

## **Belangenbehartiging Sector Senioren.**

Maandag 18-08 hadden we overleg in de Werkgroep Senioren West-Brabant.

Op de agenda stonden o.a. de activiteitenkalender 2025 en 2026.

Een prachtig overzicht van diverse bijeenkomsten en activiteiten die dit jaar nog gaan plaatsvinden en gepland worden voor volgend jaar: de landelijke ouderendag, stadswandeling, workshop Mijn FNV, themamiddag weerbaarheid, gezondheid, enzovoort.

Veel waardering is uitgesproken voor de mensen in de werkgroep en daarbuiten die al deze activiteiten mogelijk maken, temeer daar uit ervaring blijkt dat senioren-leden over het algemeen hiervoor belangstelling hebben.

Toch was er ook een kritische noot te horen. Niet uit kritiek op het opgestelde activiteitenoverzicht maar omdat er iets wordt gemist, nl. het pure vakbondswerk, de belangenbehartiging voor senioren!

Hoewel urgent staat bijvoorbeeld nergens op het programma dat we ons gaan inzetten c.q. actie voeren voor behoud van de AOW, die immers onder vuur ligt.

En behalve het gevaar voor aantasting van de AOW krijgen we de komende jaren te maken met een nieuw pensioenstelsel; nu dat een feit is moeten we dus als FNV Senioren goed in de gaten houden hoe we de belangen van de leden onder dat nieuwe stelsel gaan verdedigen. Hoe gaan we als FNV zorgen voor behoud van koopkracht onder het nieuwe stelsel? Wat betekent het voor veel mensen als straks het pensioen elk jaar onzeker is?

Een ander belangrijk punt waarvoor de vakbond in actie zou moeten komen is de belastingwetgeving die op diverse punten al jaren in het nadeel van senioren uitwerkt.

En in het leven van senioren ontstaan bij velen naarmate de leeftijd stijgt bijna tegelijkertijd knelpunten op het gebied van zorg en huisvesting.

Zeker nu beweerd wordt dat de zorgkosten de komende jaren verontrustend gaan stijgen, stijgt ook de zorg bij senioren over bekijbelling daarop door de politiek. Steeds minder vergoedingen en steeds meer eigen bijdragen, zeker tegenover een steeds onzekerder pensioen, maken het noodzakelijk dat de vakbond hier aandacht aan besteedt.

Voldoende en geschikte huisvesting voor ouderen tot slot is eveneens een punt van belangenbehartiging voor senioren. De druk op de woningmarkt is groot, de druk op ouderen om hun (te grote?) woonruimte te verlaten tbv (jongere) gezinnen neemt toe.

Maar hoe doe je dat als oudere, als je je hele werkzame leven rente en aflossing hebt betaald op je hypotheek en door de lagere woonlasten gelukkig een daling van je inkomen hebt kunnen opvangen, hoe regel je dan het “verkassen” naar een andere (dure) huur- of koopwoning?

Kortom, ingebracht werd dat van een (Senioren)vakbond meer verwacht mag worden dan alleen gezellige uitjes, ook echt vakbondswerk, strijden voor de belangen van senioren.

En daar is in de werkgroep goed over gesproken. Er was behoorlijk wat bijval voor.

Ook kritische, pessimistische reacties zoals: daar kunnen we niks aan doen, daar gaat de politiek over, e.d. Maar de voorzitter verwoordde het mooi met zijn bijval: “dat is precies wat ik graag zou zien gebeuren, ik noem dat het streven naar verdieping en sta daar 100% achter”.

Meerdere leden van de werkgroep steunden dat, maar . . .

Nu komt het: “we lopen tegen de grenzen aan van wat we aankunnen, kijk eens hoeveel

activiteiten er al gepland staan, als we die andere onderwerpen ook aandacht willen geven hebben we echt extra ondersteuning en deskundigheid nodig”.

“En die ondersteuning missen we m.n. vanuit een Sectorraad of het FNV bestuur. Daar zouden initiatieven vandaan moeten komen, het moet niet allemaal van ons uit naar hun toe, het mag wel wat meer andersom”.

En voor alle zekerheid vermelden we: het heeft niks te maken met de ondersteuning van de consulent, daar is alle waardering voor. Het signaal is echt bedoeld vanwege een gemis aan communicatie ook “van boven naar beneden”.

De werkgroep richt zich daarom nu om te beginnen tot het sectorbestuur Senioren, met de volgende signalen:

1. de werkgroep wil een verbetering van de communicatie met de regionale coördinatiegroep en de Sectorraad Senioren

2. de werkgroep wil eerder/beter geïnformeerd en betrokken worden bij onderwerpen zoals nu de AOW; niet duidelijk is of er nu door de Sectorraad of Sectorbestuur een besluit is genomen hierover. Er komt een stapel flyers binnen met de post ter ondersteuning van de petitie van FNV Senioren voor behoud van de AOW, maar niemand weet wat nu de bedoeling is!

3. op korte termijn wil de werkgroep bijgepraat worden over de AOW.

Kan een deskundige komen toelichten wat er aan de hand is, wat zijn de bedreigingen, wat kunnen we er tegen doen, enz. Wordt van ons als werkgroep actie verwacht, gaat de Sectorraad iets doen of het hoofdbestuur van de FNV?

Wat is de strategie nu van de vakbond en/of concreet actieprogramma, meer dan alleen de opgestelde petitie onder ieders aandacht brengen, om de bedreigingen van de AOW te pareren? Gaan we de politieke partijen nog vòòr de verkiezingen, en het te vormen nieuwe kabinet daarna, onder vuur nemen door duidelijk te maken dat vakbond FNV never nooit een aantasting van de AOW zal accepteren? En de argumenten onderuit halen van degenen die beweren dat er wel wat bekibbeld kan worden op die AOW!

Kortom, we missen nog een duidelijk actieprogramma, dat bij voorkeur op ledenbijeenkomsten danwel via een andere manier van ledenraadpleging, tot stand zou moeten komen, een wisselwerking dus tussen top-down en bottom-up!

4. dezelfde vraag geldt voor de andere onderwerpen waarvoor de vakbond de belangenbehartiging op zich zou moeten nemen: Zorg en Wonen heeft daarbij de bijzondere aandacht, zodat het wellicht ook nog ingepast kan worden in de activiteitenagenda voor 2026.

Kortom: de werkgroep wil best wel wat met die andere onderwerpen, maar verwacht meer initiatief en/of ondersteuning daarbij.

Graag jullie reactie.