

Van: FNV personeel <fnvpersoneel@fnv.nl>

Datum: 11 november 2025 om 13:18:54 CET

Aan: FNV personeel <fnvpersoneel@fnv.nl>

Onderwerp: Uitvraag voortzetting deelname procesgang Ondernemingskamer

Beste leden,

Wij schrijven je aan als deelnemer in het proces dat we gevoerd hebben bij de Ondernemingskamer.

Zoals jullie weten heeft de Raad van Toezicht een verzoekschrift ingediend bij de Ondernemingskamer om de ontstane patstelling binnen de vereniging te doorbreken. Ik begrijp heel goed dat veel leden liever een andere route hadden doorlopen en ook graag nog hadden willen doorpraten over de inhoud van de plannen.

Vanuit FNV Personeel ondersteunen wij echter de stap van de Raad van Toezicht. Hieronder leggen we uit waarom. En we vragen jullie om (nogmaals) je steun voor de procedure uit te spreken.

Rol van FNV Personeel

Belangrijk is dat de eigenlijke invulling van hoe de vereniging eruitziet, aan de vereniging is. Vanuit FNV Personeel is mandaat gegeven op grond van de sociale onveiligheid die door de onbestuurbaarheid van de FNV is ontstaan. Bestuur, Ledenparlement en Raad van Toezicht verhielden zich op dusdanige wijze tot elkaar dat normaal en veilig functioneren onder druk kwam te staan. Diverse rapporten hebben dit bevestigd. Ik wil jullie in herinnering brengen dat we veel pogingen hebben gedaan om met de toenmalige Raad van Toezicht in gesprek te komen, met het Ledenparlement en ook met het Bestuur. Ook het eerste Interim-Bestuur heeft geprobeerd zaken aan te kaarten en is daarop naar huis gestuurd.

LP wordt niet gepasseerd, we zijn al ruim een jaar onderweg

Het is dus niet zo dat de problemen nu voor het eerst zichtbaar zijn en het traject te snel verloopt. Of dat het LP nu voor het eerst van de problemen hoort en gepasseerd is in het zoeken naar oplossingen. Wij zijn al sinds 7 oktober vorig jaar onderweg, toen het LP geprobeerd heeft de directeur oneigenlijk onder druk te zetten. Er is een 19-puntenplan gekomen vanuit het Bestuur, we hebben gesprekken gevoerd met de voorzitter, we hebben gestaakt na het lekken van rapport 'Duw' naar het LP door de Algemeen Secretaris. We zijn in gesprek geraakt met het eerste Interim-Bestuur en hadden hoop op een oplossing, maar ook zij zijn door het LP naar huis gestuurd. Al deze tijd hebben we geprobeerd ergens te komen met partijen. Pas als allerlaatste uiterste middel zijn we naar de Ondernemingskamer gestapt. Die heeft vastgesteld dat de FNV onbestuurbaar is zoals deze nu is vormgegeven.

Verdeling van de macht vs. behouden van de macht

Met de Raad van Toezicht delen wij de mening dat het grootste probleem zit in de verdeling van de macht. Het feit dat het LP het Bestuur elke vergadering opnieuw naar huis kan sturen, maakt dat er een ongezonde machtsverhouding is. Ook deze analyse is door verschillende partijen vastgesteld. Je discussieert niet langer alleen op inhoud, maar ook voor behoud van de eigen positie, om fracties te vriend te houden enzovoorts. Zowel Bestuur als Raad van Toezicht als Ledenparlement hebben die positie ingezet met de huidige situatie tot gevolg. De twee belangrijkste moties in het LP draaien om enerzijds het terugbrengen van AB-leden in het Bestuur en anderzijds om behoud van machtspositie van het LP ten aanzien van het Bestuur.

Geen verandering als de machtsbalans niet hersteld wordt

Als het LP het Bestuur steeds direct naar huis kan sturen, dan gaat er binnen de FNV dus helemaal niets veranderen. De druk op posities van het Bestuur zal blijven en daarmee ook de intriges en de machtsspelletjes. Cliëntelisme blijft bestaan. Dat het hier in de kern om draait, maakt dat verder praten over kleine nuanceverschillen geen oplossing zal bieden. Een deel van het LP wil de macht behouden, wij willen een verdeling en scheiding van de macht.

Dat is echt een wezenlijk verschil.

Vanuit het oogpunt van sociale veiligheid en bestuurbaarheid van de FNV steunen wij de koers van de Raad van Toezicht. We zijn blij dat verschillende Sectorraden, de Ondernemingsraad, het MT en het IB2 ook hun steun voor dit traject hebben uitgesproken.

Wij vragen nu opnieuw steun voor deze vervolgstap bij de Ondernemingskamer. Mocht je niet langer deelnemer willen zijn in dit proces, laat ons dat dan weten middels een reactie op deze mail. Wij zullen je dan verwijderen uit de lijst met deelnemers.

Blijf je de procedure steunen, dan hoef je niets te doen.

Met vriendelijke groet,

Judith Westhoek

bestuurder