

HERSTEL GEZOND BESTUUR FNV!

Sectorraad & Sectorbestuur Overheid

5 februari 2025

A. Wij constateren:

Over de werkwijze van Ledenparlement (LP), Algemeen Bestuur (AB) en Raad van Toezicht (RvT)

1. Sinds het derde en vooral vierde kwartaal van 2024 voert het LP een strijd tegen (een deel van) het Algemeen Bestuur (AB) die voorbijgaat aan hoe de rol van het Ledenparlement bedoeld is.
2. Vergaderingen van het Ledenparlement worden onzorgvuldig door een kleine groep van het LP voorbereid. Er vindt geen, dan wel onvoldoende ruggespraak plaats in de voorbereiding op de LP-vergadering met de sectorraden.
3. Het Ledenparlement treedt regelmatig buiten haar bevoegdheden doordat zij zich direct, dan wel indirect bemoeit met de werkorganisatie.
4. De broodnodige rolhygiëne in de complexe vereniging FNV wordt regelmatig met voeten getreden. Er zijn regelmatig samenspanningen tussen delen van het LP en delen van het AB. Dit leidt ertoe dat er geen sprake is van transparant, integer bestuur van FNV. Ook de RvT maakt zich schuldig aan rolvervuiling.
5. Er is naar aanleiding van de gebeurtenissen rondom de vergadering van het Ledenparlement begin oktober 2024 een onafhankelijk onderzoek ingesteld waarvan de uitkomsten nog steeds niet beschikbaar zijn.
6. Er is een cultuurplan van 19 punten ingesteld zonder participatie van de sectoren.
7. Zowel het LP, het AB als de Raad van Toezicht (RvT) laten - al dan niet opzettelijk - na om op een zorgvuldige en correcte wijze de statuten, reglementen en procedures toe te passen.
8. Er is een steeds groter wordend gebrek aan vertrouwen in de wijze waarop de FNV bestuurlijk wordt geleid.

Over de positie van onze Sectorraden

9. Ten gevolge van het bovenstaande is de verbinding tussen een aantal fracties in het LP en de Sectoren (Sectorraden) verbroken, dan wel beschadigd.
10. Van een gelijk speelveld is sowieso geen sprake. Sectoren worden vaak later, achteraf geïnformeerd; als ze al worden geïnformeerd.
11. Sinds de fusie van één FNV in 2015 zijn de bevoegdheden en inspraak van de sectoren beetje bij beetje beknot. Sectorraden worden niet vooraf gehoord alvorens er relevante besluitvorming plaatsvindt. Met het aannemen van het "19 punten cultuurprogramma" lijkt het laatste restje invloed van de Sectoren verdwenen.

Over de werksfeer in de FNV

12. Er lopen veel klachtenprocedures rondom de verkiezingen, tussen verenigingsorganen en tussen de vereniging en werkorganisatie van FNV.
13. De Werkorganisatie lijdt te lang en te veel onder de bestuurlijke crisis van het afgelopen half jaar. Medewerkers voelen zich onveilig.
14. Een dreigende staking is in december nog maar net afgewend (voorlopig).

Over de aanstaande verkiezingen

15. Tegen individuele kandidaten voor de verkiezingen worden ongefundeerde aantijgingen naar buiten gebracht, waarbij ook de voorzitter van het Ledenparlement en de Voorzitter en Algemeen Secretaris van FNV een rol spelen.
16. Van een democratisch verkiezingsproces is geen sprake, kandidaten worden onnodig beschadigd. Er is geen sprake van een gelijk speelveld en veel relevante informatie is nog niet beschikbaar. Informatie die voor het van start gaan van het verkiezingstraject wel bekend zou moeten zijn.

Over de FNV als geheel

17. Te veel energie en aandacht gaat uit naar bestuurlijke perikelen en smerige politieke spelletjes; daardoor komen we te weinig toe aan goed inhoudelijk vakbondswerk voor onze leden.
18. Door de bestuurlijke perikelen wordt de FNV kritisch gevolgd in de media. Dit brengt imagoschade toe aan de FNV en ondermijnt onze positie aan de onderhandelingstafels en in cao-processen.

B. Samenvattend concluderen wij:

1. Het goed functioneren van de FNV wordt ernstig geschaad door de bestuurlijke crisis en het onvermogen om de problemen het hoofd te bieden.
2. Een grote ingreep is noodzakelijk om de belangen van onze achterbannen en leden veilig te stellen.
3. Tegelijkertijd is het belangrijk om duidelijkheid te brengen over wat er allemaal gebeurd is (transparantie) en om rust te brengen zodat afgewogen en gedragen besluitvorming kan plaatsvinden (kwaliteit).
4. De veiligheid van medewerkers in de Werkorganisatie en van kaderleden in de Verenging vraagt onmiddellijk om de grootst mogelijke aandacht en zorgvuldigheid.

C. Wij stellen voor

1. Vanwege het onvermogen van LP, AB, DB en RvT om de FNV door de woelige tijden te leiden worden zij tijdelijk buiten werking gesteld middels de daarvoor geëigende procedures.
2. Er komen geen bijeenkomsten meer van het huidige Ledenparlement.
3. We gaan zo snel mogelijk werken aan een extern samengesteld interim-bestuur.
4. De start van de Voorzitter, LP en AB-verkiezingen van 7 februari 2025 wordt uitgesteld. Er worden nieuwe verkiezingen uitgeschreven zodra alle relevante informatie beschikbaar is en de uitkomsten van alle lopende onderzoeken bekend zijn.
5. Naar aanleiding van het (concept) cultuurprogramma beraadt elke sector zich of zij nog wel onderdeel willen blijven uitmaken binnen het ongedeelde deel van FNV. Dan wel dat een Sector door wil gaan als een zelfstandige Sector/Bond binnen het gedeelde deel van FNV. Zodat het democratisch proces binnen de sector wel tot stand komt en de leden en kaderleden zich vertegenwoordigd voelen in het LP.
6. Rondom het Ledenparlement worden door middel van aangescherpte 'checks and balances' de ruggespraak en de informatiestromen beter vastgelegd (in statuten en reglementen), zodat de belangen van de Sectorraden en vooral van hun achterbannen van FNV veel beter worden gewaarborgd.
7. Pas daarna wordt via de nieuw op te starten procedure van verkiezingen een nieuw LP geïnstalleerd.
8. Vervolgens worden de verkiezingen voor een nieuw AB/DB en voor nieuwe Sectorraden georganiseerd.

Namens sectorraad en Sectorbestuur Overheid: Peter Blanker, voorzitter

