

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
-----	-------------------------	---------	-----------------------------

	<p>Eerlijke beloning van werkenden: Wij willen een forse koopkrachtstijging. Gelijk werk, moet gelijk beloond worden. Het is onbestaanbaar dat bijvoorbeeld vrouwen, +jongeren of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk.</p> <p>We willen een eerlijk minimumloon. We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers.</p>	21-23	
1,2,3	<p>Eerlijke beloning van werkenden: Wij willen een forse koopkrachtstijging. Gelijk werk, moet gelijk beloond worden. Gelijke beloning van vrouwen en mannen in dezelfde functie, zodat vrouwen de komende jaren meteen onderdeel zijn van een forse koopkrachtstijging. En het is ook onbestaanbaar dat bijvoorbeeld vrouwen, jongeren of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk.</p> <p>We willen een eerlijk minimumloon. We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers, zowel om deze groep te beschermen tegen uitbuiting als om te voorkomen dat het voor werkgevers loont werknemers te dwingen om schijnzelfstandige te worden.</p>		<p>035.C Zie ook 35.A en 35.B 35.BSuggestie: Een eerlijk minimumloon, 60% van het mediane loon. De link tussen het minimumloon en de APC moeten we te allen tijde vermijden omdat we willen dat het minimumloon is gekoppeld aan de lonen niet aan de prijzen, omdat dit op lange termijn voor een hoger minimumloon zorgt. 35.C Het noemen van de EU-richtlijn lijkt ons handig voor de lobby, maar niet voor ons beleid. Als de richtlijn verandert willen wij niet meteen ander FNV-beleid.</p> <p>038.B Het amendement van Aob 38.F overnemen deze is kort en bondig geformuleerd en denkt de lading. 038.F Voorstel zin als volgt aan te vullen: “We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers in cao's en schijnzelfstandigheid tegengaan”.</p> <p>039.A</p>

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	De uitzonderingsbepalingen in de regeling voor huishoudelijk werk (dienstverlening-aan-huis) dienen te verdwijnen.		Niet overnemen is te gedetailleerd voor het MJB.
	Goede sociale zekerheid: Iedereen heeft recht op goede sociale zekerheid. Wij zetten ons daarom in voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid en tegen verslechtering in het werkloosheid-stelsel en een menselijke participatiewet.	32	
4	Goede sociale zekerheid: Iedereen heeft recht op goede sociale zekerheid. Wij zetten ons daarom in voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid en tegen verslechtering in het werkloosheid-stelsel en een menselijke participatiewet. Zo dragen we bij aan bestrijding van het ontstaan en voortbestaan van groepen die worden bedreigd door armoede.		062.A aangepast overnemen. Het woord armoedebestrijding zou er zeker in voor moeten komen, maar dat voegen we samen met andere amendementen op het onderwerp tot een nieuwe bullet.
5	TOEVOEGEN NIEUW PUNT Afschaffing jeugdloon: Overeenkomstig de recente uitspraak van het Europees Hof van Justitie mogen alle varianten op het minimumloon niet discrimineren. Jongeren mogen niet langer worden misbruikt als goedkope tijdelijke arbeidskrachten en dienen te vallen onder de normale regeling voor het minimumloon.	32-33	063.AA elders overnemen Het is belangrijk dat er aandacht blijft voor het onrecht, dat minimumjeugdloon heet. Zonder deugdelijke onderbouwing worden Nederlandse jongeren structureel onderbetaald. Voor de congresresolutie volstaat de volgende (dikgedrukte) toevoeging aan regel 23 onder het kopje eerlijke beloning: We willen een eerlijk minimumloon en de afschaffing van het minimumjeugdloon voor jongvolwassenen
	Een goed pensioen: Voor de FNV is een goed pensioen 80% van het gemiddelde loon (inclusief AOW). Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen. Het is van belang dat alle werkenden pensioen opbouwen, dus ook zelfstandigen. Daarnaast moeten we werk maken om de pensioenkloof van vrouwen te dichten. De FNV blijft voorzieningen treffen voor zware beroepen.	36	
6 en 7	Een goed pensioen: Voor de FNV is een goed pensioen 80% van het gemiddelde loon (inclusief AOW). Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen. Het is van belang dat alle werkenden pensioen opbouwen, dus ook zelfstandigen. Daarnaast moeten we werk maken om de pensioenkloof van vrouwen te dichten. De FNV blijft voorzieningen treffen voor slijtage-preventie,		Zie 68A Niet overgenomen 069 Niet overnemen. Het is een vergaand voorstel om AOW-ers dezelfde rechten toe te kennen

