking tot de benoeming van één of meer leden van de raad van toezicht. Voornoemd aanbevelingsrecht wordt nader uitgewerkt in de profielschets van de raad van toezicht.](#)

25.5 **25.4** Leden van de raad van toezicht worden benoemd door de bondsraad op bindende voordracht van de raad van toezicht. Indien de voordracht één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen. De bondsraad kan steeds het bindende karakter van de voordracht ontnemen bij een besluit genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, ~~welke twee/derde~~ [in een vergadering waarin](#) ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd ~~is~~. Indien het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen dan zal de raad van toezicht een nieuwe voordracht opmaken.

25.6 **25.5** Bij de ~~voordracht~~ worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan.

25.7 **25.6** De voordracht tot benoeming of herbenoeming van een lid van de raad van toezicht worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de

- wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.
- 25.8 ~~25.7~~ De raad van toezicht benoemt één (1) van de leden van de raad van toezicht tot voorzitter en één van de leden van de raad van toezicht tot vice-voorzitter van de raad van toezicht.
- 25.9 ~~25.8~~ Een niet voltallige raad van toezicht behoudt zijn bevoegdheden.
- 25.10 ~~25.9~~ De vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van de raad van toezicht. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging ~~en verdere arbeidsvoorwaarden van bestuursleden~~ van leden van de raad van toezicht vast. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het vaststellen van zijn eigen bezoldiging.

Artikel 26. Raad van toezicht: defungeren en schorsing

- 26.1 Elk lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door de bondsraad worden ontslagen of geschorst. ~~Het~~ Met inachtneming van het bepaalde in de laatste volzin van dit artikel 26.1 wordt het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing ~~wordt~~ genomen met ~~twee/derde~~ een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, ~~welke twee/derde in een vergadering waarin~~ ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd ~~is~~. Een schorsing die niet binnen drie ~~(3)~~ maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn. In afwijking van het bepaalde in de tweede volzin van dit artikel 26.1 en voor de periode van ## tweeduizend vijftientig tot en met ## tweeduizend negentwintig, wordt het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing van een lid van de raad van toezicht genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd is.
- 26.2 Elk lid van de raad van toezicht wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de bondsraad vier (4) jaar na zijn benoeming, tenzij de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend lid van de raad van toezicht is aansluitend ten hoogste eenmaal herbenoembaar.
- 26.3 Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster niet de plaats van zijn voorganger in, maar wordt benoemd voor vier (4) jaar, tenzij de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit.
- 26.4 Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt voorts:
- door zijn overlijden;
 - door zijn bedanken;
 - doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht;
 - door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij

- als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld.
- (e) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;
 - (f) door zijn ontslag door de bondsraad;
 - (g) doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.

Artikel 27. Raad van toezicht: taak

- 27.1 De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.
- 27.2 De raad van toezicht is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door de raad van toezicht worden benoemd. De raad van toezicht kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.
- 27.3 De raad van toezicht is gehouden om jaarlijks aan de bondsraad schriftelijk verantwoording op hoofdlijnen af te leggen over het door haar uitgevoerde toezicht.
- 27.4 Ieder lid van de raad van toezicht heeft toegang tot de gebouwen, terreinen en werknemers van de FNV-vereniging en is bevoegd de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de FNV-vereniging in te zien. De raad van toezicht kan één (1) of meer personen uit zijn midden of een deskundige aanwijzen om deze bevoegdheden uit te oefenen. De raad van toezicht kan zich ook overigens door deskundigen laten bijstaan. De kosten van dergelijke bijstand zijn voor rekening van de FNV-vereniging.

Artikel 28. Raad van toezicht: besluitvorming

- 28.1 De vergaderingen van de raad van toezicht worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige leden van de raad van toezicht de voorzitter van de vergadering aan, bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 28.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.
- 28.3 Alle besluiten van de raad van toezicht worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één (1) stem.
- 28.4 De raad van toezicht stelt verdere regels ~~vaststellen~~vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door de raad van toezicht, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.
- 28.5 Van het verhandelde in elke vergadering van de raad van toezicht worden notulen

gehouden door de secretaris. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld door de raad van toezicht en ten blijke daarvan worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering.

- 28.6 Besluiten van de raad van toezicht kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende leden van de raad van toezicht is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht.
- 28.7 Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien alle leden van de raad van toezicht een dergelijk persoonlijk belang hebben, dan wordt het besluit toch genomen door de raad van toezicht, onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
- 28.8 Het bestuur en de raad van toezicht zullen minstens vier (4) keer per jaar gezamenlijk vergaderen. Leden van het bestuur zullen daarnaast, indien zij daartoe worden uitgenodigd door de raad van toezicht, de vergaderingen van de raad van toezicht bijwonen en aldaar alle door de raad van toezicht verlangde inlichtingen verstrekken.

Artikel 29. Ontstentenis en belet

In geval van ontstentenis of belet van een lid van de raad van toezicht zijn de overige leden van de raad van toezicht belast met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht worden de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht uitgeoefend door een of meer personen die daartoe door de bondsraad worden aangewezen, welk besluit met een gewone meerderheid en zonder quorum wordt genomen.

Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen. Netwerken. Bondsraad

Artikel 30. Sectorale afdelingen

- 30.1 De FNV-vereniging kent:
 - (a) directe sectorale afdelingen; en
 - (b) indirecte sectorale afdelingen.
- 30.2 Een lid-rechtspersoon vormt op zichzelf een indirecte sectorale afdeling. De bondsraad stelt, op voorstel van het bestuur, de directe sectorale afdelingen vast.
~~Op voorstel van het bestuur kan een directe sectorale afdeling twee (2) of meer subsectoren vaststellen.~~
- 30.3 Ieder lid-natuurlijke persoon behoort tot één (1) directe sectorale afdeling ~~en kan daarbinnen tot één (1) subsector behoren.~~ Met inachtneming van het artikel 30.4 bepaalde zal ten aanzien van ieder lid-natuurlijke persoon worden vastgesteld tot

- welke directe sectorale afdeling hij behoort.
- 30.4 Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd om schriftelijk aan het bestuur aan te geven tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, evenwel met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~38.4~~39.4. Indien van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, is het bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een directe sectorale afdeling in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is voorts bevoegd om schriftelijk aan het bestuur opgave te doen indien hij bij een andere directe sectorale afdeling ingedeeld wenst te worden.
- Het bestuur zal de opgave van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.
- 30.5 ~~Als~~Indien een directe sectorale afdeling ~~is verdeeld in op grond van artikel 30.7 heeft besloten om de sector te verdelen in twee (2) of meer~~ subsectoren, dan behoort ieder lid-natuurlijke persoon dat tot de betreffende directe sectorale afdeling behoort tevens tot ~~een één (1)~~ subsector van die betreffende directe sectorale afdeling en zal door ~~de betreffende organisatorische eenheid~~het bestuur worden vastgesteld tot welke subsector hij behoort. ~~Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd, om schriftelijk aan de organisatorische eenheid die daartoe is aangewezen in het in artikel 30.6 bedoelde reglement, aan te geven tot welke subsector hij behoort.~~
- Als van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke subsector hij behoort, dan is ~~de betreffende organisatorische eenheid~~het bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een subsector in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is verder bevoegd om schriftelijk aan ~~de betreffende organisatorische eenheid~~het bestuur opgave te doen als hij bij een andere subsector ingedeeld wenst te worden.
- Het bestuur zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende belangen bestaan.
- 30.6 Vorenbedoelde organisatorische eenheid zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.
- 30.7 Directe sectorale afdelingen beschikken, binnen de beleids- en financiële kaders van de FNV-vereniging over de navolgende bevoegdheden:
- (a) het inrichten en laten functioneren van één of meer democratische (niet-statutaire) eenheden (zijnde: subsectoren), waarlangs de leden die behoren tot een directe sectorale afdeling daarin invloed kunnen uitoefenen;
 - (b) het ontwikkelen en bepalen van de inzet van het beleid voor een directe sectorale afdeling en dat (doen) vastleggen in een meerjaren- en jaarplan voor de desbetreffende directe sectorale afdeling, binnen toegekende budgetten;
 - (c) het bepalen van de inzet van een directe sectorale afdeling ten aanzien van sectorale afdeling overstijgende zaken, dan wel het hebben van een

- oordeel over de inzet van de FNV-vereniging bij sectorale afdelingoverstijgende zaken;
- (d) het zich kunnen uitspreken over de uitvoering van besluiten van het bestuur en/of de bondsraad als het gaat om sectorale afdelingoverstijgende zaken, waaronder begrepen, maar niet daartoe beperkt de deelname aan campagnes;
 - (e) het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling;
 - (f) het ondersteunen en ontwikkelen van de kwaliteit van de arbeid en regelingen binnen de directe sectorale afdelingen;
 - (g) het doen van voorstellen en het uitbrengen van adviezen aan het bestuur en/of de bondsraad over onderwerpen die een directe sectorale afdeling van belang acht;
 - (h) het met inachtneming van het bepaalde in artikel 37.7(f) ontslaan van een afgevaardigde A.

30.8 ~~30.6 Een directe sectorale afdeling kan op voorstel van het bestuur~~Bij reglement worden nadere regels ~~vaststellen~~ omtrent de algemene inrichting, activiteiten, ~~bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden~~, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in ~~en door de betreffende~~ directe sectorale ~~afdeling~~afdelingen ~~vastgesteld alsmede van de mogelijke toedeling van de statutaire bevoegdheden van directe sectorale afdelingen aan organen en/of eenheden op het niveau van de directe sectorale afdelingen.~~

Artikel 31. Vergaderingen van directe sectorale afdelingen

- 31.1 In een vergadering van een directe sectorale afdeling heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die directe sectorale afdeling behoort, één (1) stem.
- 31.2 Besluiten van een directe sectorale afdeling worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 31.3 Toegang tot een vergadering van een directe sectorale afdeling hebben:
 - (a) de leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren;
 - (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht;
 - (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.
- 31.4 Per directe sectorale afdeling worden op voorstel van de desbetreffende directe sectorale afdeling bij reglement door het bestuur met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 30.8 en met goedkeuring van de bondsraad nadere regels vastgesteld omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de betreffende directe sectorale afdeling, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende directe sectorale afdeling bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.
Het bestuur kan op voorstel van een directe sectorale afdeling bij reglement met

inachtneming van de regels als bedoeld in artikel 30.8 nadere regels vaststellen omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in een door de directe sectorale afdeling ingestelde eenheid, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende door de directe sectorale afdeling ingestelde eenheid bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.

Artikel 32. Sectorraden

- 32.1 Iedere directe sectorale afdeling kent een sectorraad, bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen.
- 32.2 Aan de besluitvorming door een directe sectorale afdeling omtrent de benoeming van een afgevaardigde voor de sectorraad, dienen alle leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren deel te kunnen nemen.
- 32.3 In een sectorraad heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die sectorraad behoort, één (1) stem.
- 32.4 Besluiten van een sectorraad worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen.
- 32.5 In het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel 30.8 worden nadere regels uitgewerkt omtrent onder andere de verkiezing van afgevaardigden van de directe sectorale afdeling, het defungeren, de plaatsvervanging en vervulling van tussentijdse vacatures, ontstentenis en belet, alsmede de werkwijze van en de besluitvorming in de sectorraad, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Dergelijke regels mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.

Artikel 33. ~~Artikel 32.~~ Vergadering van leden-rechtspersonen

- 33.1 ~~32.1~~ In de Vergadering van leden-rechtspersonen heeft ieder lid-rechtspersoon één (1) stem.
- 33.2 ~~32.2~~ Besluiten van de Vergadering van leden-rechtspersonen worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 33.3 ~~32.3~~ Toegang tot een Vergadering van leden-rechtspersonen hebben:
- (a) de ~~afgevaardigden~~ Bestuurders van de leden-rechtspersonen;
 - (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht;
 - (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.
- 33.4 ~~32.4~~ De Vergadering van leden-rechtspersonen kan op voorstel van het bestuur bij reglement nadere regels vaststellen voor haar werkwijze, algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, vergaderingen en besluitvorming. ~~Het reglement zal tevens nadere regels bevatten over-~~
- 33.5 Er vindt regulier overleg plaats tussen het bestuur en de Vergadering van leden-rechtspersonen aangaande aspecten van sector overstijgende aangelegenheden.
- 33.6 Jaarlijks vindt er vóór één (1) juli ten minste één (1) maal overleg plaats tussen de

Vergadering van leden-rechtspersonen en het bestuur ten aanzien van aard, omvang, kwaliteit, uitvoering, kosten en vernieuwing van contracten (indien aan de orde), die in relatie staan met de A-taken van de FNV-vereniging zoals vastgelegd in de congresnota van de FNV-vereniging van veertien (14) mei tweeduizend dertien (2013).

- 33.7 De Vergadering van leden-rechtspersonen kan gevraagd en ongevraagd zwaarwegend advies uitbrengen aan het bestuur over het doelmatig en doeltreffend functioneren van de FNV-vereniging en over de samenwerking tussen de FNV-vereniging en de leden-rechtspersonen alsmede omtrent de sector-overstijgende financiële aangelegenheden. Indien de Vergadering van leden-rechtspersonen een dergelijk advies aan het bestuur uitbrengt, dan brengt zij gelijktijdig een kopie van dit advies ter kennis aan de raad van toezicht.

Artikel 34. ~~Artikel 33.~~ Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen

- 34.1 ~~33.1~~ In de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen heeft iedere afgevaardigde A één (1) stem.
- 34.2 ~~33.2~~ Besluiten van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen worden genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 34.3 Op de verdere inrichting, werkwijze en besluitvorming binnen de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen zijn de bepalingen over de inrichting, werkwijze en besluitvorming van de bondsraad zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing, daaronder begrepen de bepalingen over de plaatsvervangende afgevaardigden
- 34.4 ~~33.3~~ De vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen kan op voorstel van het bestuur nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.

Artikel 35. ~~Artikel 34.~~ Netwerken

- 35.1 ~~34.1~~ Het bestuur kan – al dan niet op verzoek van een sectorale afdeling of een aantal sectorale afdelingen – besluiten tot het instellen van een of meer netwerken.
- 35.2 ~~34.2~~ Het bestuur stelt de eisen vast waaraan moet zijn voldaan teneinde in aanmerking te komen voor de instelling als netwerk.
- 35.3 ~~34.3~~ Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de netwerken.

Artikel 36. ~~Artikel 35.~~ Lokale netwerken

- 36.1 ~~35.1~~ De FNV-vereniging kent lokale netwerken. Deze netwerken hebben als mogelijke taken:
- (a) collectieve, sectoroverstijgende belangenbehartiging op lokaal niveau;

- (b) betrokkenheid bij individuele belangenbehartiging;
- (c) verenigingsactiviteiten als informatiebijeenkomsten en huldigen jubilarissen.

36.2 ~~35.2~~ De bevoegdheid tot het instellen en het bepalen van de grenzen van lokale netwerken rust bij het bestuur, in overleg met bestaande lokale afdelingen en lokale groepen van de sectorale afdelingen.

36.3 ~~35.3~~ Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door lokale netwerken. Hierbij is uitgangspunt dat de financiering is gebaseerd op activiteitenbegrotingen.

36.4 De vakbondshuizen kunnen ruimte bieden aan activiteiten van lokale netwerken, afhankelijk van de regionale situatie.

36.5 Een lokaal netwerk kent een door de leden in die regio gekozen bestuur.

Hoofdstuk 8. Bondsraad. Congres.

Artikel 37. ~~Artikel 36.~~ Bondsraad

37.1 ~~36.1~~ Aan de bondsraad komen in de FNV-vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen van de FNV-vereniging zijn opgedragen.

37.2 ~~36.2~~ De bondsraad bestaat uit een aantal afgevaardigden te berekenen als volgt:

- (a) een aantal afgevaardigden A dat gelijk is aan éénhonderd (100) vermenigvuldigd met het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging gedeeld door het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; én
- (b) de leden-rechtspersonen, vertegenwoordigd door een aantal afgevaardigden B dat gelijk is aan éénhonderd (100), verminderd met het aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel ~~36.2~~37.2(a)) en – indien het bepaalde in artikel ~~38.2~~39.2(a) toepassing vindt – vermeerderd met het aantal dat correspondeert met de in artikel ~~38.2~~39.2(a) bedoelde vermindering.

Met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in de bondsraad zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt.

De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).

37.3 ~~36.3~~ De afgevaardigden A worden door en uit de leden-natuurlijke personen gekozen, op de wijze als bepaald in artikel ~~38~~39, waarbij een afgevaardigde A of

plaatsvervanger na het accepteren van diens functie geen deel (meer) mag uitmaken van het bestuur of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.

37.4 ~~36.4~~ De afgevaardigden A worden telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.

37.5 ~~36.5~~ De afgevaardigden A zijn aansluitend ten hoogste twee (2) maal herkiesbaar, onverminderd het bepaalde in artikel ~~36.7~~37.7.

37.6 ~~36.6~~ Het bestuur houdt voor iedere afgevaardigde A het aantal voor hem resterende zittingstermijnen bij, rekening houdend met het in artikel ~~36.5~~37.5 bepaalde.

37.7 ~~36.7~~ Een afgevaardigde A defungeert:

- (a) door zijn vrijwillig terugtreden;
- (b) door het eindigen van zijn lidmaatschap van de FNV-vereniging;
- (c) doordat hij in dienst treedt van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij de betreffende afgevaardigde is verkozen namens de sector of subsector die het personeel van de FNV-vereniging vertegenwoordigt;
- (d) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
- (e) door opheffing van de directe sectorale afdeling waarvan hij afgevaardigde A is;
- (f) door ontslag, al dan niet op verzoek van het bestuur en/of de raad van toezicht, door de directe sectorale afdeling of de sectorraad van de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen. Gronden voor ontslag worden nader uitgewerkt in het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel ~~30.6~~30.8. In dit reglement worden tevens nadere regels gesteld omtrent de indiening en de behandeling van een verzoek tot ontslag;
- (g) door zijn overlijden;
- (h) direct voorafgaande aan het moment dat ingevolge het bepaalde in ~~artikel~~-Artikel ~~38~~39 door middel van nieuwe verkiezingen afgevaardigden in de bondsraad zijn verkozen.

37.8 ~~36.8~~ Een afgevaardigde A die niet langer behoort tot de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen, mag de periode waarvoor hij is verkozen in functie blijven.

37.9 De bondsraad is bevoegd om – na overleg met het bestuur – een of meer commissies in te stellen en af te schaffen, onverminderd het bepaalde in Artikel 47.

37.10 Een niet-voltallige bondsraad behoudt zijn bevoegdheden.

Artikel 38. ~~Artikel 37.~~ Plaatsvervangende afgevaardigden

- 38.1 ~~37.1~~ Plaatsvervangende van afgevaardigden wordt geregeld in het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden. Indien een plaatsvervanger een afgevaardigde vervangt, zal hij voor de toepassing van deze statuten en de desbetreffende reglementen worden aangemerkt als afgevaardigde.
- 38.2 ~~37.2~~ Op de verkiezing van plaatsvervangers respectievelijk het defungeren van plaatsvervangers zijn de bepalingen en reglementen omtrent afgevaardigden van overeenkomstige toepassing.
- 38.3 ~~37.3~~ Bij ontstentenis of belet van een afgevaardigde wordt op grond van een schriftelijke verklaring van de desbetreffende afgevaardigde, de afgevaardigde vervangen door een plaatsvervanger.
- Indien geen plaatsvervanger beschikbaar is, kan door de desbetreffende afgevaardigde een volmacht worden verleend met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~41~~42.

Artikel 39. ~~Artikel 38.~~ Verkiezing van afgevaardigden

- 39.1 ~~38.1~~ Iedere ~~directe sectorale afdeling~~sectorraad is bevoegd een percentage van het aantal afgevaardigden A als bedoeld in artikel ~~36.2~~37.2(a) te benoemen, welk percentage gelijk is aan het percentuele aantal leden-natuurlijke personen behorend tot de desbetreffende directe sectorale afdeling ten opzichte van het totale aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is de hoogte van het getal achter de komma beslissend voor de toedeling van het aantal restzetels voor afgevaardigden A, zodanig dat de eerste restzetel voor afgevaardigden A ~~toekomt~~toegerekend wordt aan de directe sectorale afdeling met het hoogste getal achter de komma, de tweede restzetel voor afgevaardigden A ~~toekomt~~toegerekend wordt aan de directe sectorale afdeling met het daarna hoogste getal achter de komma en zo verder tot alle restzetels verdeeld zijn.
- 39.2 ~~38.2~~ Een ~~directe sectorale afdeling~~sectorraad kan echter in totaal niet meer dan drieëndertig (33) afgevaardigden A benoemen. Indien als gevolg van de in de laatste volzin van artikel ~~38.1~~39.1 vermelde begrenzing ten aanzien van een aan die directe sectorale afdeling ~~een~~toegerekend aantal afgevaardigden A vrijvalt, heeft dat de navolgende gevolgen:
- (a) enerzijds vermindering van het totaal aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel ~~36.2~~37.2(a)) met een aantal dat gelijk is aan het vrijgevalen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden van de leden-rechtspersonen ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; en
 - (b) anderzijds toedeling van het vrijgevalen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk, aan de overige directe sectorale

afdelingen naar de onderlinge verhouding van de tot ieder van deze overige directe sectorale afdelingen behorende aantal leden-natuurlijke personen.
Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling op eenzelfde wijze als omschreven in artikel ~~38.1~~39.1.

39.3 ~~38.3~~ In tussentijdse vacatures zal uiterlijk binnen zes (6) maanden na het ontstaan van de vacature worden voorzien. In het reglement als bedoeld in artikel ~~43.12~~44.12 kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het voorzien in tussentijdse vacatures.

39.4 ~~38.4~~ Met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. Indien en zodra een lid-natuurlijke persoon tevens lid is van een lid-rechtspersoon, dan zal het desbetreffende lid-natuurlijke persoon slechts meetellen voor de directe sectorale afdeling waartoe hij op grond van het bepaalde in de artikelen 30.3 en 30.4 behoort, tenzij het desbetreffende lid-natuurlijke persoon schriftelijk aan het bestuur en de desbetreffende lid-rechtspersoon kenbaar heeft gemaakt dat hij voor het desbetreffende lid-rechtspersoon wenst mee te tellen.

39.5 ~~38.5~~ Aan de besluitvorming omtrent de benoeming van een afgevaardigde A door een ~~directe sectorale afdeling~~sectorraad dienen alle ~~leden-natuurlijke~~ personen die tot die ~~directe sectorale afdeling~~sectorraad behoren, deel te kunnen nemen.

39.6 ~~38.6 Het bestuur stelt een profielschets op voor~~Bij de verkiezing van afgevaardigden A, ~~waarbij onder meer voor de bondsraad zijn~~ pluriformiteit, diversiteit, ~~kennis en kunde, (actieve) betrokkenheid,~~ en, indien en voor zover lokale netwerken binnen een sectorale afdeling zijn ingesteld, belangenbehartiging door en vanuit lokale netwerken het uitgangspunt ~~zijn.~~ Ter invulling van voornoemde uitgangspunten stelt het bestuur een profielschets op voor de verkiezing van afgevaardigden A, waarbij tevens kennis, kunde en (actieve) betrokkenheid als uitgangspunten worden meegenomen. De profielschets wordt goedgekeurd door de bondsraad.

39.7 ~~38.7~~ Het bestuur stelt nadere regels vast omtrent de verkiezingen van afgevaardigden ~~A~~.

39.8 ~~38.8~~ Met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~36.2~~37.2(b) stelt het lid-rechtspersoon vast welke natuurlijke persoon (personen) afgevaardigde(n) is (zijn) namens het betreffende lid-rechtspersoon.

39.9 ~~38.9~~ Het lid-rechtspersoon draagt er voor zorg dat alle leden van het lid-rechtspersoon in staat zijn om rechtstreeks, dan wel middellijk deel te nemen aan de verkiezingen van de afgevaardigde(n) van de lid-rechtspersoon naar de bondsraad.

Artikel 40. ~~Artikel 39.~~ Jaarvergadering van de bondsraad

40.1 ~~39.1~~ De jaarlijkse vergadering van de bondsraad wordt binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar gehouden.

40.2 ~~39.2~~ De agenda voor deze vergadering bevat in ieder geval de volgende onderwerpen:

- (a) de behandeling van het schriftelijke jaarverslag van het bestuur omtrent de zaken van de FNV-vereniging en het gevoerde bestuur;
- (b) de behandeling van de schriftelijke verantwoording van de raad van toezicht omtrent het gevoerde toezicht;
- (c) de vaststelling van de jaarrekening;
- (d) verlening van decharge aan de leden van het bestuur en de raad van toezicht; en
- (e) verantwoording met betrekking tot het weerstandsfonds, het actiefonds en het investeringsfonds.

De onderwerpen behoeven op die agenda niet te worden opgenomen, indien de termijn voor het opmaken van de jaarrekening is verlengd, of de agenda een voorstel behelst om, met inachtneming van artikel ~~45.3~~46.3, die termijn te verlengen. Voorts wordt in deze vergadering behandeld hetgeen, met inachtneming van artikel ~~40.5~~41.5, verder op de agenda is geplaatst.

Artikel 41. ~~Artikel 40.~~ Bijeenroeping en oproeping bondsraad

41.1 ~~40.1~~ Andere vergaderingen van de bondsraad dan de jaarlijkse vergadering worden bijeengeroepen zo dikwijls het bestuur of de raad van toezicht dat wenselijk acht, doch ten minste driemaal per jaar.

41.2 ~~40.2~~ Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de bondsraad is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een vergadering van de bondsraad op een termijn van niet langer dan vier (4) weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien (14) dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur ~~of de raad van toezicht~~ de vergadering van de bondsraad bijeenroept of bij advertentie in een landelijk dagblad.

41.3 ~~40.3~~ De vergaderingen van de bondsraad worden gehouden in Nederland ter plaatse in de oproeping vermeld, zulks ter keuze van degene van wie de oproeping uitgaat.

41.4 ~~40.4~~ De vergaderingen van de bondsraad worden schriftelijk opgeroepen door zij die bevoegd zijn tot bijeenroeping. De oproeping geschiedt niet later dan op de vijftiende dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter van ~~de raad van toezicht~~het bestuur, geschiedt de oproeping niet later dan op de derde dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.

