

Nieuwe FNV opbouwen vanaf de basis



Wat is er aan de hand?

Het rommelt al enige tijd binnen vakbond FNV.

Er zijn ruzies tussen personen en tussen delen van de organisatie (Bestuur, Personeel, Ledenparlement, Sectoren en Raad van Toezicht).

In de kern gaan die ruzies om “de macht”, om rollen en verantwoordelijkheden. Dat geruzie kost veel tijd en energie.

Het heeft er o.a. toe geleid dat de verkiezingen voor een nieuw bestuur en een nieuwe voorzitter moesten worden uitgesteld. Inmiddels is er een interim-bestuur aangesteld om orde op zaken te stellen.

Wat wordt eraan gedaan?

Het interim-bestuur geeft leiding aan de organisatie en voert gesprekken met kaderleden van de sectoren en FNV Personeel.

Waar gaat het dan om?

Voor de kortere termijn:

- Zorgen voor een sociaal veilige werkomgeving voor personeel en kaderleden. Door de ruzies voelen personeelsleden en kaderleden zich soms niet meer veilig in hun vakbondswerk. Enkele onderzoeken daarnaar worden binnenkort afgerond.
- Zorgen dat het gewone vakbondswerk door kan gaan.
- Voorbereiden nieuwe bestuursverkiezingen

Voor de langere termijn:

Hiervoor zou het Interim-Bestuur stappen moeten zetten om een strijdbare vakbond tot ontwikkeling te brengen waarin de belangen van de leden centraal staan en geen machtspeletjes. Hiervoor zullen wijzigingen in de organisatiestructuur van de bond nodig zijn. Al vanaf het ontstaan van de gefuseerde FNV vormen weeffouten in die structuur een bron van conflicten.

De inbreng vanuit **FNV Kaderberaad** legt het accent vooral op het streven naar een sterke, strijdbare, sociaal veilige en democratische FNV, waarin de sectoren en aangesloten zelfstandige bonden samen de basis vormen. Vanuit die sectoren, vanaf de werkvloer, dient die NIEUWE FNV te worden opgebouwd. Zie verder andere zijde.

FNV Kaderberaad, wat is dat?

Sinds eind 2024 hebben enkele honderden kaderleden van FNV zich verenigd in het FNV Kaderberaad. Kaderleden afkomstig uit diverse sectoren uit alle regio's in het land. Kaderleden die op een of andere manier actief zijn binnen de bond, in een sector, lokale afdeling of op landelijk niveau.

Wat ons bindt is onze zorg over de toekomst van de FNV en om er een “strijdbare, sociaal veilige en democratische vakbond” van te maken. We zijn bezig onze organisatie uit te bouwen vanuit de regio's door daar contactpersonen te vinden die medeverantwoordelijk willen zijn. Ons doel is in de regio's bijeenkomsten te organiseren waarop de huidige crisis en oplossingen aan de orde komen als basis voor een democratische bond.

Problemen voorkomen door democratische structuur.

De kern van die vakbond zullen de sectoren zijn. Want in die sectoren, op de werkvloer, vindt het vakbondswerk plaats, de contacten met de leden, de gesprekken over goede cao's, ledenwerving, enzovoort. Of het nu gaat om de Havens, om Zorg en Welzijn, Metaal of uitkeringsgerechtigden of senioren: voor de belangenbehartiging van de leden gaat het over de (individuele en gemeenschappelijke) belangen van mensen in die sectoren.

In die nieuwe structuur hebben de leden in de sectoren het voor het zeggen. Zij vormen de basis van “de nieuwe FNV”. Niet meer aparte verkiezingen voor sectorraden en sectorbesturen en los daarvan voor een Ledenparlement, een vakbondsbestuur en een voorzitter, want dat leidt zoals steeds blijkt tot conflicten. Dan gaat het niet over de belangen van de leden maar over macht en verantwoordelijkheden. En discussies binnen de bond zouden moeten gaan over de strijd voor de belangen van de leden, de belangen die immers door prijsstijgingen en tegenwerking van werkgevers onder grote druk staan.

Op ledenbijeenkomsten in het hele land wil het kaderberaad de noodzaak van deze wijziging in de structuur van FNV aan de orde stellen. Heb je belangstelling hiervoor neem dan contact op via info@fnvkaderberaad.nl of kijk op onze website www.fnvkaderberaad.nl