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	arbeidsduurvermindering in, en vervroegd uittreden uit zware beroepen. Voor zover AOW-gerechtigden na een tijdlang doorwerken verdient hun werk dezelfde bescherming als die voor andere leeftijdsgroepen.		als niet AOW-ers. Dezelfde ontslagbescherming, ww-duur, via?
	Tegengaan marktwerking: Marktwerking werkt niet goed in de publieke sector. Het duwt de kwaliteit van dienstverlening en arbeidvoorwaarden omlaag en de werkdruk omhoog. Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een sociaal stelsel van aanbestedingen.	43-45	
8,9	Tegengaan marktwerking: Marktwerking werkt niet goed in de publieke sector. Het duwt de kwaliteit van dienstverlening en arbeidvoorwaarden omlaag en de werkdruk omhoog. Publieke taken vereisen geen winststreven maar democratische zeggenschap. Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar afschaffing van aanbestedingen voor de uitvoering van gemeenschapstaken, en ten minste naar een sociaal stelsel voor eventueel nog resterende aanbestedingen.		081.A Overnemen 082.E Niet overnemen 082.B dekt dit
		48	
33	TOEVOEGEN De vakbond maakt zich sterk voor het ongedaan maken van privatiseringen van onderdelen van de overheid die gaan over de sociale onzekerheid: Veel publieke taken zijn geprivatiseerd, huisvesting, energie, gezondheidszorg, sociale zekerheid, onderwijs, vervoer. De publieke taak wordt niet goed uitgevoerd door de overheid, met grote sociale gevolgen.		078.a Niet overnemen
	Keren van scheefgroei Er is genoeg geld in Nederland, maar we verdelen het verkeerd. De winsten zijn in Nederland flink gestegen ten koste van de longen daardoor staan de inkomens en gezondheid van mensen onder druk. Die scheefgroei moeten we keren.	53-55	
10	Keren van scheefgroei Er is genoeg geld in Nederland, maar we verdelen het verkeerd. De winsten zijn in Nederland flink gestegen ten koste van de longen daardoor staan de inkomens en gezondheid van mensen onder druk. Die scheefgroei moeten we keren. Er is een inhaalslag nodig. De jarenlang gedaalde arbeidsinkomensquote moet flink omhoog.	55	092.b Aangepast Overgenomen Zie amendement 092.A “Hoe de koek tussen arbeid en kapitaal verdeeld wordt in Nederland wordt weergegeven in de arbeidsinkomensquote

