

	NIEUWSBRIEF 9 FNV-Kaderberaad 12 juni 2025	
---	--	---

Problemen in FNV voorkomen door aanpassen structuur.

FNV Soap

De crisis in de top van de FNV heeft de vorm aangenomen van een soap met steeds weer een nieuwe aflevering. Na het conflict in november 2024 tussen het Ledenparlement (LP) en de directeur van de werkorganisatie, dat leidde tot ziekteverlof van de directeur en van de bondssecretaris, werd het Algemeen Bestuur (AB) naar huis gestuurd door de Raad van Toezicht (RvT). Ondertussen was er wel digitaal door de leden van FNV een nieuw LP gekozen. Overigens zonder enige discussie over het gevoerde beleid of over het gewenst beleid. En met een opkomst van 3% van de leden!

Met instemming van dit LP benoemde de RvT een Interim-bestuur (IB) zonder vakbondsachtergrond, waarvan het contract na twee maanden niet meer werd verlengd wegens onenigheid over de uitvoering van hun opdracht. Voor hen in de plaats werd een nieuw IB aangesteld met wel vakbondsmensen, oud bondsbestuurders en zelfs één van het naar huis gezonden AB. Dit IB wilde zo snel mogelijk de rijen sluiten en een nieuw AB laten kiezen. Zonder iets te doen met de conclusies en aanbevelingen uit de onderzoeken die zijn uitgevoerd naar de oorzaak van de conflicten. En zonder af te wachten of kandidaten voor dat nieuwe AB mogelijk betrokken waren bij de problemen in het afgelopen jaar.

Gerechtshof Amsterdam

Ondertussen hadden FNV-personeel en de Ondernemingsraad van FNV hun klachten over het “gedoe” voorgelegd aan de Ondernemingskamer van het Gerechtshof in Amsterdam. Diverse Sectorraden hebben zich bij deze klachten aangesloten. Hiermee brengen personeel en kaderleden hun grieven direct in de publiciteit. Dit levert ongetwijfeld weer veel nieuwe afleveringen van de soap op! Duidelijk werd tijdens de zitting van de Ondernemingskamer dat de betrokken “partijen” er met elkaar niet uit konden komen, ook niet na een oproep van een van de raadsheren om dat tijdens een schorsing van de zitting te proberen. Duidelijker dan op die zitting kon de onmacht van de huidige FNV niet worden. De FNV blijkt met dit proces zover gezonken dat haar verantwoordelijke organen: Ondernemingsraad, FNV-personeel, Interim Bestuur, Sectorraden, Ledenparlement en Raad van Toezicht, het lot van FNV in handen hebben gelegd van het justitiële apparaat in Nederland! [Weg uit de crisis deel 2.](#)

Een nieuwe organisatiestructuur blijkt hiermee hard nodig! [FNV structuur aanpassen](#)

Vakbondswerk krijgt zwaar weer

Ondertussen wordt op de werkvloer in bedrijven en instellingen onverstoord en verbeterd verder gewerkt aan de belangenbehartiging van de leden. Er vinden door kaderleden en professionele vakbondsbestuurders bij verschillende bedrijven en bedrijfstakken cao-onderhandelingen plaats met zeer belangrijke eisen als inzet: hoger loon waarin de inflatie minstens gecompenseerd wordt, regelingen voor eerder stoppen met werken bij zwaar werk, vermindering werkdruk als gevolg van structureel personeelstekort, enz. De krapte op de

arbeidsmarkt maakt enerzijds de onderhandelingspositie van de vakbonden sterk, maar anderzijds zit het politieke en economische klimaat tegen.

Dit duidt erop dat er een harde strijd te wachten staat waarin de actievoerende leden volledige steun van de bond en het bondsbestuur verwachten, die echter heel andere problemen aan hun hoofd hebben. Coördinatie en afstemming van acties zoals op 10 juni bij NS en het Onderwijs ging daarom mis.

Dit maakt opnieuw de noodzaak duidelijk van een sterke vakbond nodig, strijdbaar, (vakbonds)democratisch, sociaal veilig en centraal aangestuurd!

De sectoren centraal

Van die nieuwe democratische vakbond zullen de sectoren, die het dichtst bij de leden en de werkvloer staan, de kern moeten vormen. Kaderleden uit de sectoren ondersteund door professionals van FNV Personeel, vormen het middelpunt van het vakbondswerk. Strijd om competenties, verantwoordelijkheden en bevoegdheden aan de top moet worden uitgebannen. De structuur van de vakbondsorganisatie moet dit tot uitdrukking brengen.

Sectoren kunnen eens in de vier jaar (en zo nodig tussentijds) een eigen sector-congres organiseren. Leden op bedrijven, instellingen of regio's kiezen de afvaardigingen naar het congres. Op het congres zal de toekomst van hun bedrijfstak of instelling aan de orde kom en met nadruk liggen op de gevolgen daarvan voor arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden en hoe de belangen van de leden daarin worden verdedigd. Aan de hand van de discussies en besluiten wordt op dat congres een nieuwe sectorraad gekozen, die uit haar midden een bestuur kiest. Hiermee is de vakbondsdemocratie en een centrale leiding van de sectoren geborgd.

Eens in de 4 jaar kiezen de sectorraden uit hun midden een afvaardiging voor het FNV-Congres (of FNV Ledenraad), waar het beleid van de FNV wordt geëvalueerd en een nieuw beleid wordt vastgesteld. Het FNV-congres stelt de overkoepelende of gemeenschappelijke beleidspunten voor alle sectoren vast. Op dat congres wordt ook een nieuw FNV-bestuur gekozen.

Hoe nu verder?

Hoe krijgen we bovenstaande structuur, die in vrijwel alle vakbonden in Europa bestaat, in FNV voor elkaar?

Niet alle sectoren en sectorraden zijn op dit moment hierop ingesteld. Sectorraden worden nu weliswaar door leden gekozen, maar digitaal en vaak zonder discussie over de bedrijfstak / instelling en over het gevoerd en te voeren beleid van de sector. Toch zal de democratie van de nieuwe FNV van onderop, vanaf de leden op de werkvloer, moeten worden opgebouwd. De verbindingen van (sub)sectorraadsleden met de werkvloer zijn daarom cruciaal voor die opbouw en moeten worden versterkt.

Het netwerk van vakbondshuizen kan worden benut door kaderleden om de contacten met de sectorraadsleden uit te bouwen en vice versa. Op conferenties per regio of per sector kunnen de discussie worden gevoerd hoe het vernieuwen en versterken van onze bond aan te pakken en uit te voeren. Gezien de terugloop in het ledental is dat meer dan noodzakelijk.

Het Kaderberaad wil zich graag inzetten om deze discussies over de toekomst en vernieuwing van de bond te bevorderen. Het roept de achterban op om zich hierbij aan te sluiten en met voorstellen te komen waar concreet mogelijkheden zijn deze discussies met FNV-leden te voeren. Stuur ons daarom een bericht (info@fnvkaderberaad.nl) als je hieraan wilt meewerken en mogelijkheden ziet.

Geef aan: naam, sector, functie in de bond, woonplaats, dichtst bij zijnde vakbondshuis.
Eventuele opmerkingen of voorstellen zijn natuurlijk welkom!
Meer informatie over het Kaderberaad kun je ook vinden op onze website fnvkaderberaad.nl

Met strijdbare groet,
Kernteam FNV Kaderberaad