

	OPROEP voor herstel eenheid binnen FNV FNV Kaderberaad 10 december 2025	
---	--	---

Initiatief voor herstel van de eenheid binnen de FNV

Hoewel veel geluiden binnen de FNV het afgelopen jaar wijzen op verdeeldheid en ruzie, vooral binnen de top van de FNV, zien we de laatste weken gelukkig een omslag. Steeds meer kaderleden en personeelsleden zien in dat voor herstel van de rust en voor het herstel van de FNV als sterke strijdbare vakbond het nodig is dat de gelederen worden gesloten. Vanuit FNV Kaderberaad, een groep kaderleden die al enkele jaren actief is, wordt nu het initiatief genomen om samen met gelijkgestemden de schouders te zetten onder “het toewerken naar een strijdbare, democratische en sociaal veilige vakbond”.

Belangrijk aanknopingspunt voor dit initiatief is de constatering dat die gelijkgestemden inmiddels binnen meerdere betrokken groepen te vinden zijn.

Zo gaan personeel en kaderleden prima samen bij de FNV. Ondanks de crisis gaat het vakbondswerk gewoon door, zo laat een blik op “FNV Nieuws” zien:

<https://www.fnv.nl/over-de-fnv/nieuws>

Kenmerkend immers voor bijna al die vakbondsacties is het samen optrekken van vakbondsbestuurders en kaderleden in de sectoren.

En hoewel in de aanloop naar de zitting van het Gerechtshof in Amsterdam op 28-11, zowel vertegenwoordigers van FNV Personeel als van de leden, het niet schuwden om elkaar zwart te maken, dekt dat al lang niet meer de lading.

Zowel vanuit het Ledenparlement als vanuit het personeel klinkt de roep om samen op te trekken. Terwijl door FNV Personeel nog het standpunt werd ingenomen dat de lijn van de toezichthouders gevolgd zou moeten worden (wat een klap betekent voor de democratie binnen de bond), heeft een groep personeelsleden inmiddels een tegengeluid laten horen: zij willen “ . . . in de vakbond een debat, een dialoog tot stand brengen over wat voor vakbeweging wij willen zijn. Juist in deze tijd waarin de democratie op zoveel plekken in de wereld onder druk staat, is het mooi als wij juist een voorbeeld zijn van een organisatie die vertrouwen heeft in de democratie en aan versterking werkt van de democratie.”

Ook het Ledenparlement (LP) laat zien op de lijn te zitten van: “samen komen we er uit”, en heeft daarvoor enkele moties aangenomen.

[>>> Link naar LP motie1](#) [>>> Link naar LP motie2](#)

Zo meent het LP dat wat hen betreft op korte termijn een nieuw Algemeen en Dagelijks Bestuur kan worden gekozen. Bovendien stemt het LP in met een aanpassing van de organisatiestructuur van de FNV waardoor het LP wordt omgevormd tot Bondsraad. Daarmee wordt bereikt dat de verbinding met de sectoren en aangesloten zelfstandige bonden wordt verstevigd.

En in een tweede motie spreekt het LP van vergroting van de slagkracht van de FNV door het versterken van de ledenbetrokkenheid “en door tegelijk een eind te maken aan problemen die soms werden aangeduid als rivaliteit tussen verschillende organen en doelgroepen binnen de FNV . . . “

En behalve vanuit Kaderberaad, Ledenparlement en personeel is er de initiatiefgroep FNV Democratisch die met een petitie een beroep doet op de toezichthouders Asscher en Heerts om “het besluit van het Ledenparlement te respecteren en een vakbondsbrede discussie te beginnen over de nieuwe structuur van de FNV en de ledendemocratie die daarbij past”.

We roepen vertegenwoordigers van genoemde groepen op om binnenkort “de koppen bij mekaar te steken” zodat verdere stappen kunnen worden gezet voor het versterken van vakbond FNV en voor behoud en versterking van de ledendemocratie binnen de bond.

Met het formulier op de site kun je laten weten dat je hieraan mee wilt werken.

We nodigen je dan snel uit voor een overleg.

Zo kunnen we laten zien dat de komende gang naar de Ondernemingskamer op 18/12 overbodig is!

Strijdbare groet
FNV Kaderberaad