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
			(AIQ) . Daar is te zien dat ieder jaar minder geld naar werkenden gaat. De gedaalde arbeidsinkomensquote (AIQ) moet flink omhoog. Daarvoor is een inhaalslag nodig”.keren
	Sterke vakbond en sterk cao: Door goede cao's af te spreken, eisen we een steeds groter deel terug van wat er verdiend wordt in de economie.	56-57	
11	Sterke vakbond en sterk cao: Door goede cao's af te spreken, eisen we een steeds groter deel terug van wat er verdiend wordt in de economie. Loonsverhogingen in centen in plaats van procenten verkleinen de inkomensverschillen en verdienen de voorkeur.	57	098A aangepast overgenomen. Er is een overlap met 094.A Gewijzigd overnemen: “Wij vinden dat mensen eerlijk moeten worden beloond voor hun werk en ervaring. Er mogen niet te grote verschillen zitten tussen de begin en eindsalarissen en de onder en bovenkant van het loongebouw. Scheefgroei binnen loongebouwen gaan we tegen, dat doen we onder ander door ruimte te bieden voor loonafspraken in centen in plaats van procenten”.
39	Toevoegen in regel 60 Bij het belasten van inkomen moet rekening worden gehouden met koopkrachteffecten van alle generaties. Belastingmaatregelen: ook bij jongeren en andere ondervertegenwoordigde groepen.	60	103.a Dit kan mogelijk strijdig zijn met FNV-beleid, maar het kan dat een deel groep hierdoor een negatief koopkracht effect heeft. Dan moet dat geen belemmering zijn om vermogen meer te belasten.
12	Toevoegen als 1 ^e punt in 3. Keren van scheefgroei: Een waardevast inkomen. Als middel tegen het achterblijven van de inkomens van werknemers en ex-werknemers bij de geldontwaarding streven we naar een wettelijke indexatie van lonen en uitkeringen naar het reeds in België bestaande model, van APC (Automatische Prijs Compensatie), waarbij periodiek verhogingen plaatsvinden. Daarmee verhinderen we dat in bedrijfstakken met een zwakkere marktpositie of een lagere organisatiegraad de inkomens steeds verder achteroplopen. Met dit instrument kan vakbondsstrijd met betrekking tot de cao's beter worden toegespitst op verberingen, zoals het inlopen van ontstane	65	095.A niet overnemen Dit zou concreet betekenen dat we de rol van de overheid op het cao-proces groter maken. Dat is eigenlijk niet wenselijk. How wij de APC proberen te bewerkstelligen is door dat in de cao af te spreken, dan zijn we zelf aan het roer. Als we loongroei uit handen geven, worden we minder machtig als FNV. Dan kan er ook niet zoals in bijvoorbeeld Luxemburg gebeurd

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	groepsachterstanden, het verminderen van de werkdruk en een groter arbeidsaandeel in de productiviteitsstijging.		is, door de overheid besloten worden de lonen niet te indexeren als dat beter uitkomt voor het bedrijfsleven. Daarnaast draagt een APC zeker bij om koopkracht te behouden, maar is meer nodig om scheefgroei tegen te gaan.
	Zeggenschap werknemers: Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen, zodat de kwaliteit van werk verbetert in plaats van verslechtert.	70-71	
13	Zeggenschap werknemers: Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen, zodat de kwaliteit van werk verbetert in plaats van verslechtert. De beste Europese regelingen met betrekking tot medezeggenschap dienen ook in Nederland te worden nagevolgd.		123.b Aangepast overgenomen Zie amendement 123A Wij onderzoeken meerdere mogelijkheden tot versterking van de medezeggenschap door uitbreiding van de instemming- en adviesverplichtingen in navolging van Europese medezeggenschapsregelingen.
33.a	Aanvulling punt 4. Antwoord bieden op ontwikkelingen samenleving en werk (AI, Klimaat, Geopolitiek). De positie van de vakbeweging is ernstig verzwakt in het krachtenveld van Werkgevers, Overheid en Vakbeweging. Door onderzoek gaat het FNV die positie versterken.		312.a In plaats van dit bij AI, klimaat en geopolitiek neer te zetten. Is de bullet "Blijven leren als FNV" onder hoofdstuk Sterk georganiseerde FNV een meer passende plek. Ook aangezien dit een probleem aankaart dat breder gaat dan AI, klimaat en geopolitiek. Daarbij geldt wel dat wij liever het puntje "ernstig" laten schieten. We komen uit een aantal sterke jaren, met recordstijgingen in leden, acties en lonen. Aangepast voorstel: "De positie van de vakbeweging is verzwakt in het krachtenveld van werkgevers, overheid en vakbeweging. Door onderzoek gaat het FNV die positie versterken."