- 41.5 ~~40.5~~ Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
- 41.6 ~~40.6~~ Een onderwerp, waarvan de behandeling schriftelijk is verzocht door ten minste één/tiende van de afgevaardigden, wordt opgenomen in de oproeping of op dezelfde wijze aangekondigd indien het bestuur het verzoek niet later dan op de dertigste dag voor die van de vergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de FNV-vereniging zich daartegen verzet.
- 41.7 ~~40.7~~ Indien een voorstel wordt gedaan tot statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing of ontbinding van de FNV-vereniging, wordt tegelijkertijd met de oproeping een afschrift van het voorstel, waarin de voorgestelde statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing respectievelijk ontbinding woordelijk is opgenomen, voor ieder lid ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-verenigingen op zodanige plaatsen als bij de oproeping zal worden medegedeeld. Dit voorstel zal tot na afloop van de vergadering van de bondsraad waarin het besluit omtrent dat voorstel is genomen voor de leden ter inzage liggen.
- 41.8 Omtrent onderwerpen, ten aanzien waarvan niet is voldaan aan het hiervoor in artikel 41.5 en 41.7 bepaalde en waarvan de behandeling niet alsnog op overeenkomstige wijze en met inachtneming van de voor de oproeping gestelde termijn is aangekondigd, kunnen geen geldige besluiten worden genomen, behoudens het bepaalde in artikel 44.10 en 44.11.

Artikel 42. ~~Artikel 41.~~ Toegang tot de vergadering van de bondsraad

- 42.1 ~~41.1~~ Toegang tot de vergadering van de bondsraad hebben:
- (a) afgevaardigden;
 - (b) leden-rechtspersonen;
 - (c) leden van het bestuur;
 - (d) leden van de raad van toezicht;
 - (e) per netwerk (i) dat ingevolge het bepaalde in artikel ~~34.1~~35.1 is ingesteld door het bestuur én (ii) waartoe ten minste éénuizend vijfhonderd (1.500) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren: een daartoe binnen het netwerk aangewezen en als zodanig schriftelijk aan het bestuur kenbaar gemaakte persoon; en
 - (f) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist,
- tenzij zij als zodanig geschorst zijn.
- Daarnaast heeft ~~—indien de bondsraad gebruik wenst te maken van de in artikel 1.1 opgenomen bevoegdheid om een externe voorzitter aan te wijzen als voorzitter van de bondsraad—~~ deze externe voorzitter—voorzitter die is aangewezen in overeenstemming met artikel 43.1 toegang tot de vergadering van de bondsraad.
- Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen.
- ~~42.2~~ Leden van de FNV-vereniging die geschorst zijn, daaronder begrepen afgevaardigden, hebben toegang tot de vergadering van de bondsraad waarin het

beroep tegen het besluit tot opzegging of ontzetting wordt behandeld, doch slechts voor zover nodig om het woord te kunnen voeren over het beroep.

~~41.2~~ Over toelating van andere dan de in artikel ~~41.1~~42.1 bedoelde personen beslist de voorzitter van de vergadering.

~~41.3 Het bestuur stelt, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, regels vast omtrent het functioneren, de werkwijze van en de besluitvorming van de bondsraad.~~

42.3 Een afgevaardigde A kan maximaal één (1) andere afgevaardigde A bij diens afwezigheid, op basis van een schriftelijke verklaring van die afgevaardigde A, vertegenwoordigen.

42.4 Een afgevaardigde B kan – indien en voor zover de aan hen verstrekte volmacht daartoe de bevoegdheid bevat – maximaal één andere afgevaardigde B bij diens afwezigheid, op basis van een daartoe verstrekte ondervolmacht, vertegenwoordigen.

42.5 De afgevaardigden dienen vóór aanvang van de vergadering van de bondsraad bij het bestuur aan dan wel af te zijn gemeld. Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen. Indien de afgevaardigde A tevens als gevolmachtigde van een andere afgevaardigde A optreedt overeenkomstig artikel 42.3, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld. Indien een afgevaardigde B tevens als (onder)gevolmachtigde van een andere afgevaardigde B optreedt overeenkomstig artikel 42.4, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld.

42.6 ~~41.4~~ Afgevaardigden, leden van het bestuur, leden van de raad van toezicht, de personen als bedoeld in artikel ~~41.1~~42.1(de) alsmede de personen die op grond van het bepaalde in artikel ~~41.2~~42.2 door de voorzitter van de vergadering zijn toegelaten, hebben het recht in de vergadering van de bondsraad het woord te voeren.

42.7 ~~41.5~~ Ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting heeft ook het ter vergadering aanwezige geschorste lid het recht het woord te voeren. Indien een lid-rechtspersoon is geschorst, heeft/hebben de ~~Afgevaardigde(n)-B~~bestuurder(s) van dit lid-rechtspersoon het recht het woord te voeren ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting.

42.8 ~~41.6~~ De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben in de bondsraad een raadgevende stem.

Artikel 43. ~~Artikel 42.~~ Voorzitterschap. Notulen

43.1 ~~42.1~~ De ~~raad van toezicht~~bondsraad wijst op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon aan die als onafhankelijk voorzitter de vergadering zal voorzitten. De ~~raad van toezicht~~bondsraad kan op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon als onafhankelijk plaatsvervangend voorzitter aanwijzen. Indien de ~~raad van toezicht~~bondsraad geen voorzitter of plaatsvervanger heeft

aangewezen of de voorzitter of diens plaatsvervanger niet ter vergadering aanwezig is dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding.

- [43.2](#) ~~42.2~~ De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris van de vergadering aan.
- [43.3](#) ~~42.3~~ De voorzitter van de vergadering beslist over de uitoefening van het stemrecht en de uitslag van de stemmingen, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 2:13 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek, en voorts over alle andere kwesties die verband houden met de gang van zaken in de vergadering.
- [43.4](#) ~~42.4~~ Van het verhandelde in de vergadering worden door de secretaris van de vergadering notulen gemaakt. De notulen worden door voorzitter en de secretaris van de vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter van de vergadering ondertekend.
- De voorzitter van de vergadering en het bestuur kunnen opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het verhandelde op kosten van de FNV-vereniging.
- [43.5](#) ~~42.5~~ De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht. De in artikel ~~1.142.1~~ bedoelde presentielijst maakt geen deel uit van de notulen of het proces-verbaal en zal niet ter beschikking van een lid worden gesteld, tenzij het lid aantoont dat hij daarbij een redelijk belang heeft ter toetsing van een juist verloop van de desbetreffende vergadering.

Artikel 44. ~~Artikel 43.~~ Stemrecht. Werkwijze van de bondsraad

- [44.1](#) ~~43.1~~ Iedere afgevaardigde en iedere (afgevaardigde B van een) lid-rechtspersoon is stemgerechtigd in de vergadering van de bondsraad. Stemmen worden uitgebracht zonder last, maar met ruggespraak.
- [44.2](#) ~~43.2~~ Iedere afgevaardigde A heeft één (1) stem.
- [44.3](#) ~~43.3~~ De leden-rechtspersonen hebben in totaal een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal afgevaardigden B als bedoeld in artikel ~~36.2~~[37.2](#)(b), welke stemmen ter vergadering namens de leden-rechtspersonen worden uitgebracht door de desbetreffende afgevaardigden B.
- Ieder lid-rechtspersoon heeft een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal stemmen als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het totale aantal leden van de desbetreffende lid-rechtspersoon dat niet is ingedeeld bij directe sectorale afdelingen of daarvoor op grond van het bepaalde in artikel ~~38.4~~[39.4](#), tweede volzin niet meetelt, gedeeld door het totaal aantal leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk.
- Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling.
- [44.4](#) ~~43.4~~ Een lid-rechtspersoon is uitdrukkelijk niet verplicht het aan hem toekomende aantal stemmen in gelijke zin uit te brengen. Voorts is een lid-rechtspersoon bevoegd (en verplicht) voor iedere aan hem toekomende stem een vergadervolmacht te verstrekken aan een daartoe binnen de desbetreffende lid-rechtspersoon tot afgevaardigde B verkozen lid van de desbetreffende

lid-rechtspersoon, met dien verstande dat aan ieder lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon maximaal één (1) vergadervolmacht kan worden verleend. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht daartoe verkiezingen te houden onder zijn leden, met inachtneming van het verkiezingsreglement als bedoeld in artikel ~~38.7~~39.7 en het bepaalde in artikel ~~38.9~~39.9.

44.5 ~~43.5~~ Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan het betreffende besluit alsnog rechtsgeldig worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.

44.6 ~~43.6~~ Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

44.7 ~~43.7~~ De voorzitter bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat elke stemming over personen anoniem is. Stemmen kan elektronisch plaatsvinden, tenzij tien (10) procent van de aanwezige afgevaardigden verlangt dat de stemming bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.

44.8 ~~43.8~~ Iedere vergadergerechtigde is, indien door het bestuur de mogelijkheid daartoe is geopend, bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel deel te nemen aan vergaderingen van de bondsraad, daarin het woord te voeren en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht uit te oefenen, zulks onder door het bestuur te stellen voorwaarden. De oproeping tot de betrokken vergadering dient de desbetreffende voorwaarden te vermelden.

Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige volzin is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht kan uitoefenen. Bovendien is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Stemmen die voorafgaand aan een vergadering van de bondsraad doch niet eerder dan dertig (30) dagen voor die van de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, worden gelijkgesteld met stemmen die tijdens de vergadering zijn uitgebracht.

44.9 ~~43.9~~ Staken de stemmen dan ~~komt geen besluit tot stand~~ is het voorstel verworpen.

44.10 ~~43.10~~ Zolang in een vergadering van de bondsraad alle afgevaardigden A en (afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent de vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.

44.11 ~~43.11~~ Een eenstemmig schriftelijk besluit van alle afgevaardigden A en (de afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur en de raad van toezicht genomen, dezelfde kracht als een besluit van de bondsraad.

44.12 ~~43.12~~ Bij reglement, vast te stellen door de bondsraad op voorstel van het bestuur, kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de werkwijze van de bondsraad.

Artikel 45. Bondsraad in congressamenstelling: het congres

Hoofdstuk 8. Congres

Artikel 44. Congres

45.1 ~~44.1 Ten minste eenmaal~~ Eenmaal per vier (4) jaar ~~wordt een Congres gehouden, waarin onder meer het algemeen beleid en specifieke thema's aan de orde kunnen worden gesteld.~~ komt het congres bij elkaar. Bijeenkomsten van het congres worden voorts belegd telkenmale wanneer het bestuur dit nodig oordeelt.

45.2 ~~44.2 Een Congres~~ Het congres wordt bijeengeroepen door het bestuur.

45.3 Besluiten van het congres worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Enkel congresdeelnemers kunnen een stem uitbrengen. Iedere congresdeelnemer heeft daarbij één (1) stem.

45.4 Het congres is samengesteld uit de volgende congresdeelnemers:

- (a) de afgevaardigden naar de bondsraad; en
- (b) vijfhonderd (500) deelnemers welke conform het bepaalde in het congresreglement uitgenodigd worden door:
 - (i) sectorale afdelingen (direct en indirect);
 - (ii) lokale netwerken;
 - (iii) thematische netwerken; en
 - (iv) kaderleden uit andere kadergroepen dan reeds genoemd in voormelde opsomming.

45.5 Toegang tot het congres hebben:

- (a) de congresdeelnemers;
- (b) de leden ~~van het~~ bestuur en de raad van toezicht; en
- (c) andere daartoe door het bestuur toegelaten personen.

45.6 Congresdeelnemers zijn congresdeelnemer vanaf het moment dat ze in aanloop naar een congres worden uitgenodigd tot het moment dat het betreffende congres is afgelopen.

45.7 Bij selectie van congresdeelnemers zijn pluriformiteit en diversiteit het

- uitgangspunt.
- 45.8 De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht kunnen deelnemen aan de beraadslagingen en hebben een raadgevende stem.
- 45.9 De bevoegdheden die eenmaal per vier (4) jaar zijn voorbehouden aan het congres zijn:
- (a) het goedkeuren van het meerjarenbeleidsplan;
 - (b) het goedkeuren van het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid; en
 - (c) het goedkeuren van het voorgenomen besluit van de raad van toezicht tot benoeming van leden van het bestuur (conform de bepalingen in artikel 18.4).
- Geen goedkeuring is nodig voor het eerste meerjarenbeleidsplan en de eerste benoeming van de leden van het bestuur na de statutenwijziging van ## tweeduizend vijftientig.
- 45.10 44.3 Bij reglement, uitsluitend vast te stellen door het bestuur, kunnen worden nadere regels worden gesteld vastgesteld omtrent het Congres-congres. Een dergelijk reglement mag niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.

Hoofdstuk 9. Jaarrekening

Artikel 46. ~~Artikel 45.~~ Jaarverslag. Rekening en verantwoording

- 46.1 45.1 Het boekjaar van de FNV-vereniging valt samen met het kalenderjaar.
- 46.2 45.2 Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de FNV-vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de FNV-vereniging naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de FNV-vereniging kunnen worden gekend.
- 46.3 45.3 Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de bondsraad op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het bestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de FNV-vereniging. Binnen deze termijn legt het bestuur ook het bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij de artikelen 2:396 lid 7 of 2:403 van het Burgerlijk Wetboek voor de FNV-vereniging gelden. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuursleden en alle leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. De jaarrekening wordt vastgesteld door de bondsraad in een vergadering van de bondsraad die het bestuur uiterlijk een maand na afloop van de termijn doet houden. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan het bestuur, een lid van het bestuur, de raad van toezicht of een lid van de raad van toezicht.
- ~~45.4~~
- 46.4 45.5 Het bestuur zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, en voor zover vereist, het bestuursverslag en de krachtens de wet toe te voegen gegevens, vanaf de

oproeping tot de vergadering van de bondsraad waarin de jaarrekening en het bestuursverslag zullen worden besproken en waarin over vaststelling van de jaarrekening zal worden besloten te haren kantore aanwezig zijn. Leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.-

46.5 De bondsraad benoemt uit de afgevaardigden een financiële commissie van ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen. De financiële commissie bereidt de discussie over financiële onderwerpen in het bondsraad voor. De commissie brengt aan de bondsraad verslag van haar bevindingen uit. Het bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar voorbereiding gevraagd en ongevraagd die inlichtingen te verschaffen, die de commissie redelijkerwijs voor zijn voorbereiding nodig heeft.

46.6 Vereist de voorbereiding bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan.

46.7 45.6 Het bestuur is verplicht de in de artikelen 45.2 en 45.3 46.2 en 46.3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende de geldende wettelijke termijn te bewaren, onverminderd het hierna in artikel 45.7 46.8 bepaalde.

46.8 45.7 De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

Artikel 47. ~~Artikel 46.~~ Controle jaarrekening

47.1 46.1 De FNV-vereniging zal aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek de opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening.

47.2 46.2 Tot het verlenen van de opdracht is de bondsraad bevoegd. Gaat deze daartoe niet over, dan is de raad van toezicht bevoegd. Ontbreekt deze, dan is het bestuur bevoegd. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het orgaan dat de opdracht heeft verleend.

47.3 46.3 De accountant brengt omtrent zijn onderzoek gelijktijdig verslag uit aan het bestuur en de raad van toezicht.

47.4 46.4 De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt voor de leden ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-vereniging.

~~46.5 Ontbreekt een raad van toezicht en wordt geen verklaring van een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek overlegd, dan benoemt de bondsraad uit de afgevaardigden een financiële commissie van ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen zoals bedoeld in en conform met artikel 2:48 van het Burgerlijk Wetboek.~~

Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding

Artikel 48. ~~Artikel 47.~~ Statutenwijziging

48.1 ~~47.1~~ In de statuten van de FNV-vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de bondsraad op voorstel van ~~de raad van toezicht~~ ~~(a) het bestuur~~.

waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.

48.2 ~~47.2~~ Zij die de oproeping tot de bondsraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste ~~veertien~~ ~~drie~~ ~~(143)~~ ~~dagen~~ ~~weken~~ vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder kan worden begrepen de website van de FNV-vereniging) voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Voormelde ter inzage legging dient aan de leden al dan niet via de website van de FNV-vereniging kenbaar te worden gemaakt.

48.3 ~~47.3~~ Een besluit tot statutenwijziging, tot omzetting, tot fusie als bedoeld in artikel 2:309 van het Burgerlijk Wetboek, of tot juridische splitsing als bedoeld in artikel 2:334a van het Burgerlijk Wetboek behoeft een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ~~in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.~~

48.4 ~~Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan een besluit tot statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.~~

48.5 ~~47.4~~ Wanneer aan de bondsraad een voorstel tot fusie of splitsing zal worden gedaan, moet, afgezien van de overige vereisten krachtens de wet, tegelijkertijd met de oproeping tot de vergadering, een afschrift van het voorstel tot fusie respectievelijk voorstel tot splitsing tot de sluiting van de vergadering ten kantore van de FNV-vereniging ter inzage worden gelegd voor de leden.

48.6 ~~47.5~~ Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.

Artikel 49. ~~Artikel 48.~~ Ontbinding

49.1 ~~48.1~~ De FNV-vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de bondsraad op voorstel van ~~het bestuur met de voorafgaande goedkeuring van~~ de raad van toezicht. Het bepaalde in de artikelen ~~47.1~~ 48.1 tot en met ~~47.3~~ ~~van het voorgaande~~

[artikel 48.3](#) is van overeenkomstige toepassing.

[49.2](#) [48.2](#) Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuursleden onder toezicht van de raad van toezicht. Het bestuur kan, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.

[49.3](#) [48.3](#) Bij het besluit tot ontbinding wordt door de bondsraad aangegeven welke bestemming aan het batig saldo zal worden gegeven. Deze bestemming dient in overeenstemming te zijn met de doelstellingen van de FNV-vereniging.

[49.4](#) [48.4](#) Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden FNV-vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.

[49.5](#) [48.5](#) Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Hoofdstuk 11. Reglementen

Artikel 50. Reglementen

[50.1](#) De FNV-vereniging kent in elk geval de volgende reglementen:

- [\(a\)](#) het reglement "nieuwe leden" (artikel 10.1 en artikel 11.6);
- [\(b\)](#) het reglement omtrent de toelating als lid (artikel 12.3);
- [\(c\)](#) het reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens (artikel 14.7);
- [\(d\)](#) het reglement inzake beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging (artikel 16.14);
- [\(e\)](#) het reglement omtrent de samenstelling en werkwijze van de onafhankelijke commissie die de bondsraad advies uitbrengt over een besluit tot schorsing dan wel ontzetting van een lid-rechtspersoon (artikel 16.15);
- [\(f\)](#) het reglement omtrent de verkiezingen van afgevaardigden A (artikel 39.7);
- [\(g\)](#) het bestuursreglement (artikel 21.4);
- [\(h\)](#) het reglement van de raad van toezicht (artikel 28.4);
- [\(i\)](#) het reglement van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen (artikel 34.4);
- [\(j\)](#) het (algemene) reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen (artikel 30.8);
- [\(k\)](#) de afzonderlijke reglementen van de directe sectorale afdelingen (artikel 30.8);
- [\(l\)](#) het reglement omtrent netwerken (artikel 35.3);
- [\(m\)](#) het reglement omtrent de lokale netwerken (artikel 36.3);
- [\(n\)](#) het reglement omtrent de bondsraad (artikel 44.12);
- [\(o\)](#) het reglement omtrent het Congres (artikel 45.10); en
- [\(p\)](#) het reglement omtrent de Vergadering van leden-rechtspersonen (artikel 32).

Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle reglementen en regels als bedoeld in deze statuten vastgesteld door het bestuur na goedkeuring van de bondsraad.

- 50.2 Het bestuur kan voorts na goedkeuring van de bondsraad een huishoudelijk reglement vaststellen. Naast dit huishoudelijk reglement en de reglementen als bedoeld in artikel 50.1 kunnen andere reglementen worden vastgesteld. Voorts is het mogelijk twee of meer reglementen samen te voegen in één (1) reglement.
- 50.3 Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.

Hoofdstuk 12. ~~Hoofdstuk 11.~~ Overige Bepalingen

Artikel 51. ~~Artikel 49.~~ Overgangsbepaling omvang bondsraad

- 51.1 ~~49.1~~ Ten aanzien van ieder van de navolgende leden-rechtspersonen, dan wel de rechtspersoon die als gevolg van een juridische fusie rechtsopvolger onder algemene titel is van:
- (a) FNV Mooi, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;
 - (b) Nederlandse Vereniging van Journalisten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Amsterdam;
 - (c) Vereniging van Contractspelers, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Hoofddorp;
 - (d) Nautilus International, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Rotterdam;
 - (e) NLSporter, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Gouda;
 - (f) Algemene Federatie van Militair Personeel, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;
 - (g) Algemene Onderwijsbond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;
 - (h) Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Almere;
 - (i) Marechausseevereniging, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;
 - (j) Nederlandse Politiebond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden, voor de toepassing van dit artikel ~~49.1~~51.1 hierna ieder afzonderlijk te noemen: Bond, geldt dat indien en zolang als de desbetreffende Bond een zodanig aantal leden heeft dat de desbetreffende Bond op grond van het bepaalde in artikel ~~43.3~~44.3 niet het recht zou hebben om ten minste één (1) stem uit te brengen, de desbetreffende Bond desalniettemin het recht heeft om één (1) stem uit te brengen in de bondsraad.
- 51.2 ~~49.2~~ Indien en zolang als een zodanig aantal leden van een directe sectorale afdeling, op grond van het in artikel ~~38.1~~39.1 bepaalde niet bevoegd is om een

afgevaardigde A te kiezen, geldt dat het aantal afgevaardigden A in de bondsraad met één (1) afgevaardigde A wordt uitgebreid en de desbetreffende directe sectorale afdeling bevoegd is om deze afgevaardigde A met inachtneming van het overigens in artikel ~~38~~³⁹ bepaalde te benoemen.

- 51.3 ~~49.3~~ Het totaal aantal stemmen dat in de bondsraad kan worden uitgebracht, kan als gevolg van het bepaalde in artikel ~~49.1~~^{51.1} en ~~49.2~~^{51.2} groter zijn dan éénhonderd (100) stemmen.

Artikel 52. ~~Artikel 50.~~ Speciale bepaling inzake Nautilus International

- 52.1 ~~50.1~~ Indien en zolang als Nautilus International, voornoemd, lid is van de FNV-vereniging, behoeven:

- (a) besluiten van het bestuur (~~waaronder begrepen besluiten van het dagelijks bestuur~~) waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International;
- (b) besluiten van de bondsraad waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International.

- 52.2 ~~50.2~~ Het bestuur kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van:

- (a) de besluiten van het bestuur (~~waaronder begrepen besluiten van het dagelijks bestuur~~) waarop dit artikel ~~50~~⁵² betrekking heeft; en
- (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden.
De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.

- 52.3 ~~50.3~~ De bondsraad kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van:

- (a) de besluiten van de bondsraad waarop dit artikel ~~50~~⁵² betrekking heeft; en
- (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden.
De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.

Artikel 53. Overgangsbepaling zittingstermijnen in verband met het de herijking van de verkiezingen

SLOTOverwegingen

~~De comparant is mij, notaris, bekend.~~

~~Deze akte is verleden te Amsterdam op de datum aan het begin van deze akte vermeld.~~

~~De zakelijke inhoud van de akte is aan de comparant opgegeven en toegelicht. De comparant is gewezen op de gevolgen die uit de inhoud van de akte voortvloeien. De comparant heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en daarmee in te stemmen. Onmiddellijk na beperkte voorlezing is deze akte ondertekend door de comparant en door mij, notaris.~~

- = In verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging bestaat de wens om de verkiezing van de afgevaardigden A te verplaatsen van de maand maart naar de maand december.
 - = Conform het bepaalde in artikel 37.4 worden de afgevaardigden A telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.
- In verband met het vorenstaande zijn de navolgende overgangsbepalingen van kracht.
- 53.1 In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 37.4 worden de afgevaardigden A die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientwintig worden gekozen, gekozen voor een periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere verkiezing van afgevaardigden A in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig of zodanige latere datum waarop deze verkiezingen alsnog zullen plaatsvinden indien de verkiezingen in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig vanwege bijzondere omstandigheden zouden worden uitgesteld.
- 53.2 In afwijking van het bepaalde in de laatste alinea van artikel 37.2 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in de bondsraad bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig (31) juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezing van afgevaardigden.
- De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).
- 53.3 In afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van artikel 39.4 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezingen.



Productie 10

VOOR DE TOEKOMST: EEN STERKE FNV!

**VOORSTELLEN VAN DE TIJDELIJKE TOEZICHTHOUDERS
OM KNELPUNTEN IN DE GOVERNANCE WEG TE NEMEN**

LODEWIJK ASSCHER EN TON HEERTS, TIJDELIJK TOEZICHTHOUDERS FNV

14 OKTOBER 2025



VOOR DE TOEKOMST: EEN STERKE FNV!

VOORSTELLEN VAN DE TIJDELIJKE TOEZICHTHOUDERS OM KNELPUNTEN IN DE GOVERNANCE WEG TE NEMEN

WAAROM DEZE RICHTING BELANGRIJK IS EN ER NU IETS MOET VERANDEREN

- FNV dreigt ten onder te gaan aan interne verdeeldheid, met als recent en ultiem dieptepunt de constatering van de Ondernemingskamer dat het noodzakelijk was om in te grijpen.
- Het gesprek over de inhoud en de toekomst is ver naar de achtergrond verdwenen, terwijl dat gesprek de reden is waarom zoveel (kader)leden zich met ziel en zaligheid inzetten voor de FNV.
- Er is juist nu een sterke FNV nodig.
 - Nu omdat er grote vraagstukken spelen die vragen om een sterke inbreng vanuit de vakbond.
 - Nu omdat er verkiezingen zijn en de formatie start.
 - Nu omdat de dragende krachten van de FNV (werknemers, kaderleden, leden) zich steeds luider afvragen of de FNV nog wel hun club is en of de FNV er ooit nog uit gaat komen, met een dreigende leegloop als gevolg.
- Om de FNV sterk te maken:
 - zijn de leden nodig om te signaleren, te agenderen en te waken of de FNV koersvast is en blijft;
 - is een daadkrachtig bestuur nodig dat in de polder een vuist kan maken en aan dezelfde doelen werkt;
 - zijn sterke sectoren nodig die ruimte hebben om te doen wat hun sector nodig heeft.

