

Wat is er aan de hand met de FNV? En hoe kan "het gedoe" worden opgelost?

Beste FNV (kader)leden,

Inmiddels hebben we jullie in diverse nieuwsbrieven geïnformeerd over de onrust binnen de FNV. In deze nieuwsbrief willen we nog enkele dingen toelichten omdat we vaak horen van leden dat ze "geen idee hebben wat er aan de hand is".

Daarom bij deze een poging om een ingewikkeld probleem eenvoudig uit te leggen.

1. Waarom veel leden (nog) geen idee hebben wat er aan de hand is komt omdat er vanuit de FNV nog nauwelijks informatie wordt verstrekt, laat staan dat er leden bijeenkomsten zijn georganiseerd. Daar willen we dus wat aan doen.
2. Omdat niet iedereen in staat is om bijeenkomsten bij te wonen hebben we een website gemaakt en daarop onze informatie verzameld: www.fnvkaderberaad.nl
Je kunt daar ook opmerkingen kwijt of vragen stellen via info@fnvkaderberaad.nl
3. Op de vraag: wat is er eigenlijk aan de hand, is het belangrijkste antwoord: er is "gedoe" in de top van de vakbond. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om ongewenst optreden van een bestuurslid tegenover personeel en kaderleden, om verwijten tussen bestuursleden onderling, om discussie tussen Ledenparlement, Sectoren en Personeel over reglementen en Statuten, over onvoldoende contact met de leden, onvoldoende verbinding tussen sectoren en Ledenparlement. Kortom, over het gedrag van mensen in de organisatie en over de organisatiestructuur.
4. Door alle heisa konden er op een fatsoenlijke manier nog geen verkiezingen plaats vinden voor een nieuwe voorzitter en voor het Algemeen Bestuur. De Raad van Toezicht besloot dat er eerst een interim-bestuur moest aantreden, dat is inmiddels gebeurd.
5. Ondanks het "gedoe" zetten kaderleden van de Sectoren en FNV Personeel alles op alles om het vakbondswerk "gewoon" voort te zetten. En dat gebeurt ook.
6. Bovendien zetten de Sectorraden en FNV Personeel samen de schouders onder de uitvoering van het opgestelde Overgangsplan waarin zowel voor de kortere als langere termijn is aangegeven hoe de problemen kunnen worden aangepakt. Hiervoor worden nu gesprekken gevoerd met het interim-bestuur en wordt de samenwerking met het Ledenparlement gezocht.
7. Vanuit het FNV Kaderberaad ondersteunen we waar mogelijk het samenwerkingsverband van Sectoren en FNV Personeel. Daarbij vragen we aandacht voor knelpunten in de organisatiestructuur van de FNV sinds de fusie in 2014, omdat die knelpunten bron blijken te zijn van de conflicten. In ons document "Weg uit de crisis" hebben we uitgewerkt hoe dat volgens ons kan worden aangepakt. [Lees hier verder >>>](#)
Graag ook jullie opmerkingen, vragen of aanvullingen op dit document sturen aan info@fnvkaderberaad.nl
8. Inmiddels ontwikkelt het samenwerkingsverband van Sectorraden en FNV Personeel zich, als kern van de vakbond, tot een cruciale factor in het oplossen van de crisis, door het opbouwen van een strijdbare, sociaal veilige en democratisch georganiseerde vakbond.

Voor een verdere toelichting op de verschillende onderdelen verwijzen we naar de documenten op onze website www.fnvkaderberaad.nl

Met strijdbare groet

Kernteam FNV Kaderberaad