

6 november 2025

Beste FNV'ers,

Jullie snakken allemaal naar het einde van de interne crisis binnen de bond. Afgelopen vrijdag heeft het Ledenparlement het voorstel 'Voor de toekomst: een sterke FNV!' helaas (net) niet aangenomen. Dat is jammer, want het plan is bedoeld om met elkaar dit hoofdstuk af te sluiten en weer te gaan bouwen aan een sterke FNV. Daarvoor is het nodig de FNV weer bestuurbaar te maken, de interne crisis te beëindigen en een goed nieuw bestuur met een sterke voorzitter te kiezen.

We hebben de afgelopen maanden veelvuldig en intensief overleg gevoerd met (vertegenwoordigers van) het Ledenparlement en stonden voortdurend in contact met de sectoren, met FNV Personeel en met de ondernemingsraad. Ook hebben we een aantal keer gesproken met de VLR bonden. De crisis duurt al meer dan een jaar en we begrijpen dat het proces voor sommigen snel gaat. Maar we kunnen het ons niet veroorloven dat de patstelling voortduurt. De vakbond verliest leden en gezag. De kabinetsformatie begint nu, en de FNV hoort daar met gezag aan tafel te zitten namens haar leden. Uitstel kunnen we ons niet veroorloven, de samenleving heeft juist nú een sterke vakbond nodig.

Wij hebben van de Ondernemingskamer de opdracht gekregen - gezien de diepe crisis - te zorgen voor een goed nieuw bestuur en onafhankelijk te adviseren over een governance waarbij de kans op herhaling kleiner wordt. In die opdracht lopen we nu vast, en daarom zullen we aanstaande maandag bij de Ondernemingskamer het verzoek indienen om ons mandaat uit te breiden. Alleen zo kunnen we de impasse doorbreken en de noodzakelijke hervormingen doorvoeren. De aankondiging daarvan doen we enkele dagen van tevoren, zodat andere belanghebbenden, zoals het Ledenparlement en de OR, een reactie kunnen voorbereiden.

Een democratische vereniging

Het is goed om temidden van de meningsverschillen over de toekomst duidelijk te maken waarover we het eens zijn. De FNV blijft een vereniging en daarin hebben de leden het laatste woord. We willen juist dat de stem van alle leden beter tot zijn recht komt. In de nieuwe structuur blijven de leden het beleid en de koers bepalen. De Bondsraad, waarin de sectoren vertegenwoordigd zijn, stelt koers en begroting vast. De raad van toezicht is verantwoordelijk om – na goedkeuring door het congres – een nieuw bestuur te benoemen en daarop toezicht te houden als werkgever van het bestuur.

Een sterke vakbond

In de FNV leeft bij velen al langer de wens van sectoralisatie. Meer herkenbare sectoren waarin we mensen organiseren op basis van hun beroep of bedrijf. Meer ruimte om dat geluid te vertolken en de kracht van onderop te organiseren. Ook het werk van de lokale en regionale vakbondsvertegenwoordigers en de netwerken zijn en blijven van groot belang.

Een professionele organisatie

Sommige leden vragen zich af of de FNV straks te veel als een bedrijf wordt bestuurd. Dat is niet het geval. De FNV vertegenwoordigt bijna 900.000 leden en speelt een belangrijke rol in de Nederlandse samenleving. We zijn ook een grote organisatie met grote maatschappelijke verantwoordelijkheid en dit verdient dus ook een professioneel bestuur. Daarbij past het om het werkgeverschap van dat bestuur bij de RvT neer te leggen.

Terwijl het verzoek aan de Ondernemingskamer wordt voorbereid, bereiden we ons voor op het vinden van een nieuw bestuur en beginnen we aan de voorbereidingen voor de versterking van de sectoren. Zodra de Ondernemingskamer zich over ons verzoek heeft gebogen en ons in staat heeft gesteld de opdracht uit te voeren zullen we - in goede samenwerking met alle geledingen van de FNV - de blik op de toekomst richten.

We kunnen het ons niet veroorloven stil te staan. De leden verdienen een krachtige, goed bestuurde vakbond die met gezag opkomt voor hun belangen.

Strijdbaar en dienstbaar,

Lodewijk Asscher en Ton Heerts