ONS VOORSTEL VOOR BETERE SAMENWERKING EN COLLEGIAAL BESTUUR LEDEN GAAN OVER DE INHOUD MET PROFESSIONEEL WERKGEVERSCAP

Uit vele gesprekken, rapporten en adviezen klinkt een duidelijke roep om helderheid: er is breed draagvlak voor een duidelijke scheiding tussen wie stuurt op de inhoud en wie stuurt op de mensen. Als we sterker uit deze crisis willen komen, moeten bestuurders en leden het inhoudelijke gesprek over beleid en acties losmaken van persoonlijke belangen of steun voor individuele posities. Alleen zo behouden we focus en versterken we de vakbond.

Door deze taken te scheiden – inhoud en personen – maken we onze vakbond rolvast en toekomstbestendig. De Bondsraad praat mee en besluit over de inhoud en de koers van de FNV. Terwijl de Raad van Toezicht toeziet op professioneel werkgeverschap en een gezonde bedrijfsvoering. Daarbij hoort ook bij dat de Raad van Toezicht zich in principe niet uitspreekt of bemoeit met de inhoudelijke koers en de Bondsraad zich in principe niet uitspreekt of bemoeit met het functioneren van individuen. Rolvastheid geldt voor iedereen: zowel voor de Bondsraad als voor de Raad van Toezicht.

BONDSRAAD GAAT OVER BELEID

Binnen de FNV hebben de leden vanzelfsprekend het laatste woord. Zoals nu in het Ledenparlement, is het ook aan de toekomstige Bondsraad om de inhoudelijke kaders goed te keuren. Dat betreft niet alleen de formele, wettelijke taken die horen bij de Algemene Ledenvergadering van een vereniging – zoals de goedkeuring van de jaarrekening en andere verantwoordingstukken – maar ook de vaststelling van werkplannen, begroting en het sectoroverstijgende vakbondswerk.

Daarnaast bewaakt de Bondsraad het vertrouwen tussen leden en bestuur. Wanneer dat vertrouwen wordt geschaad, kan de Bondsraad aan de noodrem trekken. Zij kan inhoudelijke keuzes afwijzen, in overleg met het bestuur leden-referenda uitschrijven en in het meest extreme geval kan de Bondsraad de Raad van Toezicht vervangen door een Raad van Toezicht die bij het bestuur ingrijpt.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Bondsraad is de ALV van de FNV en daarmee het hoogste orgaan.
- De Bondsraad (of het VADSA deel ervan) heeft instemmingsrecht op o.a. de kaders van het arbeidsvoorwaardenbeleid, het jaarplan en de begroting, sectoroverschrijdende kaders en principes voor het lange termijnbeleid, de bestemming van het financieel rendement, het kaderstatuut en de algemene voorwaarden.
- De Bondsraad benoemt en ontslaat de Raad van Toezicht (zie onder 'Bondsraad benoemt de Raad van Toezicht').
- De Bondsraad zal technisch worden voorgezet door een onafhankelijk voorzitter.

CONGRES KRIJGT WEER EEN PROMINENTERE ROL

Het congres markeert de start van een nieuwe bestuursperiode. Iedere vier jaar komt het congres daarvoor bijeen. Zoals vroeger gebruikelijk stelt het congres het meerjarenbeleidsplan vast. In een zorgvuldig proces krijgen sectoren, netwerken en lokale afdelingen daarbij de mogelijkheid om voorafgaand amendementen in te dienen waarover het congres zal stemmen. Zo ontstaat een zorgvuldig en democratisch proces waarin de koers van de vakbond breed wordt gedragen. Het meerjarenbeleidsplan is daarmee het inhoudelijke kader voor het nieuwe bestuur.

Tijdens het congres presenteert het nieuwe bestuur zich aan de leden. Dit is het moment om kennis te maken, vragen te stellen en wensen of zorgen te delen. Het congres moet vervolgens ook het nieuwe bestuur goedkeuren voordat de formele benoeming van het bestuur door de Raad van Toezicht kan plaatsvinden.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het Congres komt minimaal eens per vier jaar bijeen.
- Het Congres stelt het meerjarenbeleidsplan van de vakbond vast.
- Het Congres moet het nieuwe bestuur goedkeuren voorafgaand aan de formele benoeming door de Raad van Toezicht. Voor tussentijdse vervanging van bestuurders hoeft het Congres geen goedkeuring te geven.
- De samenstelling van het Congres wordt nader uitgewerkt in een daartoe op te stellen reglement.

RAAD VAN TOEZICHT BENOEMT HET BESTUUR

Om de sturing op inhoud en op personen helder te scheiden, wordt de formele werkgeversrol belegd bij de Raad van Toezicht. De Bondsraad kan zich zo volledig richten op de inhoud en koers van de vakbond. De Raad van Toezicht krijgt de verantwoordelijkheid om toezicht te houden op de bedrijfsvoering, en indien nodig op te treden en een bestuur of bestuurslid te vervangen. Dat betekent ook dat het formele benoemingsproces van bestuurders bij de Raad van Toezicht komt te liggen, aangezien benoeming en ontslag bij wet onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Voor de Raad van Toezicht zoeken we mensen met affiniteit met de vakbond en expertise voor het toezichthouden houden op maatschappelijk organisaties met een complexe bedrijfsvoering en stevige ledendemocratie.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Raad van Toezicht heeft als taak om toezicht te houden op de bedrijfsvoering en het functioneren van het bestuur en zich daarbij te richten naar het belang van de FNV-vereniging (inclusief VLR-bonden)
- De Raad van Toezicht beslist over het benoemen, ontslaan en schorsen van het bestuur en individuele bestuursleden.

COLLEGIAAL BESTUUR MET EEN STERKE VOORZITTER

Het opkomen voor de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden vraagt om bestuurders die professioneel, betrokken en samen met de leden aan de slag gaan. Bestuurders die elkaar versterken, niet verzwakken. Een team dat schouder aan schouder werkt aan een sterke, toekomstgerichte vakbond.

Daarom is het belangrijk dat een bestuur van minimaal vijf personen goed op elkaar aansluit: complementair in ervaring, kennis en ambitie. Een bestuur dat het vertrouwen van de leden geniet, goed samenwerkt én actief zoekt naar draagvlak voor het eigen handelen. Alleen zo ontstaat een bestuur dat niet alleen leidt, maar ook verbindt.

VOORZITTER IS HET BOEGBEELD VAN DE FNV

Een vakbond leeft van vertrouwen. De voorzitter is degene die dat vertrouwen belichaamt: tussen leden en bestuur, tussen werkvloer en beleid. Hij of zij houdt de vakbond bij elkaar, verbindt mensen, belangen en generaties, en zorgt dat iedereen zich gehoord weet. Sterk leiderschap hoort dus bij een vakbondsvoorzitter.

Op basis van een profielschets zal een voorzitter worden gezocht. Voor extra draagvlak onder leden zal de Raad van Toezicht de leden over de benoeming van de kandidaat-voorzitter voorafgaand via een ledenreferendum raadplegen.

DAADKRACHTIG, COLLEGIAAL EN PROFESSIONEEL BESTUUR

Het bestuur moet als team opereren: krachtig in besluitvorming, collegiaal in samenwerking. Bestuursleden worden voorgedragen als hecht team op basis van zorgvuldige profielschetsen. De Bondsraad krijgt instemmingsrecht op die profielschetsen. Het gaat daarbij om bezoldigde bestuurders die zich met volle toewijding inzetten voor de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. De voorzitter van de FNV speelt een actieve rol bij de samenstelling van dit collegiale bestuur, om samen te bouwen aan een sterke, eensgezinde vakbeweging.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Raad van Toezicht stelt na instemming van de Bondsraad een profielschets vast voor de voorzitter en andere leden van het bestuur.
- De Raad van Toezicht organiseert een raadgevend ledenreferendum voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur.
- De Raad van Toezicht benoemt de bestuursleden voor vier jaar, na goedkeuring door het Congres. Bij de samenstelling van het bestuur wordt de (beoogt) voorzitter betrokken.
- De Raad van Toezicht beslist ook over schorsing of ontslag van het bestuur/individuele bestuursleden.

BONDSRAAD BENOEMT DE RAAD VAN TOEZICHT

De Bondsraad benoemt de Raad van Toezicht, namens en voor de leden. Op deze manier hebben de leden uiteindelijk ook het laatste woord over het functioneren van het bestuur. De Raad van Toezicht legt daarbij ook verantwoording af aan de Bondsraad. In het uiterste geval kan zij ook door een twee/derde meerderheid van de Bondsraad naar huis worden gestuurd.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Raad van Toezicht stelt na instemming van de Bondsraad een profiel vast voor de samenstelling van de Raad van Toezicht. In ieder geval twee van de leden van de Raad van Toezicht worden voorgedragen op advies van (i) de ondernemingsraad en (ii) de VLR-bonden.
- De Bondsraad benoemt de leden van de Raad van Toezicht op basis van een bindende voordracht door de Raad van Toezicht. De Bondsraad kan met twee/derde meerderheid de voordracht door de Raad van Toezicht afwijzen.
- De Raad van Toezicht legt verantwoording af over haar functioneren aan de Bondsraad.
- De Bondsraad kan met twee/derde meerderheid de Raad van Toezicht ontslaan.

STERKE EN HERKENBARE SECTOREN

Met wie je ook spreekt binnen de FNV, over één ding is iedereen het eens: we moeten mensen organiseren langs de lijnen van hun werk en beroep. Tegelijkertijd beseffen we dat die ambitie nog niet volledig is waargemaakt. Ook in de toekomst blijft dat onze opdracht: strijden voor beroepseer, voor de waardigheid, kwaliteit en trots waarmee mensen hun vak uitoefenen. De vakbond moet sterk, zichtbaar en herkenbaar zijn in de sectoren, om daar op te komen voor de belangen van miljoenen werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden.

SECTORALE VERTEGENWOORDIGING IN DE BONDSRAAD

Vakbondsleden zijn op talloze manieren actief: als kaderlid in ondernemingsraden, bedrijfskaderledengroepen, branches, subsectoren, sectorraden of de Bondsraad. Zo vormen zij samen het hart van onze vakbond. We bouwen aan een getrapte vertegenwoordiging waarin mensen elkaar kennen, vanuit hun eigen sector spreken en echt namens hun achterban hun gewicht in de schaal leggen.

Voor de Bondsraad betekent dit dat leden worden benoemd door de sectorraden, inclusief de mogelijkheid om de benoeming in te trekken. Hoe die benoeming precies plaatsvindt, en welke overgangsmaatregelen daarbij gelden, werken we samen verder uit. Denkbaar is dat de huidige leden van het Ledenparlement in eerste instantie overgaan naar de Bondsraad, waarna verkiezingen vanuit de sectorraden in een later stadium volgen. Zo behouden we de kennis, ervaring en continuïteit die onze organisatie nu al sterk maken.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- De Bondsraadleden worden benoemd door de sectorraden. De sectorraden kunnen deze benoeming ook intrekken.

MEER BEWEGINGSRUIMTE VOOR VAKBONDSBESTUURDERS

Vakbondsbestuurders in de sectoren worden opnieuw de spil tussen wat er leeft op de werkvloer, binnen de (sub)sectoren en tussen de verschillende geledingen van de FNV. Zij vormen de schakel die signalen vertaalt naar actie en beleid. Daarbij krijgen zij meer ruimte om afwegingen te maken die passen bij hun eigen sector, ook als het gaat om cao-onderhandelingen. In de eerste plaats leggen zij verantwoording af aan de leden in hun sector, zoals het hoort in een vakbond die dicht bij haar achterban staat.

Daarnaast wordt onderzocht wat de voor- en nadelen zijn van verkiezing van vakbondsbestuurders door sectorbesturen of sectorraden. Dit onderzoek wordt in de loop van 2026 afgerond.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om een werkwijze uit te werken waarin de vrije ruimte van vakbondsbestuurders wordt uitgewerkt, zodat zij de professionele ruimte hebben om met de (sub)sectoren en bedrijfskadergroepen te doen wat daar nodig is.

MEER SAMENWERKING IN PLAATS VAN CONCURRENTIE TUSSEN SECTOREN

Samen staan we sterk, verdeeldheid verzwakt onze kracht om de belangen van leden goed te behartigen. Dat geldt op alle niveaus, maar juist ook in de sectoren. Ons uitgangspunt is helder: bij één cao hoort één FNV aan tafel, namens alle direct aangesloten en ongedeelde sectoren.

Uiterlijk op 1 mei 2026 moet er een einde komen aan de interne concurrentie die soms nog binnen de FNV bestaat. Eén duidelijke stem versterkt niet alleen onze positie aan de onderhandelingstafel, maar ook onze herkenbaarheid naar buiten. Dit vraagt om heldere communicatie richting sectoren én om een gezamenlijke aanpak bij de werving van nieuwe leden.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om de spelregels uit te werken én te handhaven zodat het uitgangspunt 'bij één cao één FNV aan tafel' ook in de praktijk wordt gerealiseerd.

MEER FINANCIËLE SPEELRUIMTE VOOR SECTOREN

Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om te onderzoeken hoe de financiële speelruimte voor sectoren kan worden vergroot, binnen de bestaande kaders én met behoud van solidariteit tussen sectoren. Daarbij wordt in kaart gebracht welke sectorale ambities nu nog onbenut blijven en welke patronen daaraan ten grondslag liggen. Zo ontstaat een helder beeld van waar de ruimte ligt om samen sterker te groeien.

Concreet betekent dit in ieder geval:

- Het nieuwe bestuur krijgt de opdracht om de een werkwijze te ontwikkelen en te implementeren waarbij sectoren en aangesloten bonden meer ruimte krijgen om sectorspecifieke werkplannen te ontwikkelen en keuzes te maken over waarop ingezet wordt.

AANBIEDINGSFORMULIER

Ledenparlement FNV

Kenmerk: LP/XX/XXXX/XXXXXXXX

Datum behandeling: 31-10-2025

Agendapunt: <In te vullen door Secretaris Ledenparlement>

Titel/ Onderwerp: Voorstel ter verbetering governance FNV

Afkomstig van: Interim Bestuur en Raad van Toezicht

Status: Ter besluitvorming

Gevraagd besluit:

Gevraagd is een akkoord van het Ledenparlement FNV op het voorstel: "*Voor de toekomst: een sterke FNV! Voorstellen van de tijdelijke toezichthouders om knelpunten in de governance weg te nemen*".

Aanleiding:

Afgelopen juni heeft de Ondernemingskamer twee tijdelijk toezichthouders benoemd om te komen tot een nieuw bestuur van de FNV en bij te dragen aan een verbeterde governance. Over het mandaat van de tijdelijk toezichthouders is een aparte brief gestuurd aan het ledenparlement.

In het document 'Voor de toekomst', 1 oktober 2025, hebben de tijdelijke toezichthouders van de FNV uiteengezet welke patronen zijn hebben gesignaleerd waardoor de FNV in een crisis terecht is gekomen. Zij concluderen dat de FNV onbestuurbaar is geworden en komen in het stuk met voorstellen om de FNV weer bestuurbaar te maken. De tijdelijke toezichthouders hebben daarbij aangegeven dat besluitvorming over de verbetering van de governance van de FNV nodig is, voordat een nieuw bestuur kan worden gevormd. Er mag geen mogelijkheid zijn dat de situatie van de afgelopen periode, waar iedereen tegenover elkaar staat, nog eens kan ontstaan.

Voor de besluitvorming van het Ledenparlement is het voorstel uit het document van 1 oktober in het bijgevoegde document nog eens helder toegelicht, nader uitgewerkt en zijn de voorgestelde aanpassingen onder elkaar gezet. Op verzoek van de tijdelijk toezichthouders legt het interim-bestuur dit voorstel ter instemming voor aan het Ledenparlement.

Na het besluit van het Ledenparlement over het voorstel van de tijdelijk toezichthouders worden de voorgestelde wijzigingen vertaald naar aanpassingen van de statuten (en daarna de relevante reglementen). Ter kennisname zijn wel alvast conceptstatuten bijgevoegd waarin de voorstellen zijn verwerkt, zodat helder is tot welke aanpassingen het voorstel leidt. Besluitvorming over de aanpassing van de statuten (en later de relevante reglementen) vindt later plaats.

Attentie: Alle definitieve stukken dienen **uiterlijk 10.00 uur, de dag na de AB vergadering ter voorbereiding van het LP**, aangeleverd te worden bij secretarisledenparlement@fnv.nl. Het aanbiedingsformulier moet aangeleverd worden als Word-bestand i.v.m. het invullen van kenmerk en agendapunt. Alle bijlagen moeten aangeleverd worden in PDF.

Korte samenvatting:

Het voorstel "*Voor de toekomst: een sterke FNV! Voorstellen van de tijdelijke toezichthouders om knelpunten in de governance weg te nemen*" zorgt voor een toekomstbestendige en duidelijke organisatiestructuur binnen de FNV, gebaseerd op rolvastheid en professioneel bestuur. De taken worden helder gescheiden: de Bondsraad richt zich op de inhoud, koers en democratische legitimiteit van beleid, terwijl de Raad van Toezicht toeziet op bedrijfsvoering en professioneel werkgeverschap. De Bondsraad is de algemene ledenvergadering, keurt beleids- en financiële kaders goed en benoemt de Raad van Toezicht, die op zijn beurt het bestuur aanstelt en ook bestuurders naar huis kan sturen. Het Congres komt eens per vier jaar bijeen om het meerjarenbeleidsplan vast te stellen en het nieuwe bestuur goed te keuren voorafgaand aan de formele benoeming door de Raad van Toezicht.

Het voorstel benadrukt daarnaast een collegiaal bestuur met een sterke, verbindende voorzitter als boegbeeld. Voorafgaand aan de benoeming van de kandidaat-voorzitter worden leden geraadpleegd via een referendum.

Sectoren krijgen een grotere rol via vertegenwoordiging in de Bondsraad, ook willen we meer beleidsruimte voor sectorbestuurders en willen we voorkomen dat sectoren en aangesloten bonden met elkaar concurreren. Ook wordt gewerkt aan meer financiële ruimte voor sectoren, met behoud van solidariteit binnen de vakbond.

Met dit voorstel moet de FNV sterker, democratischer en herkenbaarder worden voor haar leden, met een duidelijke stem, waarbij de FNV weer zich focust op het behartigen van de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden.

Ledental: De uitvoering van dit beleid/besluit heeft de volgende effecten op ledenbehoud/ Ledenwinst:

Sinds oktober 2024 zijn er, naast de gebruikelijke uitstroom van mensen die overlijden, die pensioneren of uitgeschreven worden door contributieachterstand, 400 leden extra per week die zich hebben uitgeschreven. Dat zijn ruim 17 duizend mensen die we onnodig kwijt zijn geraakt in de afgelopen 11 maanden. Daarvoor was de ledendaling (dus per saldo) net tot stilstand gekomen na een sterke neergang van 170 duizend leden in 7 jaar tijd.

Het voorstel dient om de FNV weer sterk en gezond te maken. Hiermee kan de ledendaling worden stopgezet en kan de aandacht naar het behartigen van de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden.

Diversiteitstoets: De uitvoering van dit beleid/besluit heeft de volgende specifieke effecten op de verschillende diversiteitsgroepen:

In de profielen van het bestuur en de Raad van Toezicht wordt bewaakt dat het bestuur en de Raad van Toezicht recht doet aan de diversiteit van de FNV en de samenleving.

Meerjarenbeleidsplan: Dit beleid/besluit valt onder het volgende onderwerp van het vastgestelde MJB:

Met het voorstel "*Voor de toekomst: een sterke FNV! Voorstellen van de tijdelijke toezichthouders om knelpunten in de governance weg te nemen*" zal het meerjarenbeleidsplan in de toekomst door het congres worden vastgesteld.

Attentie: Alle definitieve stukken dienen **uiterlijk 10.00 uur, de dag na de AB vergadering ter voorbereiding van het LP**, aangeleverd te worden bij secretarisleidenparlement@fnv.nl. Het aanbiedingsformulier moet aangeleverd worden als Word-bestand i.v.m. het invullen van kenmerk en agendapunt. Alle bijlagen moeten aangeleverd worden in PDF.

Kaderleden: Bij de voorbereiding/uitwerking van dit beleid/besluit zijn/worden de volgende kaderleden (groepen) betrokken op de volgende wijze:

Om een volledig beeld te krijgen, hebben de tijdelijk toezichthouders met veel mensen gesproken vooral binnen, maar ook buiten de organisatie. Zo hebben ze meermaals gesproken met het Interim Bestuur, het ledenparlement, de sectorraden, FNV-Personeel, de ondernemingsraad, de directie en met diverse vakbondsbestuurders. De tijdelijk toezichthouders hebben zich ook laten ondersteunen door deskundigen van buiten de organisatie en door mensen met veel ervaring en kennis van de FNV. Daarnaast hebben ze kennisgenomen van alle onderzoeken en rapporten, zowel recent als van langer geleden. Ook hebben ze gekeken naar hoe vakbonden in het buitenland en verenigingen in Nederland zijn georganiseerd.

Sectoren: De uitvoering van dit beleid/besluit heeft op de sectoren de volgende effecten:

De tijdelijke toezichthouders doen voorstellen om mensen meer te organiseren langs de lijnen van hun werk en beroep. In het voorstel "*Voor de toekomst: een sterke FNV! Voorstellen van de tijdelijke toezichthouders om knelpunten in de governance weg te nemen*" zitten uitgangspunten die zullen worden omgezet in een opdracht voor het nieuwe bestuur om te komen tot sterke en herkenbare sectoren. Er zijn daarvoor vier uitgangspunten geformuleerd: (i) sectorale vertegenwoordiging in de Bondsraad, (ii) meer bewegingsruimte voor vakbondsbestuurders, (iii) meer samenwerking in plaats van concurrentie tussen sectoren en (iv) meer financiële speelruimte voor sectoren.

Financieel Beleid: De uitvoering van dit beleid/besluit wordt als volgt gefinancierd:

Uitvoering van de voorstellen zal binnen de structurele begroting worden doorgevoerd.

Vervolg/ Uitvoering/ Tijdsplan:

Op 31 oktober wordt het Ledenparlement FNV gevraagd om een akkoord op het voorstel "*Voor de toekomst: een sterke FNV! Voorstellen van de tijdelijke toezichthouders om knelpunten in de governance weg te nemen*".

Stemming over de daaruit voortvloeiende statutenwijzigingen zal daarna plaatsvinden, naar verwachting in november 2025.

Zodra het Ledenparlement FNV akkoord is gegaan met het voorstel "*Voor de toekomst: een sterke FNV! Voorstellen van de tijdelijke toezichthouders om knelpunten in de governance weg te nemen*" is er ook perspectief om hopelijk voor eind van het jaar een nieuw voorzitter bekend te maken, en met de voorzitter een bestuur vorm te geven.

Attentie: Alle definitieve stukken dienen **uiterlijk 10.00 uur, de dag na de AB vergadering ter voorbereiding van het LP**, aangeleverd te worden bij secretarisledenparlement@fnv.nl. Het aanbiedingsformulier moet aangeleverd worden als Word-bestand i.v.m. het invullen van kenmerk en agendapunt. Alle bijlagen moeten aangeleverd worden in PDF.

CONCEPT STATUTEN

FEDERATIE NEDERLANDSE VAKBEWEGING

STATUTEN

INHOUDSOPGAVE

Deze statuten kennen de navolgende hoofdstukken:

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen, Naam en Zetel

~~4~~..... 1

Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen

~~7~~..... 4

Hoofdstuk 3. Organen

~~12~~..... 8

Hoofdstuk 4. Lidmaatschap

~~13~~..... 8

Hoofdstuk 5. Bestuur

~~23~~..... 15

Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht

~~33~~..... 20

Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen. Netwerken. ~~Ledenparlement~~

~~38~~ Bondsraad..... 24

Hoofdstuk 8. Congres

~~56~~..... 36

Hoofdstuk 9. Jaarrekening

~~57~~..... 37

Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding

~~58~~..... 38

Hoofdstuk 11. Reglementen.....
39

Hoofdstuk 12. Overige bepalingen.....
40

~~Hoofdstuk 11. Reglementen~~..... ~~60~~

~~Hoofdstuk 12. Overige Bepalingen~~..... ~~62~~

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen, Naam en Zetel

Artikel 1. Begripsbepalingen en interpretatie

1.1 In deze statuten wordt verstaan onder:

(a) **afgevaardigden**

de afgevaardigden A en de afgevaardigden B.

- (b) **afgevaardigde A**
een natuurlijke persoon die door een directe sectorale afdeling met inachtneming van het bepaalde in artikel 4238 van deze statuten is verkozen in ~~het ledenparlement~~ de bondsraad.
- (c) **afgevaardigde B**
een lid van een lid-rechtspersoon die door middel van een vergadervolmacht uitdrukkelijk afgevaardigd is als vertegenwoordiger van de desbetreffende lid-rechtspersoon.

~~algemeen-bestuur~~

~~het bestuur van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.~~

- (d) **belet**
belet in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaronder begrepen de situatie dat de betreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode.
- (e) **bestuur**
het bestuur van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- (f) **bondsraad**
de algemene vergadering van de FNV-vereniging, bestaande uit de afgevaardigden.
- (g) **CAO**
een collectieve arbeidsovereenkomst.
- (h) **collectieve overeenkomst**
een overeenkomst die opgesteld wordt tussen Sociale Partners (werkgevers enerzijds en werknemers anderzijds), zoals een CAO, een sociaal plan of een pensioenregeling.
- (i) **congres**
de bijeenkomst die openstaat voor daartoe uit te nodigen leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen.

~~dagelijks-bestuur~~

~~het daartoe door het ledenparlement benoemde deel van het algemeen-bestuur.~~

- (j) **directe sectorale afdeling**
een door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad op voorstel van het ~~algemeen-~~ bestuur erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen de FNV-vereniging.

~~indirecte sectorale afdeling~~

~~een lid-rechtspersoon.~~

- (k) **FNV-vereniging**

Federatie Nederlandse Vakbeweging, afgekort: FNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ~~statutair gevestigd te gemeente Utrecht en~~ ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40531840.

(l) **indirecte sectorale afdeling**
een lid-rechtspersoon.

(m) **leden**
de leden van de FNV-vereniging; daaronder zijn begrepen zowel leden-natuurlijke personen als leden-rechtspersonen.

(n) **lid-natuurlijke persoon**
een natuurlijke persoon die lid is van de FNV-vereniging.