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	Invoegen extra punt bij regel 94 De vakbond gaat de communicatie met de (nog niet) leden versterken: De kracht van de vakbeweging zijn de leden, de betrokkenheid met het vakbondsgebeuren kan verbeterd worden. Belangrijk bij dit aspect is de communicatie met de leden, dat moet sterk verbeterd worden.	94	175.b Niet overnemen.
16a	Bladzijde regel 94 Toevoegen na werkvloer:... en in de regio waar je woont	94	176.c Aangepast overnemen. Zie amendement 176a. Dat dekt de lading al.
34	Regel 94 toevoegen Kaderleden en leden kunnen opinies kwijt op de FNV-websites waarbij vermeld wordt dat de opinies niet de opinies van FNV kunnen zijn.	94	177a Niet overnemen. De fnv.nl is niet de plaats voor opinies die gedragen worden door de FNV. Dit scheidt verwarring voor de bezoeker.
	Invoegen (nieuw): Verantwoordelijkheid werkgever: met een jarenlang liberale regering heeft de werkgever en het kapitaal zijn buit binnen kunnen halen. Het is nu tijd voor de werknemers om de werkgevers aan te spreken op hun verantwoordelijkheid. Deze verantwoordelijkheid moet blijken uit een verantwoorde omgang met arbeidsmigranten, het verzorgen van goede arbeidsomstandigheden, zekerheid van werkgelegenheid in plaats van bonussen voor managers, bevorderen van werkgelegenheid voor arbeidsgehandicapten.	79	145.A Deze tekst is beter op zijn plaats als laatste bulletpoint onder scheefgroei. Tekst iets breder opgeschreven. Kosten afwentelen stoppen: Werkgevers zijn de afgelopen decennia in staat geweest om hun verantwoordelijkheid aft te schuiven. Ondernemersrisico's en kosten wentelen zij af op anderen. De rekening wordt betaald door mensen met onzekere contracten verslechterende arbeidsomstandigheden, of door misbruik te maken van kwetsbaarheden onder specifieke groepen. Deze afwenteling leggen we bloot en pakken we aan.
	Een bond zijn waar iedereen zich welkom voelt: We sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan.	86-87	
15	Een bond zijn waar iedereen zich welkom voelt: We sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan. Wij gaan		166.a aangepast overgenomen zie ook 159.a

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	uit van in de gelijkwaardigheid van, en solidariteit tussen, mensen van en in elke bedrijfstak, elke levensfase, elke gender en elke herkomst.		
	Zichtbaar op de werkvloer en dicht bij de mensen: Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn op de werkvloer, zodat mensen zien dat wij hun zorgen serieus nemen en iets voor hen betekenen. We zijn zichtbaar op plekken waar mensen nieuws en informatie tot zich krijgen. We zetten in op nieuwe en sociale media terwijl we ook traditionele media blijven bedienen.	95-97	
16	Zichtbaar op de werkvloer en dicht bij de mensen: Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn op de werkvloer, zodat mensen zien dat wij hun zorgen serieus nemen en iets voor hen betekenen. We laten ongeorganiseerde collega's zien waarom het nodig is dat ook zij zich bij de vakbond aansluiten. En we zorgen ervoor om ook lokaal publiekelijk zichtbaar te blijven. We zijn zichtbaar op plekken waar mensen nieuws en informatie tot zich krijgen. We zetten in op nieuwe en sociale media terwijl we ook traditionele media blijven bedienen.		181b Niet overnemen Zie ook 181.a Dekt de lading al en is iets sterker geformuleerd. 175.B niet overnemen
36	Regel 98 toevoegen Er wordt actief meegedaan aan maatschappelijk debat over bijvoorbeeld pensioenen, AOW, minimumloon.		186.B Aangepast overnemen. Goede toevoeging, maar we willen de opsomming niet zo opschrijven dat het lijkt alsof we bepaalde onderwerpen op voorhand uitsluiten. aangepast tekstvoorstel: "Dat doen we op onder andere thema's als AOW, sociale zekerheid en minimumloon. Maar ook op minder bekende vakbondsthema's laten we van ons horen.
17	Organizing' is een beproefd middel om mensen die niet spontaan komen tot belangenstrijd en zelforganisatie te leren hoe ze een niet te passeren macht kunnen worden.	102	193.a Aangepast overnemen iets ingekort "Organizing is daar een beproefde en effectieve werkwijze voor".
33b	De vakbond gaat de communicatie met de (nog niet) leden versterken: De kracht van de vakbeweging zijn de		

