

Structuurwijziging FNV onvermijdelijk

Huidige FNV

De vereniging

Het doel van de fusie in 2014 om leden meer invloed op het beleid te geven door opbouw van onderop van de nieuwe vakbond, bleek een illusie. Vakbondsdemocratie waarin met uitvoerige inhoudelijke strategische en tactische discussie eenheid werd bereikt, werd na de fusie teruggebracht tot een centraal geleid parlementair stelsel.

Verkiezingen worden sinds de fusie digitaal georganiseerd, dus zonder verantwoording over het gevoerde beleid en georganiseerde brede discussies. Gemiddeld brengt slechts 15% van de leden hun stem uit!!! Bij de laatste verkiezingen voor het Ledenparlement bedroeg de deelname slechts 3% van de leden!

Centrale leiding

Besluiten in de FNV-leiding worden met parlementaire meerderheden in het Ledenparlement (LP) genomen zonder inhoudelijk naar eenheid te zoeken. Sectorale fracties in het LP worden afzonderlijk gekozen zonder verband met de sectorraden.

Het Algemeen Bestuur van de FNV (AB) wordt gekozen door het Ledenparlement. Behalve de voorzitter. Die wordt apart digitaal gekozen door alle leden van de bond.

Sectoren

Ook sectorraden en sectorbesturen worden via digitale verkiezingen samengesteld. Vrijwel zonder inhoudelijke discussies over het beoordelen van kandidaten vanuit hun vakbondspraktijk. Bovendien worden bij sectorverkiezingen de leden van de sectorraad en de leden van het sectorbestuur afzonderlijk gekozen. Waardoor sectoren worden geleid door twee 'kapiteins' met elk een kiezersmandaat. Dat vormt een bron voor competentiestrijd tussen bestuur en raad. Het belemmert het zoeken en vormen van EENHEID, noodzakelijk voor succesvolle vakbondsstrijd.

Gebrek aan slagkracht

Het resultaat van deze 'parlementair democratische' organisatie van FNV is dat voor de bestuursorganen (AB, LP, Sectorbestuur en sectorraad) vooral (kader)leden zich kandideren die affiniteit met (bureaucratische) besluitvorming hebben. Niet met vakbondsbelangenactie op de bedrijfsvloer. Gewenste en noodzakelijke slagkracht van de bond ontbreekt. Dit wordt onderschreven door onderzoeksrapporten *) die sinds de fusie zijn verschenen.

Ook in de recente crisis over sociale veiligheid in de bond, afronding van de onderzoeken daarover alvorens verkiezingen te organiseren en stappen te nemen naar een strijdbare i.p.v. een uitsluitend 'polderende' vakbond, komt het gebrek aan slagkracht van 'de vereniging' aan het licht. De samenwerkende sectorraden hebben weliswaar 19 punten opgesomd (**zie >>>**) en deze met het interim-bestuur en de Raad van Toezicht besproken maar niet een duidelijk eisenpakket of programma geformuleerd om uit de crisis te komen.

De werkorganisatie

Na de fusie is een sterke scheiding aangebracht tussen de bovengenoemde parlementair-democratische vereniging van leden en de centraal-hiërarchisch georganiseerde werkorganisatie, gevormd door het FNV-personeel: betaalde medewerkers/ bestuurders.

Door het gebrek aan slagkracht van de vereniging blijkt de werkorganisatie behalve ondersteunend aan de vereniging, vooral ook beleidsbepalend.

Dit maakt opnieuw de noodzaak duidelijk van een sterke vakbond: strijdbaar, (vakbonds)democratisch, sociaal veilig en centraal aangestuurd!

Opbouw nieuwe FNV

Sectoren centraal

In de nieuwe democratische, sociaal veilige en strijdbare vakbond zullen de sectoren, die het dichtst bij de leden en de werkvloer staan, (en de zelfstandige bonden) de kern moeten vormen. Kaderleden uit de sectoren ondersteund door professionals van FNV Personeel, vormen het middelpunt van het vakbondswerk. Strijd om competenties, verantwoordelijkheden en bevoegdheden aan de top moet worden uitgebannen. De structuur van de vakbondsorganisatie moet dit tot uitdrukking brengen.

Sectorcongressen of -conferenties inhoudelijke basis voor beleid

Sectoren kunnen eens in de vier jaar (en zo nodig tussentijds) een eigen sector-congres organiseren. Op zo'n congres zal de toekomst van hun bedrijfstak of instelling aan de orde komen en de nadruk liggen op de gevolgen daarvan voor arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden en hoe de belangen van de leden daarin worden verdedigd.

Leden in bedrijven, instellingen of regio's kiezen de afvaardigingen naar het congres. Aan de hand van de discussies en besluiten wordt op dat congres een nieuwe sectorraad gekozen, die uit haar midden een bestuur kiest. Hiermee is de vakbondsdemocratie en een centrale leiding van de sectoren geborgd.

FNV-congres kiest FNV Bestuur

Eens in de 4 jaar kiezen de sectorraden uit hun midden een afvaardiging voor het FNV-Congres (of FNV Ledenraad), waar het beleid van de FNV wordt geëvalueerd en een nieuw beleid wordt vastgesteld. Het FNV-congres stelt de overkoepelende of gemeenschappelijke beleidspunten voor alle sectoren vast.

Op dat congres wordt ook een nieuwe FNV-ledenraad en FNV-bestuur gekozen.

*)

(Rapport Nextthinking, Een governance die knelt, voorjaar 2019).

(Rapport Unravelling, 8 mei 2025, Perfect storm)