(o) **lid-rechtspersoon**
een rechtspersoon die lid is van de FNV-vereniging;

ledenparlement
~~de algemene vergadering van de FNV-vereniging, bestaande uit de afgevaardigden.~~

(p) **levenspartner**
een persoon met wie een (overleden) lid-natuurlijke persoon ten tijde van diens overlijden:
(a) was gehuwd; of
(b) als partner was geregistreerd; of
(c) een notarieel samenlevingscontract had; of
(d) volgens de ~~Gemeentelijke Basis Administratie~~[Basisregistratie Personen](#) langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap; of
(e) als gevolg van overmacht niet langer samenwoonde doch met wie hij volgens de ~~Gemeentelijke Basis Administratie~~[Basisregistratie Personen](#) gedurende zijn leven wel langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap.

(q) **netwerk**
een organisatorisch verband binnen de FNV-vereniging, niet zijnde een sectorale afdeling, waartoe leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren, die over gemeenschappelijke kenmerken beschikken en/of woonachtig zijn in hetzelfde gebied (lokaal netwerk als bedoeld in artikel ~~39~~[35](#)) en/of een gemeenschappelijk doel nastreven.

(r) **raad van toezicht**
de raad van commissarissen van de FNV-vereniging, in de zin van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

(s) **schriftelijk**
bij brief, telefax, e-mail, of door een op andere wijze langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.

(t) **sectorale afdeling**

een directe sectorale afdeling dan wel indirecte sectorale afdeling.

(u) **sectorraad**

de algemene vergadering van een directe sectorale afdeling, bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden van de betreffende directe sectorale afdeling zijn gekozen;

~~sectorale afdeling~~

~~een directe sectorale afdeling dan wel indirecte sectorale afdeling.~~

(v) **subsector**

een door een directe sectorale afdeling erkende organisatorische eenheid van leden-natuurlijke personen binnen een directe sectorale afdeling.

(w) **vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen**

de vergadering, bestaande uit de afgevaardigden A in ~~het ledenparlement~~ de bondsraad.

(x) **Vergadering van leden-rechtspersonen**

de vergadering van leden-rechtspersonen.

(y) **werkenden:**

- (a) personen die op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling arbeid verrichten;
- (b) personen die als zelfstandige werkzaam zijn; en
- (c) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het ~~algemeen~~ bestuur onder goedkeuring van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad zijn aangewezen.

(z) **niet-werkenden:**

- (a) personen die een opleiding volgen of stagiaire zijn;
- (b) uitkeringsgerechtigden;
- (c) niet-uitkeringsgerechtigden die geen werkenden zijn;
- (d) gepensioneerden; en
- (e) andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door het ~~algemeen~~ bestuur onder goedkeuring van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad zijn aangewezen.

1.2 Overal waar in deze statuten wordt verwezen naar een natuurlijk persoon in de mannelijke of vrouwelijke vorm, worden daarmee ook natuurlijke personen met een ander(e) gender of genderidentiteit(en) bedoeld.

1.3 Verwijzingen naar artikelen verwijzen naar artikelen van deze statuten, tenzij het tegendeel blijkt.

1.4 Begrippen die in de enkelvoudsvorm zijn gedefinieerd, hebben een overeenkomstige betekening wanneer in deze statuten wordt verwezen naar hun meervoudsvorm en vice versa.

Artikel 2. Naam

2.1 De vereniging draagt de naam: **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, afgekort: **FNV**.

- 2.2 De FNV-vereniging werd op achttien december negentienhonderdvijfenzeventig opgericht door het Nederlands Katholiek Vakverbond (NKV) en het Nederlands Verbond van Vakverenigingen (NVV) als federatie van beide vakcentrales. Per één januari negentienhonderdzesenzeventig ving de FNV-vereniging haar werkzaamheden aan. Op negenentwintig september negentienhonderdéénentachtig werd het besluit genomen de FNV-vereniging per één januari negentienhonderdtweëntachtig volledig in de plaats te doen treden van de hiervoor genoemde vakcentrales NKV en NVV, toen deze besloten tot ontbinding en de FNV-vereniging aanwezen als hun rechtsopvolger.

Artikel 3. Zetel

De FNV-vereniging heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.

Hoofdstuk 2. Doel, Grondslag en Middelen

Artikel 4. Doelstellingen

- 4.1 De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd. De FNV-vereniging wil in het algemeen de materiële en immateriële belangen behartigen van werkenden en niet-werkenden. De FNV-vereniging behartigt in het bijzonder de belangen van haar leden, georganiseerd in sectorale afdelingen en netwerken, wat mede omvat het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij pensioenfondsen alsmede het verstrekken van informatie en adviezen aan de overheid waaronder de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het voeren van procedures voor de geschillencommissie, ~~beiden~~ zoals bedoeld in de Auteurswet.
- 4.2 Ter verwezenlijking van haar doelstellingen ziet de FNV-vereniging het als haar taak, het navolgende te bevorderen:
- (a) democratisering van het maatschappelijk leven in al zijn onderdelen en op elk niveau, zodat iedere uitoefening van macht is gebonden aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkenen;
 - (b) zeggenschap van werknemers over de ondernemingen en instellingen waarvan zij deel uitmaken, met inachtneming van de grenzen die de samenleving moet stellen aan het doen en laten van ondernemingen en instellingen;
 - (c) het recht van een ieder op maatschappelijke participatie;
 - (d) het recht van een ieder op zinvolle betaalde arbeid die zoveel mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en capaciteiten;
 - (e) arbeidsomstandigheden die getuigen van respect voor de menselijke waardigheid;
 - (f) een rechtvaardige verdeling van inkomens en vermogens;
 - (g) sociale zekerheid voor allen, ter waarborging van een menswaardig bestaan;

- (h) onderwijs, scholing en vorming voor een ieder, met het oog op een volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren;
- (i) het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie;
- (j) een maatschappelijk verantwoorde en zinvolle productie van en voorziening met goederen en diensten;
- (k) een verantwoorde omgang met de natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving, in het besef van hun kwetsbaarheid en eindigheid;
- (l) het recht van een ieder op een geestelijk en lichamelijk gezond woon- en leefklimaat.

4.3 De FNV-vereniging heeft geen winstoogmerk.

Artikel 5. Grondslag

- 5.1 De FNV-vereniging laat zich bij haar doelstellingen en werkzaamheden leiden door de fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- 5.2 De FNV-vereniging erkent de betekenis die geloof en levensovertuiging hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten.
- 5.3 De FNV-vereniging hanteert als uitgangspunt (internationale) solidariteit tussen werkenden onderling, tussen niet-werkenden onderling en tussen werkenden en niet-werkenden.

Artikel 6. Ambities. Solidariteit

- 6.1 De FNV-vereniging streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede.
- 6.2 De FNV-vereniging gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt – met inachtneming van de door haar geformuleerde nationale doelstellingen – de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
- 6.3 De FNV-vereniging stelt zich achter een sociaal en democratisch Europa.

Artikel 7. Wettige en democratische weg

- 7.1 De FNV-vereniging zal haar ambities en doelstellingen realiseren langs wettige en democratische weg.
- 7.2 De FNV-vereniging hanteert diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes bij de samenstelling van alle organen en andere werkverbanden, bij beleid, werkwijze en besluitvorming.

Artikel 8. Middelen. Bevoegdheid CAO

- 8.1 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging boven-sectoraal (betrekking hebbende op alle sectorale afdelingen en netwerken gezamenlijk) zijn doelstellingen realiseert, behoren:
- (a) het streven naar eenheid in sectorale afdelingen overstijgende, lokale, regionale, nationale, Europese en internationale zaken;
 - (b) het bevorderen van een doelmatige opbouw van de vakbeweging op lokaal, regionaal, nationaal, Europees en internationaal terrein;
 - (c) het geven van steun en voorlichting aan, alsmede het coördineren van de werkzaamheden van de leden binnen directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (d) het bevorderen van lokale, regionale, nationale, Europese en internationale samenwerking tussen de directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (e) het oprichten en in stand houden van verenigingen, diensten en instellingen ten dienste van de leden en kaderleden van de FNV-vereniging en voor werkzaamheden op sociaal-economisch gebied;
 - (f) het uitgeven van al of niet digitale periodieken en andere geschriften alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor de grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;
 - (g) het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
 - (h) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;
 - (i) de vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in die lokale, regionale, nationale en internationale organisaties waar dat voor de belangen van de leden nuttig is, alsmede het deelnemen in of het toezicht houden op andere organisaties, indien dat bevorderlijk is voor het bereiken van de na te streven doelstellingen;
 - (j) het plegen van overleg en het sluiten van overeenkomsten met organisaties van werkgevers, met overheidsorganisaties en met andere instellingen;
 - (k) het organiseren van (internationale) solidariteit;
 - (l) het ondersteunen van vakbonden in landen waar die het moeilijk hebben;
 - (m) alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de FNV-vereniging, voor het verwezenlijken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.
- 8.2 Tot de middelen waarmee de FNV-vereniging zijn doelstellingen realiseert, voor zover die doelen specifiek betrekking hebben op directe sectorale afdelingen en netwerken, behoren:
- (a) organisatie en belangenbehartiging van werkenden en niet-werkenden onder andere door zichtbaar aanwezig te zijn op de werkvloer;
 - (b) het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van werkenden en/of niet-werkenden, zowel nationaal als internationaal, met

organisaties van werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere instellingen op sociaal-economisch, cultureel en vaktechnisch terrein;

- (c) zich te doen vertegenwoordigen in alle organisaties, instellingen, verenigingen en dergelijke – ook internationaal – waar dit in het belang van de leden-natuurlijke personen nodig geacht wordt;
- (d) het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden-natuurlijke personen behorende tot de directe sectorale afdelingen, alsmede de vastlegging daarvan bij voorkeur in CAO's;
- (e) het gebruik van collectieve actiemiddelen waaronder werkstaking;
- (f) het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienste aan of ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (g) het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen ten behoeve van dienstverlening aan leden en kaderleden en voor werkzaamheden op sociaal economisch gebied;
- (h) het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, verordeningen en CAO's en dergelijke ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (i) het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter bescherming van de belangen van leden-natuurlijke personen of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werkenden en/of niet-werkenden of groepen van werkenden en/of niet-werkenden in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in artikel 3:305a [van het](#) Burgerlijk Wetboek;
- (j) het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
- (k) het bevorderen van het proces van politieke bewustwording;
- (l) het uitgeven van één of meer al of niet digitale periodieken, alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor grondslag en doelstellingen van de directe sectorale afdelingen en netwerken;
- (m) het ter hand nemen en bevorderen van scholings- en vormingswerk ten behoeve van de leden-natuurlijke personen;
- (n) het houden van ledenraadplegingen, waaronder een referendum;
- (o) alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de grondslag van de FNV-vereniging aan het bereiken van haar doelstellingen bevorderlijk kunnen zijn.

8.3 De FNV-vereniging is bevoegd tot het aangaan van sociale plannen en collectieve overeenkomsten ten behoeve van haar leden-natuurlijke personen die behoren tot de directe sectorale afdelingen, waaronder expliciet begrepen CAO's.

Hoofdstuk 3. Organen

Artikel 9. Organen

De FNV-vereniging kent de volgende organen:

- 9.1 het bestuur, ~~zijnde een algemeen bestuur, waarvan onderdeel uitmaakt een dagelijks bestuur;~~
- 9.2 ~~het ledenparlement~~ de bondsraad;
- 9.3 de raad van toezicht;
- 9.4 de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen; ~~en~~
- 9.5 de Vergadering van leden-rechtspersonen; ~~en~~ en
- 9.6 het congres

Hoofdstuk 4. Lidmaatschap

Artikel 10. Leden

- 10.1 Leden van de FNV-vereniging kunnen zijn:
 - (a) iedere vereniging van werkenden en/of niet-werkenden, welke voldoet aan de kwaliteitseisen die zijn opgenomen in een krachtens deze statuten vast te stellen reglement "nieuwe leden";
 - (b) werkenden;
 - (c) niet-werkenden; en
 - (d) alle andere rechtspersonen die door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad – onder daartoe door het ~~algemeen~~-bestuur onder goedkeuring van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad te stellen voorwaarden – worden toegelaten als lid.
Het ~~algemeen~~-bestuur kan onder goedkeuring van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad besluiten aan een ~~lid~~ persoon ontheffing te verlenen voor de aan het lidmaatschap gestelde kwaliteitseisen, een en ander onder eventueel daaraan te stellen voorwaarden.
- 10.2 Het lidmaatschap van de FNV-vereniging is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk, evenwel met uitzondering van de overgang van het lidmaatschap naar de levenspartner van een overleden lid indien en voor zover die levenspartner niet zelf in loondienst werkzaam is. Indien en voor zover het lidmaatschap van een overleden lid ingevolge het bepaalde in de vorige volzin overgaat naar een aldaar omschreven persoon, zijn ten aanzien van deze persoon de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1 niet van toepassing.
- 10.3 Het lidmaatschap van een rechtspersoon die door fusie of splitsing ophoudt te bestaan, gaat, onder de voorwaarde dat het ~~algemeen~~-bestuur hieraan zijn schriftelijke goedkeuring verleent, over op de verkrijgende rechtspersoon onderscheidenlijk overeenkomstig de aan de akte van splitsing gehechte beschrijving over op één van de verkrijgende rechtspersonen.

Artikel 11. Lidmaatschap van rechtspersonen. Aanvraag, toelating en aanvang

- 11.1 Een rechtspersoon die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het ~~algemeen~~-bestuur. Het ~~algemeen~~-bestuur kan de betreffende rechtspersoon ~~eerst toelaten~~ voordragen voor toelating door de bondsraad nadat hiertoe voorafgaand inhoudelijk advies is ingewonnen bij de betreffende sectorale afdeling of de betreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover sprake is van overlapping van het werkterrein van de betreffende sectorale afdeling of van de betreffende lid-rechtspersoon met het werkterrein van ~~het lid~~ de rechtspersoon die het lidmaatschap heeft aangevraagd. Voorts kan de betreffende rechtspersoon slechts als lid worden toegelaten als hij voldoet aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1, tenzij daarvoor ontheffing is verleend als aldaar omschreven.
- 11.2 Het ~~algemeen~~-bestuur is verplicht om binnen een termijn van vier (4) weken na ontvangst van de aanvraag een schriftelijk advies omtrent de aanvraag tot toelating als lid uit te brengen aan ~~het ledenparlement~~ de bondsraad.
- 11.3 ~~Het ledenparlement~~ De bondsraad beslist binnen drie (3) maanden na ontvangst van het advies van het ~~algemeen~~-bestuur over de toelating van de desbetreffende rechtspersoon. Het ~~algemeen~~-bestuur voegt het schriftelijk advies als bedoeld in artikel 11.2 toe aan de vergaderstukken voor deze vergadering.
- 11.4 In geval van niet-toelating tot het lidmaatschap heeft de desbetreffende rechtspersoon geen mogelijkheid tot het instellen van beroep.
- 11.5 Het lidmaatschap vangt aan op de datum als vermeld in het besluit van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad om de rechtspersoon toe te laten als lid.
- 11.6 Onverminderd het bepaalde in artikel 10.1 tot en met 10.3 is het ~~algemeen~~-bestuur, ~~gehoord het ledenparlement,~~ bevoegd een rechtspersoon de status van aspirant-lid toe te kennen, indien daartoe door of namens de FNV-vereniging met het desbetreffende aspirant-lid-rechtspersoon een intentie-overeenkomst is ondertekend. Een aspirant-lid-rechtspersoon kent slechts die bevoegdheden die uitdrukkelijk krachtens de statuten, het reglement "nieuwe leden" of een ander reglement zijn toegekend.

Artikel 12. Lidmaatschap van natuurlijke personen. Aanvraag, toelating en aanvang

- 12.1 Een natuurlijke persoon die zelf geen lid is van een lid-rechtspersoon en die lid wenst te worden van de FNV-vereniging dient daartoe een schriftelijke aanvraag in bij het ~~algemeen~~-bestuur.
- 12.2 Het ~~algemeen~~-bestuur beslist in dat geval over de toelating van natuurlijke personen als lid van de FNV-vereniging.
- 12.3 Nadere regels omtrent het doen van een schriftelijke aanvraag door alsmede de toelating van natuurlijke personen worden bij reglement vastgesteld door het ~~algemeen~~-bestuur.

- 12.4 Indien een natuurlijke persoon echter reeds lid is van een lid-rechtspersoon, wordt in geval van een aanvraag door of namens de desbetreffende natuurlijke persoon het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het ~~algemeen~~-bestuur is vereist, tenzij de aanvraag namens de desbetreffende natuurlijke persoon is gedaan en deze schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.
- 12.5 Indien:
- (a) een natuurlijke persoon bij een lid-rechtspersoon een aanvraag indient om lid te worden van de desbetreffende lid-rechtspersoon; en
 - (b) een dergelijke aanvraag blijkt de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon tevens moet worden aangemerkt als een aanvraag om lid te worden van de FNV-vereniging, wordt het lidmaatschap van de FNV-vereniging van rechtswege verkregen op het moment dat hij wordt toegelaten als lid van de lid-rechtspersoon, dat wil zeggen zonder dat daartoe een uitdrukkelijke toelating door het ~~algemeen~~-bestuur is vereist, tenzij de desbetreffende natuurlijke persoon schriftelijk aangeeft geen lid te willen worden van de FNV-vereniging en de statuten van de desbetreffende lid-rechtspersoon deze mogelijkheid bieden.
- 12.6 In geval van niet-toelating als lid kan de betrokkene binnen een bij reglement te stellen termijn bij ~~het ledenparlement~~de bondsraad tegen de beslissing tot niet-toelating in beroep komen. ~~Het ledenparlement~~De bondsraad kan alsnog tot toelating besluiten.
- 12.7 Het lidmaatschap vangt aan:
- (a) in de gevallen als bedoeld in artikel 12.4 en 12.5: op de datum waarop de aanvraag is ontvangen door het ~~algemeen~~-bestuur; of
 - (b) in de overige gevallen: op de datum als vermeld in het besluit van het ~~algemeen~~-bestuur respectievelijk ~~het ledenparlement~~de bondsraad om de natuurlijke persoon toe te laten als lid.

Artikel 13. Wijzigingen in de statuten van leden-rechtspersonen

Een lid-rechtspersoon is verplicht om in geval van een voorgenomen wijziging van haar statuten, een afschrift van het voorstel waarin de voorgenomen wijziging woordelijk is opgenomen, ter informatie toe te zenden aan het ~~algemeen~~-bestuur.

Artikel 14. Ledenregister

- 14.1 Het ~~algemeen~~-bestuur houdt – mede met inachtneming van het bepaalde in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) – een register, waarin de namen, adressen, geboortedata, betalingsgegevens, werkgever, eventuele bedrijfsgegevens, alsmede eventuele elektronische gegevens van alle leden zijn opgenomen. Het ledenregister kan in digitale vorm worden aangehouden.

- 14.2 Ieder lid is verplicht om aan de FNV-vereniging:
- (a) schriftelijk opgave te doen van de gegevens als bedoeld in artikel 14.1 en de wijzigingen daarin;
 - (b) indien het betrokken lid-natuurlijke persoon (i) zijn adres en eventuele elektronische gegevens en de wijzigingen daarin niet wenst op te geven én (ii) tevens lid is van een lid-rechtspersoon: schriftelijk opgave te doen van zijn lidmaatschap van de desbetreffende lid-rechtspersoon. Indien het lid-natuurlijke persoon ophoudt lid te zijn van de desbetreffende lid-rechtspersoon dan wel de lid-rechtspersoon ophoudt lid te zijn van de FNV-vereniging, geldt voor het desbetreffende lid de verplichting als bedoeld in artikel 14.2(a).
- 14.3 Indien een lid gebruik wenst te maken van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 14.2(b), geschieden oproepingen en andere bekendmakingen aan dit lid via de lid-rechtspersoon waarvan hij lid is.
- 14.4 Beëindiging van het lidmaatschap wordt door het ~~algemeen~~ bestuur aangetekend in het ledenregister, onder vermelding van de datum van de beëindiging.
- 14.5 De FNV-vereniging en ieder lid-rechtspersoon zijn over en weer verplicht om elkaar op de hoogte stellen van wijzigingen in de gegevens van de personen die lid zijn van zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon, indien en voor zover deze gegevens zijn geregistreerd bij zowel de FNV-vereniging als de desbetreffende lid-rechtspersoon.
- 14.6 De gegevens van de leden die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zullen slechts na toestemming van de desbetreffende lid-rechtspersoon worden gebruikt voor andere doeleinden dan waartoe de FNV-vereniging op grond en met inachtneming van de wet, de statuten of krachtens de statuten bevoegd is.
- 14.7 ~~Het bepaalde in dit artikel 17 alsmede andere onderwerpen~~Onderwerpen met betrekking tot ledengegevens, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de registratie, verstrekking en bescherming daarvan, kan nader worden uitgewerkt in een reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens.

Artikel 15. Schorsing van een lid-rechtspersoon of lid-natuurlijk persoon

- 15.1 ~~Het ledenparlement is~~ Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.15, is het bestuur bevoegd een lid-rechtspersoon en een lid-natuurlijk persoon te schorsen, indien:
- (a) ~~deze lid-rechtspersoon~~dit lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het ~~algemeen bestuur respectievelijk dagelijks~~ bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of
 - (b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door ~~deze lid-rechtspersoon~~dit lid wordt benadeeld.
- 15.2 Voorstellen tot schorsing kunnen, mits schriftelijk en gemotiveerd, worden ~~gedaan~~ingediend bij het bestuur door:
- (a) sectorale afdelingen; en

- (b) ~~het algemeen bestuur~~ de bondsraad.
~~Dergelijke voorstellen worden door het algemeen bestuur bij het ledenparlement aan de orde gesteld.~~
- 15.3 Het ~~algemeen~~ bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan ~~de~~ het desbetreffende ~~lid-rechtspersoon~~ lid.
- 15.4 Gedurende de schorsing kan ~~de~~ het desbetreffende ~~lid-rechtspersoon~~ lid geen van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden ~~vergaderrechten~~ rechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.
- 15.5 De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het ~~ledenparlement~~ bestuur of de raad van toezicht. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie (3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.
- 15.6 Ingeval van schorsing is het lid-rechtspersoon verplicht haar leden van deze schorsing en de gevolgen daardoor voor de dienstverlening aan haar leden, te informeren.

Artikel 16. Schorsing van een lid-natuurlijke persoon

- ~~16.1 Het algemeen bestuur van de FNV-vereniging is bevoegd een lid-natuurlijke persoon te schorsen, indien:~~
- ~~(a) dit lid-natuurlijke persoon in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het algemeen bestuur respectievelijk dagelijks bestuur van) de FNV-vereniging handelt; en/of~~
- ~~(b) de FNV-vereniging op onredelijke wijze door dit lid-natuurlijke persoon wordt benadeeld.~~
- ~~16.2 Het algemeen bestuur deelt het besluit tot schorsing binnen vijf (5) werkdagen na de dag waarop het besluit tot schorsing is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan de desbetreffende lid-natuurlijke persoon.~~
- ~~16.3 Gedurende de schorsing kan de desbetreffende lid-natuurlijke persoon geen van de aan het lidmaatschap van de FNV-vereniging verbonden vergaderrechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van het besluit tot schorsing respectievelijk een eventueel op de schorsing volgend besluit tot ontzetting.~~
- ~~16.4 Een schorsing als lid houdt, indien een lid tevens afgevaardigde is, ook een schorsing als afgevaardigde in.~~

~~16.5 De schorsing eindigt na drie (3) maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het algemeen bestuur. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie (3) maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.~~

Artikel 16. Artikel 17. Einde van het lidmaatschap

16.1 ~~17.1~~ Het lidmaatschap eindigt:

- (a) door de dood van het lid, onverminderd het bepaalde in artikel 10.2 tweede volzin;
- (b) door opzegging door het lid;
- (c) door opzegging door de FNV-vereniging;
- (d) door ontzetting (royement).

16.2 ~~17.2~~ Een besluit tot opzegging door de FNV-vereniging kan alleen worden genomen door het bestuur, indien:

- (a) een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, waaronder begrepen de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 10.1;
- (b) wanneer hij zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt;
- (c) een lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van (het bestuur van) de FNV-vereniging handelt;
- (d) ~~(e)~~ een lid de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt; en/of
- (e) ~~(d)~~ redelijkerwijs van de FNV niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

16.3 ~~17.3 Een~~ Met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.10 kan een besluit tot ontzetting ~~kan~~ alleen worden genomen wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de FNV-vereniging handelt, of de FNV-vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

16.4 ~~17.4~~ Opzegging door de FNV-vereniging geschiedt:

- (a) met betrekking tot ~~rechtspersonen~~ lid-rechtspersonen: door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad op voorstel van het ~~algemeen~~ bestuur; en
- (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het ~~algemeen~~ bestuur.

- 16.5 ~~17.5~~ Opzegging van het lidmaatschap door een lid-natuurlijke persoon kan slechts schriftelijk ~~geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid-natuurlijke persoon redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.~~
- ~~17.6~~ (en met betrekking tot) ~~Opzegging van het lidmaatschap door~~ een lid-rechtspersoon ~~kan slechts~~ per aangetekende brief) geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie (3) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van ~~de lid-rechtspersoon~~ het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.6 ~~17.7~~ Opzegging van het lidmaatschap door de FNV-vereniging kan slechts schriftelijk geschieden tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste zes (6) maanden. Echter, het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van de FNV-vereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- 16.7 ~~17.8~~ Een opzegging in strijd met het bepaalde in de artikelen ~~17.5~~ 16.5 tot en met ~~17.7~~ 16.6, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
- 16.8 ~~17.9~~ Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één (1) maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de FNV-vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- 16.9 ~~17.10~~ Een lid kan voorts zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen, binnen één (1) maand nadat hem een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt, of wel zijn verplichtingen ten opzichte van de FNV-vereniging zijn verzwaaard, bekend is geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op hem van toepassing. In afwijking van het bovenstaande vormt een besluit tot verzwaring of beperking van de geldelijke rechten en verplichtingen van de leden geen grond voor opzegging van zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang. Een dergelijk besluit blijft derhalve op hem van toepassing.
- 16.10 ~~17.11~~ Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt:
- (a) met betrekking tot ~~rechtspersonen~~ lid-rechtspersonen: door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad op voorstel van het ~~algemeen~~ bestuur; en
 - (b) met betrekking tot leden-natuurlijke personen: door het ~~algemeen~~ bestuur.
- 16.11 ~~17.12~~ Het ~~algemeen~~ bestuur deelt het besluit tot opzegging door de FNV-vereniging respectievelijk ontzetting zo spoedig mogelijk na de dag waarop het besluit tot opzegging respectievelijk ontzetting is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.
- 16.12 ~~17.13~~ Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging op grond dat de desbetreffende lid-natuurlijke

persoon zijn verplichtingen jegens de FNV-vereniging niet nakomt, alsook dat redelijkerwijs van de FNV-vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen ~~een~~één (1) maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op ~~het ledenparlement~~de bondsraad. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst, zijn vergaderrechten opgeschort conform het bepaalde in artikel 15.4, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid het recht heeft in ~~het ledenparlement~~de bondsraad waarin het in dit artikel ~~17.13~~16.12 bedoelde beroep wordt behandeld het woord te voeren en gehoord te worden.

16.13 ~~17.14~~ Bij het eindigen van het lidmaatschap verliest het betrokken lid alle aan dat lidmaatschap verbonden rechten, waaronder begrepen alle aanspraken jegens de FNV-vereniging, haar fondsen, diensten en instellingen, die door het lid aan het lidmaatschap konden worden ontleend.

16.14 ~~17.15~~ Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de behandeling van beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging.

16.15 ~~17.16~~ Een besluit tot schorsing, als bedoeld in artikel 15, dan wel een besluit tot ontzetting van een lid-rechtspersoon wordt niet door ~~het ledenparlement~~de bondsraad genomen dan nadat een daartoe door het ~~ledenparlement~~bestuur in te stellen onafhankelijke commissie advies aan ~~het ledenparlement~~de bondsraad heeft uitgebracht. Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de samenstelling en werkwijze van deze onafhankelijke commissie.

16.16 ~~17.17~~ De FNV-vereniging draagt er zorg voor dat de leden de voor opzegging van het lidmaatschap noodzakelijke informatie eenvoudig kunnen raadplegen. De informatie wordt in ieder geval opvallend vermeld op de hoofdpagina van de website en op bladzijde 1, 2 of 3 van het ledenblad.

Artikel 17. ~~Artikel 18.~~ Jaarlijkse respectievelijk maandelijks bijdragen.

Verbintenissen

17.1 ~~18.1~~ Maandelijks bijdragen van leden-rechtspersonen

- (a) Ieder lid-rechtspersoon is gehouden tot het betalen van een maandelijks bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging), vermenigvuldigd met het bij de desbetreffende lid-rechtspersoon geregistreerde ledental, te berekenen per de laatste maandag van de maand voorafgaand aan de maand van betaling. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht om eenmaal per maand op een door de FNV-vereniging te verstrekken formulier een nauwkeurige opgave te doen van het ledental, te berekenen per de laatste maandag van de voorafgaande maand.

- (b) De maandelijkse bijdrage als bedoeld in ~~de~~ [artikel 17.1\(a\)](#) eerste volzin wordt op voorstel van het ~~algemeen~~-bestuur vastgesteld door ~~het ledenparlement~~ [de bondsraad](#), bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden A en een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen van de afgevaardigden B, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden- rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Alvorens het ~~algemeen~~-bestuur een voorstel tot vaststelling of wijziging van de maandelijkse bijdrage aan de ~~het ledenparlement~~ [bondsraad](#) doet, heeft zij hierover overleg met de Vergadering van leden-rechtspersonen.

[17.2](#) ~~48.2~~ **Maandelijkse/jaarlijkse bijdragen van leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon**

Leden-natuurlijke personen die niet tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn gehouden tot het betalen van:

- (a) een maandelijkse bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) welke gelijk is aan de maandelijkse bijdrage als bedoeld in artikel ~~48.1~~, laatste volzin [17.1](#); alsmede
- (b) een additionele maandelijkse bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging), conform de contributieregeling die op voorstel van het ~~algemeen~~-bestuur wordt vastgesteld door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen.

[17.3](#) ~~48.3~~ **Geen maandelijkse/jaarlijkse bijdragen voor leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon**

Leden-natuurlijke personen die tevens lid zijn van een lid-rechtspersoon zijn niet gehouden tot het betalen van een bijdrage (voor de algemene taken van de FNV-vereniging) respectievelijk een additionele bijdrage (voor de overige taken van de FNV-vereniging)

[17.4](#) ~~48.4~~ **Ontheffing**

Het ~~algemeen~~-bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

[17.5](#) ~~48.5~~ **Verbintenissen aan lidmaatschap**

Het ~~algemeen~~-bestuur is, na daartoe verkregen toestemming van ~~het ledenparlement~~ [de bondsraad](#), bevoegd verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.

Hoofdstuk 5. Bestuur

~~Artikel 19. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur~~

~~Het bestuur van de FNV-vereniging bestaat uit een algemeen bestuur, waarvan het dagelijks bestuur deel uitmaakt.~~

Artikel 18. ~~Artikel 20. Algemeen bestuur~~ Bestuur: samenstelling en benoeming

- 18.1 ~~20.1~~ Het ~~algemeen~~-bestuur bestaat uit ~~zeventien~~ minimaal vijf (~~175~~) leden of een zodanig ander aantal als vast te stellen door de raad van toezicht.
- 18.2 ~~20.2~~ Lid van het ~~algemeen~~-bestuur kunnen slechts zijn natuurlijke personen die:
- (a) lid van de FNV-vereniging en/of lid van een lid-rechtspersoon zijn;
 - (b) een verklaring omtrent het gedrag (kunnen) overleggen en anderszins aan voorafgaand door het algemeen bestuur onder goedkeuring van ~~het ledenparlement~~ de raad van toezicht schriftelijk vast te stellen criteria voldoen;
 - ~~(c) niet in dienst zijn van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij het betreffende lid van het algemeen bestuur tevens deel uitmaakt van het dagelijks bestuur;~~
 - (c) ~~(d)~~ geen echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van het ~~algemeen~~-bestuur of van een lid van de raad van toezicht zijn;
 - (d) ~~(e)~~ (ter gelegenheid van de toetreding tot het ~~algemeen~~-bestuur) geen deel (meer) uitmaken van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.
- 18.3 De raad van toezicht stelt, met instemming van de bondsraad, een profielschets op voor het lidmaatschap van het bestuur. De raad van toezicht zal een reglement vaststellen voor een raadgevend ledenreferendum voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur.
- 18.4 De leden van het bestuur worden benoemd door de raad van toezicht, met dien verstande dat na de eerste benoeming door de raad van toezicht welke plaatsvindt na de statutenwijziging van ### tweeduizend vijftientig, een besluit tot benoeming van leden van het bestuur, waaronder niet begrepen een benoeming van een lid van het bestuur ter vervulling van een tussentijdse vacature als bedoeld in artikel 19.3, de voorafgaande goedkeuring van het Congres behoeft. Het besluit van het Congres wordt genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. De raad van toezicht benoemt één (1) bestuurslid tot voorzitter van het bestuur en kan één (1) of meer plaatsvervangers aanwijzen. Voorts kan de raad van toezicht de titulatuur van één (1) of meer bestuursleden vaststellen en kan die te allen tijde wijzigen of intrekken.
- ~~20.3 Het algemeen bestuur stelt een profielschets op voor het lidmaatschap van het algemeen bestuur. Deze profielschets behoeft de goedkeuring van het ledenparlement.~~
- ~~20.4 De leden van het algemeen bestuur worden zo spoedig mogelijk na het ontstaan van een vacature benoemd door het ledenparlement als volgt:~~
- ~~(a) ieder lid en ieder lid van een lid-rechtspersoon kan zich kandidaat stellen voor een vacature voor een functie in het algemeen bestuur. Het staat een~~

- kandidaat vrij op elk moment in het verkiezingsproces zijn kandidatuur in te trekken;
- (b) iedere kandidaat is gehouden een door het algemeen bestuur vast te stellen assessment te doen indien dit uit de bepalingen van het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden als bedoeld in artikel 42.7 voortvloeit. Een kandidaat is gehouden de uitslag van een dergelijk assessment met het algemeen bestuur dan wel een daartoe door het algemeen bestuur in te stellen commissie te delen;
- (c) het ledenparlement stelt op voorstel van het algemeen bestuur een toetsingscommissie in van ten minste drie (3) leden, die zelfstandig de benoembaarheid van kandidaten (waaronder begrepen de benoembaarheid voor de functie van voorzitter) beoordeelt;
- (d) leden van de toetsingscommissie worden door het ledenparlement op voordracht van het algemeen bestuur benoemd;
- (e) de toetsingscommissie deelt zijn oordeel over de benoembaarheid van een kandidaat aan de betreffende kandidaat mee;
- (f) vervolgens wordt een kandidatenlijst per vacature opgesteld, waarbij:
- (i) personen die zich kandidaat hebben gesteld voor het voorzitterschap, bij een positief oordeel van de toetsingscommissie over hun benoembaarheid voor de functie van voorzitter van het algemeen bestuur én bij een positieve uitkomst van het assessment, door de toetsingscommissie op de kandidatenlijst worden geplaatst; en
- (ii) personen die zich kandidaat hebben gesteld voor het voorzitterschap, bij een negatief oordeel van de toetsingscommissie over hun benoembaarheid voor de functie van voorzitter van het algemeen bestuur ofwel bij een negatieve uitkomst van het assessment, door de toetsingscommissie niet op de kandidatenlijst worden geplaatst; en
- (iii) personen die zich kandidaat hebben gesteld voor een vacature in het algemeen bestuur, niet zijnde voor de functie van voorzitter op de kandidatenlijst worden geplaatst, met daarbij het oordeel van de toetsingscommissie over de benoembaarheid van de betreffende kandidaten én de uitkomst van het assessment;
- (g) een persoon die — ondanks zijn kandidaatstelling voor het voorzitterschap — niet op de kandidatenlijst voor de functie van voorzitter is geplaatst, kan binnen een daartoe door het algemeen bestuur vast te stellen termijn, een schriftelijk verzoek indienen bij het algemeen bestuur om hem alsnog op die lijst te plaatsen. Het algemeen bestuur is verplicht dit verzoek zo spoedig mogelijk kenbaar te maken aan het ledenparlement, dat vervolgens zo spoedig mogelijk, maar in elk geval voordat de kandidatenlijst bekend wordt gemaakt, kan besluiten de desbetreffende persoon alsnog op die kandidatenlijst te plaatsen;

(h) ~~vervolgens benoemt het ledenparlement personen voor de openstaande dan wel openvallende vacatures, waarbij i.) de algemeen secretaris en de penningmeester in functie worden benoemd en ii.)~~ **ten aanzien van de benoeming van de voorzitter van het algemeen bestuur het overigens in dit artikel 20 ten aanzien van de benoeming van de voorzitter bepaalde in acht dient te worden genomen.** In haar benoemingsbesluit stelt het ledenparlement tevens vast per welk moment de benoeming van kracht zal zijn.

20.5 ~~In het reglement omtrent de verkiezingen van ledenparlement en algemeen bestuur kunnen~~ **nadere regels** ~~worden gesteld omtrent de samenstelling en werkwijze van de toetsingscommissie.~~

20.6 ~~De voorzitter van het algemeen bestuur wordt in functie benoemd door het ledenparlement,~~ **op voordracht van de leden natuurlijke personen en de leden van de leden rechtspersonen.** ~~De voordracht van de leden natuurlijke personen en de leden van de leden rechtspersonen zal worden bepaald aan de hand van een raadplegend referendum ter zake de kandidaten die conform de procedure van artikel 20.4 op de kandidatenlijst zijn geplaatst.~~

~~Dit raadplegend referendum ter vaststelling van de voordracht zal na het afronden van de procedure van de kandidaatstellingen als bedoeld in artikel 20.4 worden gehouden onder de leden natuurlijke personen en de leden van de leden rechtspersonen binnen een daartoe door het algemeen bestuur vast te stellen termijn. Het raadplegend referendum kan elektronisch plaatsvinden. De verdere procedure voor het houden van het voormelde raadplegend referendum wordt vastgelegd in een reglement omtrent de verkiezing van de voorzitter.~~

20.7 ~~Een voordracht van de leden natuurlijke personen en de leden van de leden rechtspersonen voor de voorzitter is bindend, indien zij tijdig is opgemaakt. Het ledenparlement kan echter aan een bindende voordracht~~ **steeds het bindende karakter ontnemen bij een besluit genomen met ten minste een twee/derde meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee/derde van het totaal aantal door alle afgevaardigden A en alle (afgevaardigden B van) leden rechtspersonen gezamenlijk uit te brengen stemmen, kunnen worden uitgebracht.** ~~Indien het ledenparlement het bindende karakter aan een voordracht ontnemt, dan:~~

- (a) ~~zullen — in afwijking van de reguliere zittingstermijn van de afgevaardigden in het ledenparlement — binnen zes (6) maanden nadat het ledenparlement het bindende karakter aan de voordracht heeft ontnomen, nieuwe verkiezingen voor afgevaardigden in het ledenparlement worden gehouden, met~~ **inachtneming van het bepaalde in deze statuten;**
- (b) ~~zullen de zittende afgevaardigden in het ledenparlement in functie blijven tot het moment dat op grond van de voormelde nieuwe verkiezingen~~ **afgevaardigden in het ledenparlement zijn verkozen; en**

(c) zal — nadat op grond van de voormelde nieuwe verkiezingen afgevaardigden in het ledenparlement zijn verkozen — met inachtneming van het bepaalde in dit artikel 20 een nieuwe voorzitter van het algemeen bestuur worden benoemd.

Indien de voordracht van de leden natuurlijke personen en de leden van de leden rechtspersonen één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindend karakter aan de voordracht wordt ontnomen.

18.5 ~~20.8~~ Een niet-voltallig algemeen bestuur behoudt zijn bevoegdheden.

18.6 De FNV-vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van het bestuur. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van bestuursleden vast.

~~20.9 De vergoeding van leden van het algemeen bestuur wordt vastgesteld door het ledenparlement, op voorstel van het algemeen bestuur.~~

~~Artikel 21. Dagelijks bestuur: samenstelling en benoeming~~

~~21.1 Het dagelijks bestuur bestaat uit zeven (7) leden, waaronder de voorzitter, de algemeen secretaris en de penningmeester.~~

~~21.2 Slechts leden van het algemeen bestuur kunnen lid van het dagelijks bestuur zijn.~~

~~21.3 De in artikel 20.4 bedoelde toetsingscommissie beoordeelt de benoembaarheid van de kandidaten met betrekking tot een functie in het dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur stelt een profielschets op voor de leden van het dagelijks bestuur en stelt de specifieke eisen vast die gelden voor de door het ledenparlement in functie gekozen leden van het dagelijks bestuur als bedoeld in artikel 20.5 en artikel 21.5. Deze profielschets alsmede de vaststelling van de specifieke eisen per functie behoeven de goedkeuring van het ledenparlement.~~

~~21.4 Het ledenparlement kan slechts leden van het algemeen bestuur benoemen in de functie als lid van het dagelijks bestuur. Deze benoeming kan gelijktijdig plaatsvinden met de benoeming tot lid van het algemeen bestuur of op een later moment. In het laatste geval, zal de in artikel 20.4 bedoelde toetsingscommissie ter gelegenheid van het voornemen tot benoeming van de betreffende kandidaat in de functie als lid van het dagelijks bestuur een beoordeling doen voor diens benoembaarheid met betrekking tot die functie.~~

~~21.5 De voorzitter van het algemeen bestuur vervult de functie van voorzitter van het dagelijks bestuur. De voorzitter, algemeen secretaris en penningmeester zijn bij hun benoeming in functie van rechtswege benoemd als lid van het dagelijks bestuur.~~

~~21.6 Het algemeen bestuur kan voor elk lid van het dagelijks bestuur een vervanger uit het midden van het dagelijks bestuur aanwijzen. Daarnaast wijst het algemeen bestuur uit de leden van het dagelijks bestuur minimaal een tweetal vice-voorzitters aan, die in geval van afwezigheid van de voorzitter zijn functie vervullen.~~

Artikel 19. ~~Artikel 22. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur~~ Bestuur: **defungeren en schorsing**

19.1 ~~22.1~~ Elk bestuurslid kan te allen tijde door ~~het ledenparlement~~ de raad van toezicht worden ontslagen of geschorst. ~~Daarnaast is de raad van toezicht te allen tijde bevoegd om een bestuurslid te schorsen, welke schorsing te allen tijde door het ledenparlement kan worden opgeheven. Een besluit tot schorsing of ontslag van de voorzitter van het algemeen bestuur kan door het ledenparlement slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van het aantal uitgebrachte stemmen.~~ Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

19.2 ~~22.2~~ Elk bestuurslid wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de raad van toezicht vier (4) jaar na zijn benoeming en nadat de raad van toezicht de goedkeuring van het congres heeft verkregen als bedoeld in artikel 18.4, tenzij ~~het ledenparlement~~ de raad van toezicht in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend bestuurslid is aansluitend ten hoogste tweemaal herbenoembaar.

19.3 ~~22.3~~ Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van zijn voorganger in. Het lidmaatschap van het ~~algemeen~~ bestuur eindigt voorts:

- (a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel ~~20.2~~ 18.2;
- (b) door zijn overlijden;
- (c) door zijn bedanken;
- (d) doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht;
- (e) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
- (f) door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;
- (g) door zijn ontslag door de raad van toezicht;
- (h) ~~(f)~~ doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.

Artikel 20. ~~Artikel 23. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur~~ Bestuur: **taken en bevoegdheden**

20.1 ~~23.1~~ Behoudens de beperkingen volgens de wet en de statuten is het ~~algemeen~~ bestuur belast met het besturen van de FNV-vereniging. Bij de vervulling van zijn taak richt het bestuur zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.

20.2 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijke gegevens.

~~23.2 Het dagelijks bestuur van de FNV-vereniging wordt door het algemeen bestuur toebedeeld aan de leden van het dagelijks bestuur.~~

~~23.3 Het algemeen bestuur heeft, onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, tot taak:~~

- ~~(a) het ontwikkelen en uitvoeren van beleid, binnen de door het ledenparlement en het algemeen bestuur gestelde kaders;~~
- ~~(b) het vaststellen van het beleid van de FNV-vereniging en de kaders voor op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau in te nemen standpunten, voor zover het sectorale afdelingen overstijgende onderwerpen betreft;~~
- ~~(c) het vaststellen van meerjarenplannen, het werkplan, de begroting en het jaarverslag alsmede het opmaken van de jaarrekening van de FNV-vereniging;~~
- ~~(d) het bewaken van de grondslag en leidende principes van de FNV-vereniging;~~

20.3 (e) Het bestuur stelt ten minste één keer per jaar de raad van toezicht ten minste één keer per jaar schriftelijk op de hoogte te stellen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, van de algemene en financiële risico's en van de gebruikte risico's en het beheers- en controlesysteem; controlesysteem van de FNV-vereniging.

~~Het algemeen bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.~~

~~23.4 Het dagelijks bestuur heeft voorts tot taak:~~

- ~~(a) het strategisch aansturen van de directe sectorale afdelingen en het toekennen van een budget aan ieder van deze directe sectorale afdelingen;~~
- ~~(b) het aansturen van de directie van de werkorganisatie van de FNV-vereniging, op basis van een daartoe opgesteld directiestatuut.~~

20.4 23.5 Het algemeen bestuur kan bij een taakverdeling bepalen met welke taak iedere bestuurder bestuurslid meer in het bijzonder zal zijn belast en maakt deze kenbaar aan het ledenparlement en aan de. Deze taakverdeling worden schriftelijk vastgelegd. De raad van toezicht kan de taakverdeling aan zijn goedkeuring onderwerpen. Het bestuur maakt een eventuele taakverdeling kenbaar aan de bondsraad.

20.5 23.6 Onverminderd het bepaalde in de wet en deze statuten, is het bestuur, ongeacht de een onderlinge taakverdeling, collegiaal verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn bestuurstaken.

20.6 23.7 Het algemeen bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de FNV-vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot

zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de FNV-vereniging ter zake van deze handelingen.

20.7 ~~23.8~~ Het ~~algemeen~~-bestuur dient bij het aangaan en wijzigen van collectieve overeenkomsten (een afvaardiging van) de leden die het betreft te raadplegen op de wijze als nader kan worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

20.8 ~~23.9~~ Het ~~algemeen~~-bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het ~~algemeen~~-bestuur worden benoemd. Het bestuur kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.

20.9 ~~23.10~~ Onverminderd het overigens in deze statuten bepaalde, hebben de leden van het ~~algemeen~~-bestuur toegang tot alle vergaderingen van organen, eenheden, commissies, en werkgroepen van de FNV-vereniging en het recht daar het woord te voeren. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, hebben de leden van het ~~algemeen~~-bestuur geen toegang tot vergaderingen van de raad van toezicht, tenzij op uitdrukkelijke uitnodiging van de raad van toezicht daartoe en onverminderd het bepaalde in artikel 28.8.

Artikel 21. ~~Artikel 24. Algemeen bestuur en dagelijks bestuur~~ Bestuur: besluitvorming

21.1 De vergaderingen van het bestuur worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige bestuurders de voorzitter van de vergadering aan, bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

21.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.

21.3 ~~24.1~~ Alle besluiten van het bestuur worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder bestuurslid heeft één (1) stem.

21.4 Het bestuur stelt een reglement vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming in en door het bestuur, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. De vaststelling, wijziging of beëindiging van deze regels vereisen de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.

21.5 ~~24.2~~ Van het verhandelde in elke vergadering van het ~~algemeen-bestuur-respectievelijk het dagelijks~~-bestuur worden notulen gehouden door de ~~algemeen~~-secretaris. De notulen ~~epgemaakt die~~ worden in de eerstvolgende vergadering ~~worden~~-vastgesteld door het bestuur en ten blijke daarvan ~~worden~~-ondertekend door de ~~algemeen-secretaris~~voorzitter en de ~~voorzitter~~secretaris van de desbetreffende vergadering.

21.6 ~~24.3~~ Besluiten van het ~~algemeen-bestuur-respectievelijk het dagelijks~~-bestuur kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende bestuursleden is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van

besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde bestuursleden.

21.7 ~~24.4~~ Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien het ~~algemeen~~ bestuur als gevolg daarvan geen besluit zou kunnen nemen, dan wordt het besluit genomen door de raad van toezicht.

~~24.5 Het algemeen bestuur respectievelijk het dagelijks bestuur zal bij reglement nadere regels kunnen vastleggen over het houden van vergaderingen respectievelijk de besluitvorming van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur.~~

Artikel 22. Artikel 25. Algemeen bestuur Bestuur: vertegenwoordiging

22.1 ~~25.1~~ Het ~~algemeen~~ bestuur is bevoegd de FNV-vereniging te vertegenwoordigen. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee (2) leden van het ~~dagelijks~~ bestuur, gezamenlijk handelend.

22.2 ~~25.2~~ Het ~~algemeen~~ bestuur kan functionarissen met algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid (doen) aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de FNV-vereniging met inachtneming van de begrenzing aan zijn bevoegdheid gesteld. Hun tituluur wordt door het ~~algemeen~~ bestuur bepaald.

~~25.3 In geval van een tegenstrijdig belang tussen de FNV-vereniging en een lid van het dagelijks bestuur wordt de FNV-vereniging vertegenwoordigd door twee andere leden van het dagelijks bestuur. In geval van een tegenstrijdig belang tussen de FNV-vereniging en een zodanig aantal leden van het dagelijks bestuur dat vertegenwoordiging door twee leden van het dagelijks bestuur niet mogelijk is, wordt de FNV-vereniging vertegenwoordigd door twee leden van het algemeen bestuur, niet zijnde een lid van het dagelijks bestuur, gezamenlijk handelend.~~

Artikel 23. Artikel 26. Goedkeuring bestuursbesluiten door het ledenparlement en de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen

23.1 Het bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht voor besluiten omtrent:

- (a) het huren, verhuren, verwerven, vervreemden of bezwaren van registergoederen boven de vijfhonderd duizend euro (EUR 500.000);
- (b) het bezwaren van roerende zaken en vorderingen boven de vijfhonderd duizend euro (EUR 500.000);
- (c) het verbinden van de FNV-vereniging of haar bezittingen voor schulden van derden door borgtocht of anderszins boven de vijfhonderd duizend euro (EUR 500.000);
- (d) het ter leen verstrekken en het ter leen opnemen van gelden met uitzondering van het opnemen van gelden in rekening courant bij de door de raad van toezicht aangewezen bankier(s) van de FNV-vereniging, mits de FNV-vereniging bij enige betrokken bankier niet debet komt te staan

voor een hoger bedrag dan door de raad van toezicht is vastgesteld en aan het bestuur is medegedeeld; de raad van toezicht is steeds bevoegd dat bedrag te wijzigen;

- (e) het toekennen aan een lid van het personeel van een vast jaarsalaris, hoger dan de bezoldiging in het vastgestelde bezoldigingsbeleid;
- (f) het voeren van gedingen, zowel eisend als verwerend - daaronder echter niet begrepen (i) het innen van vorderingen, het nemen van conservatoire en andere rechtsmaatregelen, welke geen uitstel gedogen, (ii) gerelateerd aan inhoudelijk vakbondswerk en (iii) vertegenwoordiging van de FNV-vereniging in kort geding -, het berusten in tegen de FNV-vereniging aanhangig gemaakte rechtsgedingen, het opdragen van bestaande geschillen aan de beslissing van scheidslieden of bindende adviseurs, allen uitsluitend voor zover het meer dan vijfhonderd duizend euro (EUR 500.000) beloopt;
- (g) het doen van een voorstel tot juridische fusie, juridische splitsing, omzetting of ontbinding van de FNV-vereniging;
- (h) het aangaan van alle rechtshandelingen, andere dan hiervoor genoemd, waarvan het belang of de waarde een bedrag van een miljoen euro (EUR 1.000.000) te boven gaat of waardoor de FNV-vereniging voor langer dan één jaar wordt verbonden;

De raad van toezicht is steeds bevoegd de hiervoor genoemde bedragen te verhogen. Voor de toepassing van de geldelijke bedragen genoemd in dit artikel worden met elkaar samenhangende handelingen als één handeling beschouwd.

23.2

~~26.1~~ Onverminderd de overige bevoegdheden die in deze statuten aan ~~het ledenparlement~~ de bondsraad zijn toegekend, zijn aan de goedkeuring van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad onderworpen de besluiten van het ~~algemeen~~ bestuur omtrent:

- (a) ~~het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid~~ de kaders ten aanzien van het arbeidsvoorwaardenbeleid;
- (b) ~~de begroting en het jaarplan~~ sectoroverschrijdende kaders en principes voor het lange termijnbeleid van de FNV-vereniging;
- (c) ~~de kaders ten aanzien~~ begroting van de FNV-vereniging;
- (d) ~~(i) de kaders ten aanzien van:~~ (i) het actuele beleid en het daaruit voortvloeiende onderhandelingsmandaat voor het algemeen bestuur; en
(ii) (ii) het daadwerkelijke onderhandelingsresultaat.

~~26.2 Het ledenparlement is voorts bevoegd andere besluiten van het algemeen bestuur aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het algemeen bestuur te worden meegedeeld.~~

- (e) het middellange termijnplan inzake het sectorale afdelingen overstijgende beleid;
- (f) het jaarplan van de FNV-vereniging;

- (g) de profielschets voor de leden van het bestuur en de raad van toezicht, zoals bedoeld in de artikelen 18.3 en 25.3; en
- (h) alle andere onderwerpen die het bestuur nuttig en wenselijk acht.
- 23.3 ~~26.3~~ Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen onderworpen de besluiten van het ~~algemeen~~-bestuur omtrent:
- (a) het jaarlijkse werkplan en de begroting;
 - (b) de algemene voorwaarden;
 - (c) het kaderstatuut;
 - (d) de ~~personele~~financiële kaders;~~;~~₁
- ~~(e) de financiële kaders;~~
- ~~(f) de bestemming van het financieel resultaat;~~
- ~~alles~~—voor zover het de leden-natuurlijke personen van de directe sectorale afdelingen betreft.
- ~~Voorts is de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen bevoegd om op hun aanvraag of op voorstel van het algemeen bestuur andere besluiten van het algemeen bestuur die de directe sectorale afdelingen aangaan, aan de goedkeuring van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het algemeen bestuur te worden meegedeeld.~~
- 23.4 ~~26.4~~ Het ontbreken van de goedkeuring van ~~het ledenparlement~~de raad van toezicht, de bondsraad, respectievelijk de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen ~~op een besluit als bedoeld in artikel 26.1, 26.2 respectievelijk 26.3~~ tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het ~~algemeen~~-bestuur en zijn leden niet aan.

Artikel 24. ~~Artikel 27.~~ Ontstentenis en belet

In geval van ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overblijvende bestuursleden tijdelijk met het besturen van de FNV-vereniging belast. Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, zal de raad van toezicht al dan niet uit ~~haar~~zijn midden ~~eenéén~~ of meer natuurlijke personen aanwijzen die tijdelijk belast zullen zijn met de taken en bevoegdheden van het ~~algemeen~~-bestuur. Indien de raad van toezicht ~~eenéén~~ of meer personen uit ~~haar~~zijn midden als zodanig aanwijst, dan zullen deze personen (tijdelijk) aftreden als lid van de raad van toezicht.

Hoofdstuk 6. Raad van Toezicht

Artikel 25. ~~Artikel 28.~~ Raad van toezicht: samenstelling, benoeming

- 25.1 ~~28.1~~ De FNV-vereniging heeft een raad van toezicht bestaande uit vijf (5) ~~natuurlijke personen~~leden.
- ~~28.2 Leden van de raad van toezicht worden uit of buiten de leden benoemd, mits een buiten de leden benoemd lid van de raad van toezicht ter gelegenheid van zijn benoeming alsnog lid wordt van de FNV-vereniging of de betreffende persoon~~

~~reeds lid is of ter gelegenheid van zijn benoeming lid wordt van een lid-rechtspersoon.~~

25.2 Zowel leden van de FNV-vereniging als niet leden met affiniteit met de FNV-vereniging kunnen lid van de raad van toezicht zijn. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de raad van toezicht zijn.

25.3 ~~28.3~~ Een lid van de raad van toezicht kan niet zijn:

- (a) een persoon die zitting heeft in het ~~algemeen~~-bestuur of voorheen zitting had in het ~~algemeen~~-bestuur tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
- (b) een persoon die zitting heeft in het statutair bestuur van een lid-rechtspersoon of daarin voorheen zitting had tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
- (c) een persoon die afgevaardigde of plaatsvervanger van een afgevaardigde is of voorheen was tot vier (4) jaar na het einde van die functie;
- (d) een persoon die een belangrijke (zakelijke) relatie heeft met de FNV-vereniging tot vier (4) jaar na het eindigen van die belangrijke (zakelijke) relatie;
- (e) een persoon die in dienst is van of direct of indirect ingehuurd is door de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon of dat voorheen was, tot vier (4) na het einde van het dienstverband of de inhuur, tenzij deze inhuur of het dienstverband louter zag op het verrichten van kaderwerkzaamheden op basis van een daartoe gemaakte afspraak;
- (f) een echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van de raad van toezicht of van een lid van het ~~algemeen~~-bestuur;
- (g) personen die rechtstreeks of zijdelings, indirect of direct persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de FNV-vereniging;
- (h) een persoon die een zodanige andere functie bekleedt of op een zodanige andere manier in relatie staat tot de FNV-vereniging dat het lidmaatschap van de raad van toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de FNV-vereniging, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen;
- (i) een persoon die geen relevante verklaring omtrent het gedrag (kan) overleggen of anderszins niet voldoet aan de criteria die zijn opgenomen in de in artikel ~~28.4~~25.4 bedoelde profielschets.

25.4 ~~28.4 Het algemeen-bestuur stelt~~De raad van toezicht stelt, met instemming van de bondsraad, een profielschets voor de samenstelling van de raad van toezicht vast, rekening houdend met de aard van de FNV-vereniging, haar activiteiten-~~en~~, de gewenste deskundigheid en achtergrond en onafhankelijkheid van de leden van de raad van toezicht. ~~Deze~~De raad van toezicht kan de ondernemingsraad van de FNV-vereniging alsmede de vergadering van leden-rechtspersonen een aanbevelingsrecht toekennen met betrekking tot de benoeming van één of meer

leden van de raad van toezicht, welke zal worden opgenomen in de profielschets-
behoeft goedkeuring van het ledenparlement.

25.5 ~~28.5 De leden~~ Leden van de raad van toezicht worden ~~zo spoedig mogelijk bij of na~~
~~het ontstaan van een vacature~~ benoemd door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad op
bindende voordracht van ~~het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur draagt per~~
~~te vervullen vacature~~ de raad van toezicht. Indien de voordracht één kandidaat
voor:-

~~28.6 een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de~~
~~kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt~~
~~ontnomen. De bondsraad kan steeds het bindende karakter van de voordracht~~
~~ontnemen bij een besluit genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen,~~
~~welke twee/derde ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd.~~
~~Indien Het algemeen bestuur is gehouden zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen~~
~~twaaalf (12) maanden na het ontstaan van de vacature de voordracht op te maken.~~
~~Het ledenparlement is vrij in de benoeming van een lid van de raad van toezicht~~
~~indien het algemeen bestuur niet binnen twaaalf (12) maanden na het ontstaan van~~
~~de vacature een voordracht heeft opgemaakt.~~

~~28.7 Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een besluit van~~
~~het ledenparlement, genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde~~
~~van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft~~
~~van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden~~
~~uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde~~
~~(afgevaardigden B van) leden rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij~~
~~geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.~~

~~28.8 Het besluit over de voordracht heeft tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het~~
~~bindend~~ het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen dan zal de raad
van toezicht een nieuwe voordracht opmaken.

~~28.9 Indien het ledenparlement besluit aan de voordracht als bedoeld in artikel 28.5 het~~
~~bindend karakter te ontnemen, dan zal door het algemeen bestuur zo spoedig~~
~~mogelijk een nieuwe bindende voordracht worden opgemaakt.~~

25.6 ~~28.10 Bij een~~ de voordracht ~~tot benoeming van een lid van de raad van toezicht,~~
worden van de kandidaat ~~meegedeeld~~ medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de
betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in
verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht.
Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van
toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een
zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan.

25.7 ~~-De voordracht tot benoeming of herbenoeming~~ van een lid van de raad van
toezicht worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de
wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.

25.8 ~~28.11~~ De raad van toezicht benoemt één (1) van de leden van de raad van toezicht tot voorzitter en één van de leden van de raad van toezicht tot vice-voorzitter van de raad van toezicht.

25.9 ~~28.12~~ Een niet voltallige raad van toezicht behoudt zijn bevoegdheden.

~~28.13 De vergoeding van de leden van de raad van toezicht wordt op voorstel van het algemeen bestuur vastgesteld door het ledenparlement.~~

25.10 De vereniging heeft een beleid op het terrein van bezoldiging van de raad van toezicht. Het beleid wordt op voorstel van de raad van toezicht vastgesteld door de bondsraad. Met inachtneming van het hiervoor bedoelde bezoldigingsbeleid stelt de raad van toezicht de bezoldiging van leden van de raad van toezicht vast. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het vaststellen van zijn eigen bezoldiging.

Artikel 26. ~~Artikel 29.~~ Raad van toezicht: defungeren en schorsing

26.1 ~~29.1~~ Elk lid van de raad van toezicht kan te allen tijde door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad worden ontslagen of geschorst. Het besluit van de bondsraad tot ontslag of schorsing wordt genomen met twee/derde van de uitgebrachte stemmen, welke twee/derde ten minste twee/derde van de afgevaardigden vertegenwoordigd. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

26.2 ~~29.2~~ Elk lid van de raad van toezicht wordt voor vier (4) jaar benoemd en treedt af uiterlijk op de eerste vergadering van de bondsraad vier (4) jaar na zijn benoeming, tenzij ~~het ledenparlement~~ de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit. Een aftredend lid van de raad van toezicht is aansluitend ten hoogste eenmaal herbenoembaar.

26.3 ~~29.3~~ Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster niet de plaats van zijn voorganger in, maar wordt benoemd voor vier (4) jaar, tenzij ~~het ledenparlement~~ de bondsraad in een specifiek geval – al dan niet gedurende de zittingsperiode – anders besluit.

26.4 ~~29.4~~ Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt voorts:

~~(a) door het niet langer voldoen aan de kwaliteitseisen als bedoeld in artikel 28.3;~~

(a) ~~(b)~~ door zijn overlijden;

(b) ~~(c)~~ door zijn bedanken;

(c) ~~(d)~~ doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet of een vergelijkbare procedure naar buitenlands recht;

(d) ~~(e)~~ door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld.

(e) ~~(f)~~ door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd of door zijn aftreden volgens het rooster van aftreden;

(f) ~~(g)~~ door zijn ontslag ~~verleend~~ door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad;

- (g) ~~(h)~~ doordat hem een civielrechtelijk bestuursverbod of schorsing is opgelegd als bedoeld in de Faillissementswet.

Artikel 27. Artikel 30. Raad van toezicht: taak

- 27.1 ~~30.1~~ De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het ~~algemeen~~ bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. De raad van toezicht staat het ~~algemeen~~ bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie.
- 27.2 De raad van toezicht is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door de raad van toezicht worden benoemd. De raad van toezicht kan regels vaststellen omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door een commissie.
- 27.3 ~~30.2~~ De raad van toezicht is gehouden om jaarlijks aan de bondsraad schriftelijk verantwoording op hoofdlijnen af te leggen over het door haar uitgevoerde toezicht.
- 27.4 Ieder lid van de raad van toezicht heeft toegang tot de gebouwen, terreinen en werknemers van de FNV-vereniging en is bevoegd de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de FNV-vereniging in te zien. De raad van toezicht kan één (1) of meer personen uit zijn midden of een deskundige aanwijzen om deze bevoegdheden uit te oefenen. De raad van toezicht kan zich ook overigens door deskundigen laten bijstaan. De kosten van dergelijke bijstand zijn voor rekening van de FNV-vereniging.

Artikel 28. Artikel 31. Raad van toezicht-vergaderingen: besluitvorming

- 28.1 De vergaderingen van de raad van toezicht worden geleid door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger. Bij hun afwezigheid wijzen de ter vergadering aanwezige leden van de raad van toezicht de voorzitter van de vergadering aan, bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
- 28.2 De voorzitter van de vergadering wijst voor de vergadering een secretaris van de vergadering aan.
- 28.3 ~~31.1~~ Alle besluiten van de raad van toezicht worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één (1) stem.
- 28.4 De raad van toezicht stelt verdere regels vast omtrent de werkwijze van en de besluitvorming door de raad van toezicht, in aanvulling op hetgeen daaromtrent in deze statuten is bepaald. Deze regels worden schriftelijk vastgelegd. Dergelijke reglementen mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.
- 28.5 ~~31.2~~ Van het verhandelde in elke vergadering van de raad van toezicht worden onder verantwoordelijkheid van de raad van toezicht notulen gehouden door de secretaris. De notulen opgemaakt die worden in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld door de raad van toezicht en ten blijke daarvan worden

ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de ~~raad van toezicht~~ desbetreffende vergadering.

28.6 ~~31.3~~ Besluiten van de raad van toezicht kunnen in plaats van in vergadering ook schriftelijk buiten vergadering worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan de desbetreffende leden van de raad van toezicht is voorgelegd en geen van hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht.

28.7 ~~31.4~~ Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden organisatie. Indien alle leden van de raad van toezicht een dergelijk persoonlijk belang hebben, dan wordt het besluit toch genomen door de raad van toezicht, onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

~~31.5 Het algemeen bestuur zal na advies van de raad van toezicht en na goedkeuring van het ledenparlement bij reglement nadere regels kunnen vastleggen over de profielschets voor en de werving van de leden van de raad van toezicht, het houden van vergaderingen en de besluitvorming van de raad van toezicht, informatieverschaffing aan en informatievergaring door de raad van toezicht, het instellen en opheffen van commissies door de raad van toezicht en het afleggen van verantwoording door de raad van toezicht.~~

28.8 ~~31.6~~ Het bestuur en de raad van toezicht zullen minstens vier (4) keer per jaar gezamenlijk vergaderen. Leden van het ~~algemeen~~ bestuur zullen daarnaast, indien zij daartoe worden uitgenodigd door de raad van toezicht, de vergaderingen van de raad van toezicht bijwonen en aldaar alle door de raad van toezicht verlangde inlichtingen verstrekken.

Artikel 29. Artikel 32. Ontstentenis en belet

In geval van ontstentenis of belet van een lid van de raad van toezicht zijn de overige leden van de raad van toezicht belast met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht.

In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht worden de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht uitgeoefend door een of meer personen die daartoe door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad worden aangewezen, welk besluit met een gewone meerderheid en zonder quorum wordt genomen.

~~Artikel 33. Commissies uit de raad van toezicht~~

~~Uit het midden van de raad van toezicht kunnen door de raad van toezicht een of meer vaste commissies of commissies ad hoc worden ingesteld en opgeheven. Bij het reglement als bedoeld in artikel 31.5 kunnen daarover nadere regels worden vastgesteld.~~

Hoofdstuk 7. Sectorale Afdelingen. Netwerken.

~~Ledenparlement~~Bondsraad

Artikel 30. ~~Artikel 34.~~ Sectorale afdelingen

30.1 ~~34.1~~ De FNV-vereniging kent:

- (a) directe sectorale afdelingen; en
- (b) indirecte sectorale afdelingen.

30.2 ~~34.2~~ Een lid-rechtspersoon vormt op zichzelf een indirecte sectorale afdeling. ~~Het ledenparlement~~De bondsraad stelt, op voorstel van het ~~algemeen~~-bestuur, de directe sectorale afdelingen vast. Een directe sectorale afdeling kan twee (2) of meer subsectoren vaststellen.

30.3 ~~34.3~~ Ieder lid-natuurlijke persoon behoort tot één (1) directe sectorale afdeling en kan daarbinnen tot één (1) subsector behoren. ~~Ten~~Met inachtneming van het artikel 30.4 bepaalde zal ten aanzien van ieder lid-natuurlijke persoon ~~zal~~ worden vastgesteld tot welke directe sectorale afdeling hij behoort.

30.4 ~~34.4~~ Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd om schriftelijk aan het ~~algemeen~~-bestuur aan te geven tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, evenwel met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~42.4~~38.4. Indien van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke directe sectorale afdeling hij behoort, is het ~~algemeen~~-bestuur bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een directe sectorale afdeling in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is voorts bevoegd om schriftelijk aan het ~~algemeen~~-bestuur opgave te doen indien hij bij een andere directe sectorale afdeling ingedeeld wenst te worden. Het ~~algemeen~~-bestuur zal opgavende opgave van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.

30.5 ~~34.5~~ Als een directe sectorale afdeling is verdeeld in ~~één of meer~~-subsectoren, dan behoort ieder lid-natuurlijke persoon dat tot de betreffende directe sectorale afdeling behoort tevens tot een subsector van die betreffende directe sectorale afdeling en zal door de betreffende organisatorische eenheid worden vastgesteld tot welke subsector hij behoort. Een lid-natuurlijke persoon is bevoegd, om schriftelijk aan de organisatorische eenheid die daartoe is aangewezen in het in artikel ~~34.7~~30.7 bedoelde reglement, aan te geven tot welke subsector hij behoort. Als van een lid-natuurlijke persoon niet bekend is tot welke subsector hij behoort, dan is de betreffende organisatorische eenheid bevoegd het desbetreffende lid-natuurlijke persoon in een subsector in te delen. Een lid-natuurlijke persoon is verder bevoegd om schriftelijk aan de betreffende organisatorische eenheid opgave te doen als hij bij een andere subsector ingedeeld wenst te worden. Vorenbedoelde organisatorische eenheid zal opgaven van een lid-natuurlijke persoon volgen tenzij daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan.

30.6 ~~34.6~~ Directe sectorale afdelingen beschikken, binnen de beleids- en financiële kaders van de FNV-vereniging over de navolgende bevoegdheden:

- (a) het inrichten en laten functioneren van één of meer democratische (niet-statutaire) eenheden, waarlangs de leden die behoren tot een directe sectorale afdeling daarin invloed kunnen uitoefenen;
- (b) het ontwikkelen en bepalen van de inzet van het beleid voor een directe sectorale afdeling en dat (doen) vastleggen in een meerjaren- en jaarplan voor de desbetreffende directe sectorale afdeling, binnen toegekende budgetten;
- (c) het bepalen van de inzet van een directe sectorale afdeling ten aanzien van sectorale afdeling overstijgende zaken, dan wel het hebben van een oordeel over de inzet van de FNV-vereniging bij sectorale afdelingoverstijgende zaken;
- (d) het zich kunnen uitspreken over de uitvoering van besluiten van het ~~algemeen~~-bestuur en/of ~~ledenparlement~~de bondsraad als het gaat om sectorale afdelingoverstijgende zaken, waaronder begrepen, maar niet daartoe beperkt de deelname aan campagnes;
- (e) het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling;
- (f) het ondersteunen en ontwikkelen van de kwaliteit van de arbeid en regelingen binnen de directe sectorale afdelingen;
- (g) het doen van voorstellen en het uitbrengen van adviezen aan het ~~algemeen~~-bestuur en/of ~~het ledenparlement~~de bondsraad over onderwerpen die een directe sectorale afdeling van belang acht;
- (h) het ~~stellen van kandidaten~~geven van advies aan de raad van toezicht ten aanzien van een profielschets voor het ~~algemeen~~lidmaatschap van het bestuur, zoals bepaald in artikel ~~20.4(a)~~18.3 van deze statuten;
- (i) het met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~40.7~~36.7(f) ontslaan van een afgevaardigde A.

30.7 ~~34.7~~ Bij reglement worden nadere regels omtrent de algemene inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de directe sectorale afdelingen vastgesteld alsmede van de mogelijke toedeling van de statutaire bevoegdheden van directe sectorale afdelingen aan organen en/of eenheden op het niveau van de directe sectorale afdelingen.

Artikel 31. ~~Artikel 35.~~ Vergaderingen van directe sectorale afdelingen

31.1 ~~35.1~~ In een vergadering van een directe sectorale afdeling heeft ieder lid-natuurlijke persoon dat tot die directe sectorale afdeling behoort, één (1) stem.

31.2 ~~35.2~~ Besluiten van een directe sectorale afdeling worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

31.3 ~~35.3~~ Toegang tot een vergadering van een directe sectorale afdeling hebben:

- (a) de leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren;
- (b) de leden van het ~~algemeen~~-bestuur en de raad van toezicht;

- (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.

31.4 ~~35.4~~ Per directe sectorale afdeling- worden op voorstel van de desbetreffende directe sectorale afdeling bij reglement door het ~~algemeen~~-bestuur met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel ~~34.7~~30.7 en met goedkeuring van ~~het Ledenparlement~~de bondsraad nadere regels vastgesteld omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in de betreffende sectorale afdeling, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende directe sectorale afdeling bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.

Het ~~algemeen~~-bestuur kan op voorstel van een directe sectorale afdeling bij reglement met inachtneming van de regels als bedoeld in artikel ~~34.7~~30.7 nadere regels vaststellen omtrent de inrichting, activiteiten, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in een door de sector ingestelde eenheid, waaronder begrepen welke eenheid of welk orgaan van de betreffende door de sector ingestelde eenheid bevoegd is tot uitoefening van de aan haar toekomende bevoegdheden.

Artikel 32. ~~Artikel 36.~~ Vergadering van leden-rechtspersonen

32.1 ~~36.1~~ In de Vergadering van leden-rechtspersonen heeft ieder lid-rechtspersoon één (1) stem.

32.2 ~~-~~Besluiten van de Vergadering van leden-rechtspersonen worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

32.3 Toegang tot een Vergadering van leden-rechtspersonen hebben:

- (a) de bestuurders van de leden-rechtspersonen;
- (b) de leden van het bestuur en de raad van toezicht;
- (c) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist.

32.4 ~~36.2~~ De Vergadering van leden-rechtspersonen kan op voorstel van het ~~algemeen~~-bestuur bij reglement nadere regels vaststellen voor haar werkwijze, algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, vergaderingen en besluitvorming.

32.5 ~~36.3~~ Er vindt regulier overleg plaats tussen het ~~dagelijks~~-bestuur en de Vergadering van leden-rechtspersonen aangaande aspecten van sector overstijgende aangelegenheden.

32.6 ~~36.4~~ Jaarlijks vindt er vóór één (1) juli ten minste één (1) maal overleg plaats tussen de Vergadering van leden-rechtspersonen en het ~~algemeen~~-bestuur ten aanzien van aard, omvang, kwaliteit, uitvoering, kosten en vernieuwing van contracten (indien aan de orde), die in relatie staan met de A-taken van de FNV-vereniging zoals vastgelegd in de congresnota van de FNV-vereniging van veertien (14) mei tweeduizend dertien (2013).

32.7 ~~36.5~~ De Vergadering van leden-rechtspersonen kan gevraagd en ongevraagd zwaarwegend advies uitbrengen aan het ~~algemeen~~-bestuur over het doelmatig en

doeltreffend functioneren van de FNV-vereniging en over de samenwerking tussen de FNV-vereniging en de leden-rechtspersonen alsmede omtrent de sector-overstijgende financiële aangelegenheden. Indien de Vergadering van leden-rechtspersonen een dergelijk advies aan het ~~algemeen~~ bestuur uitbrengt, dan brengt zij gelijktijdig een kopie van dit advies ter kennis aan de raad van toezicht.-

Artikel 33. ~~Artikel 37.~~ Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen

- 33.1 ~~37.1~~ In de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen heeft iedere afgevaardigde A ~~die zitting heeft in het ledenparlement~~ één (1) stem.
- 33.2 ~~37.2~~ Besluiten van de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen worden genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, ~~in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A tezamen kan worden uitgebracht.~~
- 33.3 ~~37.3~~ Op de verdere inrichting, werkwijze en besluitvorming binnen de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen zijn de bepalingen over de inrichting, werkwijze en besluitvorming van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing, daaronder begrepen de bepalingen over de plaatsvervangende afgevaardigden.
- 33.4 ~~37.4~~ De vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen ~~stelt kan~~ op voorstel van het ~~algemeen~~ bestuur ~~bij reglement~~ nadere regels ~~vast voor (de werkwijze van) de Vergadering vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen, waaronder expliciet begrepen een nadere uitwerking van de in artikel 26.3(a) tot en met 26.3(f) vermelde begrippen.~~

Artikel 34. ~~Artikel 38.~~ Netwerken

- 34.1 ~~38.1~~ Het ~~algemeen~~ bestuur kan – al dan niet op verzoek van een sectorale afdeling of een aantal sectorale afdelingen – besluiten tot het instellen van een of meer netwerken.
- 34.2 ~~38.2~~ Het ~~algemeen~~ bestuur stelt, ~~onder goedkeuring van het ledenparlement,~~ de eisen vast waaraan moet zijn voldaan teneinde in aanmerking te komen voor de instelling als netwerk.
- ~~38.3 Bij reglement kunnen per netwerk de bevoegdheden en de organisatie en de wijze van besluitvorming worden vastgesteld.~~
- 34.3 Het bestuur kan nadere regels vaststellen omtrent de algemene inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door de netwerken.

Artikel 35. Artikel 39. Lokale netwerken

35.1 ~~39.1~~ De FNV-vereniging kent lokale netwerken. Deze netwerken hebben als mogelijke taken:

- (a) collectieve, sectoroverstijgende belangenbehartiging op lokaal niveau;
- (b) betrokkenheid bij individuele belangenbehartiging;
- (c) verenigingsactiviteiten als informatiebijeenkomsten en huldigen jubilarissen.

35.2 ~~39.2~~ De bevoegdheid tot het instellen en het bepalen van de grenzen van lokale netwerken rust bij het ~~algemeen~~-bestuur, in overleg met bestaande lokale afdelingen en lokale groepen van de sectorale afdelingen.

35.3 ~~39.3~~ ~~Bij reglement worden~~ Het bestuur kan nadere regels ~~vastgesteld vaststellen~~ omtrent de ~~samenstelling en verkiezing van het bestuur, de bevoegdheden, de algemene~~ inrichting, activiteiten, bevoegdheden en uitoefening van bevoegdheden, faciliteiten en geldmiddelen van en de besluitvorming in en door lokale netwerken. Hierbij is uitgangspunt dat de financiering is gebaseerd op activiteitenbegrotingen.

35.4 ~~39.4~~ De vakbondshuizen kunnen ruimte bieden aan activiteiten van lokale netwerken, afhankelijk van de regionale situatie.

35.5 ~~39.5~~ Een lokaal netwerk kent een door de leden in die regio gekozen bestuur.

Artikel 36. Artikel 40. Ledenparlement Bondsraad

36.1 ~~40.1~~ Aan ~~het ledenparlement~~ de bondsraad komen in de FNV-vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen van de FNV-vereniging zijn opgedragen.

36.2 ~~40.2~~ ~~Het ledenparlement~~ De bondsraad bestaat uit ~~honderd (100)~~ een aantal afgevaardigden, te ~~weten~~ berekenen als volgt:

- (a) een aantal afgevaardigden A dat gelijk is aan ~~honderd~~ éénhonderd (100) vermenigvuldigd met het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging gedeeld door het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; én
- (b) de leden-rechtspersonen, vertegenwoordigd door een aantal afgevaardigden B dat gelijk is aan ~~honderd~~ éénhonderd (100), verminderd met het aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel ~~40.2~~ 36.2(a)) en – indien het bepaalde in artikel ~~40.2~~ 38.2(a) toepassing vindt – vermeerderd met het aantal dat correspondeert met de in artikel ~~42.2~~ 38.2(a) bedoelde vermindering.

Met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in ~~het ledenparlement~~ de bondsraad zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt.

De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).

- 36.3 ~~40.3~~ De afgevaardigden A worden door en uit de leden-natuurlijke personen gekozen, op de wijze als bepaald in artikel ~~42~~38, waarbij een afgevaardigde A of plaatsvervanger na het accepteren van diens functie geen deel (meer) mag uitmaken van het ~~algemeen~~-bestuur of de raad van toezicht van de FNV-vereniging.
- 36.4 ~~40.4~~ De afgevaardigden A worden telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.
- 36.5 ~~40.5~~ De afgevaardigden A zijn aansluitend ten hoogste twee (2) maal herkiesbaar, onverminderd het bepaalde in artikel ~~40.7~~36.7.
- 36.6 ~~40.6~~ Het ~~algemeen~~-bestuur houdt voor iedere afgevaardigde A het aantal voor hem resterende zittingstermijnen bij, rekening houdend met het in artikel ~~40.5~~36.5 bepaalde.
- 36.7 ~~40.7~~ Een afgevaardigde A defungeert ~~tussentijds~~:
- (a) door zijn vrijwillig terugtreden;
 - (b) door het eindigen van zijn lidmaatschap van de FNV-vereniging;
 - (c) doordat hij in dienst treedt van de FNV-vereniging of een lid-rechtspersoon, tenzij de betreffende afgevaardigde is verkozen namens de ~~(sub)~~-sector of subsector die het personeel van de FNV-vereniging vertegenwoordigt;
 - (d) door zijn ondercuratelestelling of door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - (e) door opheffing van de directe sectorale afdeling waarvan hij afgevaardigde A is;
 - (f) door ontslag, al dan niet op verzoek van het ~~algemeen~~-bestuur en/of de raad van toezicht, door de directe sectorale afdeling of de sectorraad van de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen-
~~op grond van i.) gewichtige redenen die maken dat in redelijkheid de uitoefening van de functie van afgevaardigde niet kan worden voortgezet of ii.) verwaarlozing van zijn taak als afgevaardigde. Beide gronden.~~
Gronden voor ontslag worden nader uitgewerkt in het reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen als bedoeld in artikel ~~34.7~~30.7. In dit reglement worden tevens nadere regels gesteld omtrent de indiening en de behandeling van een verzoek tot ontslag;
 - (g) door zijn overlijden;

- (h) direct voorafgaande aan het moment dat ingevolge het bepaalde in artikel ~~20.7~~[Artikel 38](#) door middel van nieuwe verkiezingen afgevaardigden in ~~het ledenparlement~~[de bondsraad](#) zijn verkozen.

[36.8](#) ~~40.8~~ Een afgevaardigde [A](#) die niet langer behoort tot de directe sectorale afdeling die hem tot afgevaardigde A heeft gekozen, mag de periode waarvoor hij is verkozen in functie blijven.

[36.9](#) ~~40.9 Het ledenparlement~~[De bondsraad](#) is bevoegd om – na overleg met het ~~algemeen~~ bestuur – een of meer commissies in te stellen en af te schaffen, onverminderd het bepaalde in artikel ~~40.46~~

[36.10](#) ~~40.10 Een niet-voltallig ledenparlement~~[niet-voltallige bondsraad](#) behoudt zijn bevoegdheden.

[Artikel 37.](#) ~~Artikel 41.~~ Plaatsvervangende afgevaardigden

[37.1](#) ~~41.1~~ Plaatsvervangende afgevaardigden wordt geregeld in het reglement omtrent de verkiezing van afgevaardigden. Indien een plaatsvervanger een afgevaardigde vervangt, zal hij voor de toepassing van deze statuten en de desbetreffende reglementen worden aangemerkt als afgevaardigde.

[37.2](#) ~~41.2~~ Op de verkiezing van plaatsvervangers respectievelijk het defungeren van plaatsvervangers zijn de bepalingen en reglementen omtrent afgevaardigden van overeenkomstige toepassing.

[37.3](#) ~~41.3~~ Bij ontstentenis of belet van een afgevaardigde wordt op grond van een schriftelijke verklaring van de desbetreffende afgevaardigde, de afgevaardigde vervangen door een plaatsvervanger.
Indien geen plaatsvervanger beschikbaar is, kan door de desbetreffende afgevaardigde een volmacht worden verleend met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~45~~[41](#).

[Artikel 38.](#) ~~Artikel 42.~~ Verkiezing van afgevaardigden

[38.1](#) ~~42.1~~ Iedere directe sectorale afdeling is bevoegd een percentage van het aantal afgevaardigden A als bedoeld in artikel ~~40.236.2~~[36.2](#)(a) te benoemen, welk percentage gelijk is aan het procentuele aantal leden-natuurlijke personen behorend tot de desbetreffende directe sectorale afdeling ten opzichte van het totale aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging. Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is de hoogte van het getal achter de komma beslissend voor de toedeling van het aantal restzetels voor afgevaardigden A, zodanig dat de eerste restzetel voor afgevaardigden A toekomt aan de directe sectorale afdeling met het hoogste getal achter de komma, de tweede restzetel voor afgevaardigden A toekomt aan de directe sectorale afdeling met het daarna hoogste getal achter de komma en zo verder tot alle restzetels verdeeld zijn.

- 38.2 ~~42.2~~ Een directe sectorale afdeling kan echter in totaal niet meer dan drieëndertig (33) afgevaardigden A benoemen. Indien als gevolg van de in de laatste volzin van artikel ~~42.1~~38.1 vermelde begrenzing ten aanzien van een directe sectorale afdeling een aantal afgevaardigden A vrijvalt, heeft dat de navolgende gevolgen:
- (a) enerzijds vermindering van het totaal aantal afgevaardigden A (als bedoeld in artikel ~~40.2~~36.2(a)) met een aantal dat gelijk is aan het vrijgevallen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden van de leden-rechtspersonen ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk; en
 - (b) anderzijds toedeling van het vrijgevallen aantal afgevaardigden A vermenigvuldigd met het percentuele aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging ten opzichte van het totaal aantal leden-natuurlijke personen van de FNV-vereniging en de leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk, aan de overige directe sectorale afdelingen naar de onderlinge verhouding van de tot ieder van deze overige directe sectorale afdelingen behorende aantal leden-natuurlijke personen.
- Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling op eenzelfde wijze als omschreven in artikel ~~42.1~~38.1.
- 38.3 ~~42.3~~ In tussentijdse vacatures zal uiterlijk binnen zes (6) maanden na het ontstaan van de vacature worden voorzien. In het reglement als bedoeld in artikel ~~47.13~~43.12 kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het voorzien in tussentijdse vacatures.
- 38.4 ~~42.4~~ Met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling zijn bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig maart van het kalenderjaar waarin de reguliere verkiezing van afgevaardigden plaatsvindt. Indien en zodra een lid-natuurlijke persoon tevens lid is van een lid-rechtspersoon, dan zal het desbetreffende lid-natuurlijke persoon slechts meetellen voor de directe sectorale afdeling waartoe hij op grond van het bepaalde in de artikelen ~~34.3 en 34.4~~30.3 en 30.4 behoort, tenzij het desbetreffende lid-natuurlijke persoon schriftelijk aan het ~~algemeen~~ bestuur en de desbetreffende lid-rechtspersoon kenbaar heeft gemaakt dat hij voor het desbetreffende lid-rechtspersoon wenst mee te tellen.
- 38.5 ~~42.5~~ Aan de besluitvorming omtrent de benoeming van een afgevaardigde A door een directe sectorale afdeling dienen alle leden-natuurlijke personen die tot die directe sectorale afdeling behoren, deel te kunnen nemen.
- 38.6 ~~42.6~~ Bij de verkiezing van afgevaardigden voor ~~het ledenparlement~~de bondsraad zijn pluriformiteit, diversiteit en, indien en voor zover lokale netwerken binnen een

sectorale afdeling zijn ingesteld, belangenbehartiging door en vanuit lokale netwerken het uitgangspunt. Ter invulling van voornoemde uitgangspunten stelt het bestuur een profielschets op voor de verkiezing van afgevaardigden A, waarbij tevens kennis, kunde en (actieve) betrokkenheid als uitgangspunten worden meegenomen.

38.7 ~~42.7 Verkiezingen van afgevaardigden door de directe sectorale afdelingen kan buiten vergadering plaatsvinden. In het reglement Het bestuur stelt nadere regels vast omtrent de verkiezingen van ledenparlement en algemeen bestuur worden nadere regels gesteld omtrent de verkiezing van afgevaardigden A.~~

~~42.8 Een derde (1/3e) van de afgevaardigden A moet in beginsel tevens actief zijn in een lokaal netwerk. Dit wordt gerealiseerd via de profielschets voor de afgevaardigden A in het ledenparlement zoals dat door het algemeen bestuur wordt vastgesteld na daartoe voorafgaande goedkeuring van het ledenparlement te hebben verkregen~~

38.8 ~~42.9~~ Met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~40.236.2~~(b) stelt het lid-rechtspersoon vast welke natuurlijke persoon (personen) afgevaardigde(n) is (zijn) namens het betreffende lid-rechtspersoon.

38.9 ~~42.10~~ Het lid-rechtspersoon draagt er voor zorg dat alle leden van het lid-rechtspersoon in staat zijn om rechtstreeks, dan wel middellijk deel te nemen aan de verkiezingen van de afgevaardigde(n) van de lid-rechtspersoon naar ~~het ledenparlement~~ de bondsraad.

Artikel 43. Vergaderingen van het ledenparlement

Artikel 39. Jaarvergadering van de bondsraad

39.1 ~~43.1~~ De jaarlijkse vergadering van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad wordt binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar gehouden.

39.2 ~~43.2~~ De agenda voor deze vergadering bevat in ieder geval de volgende onderwerpen:

- (a) de behandeling van het schriftelijke jaarverslag van het ~~algemeen~~ bestuur omtrent de zaken van de FNV-vereniging en het gevoerde bestuur;
- (b) de behandeling van de schriftelijke verantwoording van de raad van toezicht omtrent het gevoerde toezicht;
- (c) ~~(b)~~ de vaststelling van de jaarrekening;
- (d) ~~(c)~~ verlening van decharge aan de leden van het ~~algemeen~~ bestuur en ~~het dagelijks bestuurde raad van toezicht~~; en
- (e) ~~(d)~~ verantwoording met betrekking tot het weerstandsfonds, het actiefonds en het investeringsfonds.

De onderwerpen behoeven op die agenda niet te worden opgenomen, indien de termijn voor het opmaken van de jaarrekening is verlengd, of de agenda een voorstel behelst om, met inachtneming van artikel ~~40.345.3~~, die termijn te verlengen. Voorts wordt in deze vergadering behandeld hetgeen, met inachtneming van artikel ~~44.340.5~~, verder op de agenda is geplaatst.

Artikel 40. Bijeenroeping en oproeping bondsraad

40.1 ~~43.3~~ Andere vergaderingen van ~~het ledenparlement~~de bondsraad dan de jaarlijkse vergadering worden bijeengeroepen zo dikwijls het ~~algemeen~~-bestuur dat wenselijk acht, doch ten minste driemaal per jaar.

40.2 ~~43.4~~ Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de ~~vergadering van het ledenparlement~~bondsraad is het ~~algemeen~~-bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een ~~buitengewone~~-vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad op een termijn van niet langer dan vier (4) weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien (14) dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het ~~algemeen~~-bestuur de vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad bijeenroept of bij advertentie in een landelijk dagblad.

Artikel 44. Bijeenroeping ledenparlement

40.3 ~~44.1~~ De vergaderingen van ~~het ledenparlement~~de bondsraad worden gehouden in Nederland ter plaatse in de oproeping vermeld, zulks ter keuze van degene van wie de oproeping uitgaat.

40.4 ~~44.2~~ De vergaderingen van ~~het ledenparlement~~de bondsraad worden schriftelijk ~~bijeengeroepen door het algemeen bestuur~~oproepen door zij die bevoegd zijn tot bijeenroeping. De oproeping geschiedt niet later dan op de vijftiende dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter van het ~~ledenparlement~~bestuur, geschiedt de oproeping niet later dan op de derde dag voor die van de vergadering, de dag van de verzending van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. ~~Ook de raad van toezicht is bevoegd om een vergadering van het ledenparlement schriftelijk bijeen te roepen, mits naar het oordeel van de raad van toezicht sprake is van een acuut risico voor de continuïteit, de financiële positie en/of de reputatie van de FNV-vereniging of anderszins sprake is van een noodsituatie. De raad van toezicht overlegt in dat geval met de voorzitter van het ledenparlement of een oproeping op verkorte termijn dient plaats te vinden, dit is ter beoordeling aan de voorzitter van het ledenparlement.~~
~~De oproeping wordt ten minste gelijktijdig met de schriftelijke bijeenroeping elektronisch (via de website) bekendgemaakt.~~

40.5 ~~44.3~~ Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld. ~~De agenda wordt conform de bepalingen van het reglement omtrent het ledenparlement, door het algemeen bestuur vastgesteld, rekening houdende met:~~

~~(a) de onderwerpen voorgedragen door het algemeen bestuur;~~

40.6 ~~(b) de onderwerpen voorgedragen~~ Een onderwerp, waarvan de behandeling schriftelijk is verzocht door ten minste ~~vijf (5)~~één/tiende van de afgevaardigden;

- (c) ~~wordt opgenomen in de onderwerpen waartoe is verzocht door ten minste honderd (100) leden conform het bepaalde in artikel 44.5; en~~
- (d) ~~de onderwerpen waarover het ledenparlement in de laatstgehouden oproeping of op dezelfde wijze aangekondigd indien het bestuur het verzoek niet later dan op de dertigste dag voor die van de vergadering besloten heeft te vergaderen ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de FNV-vereniging zich daartegen verzet.~~
- 40.7 ~~44.4~~ Indien een voorstel wordt gedaan tot statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing of ontbinding van de FNV-vereniging, wordt tegelijkertijd met de oproeping een afschrift van het voorstel, waarin de voorgestelde statutenwijziging, juridische fusie, juridische (af)splitsing respectievelijk ontbinding woordelijk is opgenomen, voor ieder lid ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-verenigingen op zodanige plaatsen als bij de oproeping zal worden medegedeeld. Dit voorstel zal tot na afloop van de vergadering van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad waarin het besluit omtrent dat voorstel is genomen voor de leden ter inzage liggen.
- ~~44.5 Een onderwerp dat behoort tot de competentie van het ledenparlement en waarvan de behandeling schriftelijk door ten minste honderd (100) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk wordt verzocht, wordt opgenomen in de oproeping, indien het algemeen bestuur het verzoek niet later dan op de dertigste dag voor die van de vergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de FNV-vereniging zich daartegen verzet.~~
- ~~44.6 Omtrent onderwerpen, ten aanzien waarvan niet is voldaan aan het hiervoor in artikel 44.3 en 44.4 bepaalde en waarvan de behandeling niet alsnog op overeenkomstige wijze en met inachtneming van de voor de oproeping gestelde termijn is aangekondigd, kunnen geen geldige besluiten worden genomen, behoudens het bepaalde in artikel 47.11 en 47.12.~~

Artikel 41. ~~Artikel 45.~~ Toegang tot de vergadering van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad

- 41.1 ~~45.1~~ Toegang tot de vergadering van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad hebben:
- (a) afgevaardigden;
 - (b) leden-rechtspersonen;
 - (c) leden van het ~~algemeen~~ bestuur;
 - (d) leden van de raad van toezicht; ~~en~~
 - (e) per netwerk (i) dat ingevolge het bepaalde in artikel ~~38-134.1~~ 38-134.1 is ingesteld door het ~~algemeen~~ bestuur én (ii) waartoe ten minste ~~duizend~~ éénuizend vijfhonderd (1.500) leden-natuurlijke personen en/of leden van de leden-rechtspersonen behoren: een daartoe binnen het netwerk aangewezen en als zodanig schriftelijk aan het ~~algemeen~~ bestuur kenbaar gemaakte persoon; ~~en~~
 - (f) andere daartoe door de voorzitter van de vergadering toegelaten personen, tenzij de vergadering anders beslist,
tenzij zij als zodanig geschorst zijn.

Daarnaast heeft – indien ~~het ledenparlement~~de bondsraad gebruik wenst te maken van de in artikel ~~46-142.1~~ opgenomen bevoegdheid om een externe voorzitter aan te wijzen als voorzitter van ~~het ledenparlement~~de bondsraad – deze externe voorzitter toegang tot de vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad.

Leden van de FNV-vereniging die geschorst zijn, daaronder begrepen afgevaardigden, hebben toegang tot de vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad waarin het beroep tegen het besluit tot opzegging of ontzetting wordt behandeld, doch slechts voor zover nodig om het woord te kunnen voeren over het beroep.

- 41.2 ~~45.2~~ Over toelating van andere dan de in artikel ~~45-141.1~~ bedoelde personen beslist de voorzitter van de vergadering.
- 41.3 Het bestuur stelt regels vast omtrent het functioneren, de werkwijze van en de besluitvorming van de bondsraad.
- ~~45.3 Een afgevaardigde A kan maximaal één andere afgevaardigde A bij diens afwezigheid, op basis van een schriftelijke verklaring van die afgevaardigde A, vertegenwoordigen.~~
- ~~45.4 Een afgevaardigde B kan – indien en voor zover de aan hen verstrekte volmacht daartoe de bevoegdheid bevat – maximaal één andere afgevaardigde B bij diens afwezigheid, op basis van een daartoe verstrekte ondervolmacht, vertegenwoordigen.~~
- ~~45.5 De afgevaardigden dienen vóór aanvang van de vergadering van het ledenparlement bij het algemeen bestuur aan dan wel af te zijn gemeld. Alvorens tot een vergadering te worden toegelaten, dient een presentielijst te worden getekend, onder vermelding van naam en aantal uit te brengen stemmen. Indien de afgevaardigde A tevens als gevolmachtigde van een andere afgevaardigde A optreedt overeenkomstig artikel 45.3, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld. Indien een afgevaardigde B tevens als (onder)gevolmachtigde van een andere afgevaardigde B optreedt overeenkomstig artikel 45.5, wordt tevens de naam van de volmachtgever vermeld.~~
- 41.4 ~~45.6~~ Afgevaardigden, leden van het ~~algemeen~~ bestuur, leden van de raad van toezicht, de personen als bedoeld in artikel ~~45-141.1~~(de) alsmede de personen die op grond van het bepaalde in artikel ~~45-241.2~~ door de voorzitter van de vergadering zijn toegelaten, hebben het recht in de vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad het woord te voeren. ~~De leden van het algemeen bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben in het ledenparlement een raadgevende stem.~~
- 41.5 ~~45.7~~ Ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting heeft ook het ter vergadering aanwezige geschorste lid het recht het woord te voeren. Indien een lid-rechtspersoon is geschorst, heeft/hebben de ~~bestuurders~~bestuurder(s) van dit lid-rechtspersoon het recht het woord te voeren

ter zake van de behandeling van een beroep tegen een besluit tot opzegging of ontzetting.

41.6 De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben in de bondsraad een raadgevende stem.

Artikel 42. ~~Artikel 46.~~ Voorzitterschap. Notulen

42.1 ~~46.1 Het ledenparlement wijst periodiek~~ De bondsraad wijst op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon aan die als technisch onafhankelijk voorzitter en de vergadering zal voorzitten. De bondsraad kan op voordracht van het bestuur een natuurlijk persoon als onafhankelijk plaatsvervangend technisch voorzitter aanwijzen.

Indien de vergadering wordt bijeengeroepen op de wijze als bedoeld in artikel 45.4 laatste volzin, kan het ledenparlement een ander als voorzitter aanwijzen. bondsraad geen voorzitter of plaatsvervanger heeft aangewezen of de voorzitter of diens plaatsvervanger niet ter vergadering aanwezig is dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding.

42.2 ~~46.2~~ De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris van de vergadering aan.

42.3 ~~46.3~~ De voorzitter van de vergadering beslist over de uitoefening van het stemrecht en de uitslag van de stemmingen, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 2:13 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek, en voorts over alle andere kwesties die verband houden met de gang van zaken in de vergadering.

42.4 ~~46.4~~ Van het verhandelde in de vergadering worden door de secretaris van de vergadering notulen gemaakt. De notulen worden door ~~het ledenparlement zoveel mogelijk in zijn eerstvolgende~~ voorzitter en de secretaris van de vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter van ~~het ledenparlement de vergadering~~ ondertekend.

De voorzitter van de vergadering en het ~~algemeen~~ bestuur kunnen opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het verhandelde op kosten van de FNV-vereniging.

42.5 ~~46.5~~ De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht. ~~De in artikel 45.4 bedoelde presentielijst maakt geen deel uit van de notulen of het proces-verbaal en zal niet ter beschikking van een lid worden gesteld, tenzij het lid aantoont dat hij daarbij een redelijk belang heeft ter toetsing van een juist verloop van de desbetreffende vergadering.~~

Artikel 43. ~~Artikel 47.~~ Stemrecht. Werkwijze van het ledenparlement de bondsraad

43.1 ~~47.1~~ Iedere afgevaardigde en iedere (afgevaardigde B van een) lid-rechtspersoon is stemgerechtigd in de vergadering van ~~het ledenparlement de bondsraad~~.

Stemmen worden uitgebracht zonder last, maar met ruggespraak.

43.2 ~~47.2~~ Iedere afgevaardigde A heeft één (1) stem.

43.3 ~~47.3~~ De leden-rechtspersonen hebben in totaal een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal afgevaardigden B als bedoeld in artikel ~~40-236.2~~ (b), welke stemmen

ter vergadering namens de leden-rechtspersonen worden uitgebracht door de desbetreffende afgevaardigden B.

Ieder lid-rechtspersoon heeft een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal stemmen als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het totale aantal leden van de desbetreffende lid-rechtspersoon dat niet is ingedeeld bij directe sectorale afdelingen of daarvoor op grond van het bepaalde in artikel ~~42.4~~38.4, tweede volzin niet meetelt, gedeeld door het totaal aantal leden van de leden-rechtspersonen gezamenlijk.

Indien de voormelde berekening niet leidt tot ronde getallen, is het getal achter de komma beslissend voor het bepalen van de voormelde vermindering respectievelijk toedeling.

43.4 ~~47.4~~ Een lid-rechtspersoon is uitdrukkelijk niet verplicht het aan hem toekomende aantal stemmen in gelijke zin uit te brengen. Voorts is een lid-rechtspersoon bevoegd (en verplicht) voor iedere aan hem toekomende stem een vergadervolmacht te verstrekken aan een daartoe binnen de desbetreffende lid-rechtspersoon tot afgevaardigde B verkozen lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon, met dien verstande dat aan ieder lid van de desbetreffende lid-rechtspersoon maximaal één (1) vergadervolmacht kan worden verleend. Ieder lid-rechtspersoon is verplicht daartoe verkiezingen te houden onder zijn leden, met inachtneming van het verkiezingsreglement als bedoeld in artikel ~~42.7~~38.7 en het bepaalde in artikel ~~42.10~~38.9.

43.5 ~~47.5~~ Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen. Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan het betreffende besluit alsnog rechtsgeldig worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.

43.6 ~~47.6~~ Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

43.7 ~~47.7~~ De voorzitter bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat elke stemming over personen anoniem is. Stemmen kan elektronisch plaatsvinden, tenzij tien (10) procent van de aanwezige afgevaardigden verlangt dat de stemming bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.

43.8 ~~47.8~~ Iedere vergadergerechtigde is, indien door het ~~algemeen~~-bestuur de mogelijkheid daartoe is geopend, bevoegd om door middel van een elektronisch

communicatiemiddel deel te nemen aan vergaderingen van het ledenparlement de bondsraad, daarin het woord te voeren en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht uit te oefenen, zulks onder door het ~~algemeen~~-bestuur te stellen voorwaarden. De oproeping tot de betrokken vergadering dient de desbetreffende voorwaarden te vermelden.

Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige volzin is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en – voor zover aan hem/haar stemrecht toekomt – het stemrecht kan uitoefenen. Bovendien is vereist dat de desbetreffende vergadergerechtigde via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Stemmen die voorafgaand aan een vergadering van het ledenparlement de bondsraad doch niet eerder dan dertig (30) dagen voor die van de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, worden gelijkgesteld met stemmen die tijdens de vergadering zijn uitgebracht.

43.9 Staken de stemmen dan komt geen besluit tot stand.

~~47.9 Bij een stemming over de benoeming van personen wordt de kandidaat verkozen die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft verkregen. Voor iedere vacature volgt een stemronde.~~

~~Leidt een stemronde er niet toe dat een kandidaat met een volstrekte meerderheid wordt verkozen, dan volgt een volgende stemronde, tenzij het ledenparlement heeft besloten niet in de vacature te voorzien. Indien een volgende stemronde volgt, dan doen voor elke openstaande vacature de twee nog niet gekozen kandidaten mee die in de vorige stemronde de meeste stemmen hebben gekregen. Hebben echter twee of meer kandidaten met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde een gelijk aantal stemmen gekregen, dan vindt voordat een volgende stemronde plaatsvindt nog een herstemming plaats tussen de kandidaten met een gelijk aantal stemmen.~~

~~Het bepaalde in de vorige volzinnen wordt herhaald totdat met inachtneming van het bepaalde in de eerste volzin in alle vacatures is voorzien dan wel is besloten niet in de vacature te voorzien.~~

~~De verdere procedure voor het houden van stemmingen over de benoeming van personen kan nader worden uitgewerkt bij reglement.~~

~~47.10 Bij staking van stemmen over andere onderwerpen dan de benoeming van personen is het voorstel verworpen. Bij staking van stemmen over de benoeming van personen, waarbij slechts één persoon kandidaat is om benoemd te worden, is het voorstel tot zijn benoeming verworpen.~~

43.10 47.11 Zolang in een vergadering van het ledenparlement de bondsraad alle afgevaardigden A en (afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift

omtrent de vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.

43.11 ~~47.12~~ Een eenstemmig schriftelijk besluit van alle afgevaardigden A en (de afgevaardigden B van de) leden-rechtspersonen, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het ~~algemeen~~-bestuur en de raad van toezicht genomen, dezelfde kracht als een besluit van ~~het ledenparlement~~de bondsraad.

43.12 ~~47.13~~ Bij reglement, vast te stellen door ~~het ledenparlement~~de bondsraad op voorstel van het ~~algemeen~~-bestuur, kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de werkwijze van ~~het ledenparlement~~de bondsraad.

Hoofdstuk 8. Congres

Artikel 44. ~~Artikel 48.~~ Congres

44.1 ~~48.1~~ Ten minste eenmaal per vier (4) jaar wordt een Congres gehouden, waarin onder meer het algemeen beleid en specifieke thema's aan de orde kunnen worden gesteld. Voorts wordt er een congres gehouden, telkens wanneer raadpleging van het congres volgens deze statuten dat vereisen.

44.2 ~~48.2~~ Een ~~Congres~~congres wordt bijeengeroepen door het ~~algemeen~~-bestuur.

44.3 Met uitzondering van een geschorst lid heeft ieder lid één stem in het congres.

44.4 ~~48.3~~ Bij reglement, vast te stellen door het bestuur, kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het ~~Congres~~congres. Een dergelijk reglement mag niet in strijd zijn met het bepaalde in deze statuten.

Hoofdstuk 9. Jaarrekening

Artikel 45. ~~Artikel 49.~~ Jaarverslag. Rekening en verantwoording

45.1 ~~49.1~~ Het boekjaar van de FNV-vereniging valt samen met het kalenderjaar.

45.2 ~~49.2~~ Het ~~algemeen~~-bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de FNV-vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de FNV-vereniging naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de FNV-vereniging kunnen worden gekend.

45.3 ~~49.3~~ Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door ~~het ledenparlement~~de bondsraad op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het ~~algemeen~~-bestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de FNV-vereniging. Binnen deze termijn legt het bestuur ook het ~~jaarverslag~~bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij de artikelen 2:396 lid 7 of 2:403 van het Burgerlijk Wetboek voor de FNV-vereniging gelden. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuursleden en alle leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. De jaarrekening wordt vastgesteld door ~~het ledenparlement~~de bondsraad in een vergadering van ~~het ledenparlement~~de bondsraad die het ~~algemeen~~-bestuur

uiterlijk een maand na afloop van de termijn doet houden. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan het ~~algemeen~~-bestuur, een lid van het ~~algemeen~~-bestuur, de raad van toezicht of een lid van de raad van toezicht.

45.4 Het bestuur zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, en voor zover vereist, het bestuursverslag en de krachtens de wet toe te voegen gegevens, vanaf de oproeping tot de vergadering van de bondsraad waarin de jaarrekening en het bestuursverslag zullen worden besproken en waarin over vaststelling van de jaarrekening zal worden besloten te haren kantore aanwezig zijn. Leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.

45.5 ~~49.4 Het ledenparlement~~ De bondsraad benoemt uit de afgevaardigden een financiële commissie van ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen. De financiële commissie bereidt de discussie over financiële onderwerpen in het ~~ledenparlement~~ bondsraad voor. De commissie brengt aan ~~het ledenparlement~~ de bondsraad verslag van haar bevindingen uit. Het ~~algemeen~~-bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar voorbereiding gevraagd en ongevraagd die inlichtingen te verschaffen, die de commissie redelijkerwijs voor zijn voorbereiding nodig heeft.

45.6 ~~49.5~~ Vereist de voorbereiding bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan.

45.7 ~~49.6~~ Het ~~algemeen~~-bestuur is verplicht de in de artikelen ~~49.2 en 49.3~~ 45.2 en 45.3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende de geldende wettelijke termijn te bewaren, onverminderd het hierna in artikel ~~49.7~~ 45.8 bepaalde.

45.8 ~~49.7~~ De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

Artikel 46. Artikel 50. Controle jaarrekening

46.1 ~~50.1~~ De FNV-vereniging zal aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek de opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening.

46.2 ~~50.2~~ Tot het verlenen van de opdracht is ~~het ledenparlement~~ de bondsraad bevoegd. Gaat deze daartoe niet over, dan is de raad van toezicht bevoegd. Ontbreekt deze, dan is het ~~algemeen~~-bestuur bevoegd. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het ~~ledenparlement en door het algemeen bestuur indien~~ deze orgaan dat de opdracht heeft verleend.

46.3 ~~50.3~~ De accountant brengt omtrent zijn onderzoek gelijktijdig verslag uit aan het ~~algemeen~~-bestuur en de raad van toezicht. ~~Het algemeen bestuur brengt dit verslag binnen een redelijke termijn ter kennis van de financiële commissie.~~

- 46.4 ~~50.4~~ De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt voor de leden ter inzage gelegd ten kantore van de FNV-vereniging.

Hoofdstuk 10. Statutenwijziging en Ontbinding

Artikel 47. ~~Artikel 51.~~ Statutenwijziging

- 47.1 ~~51.1~~ In de statuten van de FNV-vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad op voorstel van:

- ~~(a) het bestuur~~ het algemeen bestuur;
- ~~(b) iedere groep van ten minste honderd (100) leden natuurlijke personen, gezamenlijk handelend; of~~
- ~~(c) iedere lid-rechtspersoon, indien en voor zover het bestuur van de desbetreffende lid-rechtspersoon daartoe schriftelijk door ten minste honderd (100) van zijn leden is verzocht;~~

waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.

- 47.2 ~~51.2~~ Zij die de oproeping tot ~~het ledenparlement~~ de bondsraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste drie (3) weken vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder kan worden begrepen de website van de FNV-vereniging) voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Voormelde ter inzage legging dient aan de leden al dan niet via de website van de FNV-vereniging kenbaar te worden gemaakt.

- 47.3 ~~51.3~~ Een besluit tot statutenwijziging, tot omzetting, tot fusie als bedoeld in artikel 2:309 van het Burgerlijk Wetboek, of tot juridische splitsing als bedoeld in artikel 2:334a van het Burgerlijk Wetboek behoeft een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde afgevaardigden A kunnen worden uitgebracht, alsook ten minste de helft van de stemmen van alle in functie zijnde (afgevaardigden B van) leden-rechtspersonen kunnen worden uitgebracht, waarbij geldt dat ongeldige en/of blanco stemmen niet meetellen.

- 47.4 ~~51.4~~ Indien als gevolg van het ontbreken van het quorum niet geldig kan worden besloten dan wordt een nieuwe vergadering van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan een besluit tot statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige afgevaardigden.

- 47.5 ~~51.5~~ Wanneer aan ~~het ledenparlement~~ de bondsraad een voorstel tot fusie of splitsing zal worden gedaan, moet, afgezien van de overige vereisten krachtens de wet, tegelijkertijd met de oproeping tot de vergadering, een afschrift van het voorstel tot fusie respectievelijk voorstel tot splitsing tot de sluiting van de

vergadering ten kantore van de FNV-vereniging ter inzage worden gelegd voor de leden.

47.6 ~~51.6~~ Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.

Artikel 48. ~~Artikel 52.~~ Ontbinding

48.1 ~~52.1~~ De FNV-vereniging kan worden ontbonden door een besluit van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad op voorstel van ~~het algemeen bestuur~~ de raad van toezicht. Het bepaalde in de artikelen ~~51.147.1~~ tot en met ~~51.347.3~~ van het voorgaande artikel is van overeenkomstige toepassing.

48.2 ~~52.2~~ Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuursleden onder toezicht van de raad van toezicht. Het ~~algemeen~~ bestuur kan, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.

48.3 ~~52.3~~ Bij het besluit tot ontbinding wordt door ~~het ledenparlement~~ de bondsraad aangegeven welke bestemming aan het batig saldo zal worden gegeven. Deze bestemming dient in overeenstemming te zijn met de doelstellingen van de FNV-vereniging.

48.4 ~~52.4~~ Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden FNV-vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.

48.5 ~~52.5~~ Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Hoofdstuk 11. Reglementen

Artikel 49. ~~Artikel 53.~~ Reglementen

49.1 ~~53.1~~ De FNV-vereniging kent in elk geval de volgende reglementen:

- (a) het reglement "nieuwe leden" (artikel 10.1 en artikel 11.6);
- (b) het reglement omtrent de toelating als lid (artikel 12.3);
- (c) het reglement inzake registratie en bescherming ledengegevens (artikel 14.7);
- (d) het reglement inzake beroep omtrent ontzetting van een lid-natuurlijke persoon en beroep omtrent opzegging van het lidmaatschap van een lid-natuurlijke persoon door de FNV-vereniging (artikel ~~17.15~~ 16.14);
- (e) het reglement omtrent de samenstelling en werkwijze van de onafhankelijke commissie die ~~het ledenparlement~~ de bondsraad advies uitbrengt over een besluit tot schorsing dan wel ontzetting van een lid-rechtspersoon (artikel ~~17.16~~ 16.15);
- (f) het reglement omtrent de verkiezingen van ~~ledenparlement en algemeen bestuur~~ afgevaardigden A (artikel ~~20.5 en artikel 42.7~~ 38.7);
- (g) het bestuursreglement (artikel ~~24.5~~ 21.4);
- (h) het reglement van de raad van toezicht (artikel ~~31.5~~ 28.4);

- (i) het reglement van de ~~Vergadering~~vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen (artikel ~~37.4~~33.4);
- (j) het (algemene) reglement omtrent de inrichting van directe sectorale afdelingen (artikel ~~37.4~~30.7);
- (k) de afzonderlijke reglementen van de directe sectorale afdelingen (artikel ~~35.4~~30.7);
- (l) het reglement omtrent netwerken (artikel ~~38.3~~34.3);
- (m) het reglement omtrent de lokale netwerken (artikel ~~39.3~~35.3);
- (n) het reglement omtrent ~~het ledenparlement~~de bondsraad (artikel ~~47.13~~43.12);
- (o) het reglement omtrent het Congres (artikel ~~48.3~~44.4); en
- (p) het reglement omtrent de Vergadering van leden-rechtspersonen (artikel ~~36~~32.4).

Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle reglementen en regels als bedoeld in ~~dit artikel 53.1~~deze statuten vastgesteld door het ~~algemeen-~~bestuur na goedkeuring van ~~het ledenparlement~~de bondsraad.

49.2 ~~53.2~~ Het ~~algemeen-~~bestuur kan voorts na goedkeuring van ~~het ledenparlement~~de bondsraad een huishoudelijk reglement vaststellen. Naast dit huishoudelijk reglement en de reglementen als bedoeld in artikel ~~53.1~~49.1 kunnen andere reglementen worden vastgesteld. Voorts is het mogelijk twee of meer reglementen samen te voegen in één (1) reglement.

49.3 ~~53.3~~ Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.

Hoofdstuk 12. Overige Bepalingen

Artikel 50. ~~Artikel 54.~~ Overgangsbepaling omvang

~~ledenparlement~~bondsraad

50.1 ~~54.1~~ Ten aanzien van ieder van de navolgende leden-rechtspersonen, dan wel de rechtspersoon die als gevolg van een juridische fusie rechtsopvolger onder algemene titel is van:

- (a) FNV Mooi, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;
- (b) Nederlandse Vereniging van Journalisten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Amsterdam;
- (c) Vereniging van Contractspelers, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Hoofddorp;
- (d) Nautilus International, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Rotterdam;
- (e) NLSporter, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Gouda;
- (f) Algemene Federatie van Militair Personeel, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;

- (g) Algemene Onderwijsbond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Utrecht;
 - (h) Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Almere;
 - (i) Marechausseevereniging, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden;
 - (j) Nederlandse Politiebond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Woerden,
- voor de toepassing van dit artikel ~~54.1~~50.1 hierna ieder afzonderlijk te noemen: Bond, geldt dat indien en zolang als de desbetreffende Bond een zodanig aantal leden heeft dat de desbetreffende Bond op grond van het bepaalde in artikel ~~47.3~~43.3 niet het recht zou hebben om ten minste één (1) stem uit te brengen, de desbetreffende Bond desalniettemin het recht heeft om één (1) stem uit te brengen in ~~het ledenparlement~~de bondsraad.

50.2 ~~54.2~~ Indien en zolang als een zodanig aantal leden van een directe sectorale afdeling, op grond van het in artikel ~~42.4~~38.1 bepaalde niet bevoegd is om een afgevaardigde A te kiezen, geldt dat het aantal afgevaardigden A in ~~het ledenparlement~~de bondsraad met één (1) afgevaardigde A wordt uitgebreid en de desbetreffende directe sectorale afdeling bevoegd is om deze afgevaardigde A met inachtneming van het overigens in artikel ~~42~~38 bepaalde te benoemen.

50.3 ~~54.3~~ Het totaal aantal stemmen dat in ~~het ledenparlement~~de bondsraad kan worden uitgebracht, kan als gevolg van het bepaalde in artikel ~~54.4~~50.1 en ~~54.2~~50.2 groter zijn dan ~~honderd~~éénhonderd (100) stemmen.

Artikel 51. ~~Artikel 55.~~ Speciale bepaling inzake Nautilus International

51.1 ~~55.1~~ Indien en zolang als Nautilus International, voornoemd, lid is van de FNV-vereniging, behoeven:

- (a) besluiten van het ~~algemeen~~ bestuur (~~waaronder begrepen besluiten van het dagelijks bestuur~~) waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International;
- (b) besluiten van ~~het ledenparlement~~de bondsraad waarin verplichtingen worden opgelegd aan Nautilus International de instemming van de Nautilus International teneinde werking te hebben jegens Nautilus International.

51.2 ~~55.2~~ Het ~~algemeen~~ bestuur kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van:

- (a) de besluiten van het ~~algemeen~~ bestuur (~~waaronder begrepen besluiten van het dagelijks bestuur~~) waarop dit artikel ~~55~~51 betrekking heeft; en
- (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden.

De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.

51.3 **55.3** ~~Het ledenparlement~~ De bondsraad kan bij reglement nadere eisen stellen ten aanzien van:

- (a) de besluiten van ~~het ledenparlement~~ de bondsraad waarop dit artikel ~~55~~ 51 betrekking heeft; en
- (b) de gronden waarop instemming door Nautilus International kan worden onthouden.

De vaststelling respectievelijk wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van Nautilus International.

Artikel 56. Overgangsbepaling in verband met herijken sectoren

56.1 In afwijking van het bepaalde in artikel 40.7(e) geldt dat:

- (a) ~~de afgevaardigde die in het jaar tweeduizend eenentwintig door de directe sectorale afdeling FNV Media & Cultuur is benoemd, niet als gevolg van de opheffing van de directe sectorale afdeling FNV Media & Cultuur defungeert doch in functie blijft als afgevaardigde A en daarbij geacht wordt te zijn benoemd door de directe sectorale afdeling Diensten;~~
- (b) ~~de afgevaardigden die in het jaar tweeduizend eenentwintig door de directe sectorale afdeling FNV Publiek Belang zijn benoemd, niet als gevolg van de opheffing van de directe sectorale afdeling FNV Publiek Belang defungeren doch in functie blijven als afgevaardigden A en daarbij twee (2) door het Ledenparlement aangewezen afgevaardigden geacht worden te zijn benoemd door de directe sectorale afdeling Overheid en een (1) door het Ledenparlement aangewezen afgevaardigde geacht wordt te zijn benoemd door de directe sectorale afdeling Diensten.~~

Het bepaalde in artikel 56.1 is mutatis mutandis van overeenkomstige toepassing op de plaatsvervangers van bedoelde afgevaardigden.

56.2 In verband ~~met het bepaalde in~~ artikel 56.1 en de daarmee gepaard gaande overgang van afgevaardigden naar andere ~~directe sectorale afdelingen~~ geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 40.2 het volgende in de periode die loopt vanaf vijf mei tweeduizend eenentwintig tot de datum waarop in het jaar tweeduizend vijfentwintig reguliere verkiezing van nieuwe afgevaardigden heeft plaatsgevonden:

- (a) ~~het aantal zetels van de directe sectorale afdeling Diensten bedraagt acht (8);~~
en
- (b) ~~het aantal zetels van de directe sectorale afdeling Overheid bedraagt tien (10).~~

Artikel 57. Overgangsbepaling in verband met zittingstermijn leden van de raad van toezicht

In aanvulling op het bepaalde in artikel 29.2 geldt dat de termijn waarin iemand heeft gefunctioneerd als lid van de auditcommissie (zoals deze voorheen bij de FNV vereniging functioneerde), geacht wordt een termijn als functioneren van de lid van de raad van toezicht te zijn geweest.

Artikel 58. Overgangsbepaling zittingstermijnen in verband met het de herijking van de verkiezingen

Overwegingen

- In verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging bestaat de wens om i.) de benoeming van bestuursleden (niet zijnde de voorzitter) door het ledenparlement te verplaatsen van de maand juni naar de maand december en om ii.) de benoeming van de voorzitter door het ledenparlement te verplaatsen van de maand maart naar de maand december en om iii.) de verkiezing van de afgevaardigden A te verplaatsen van de maand maart naar de maand december.
- Conform het bepaalde in artikel 22.2 wordt elk bestuurslid voor vier (4) jaar benoemd en treedt uiterlijk vier (4) jaar na zijn benoeming af. Voorts nemen bestuursleden die in een tussentijdse vacature worden benoemd, voor de desbetreffende benoemingsperiode op het rooster de plaats van hun voorganger in.
- Conform het bepaalde in artikel 40.4 worden de afgevaardigden A telkenmale voor een termijn van ten hoogste vier (4) jaar gekozen. De in een tussentijdse vacature gekozen persoon defungeert per het moment van het verstrijken van de termijn waarvoor degene in wiens vacature hij werd gekozen, was gekozen.

In verband met het vorenstaande zijn de navolgende overgangsbepalingen van kracht.

- 58.1 In afwijking van het bepaalde in de derde volzin van artikel 22.2 zullen de vacatures die ontstaan in het algemeen bestuur als gevolg van het defungeren van bestuursleden in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientig in verband met de herijking van de verkiezingen binnen de FNV-vereniging niet worden aangemerkt als tussentijdse vacatures.
- 58.2 In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 22.2 worden bestuursleden die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientig worden benoemd, benoemd voor een periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere verkiezing en benoeming van bestuursleden in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig zal plaatsvinden, tenzij het ledenparlement in een specifiek geval — al dan niet gedurende de zittingsperiode — anders besluit.
- 58.3 In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 40.4 worden de afgevaardigden A die gedurende de reguliere verkiezingen in het eerste kalenderkwartaal van het jaar tweeduizend vijftientig worden gekozen, gekozen voor een periode die loopt tot en met de datum waarop de reguliere **verkiezing van afgevaardigden A** in de maand december van het jaar tweeduizend negenentwintig of zodanige latere datum waarop deze verkiezingen alsnog zullen plaatsvinden indien de verkiezingen in de maand december van het jaar tweeduizend negentwintig vanwege bijzondere omstandigheden zouden worden uitgesteld.
- 58.4 In afwijking van het bepaalde in de laatste alinea van artikel 40.2 zijn tot en met het jaar tweeduizend achtentwintig met betrekking tot het totaal aantal afgevaardigden A respectievelijk afgevaardigden B in het ledenparlement bepalend de in de

~~boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging respectievelijk de leden-rechtspersonen geregistreerde gegevens per eenendertig (31) juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezing van afgevaardigden.~~

~~De aantallen die resulteren uit de voormelde berekeningen zullen naar boven worden afgerond, indien het cijfer na de komma hoger is dan vijf (5) en naar beneden worden afgerond, indien het cijfer na de komma gelijk aan of lager is dan vijf (5).~~

~~58.5 In afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van artikel 42.4 zijn tot en met het jaar tweeduizend-achtentwintig met betrekking tot het aantal leden-natuurlijke personen dat behoort tot een directe sectorale afdeling bepalend de in de boeken en andere bescheiden van de FNV-vereniging geregistreerde gegevens per eenendertig juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar van de reguliere verkiezingen.~~



Productie 11



Aan
Ledenparlement FNV

Datum
14-10-2025

Ons kenmerk
13.04

Onderwerp
Mandaat Tijdelijk Toezichthouders in Raad van Toezicht

Beste mensen,

In de afgelopen periode zijn er vragen gesteld over het mandaat van de Tijdelijk Toezichthouders in de Raad van Toezicht. In het bijzonder is de vraag gesteld naar de volgorde van activiteiten van de RvT. Moeten er eerst verkiezingen van het bestuur plaats vinden, of kan de governance eerst aangepast worden.

En hoe ver reikt het mandaat dat de Ondernemingskamer heeft verstrekt.

Het Interim Bestuur heeft daarvoor de advocaat van DLA Piper en zijn eigen advocaat, van Van Benthem en Keulen, gevraagd daar uitsluitsel over te geven.

Bijgaand vindt u de opvatting van beide advocaten.

Dezen geven beide aan dat de Tijdelijk Toezichthouders binnen de Raad van Toezicht zich binnen het mandaat dat de Ondernemingskamer heeft verstrekt, bewegen.

Met vriendelijke groet,

Leo Hartveld

Interim Algemeen Secretaris FNV

+++++

De Ondernemingskamer heeft Lodewijk Asscher en Ton Heerts benoemd tot leden van de raad van toezicht van FNV. Zij hebben in die hoedanigheid alle bevoegdheden en verantwoordelijkheden die een lid van de raad van toezicht toekomt. In algemene zin mag een lid van de raad van toezicht het tot zijn taak rekenen om mogelijkheden voor een wijziging in de governance te onderzoeken als hij vaststelt dat de governance is vastgelopen en de vereniging daardoor onbestuurbaar is geworden. Het handelen van Lodewijk Asscher en Ton Heerts valt daarom binnen het mandaat dat zij van de Ondernemingskamer hebben gekregen.

In aanvulling op het voorgaande heeft de Ondernemingskamer bepaald dat Lodewijk Asscher en Ton Heerts, naast hun reguliere taken als leden van de raad van toezicht, in het bijzonder tot taak hebben om, zo nodig in afwijking van de statuten en reglementen (i) zorg te dragen voor het organiseren van verkiezingen voor een nieuw bestuur en een nieuwe voorzitter, en (ii) te (laten) adviseren over mogelijke aanpassingen in de governance en een proces op gang te brengen dat kan leiden tot een aanpassing van die governance en het wegnemen van knelpunten daarin. Daarmee heeft de Ondernemingskamer Lodewijk Asscher en Ton Heerts ook nog een uitdrukkelijk mandaat gegeven om een wijziging in de governance in gang te zetten. Nergens in de beschikking heeft de OK bepaald of zelfs maar overwogen dat er eerst verkiezingen zouden moeten worden georganiseerd voordat voorstellen voor de governance kunnen worden gedaan. Beide taken bestaan naast elkaar, zo verduidelijkt de Ondernemingskamer in rechtsoverweging 3.16 ("*Daarnaast*").

Tom Hautvast
Advocaat

+++++

Beste Leo,

Jij vroeg mij naar het mandaat dat de raad van toezicht (**RvT**) van de FNV heeft gekregen van de ondernemingskamer (**OK**). De reikwijdte van dat mandaat is bepaald in de beschikking van de OK van 13 juni 2025.

De OK heeft daar bepaald:

“dat de door de Ondernemingskamer te benoemen leden van de raad van toezicht in het bijzonder tot taak hebben om, zo nodig in afwijking van de statuten en interne reglementen van FNV:

- zorg te dragen voor het organiseren en vormgeven van verkiezingen voor een nieuw algemeen bestuur, dagelijks bestuur en voorzitter van Federatie Nederlandse Vakbeweging, en daarbij zo nodig ook bevoegd zijn te beslissen over een inperking of uitbreiding van de kandidatenlijst, de benoeming van een toetsingscommissie en de timing van de verkiezingen;*
- te (laten) adviseren over mogelijke aanpassingen in de governance van Federatie Nederlandse Vakbeweging en een proces op gang te brengen dat kan leiden tot een aanpassing van die governance en het wegnemen van knelpunten daarin.”*

Tekstueel gezien volgt uit de hiervoor geciteerde passage duidelijk dat de taak van de leden van de RvT niet alleen in het bijzonder tot taak hebben om, zo nodig in afwijking van de statuten en interne reglementen van FNV, het verkiezingsproces te organiseren en vorm te geven, maar ook om (eveneens zo nodig in afwijking van de statuten en interne reglementen van FNV), te (laten) adviseren over mogelijke aanpassingen in de governance en een proces op gang te brengen dat kan leiden tot aanpassing van die governance. Alhoewel onduidelijk is wat de precieze betekenis is van het “op gang brengen van een proces”, heeft de RvT op dat punt een behoorlijke mate van vrijheid en kan de RvT dus (bijvoorbeeld) ook zelf concrete voorstellen doen en die ter besluitvorming (laten) voorleggen. Het mandaat van de RvT gaat niet zover dat de RvT zelf zou kunnen besluiten tot aanpassing van de governance van de FNV, maar in de context van de beschikking van de OK zijn adviezen en/of voorstellen van de RvT zeker niet vrijblijvend.

Voor zover en geen noodzaak is voor de RvT om af te wijken van de statuten en interne reglementen van FNV blijven bestaande rollen, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de organen van FNV onverkort van kracht. Dat betekent onder meer dat het bestuur (conform de statuten het algemeen bestuur, maar in de huidige setting het interim bestuur) primair het aangewezen orgaan is om de agenda en vergaderstukken voor vergaderingen van het ledenparlement te bepalen, onverminderd de alternatieve bevoegdheid die in dat kader in de statuten aan de RvT is toegekend.

Ik hoop dat dit de gewenste verduidelijking geeft.

Met vriendelijke groet,

Sander Marges

Sander Marges - Advocaat | Lawyer | Partner

Corporate/M&A