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	leden, de betrokkenheid met het vakbondsgebeuren kan verbeterd worden. Belangrijk bij dit aspect is de communicatie met de leden, dat moet sterk verbeterd worden.		175.B Niet overnemen
	Sterke cao: We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer. We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken.	106-110	
36	Regel 106 toevoegen Het grootbedrijf neemt af in omvang en in het midden- en kleinbedrijf neemt dit toe. Dit maakt dat meer ingezet moet worden op regionale aanwezigheid zodat snel ingespeeld kan worden op problemen in kleine bedrijven.	106	193D.A Niet overnemen. Deze ontwikkeling verschilt per sector, dus het is lastig om hier een algemeen uitgangspunt voor te formuleren.
18	Sterke cao: We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer. We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Zolang het recht op omscholing en bijscholing wettelijk onvoldoende is gegarandeerd dient dit in de cao's of wetgeving versterkt te worden. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken.		196.A Niet overnemen. Dit is een onderwerp om op te nemen in de arbeidsvoorwaardenagenda, waar we onze jaarlijkse cao-inzet vaststellen.
	Sterke lobby, inclusief polder: We moeten zo sterk zijn dat Den Haag niet meer om ons heen kan. Op onderwerpen die wat verder van het traditionele vakbondswerk af staan is het goed om na te gaan of wij coalities kunnen vormen met relevante partijen.	111-113	
38	Toevoegen in regel 112 Wij maken voor onze leden bij verkiezingen inzichtelijk wat plaan van politieke partijen beteken voor de positie van werknemers, ZZP'ers, Senioren en uitkeringsgerechtigden op het gebied van inkomen en sociale zekerheid. Ook andere zaken die voor de leden van belang zijn worden hierin meegenomen.	112	202.A Niet overnemen. We willen graag de ruimte houden om na te gaan waar onze leden het meest gebaat bij zijn per verkiezing. Dit amendement is daardoor iets te gedetailleerd voor het meerjarenbeleid. Daarnaast is het maken van dergelijke overzichten veel werk

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
			en worden ze vaak niet goed gelezen.
19	<p>Sterke lobby, inclusief polder: We moeten zo sterk zijn dat Den Haag niet meer om ons heen kan. Op onderwerpen die wat verder van het traditionele vakbondswerk af staan is het goed om na te gaan of wij coalities kunnen vormen met relevante partijen. Zoals de milieubeweging, organisaties ter bescherming van een toereikende volkshuisvesting, ouderenbonden, organisaties voor consumentenbescherming en organisaties voor internationale solidariteit. Samen met die bondgenoten kunnen we een vuist maken en bewaken we de kwaliteit van het bestaan.</p>	113	<p>205.A Aangepast overnemen. Om de lijst volledig te maken. Ook om een deel van de inhoud van 218.A te vatten. Voeg toe na "relevante partijen" zoals de milieubeweging, organisaties ter bescherming van een toereikende volkshuisvesting, ouderenbonden, studentenvakbonden, organisatie voor consumentenbescherming, die zich inzetten tegen discriminatie en voor internationale solidariteit. Samen kunnen we een vuist maken en bewaken we de kwaliteit van het bestaan".</p>
	<p>Europese en internationale samenwerking: Wij moeten optrekken met de Europese- en internationale vakbondskoepels en andere vakbonden om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan. We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden via EU-wetgeving. De FNV blijft deelnemen aan internationale campagnes en zich inzetten voor sterke internationale arbeidsnormen, onder andere in waardeketens. Internationale solidariteit is een kernwaarde van de vakbeweging en die zetten we structureel voor, onder andere via de 0,7% van de ledenbijdragen.</p>	114-118	
20	<p>Europese en internationale samenwerking: Wij moeten optrekken met de Europese- en internationale vakbondskoepels en andere vakbonden om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan. Internationale vakbonds-koepels en andere vakbonden en NGO's om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan. We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden via (EU-wetgeving).</p>		<p>Zie amendement 209.A Wij blijven optrekken met de Europese en internationale vakbondskoepels, zowel sectoraal als sector overstijgend, en met vakbonden in andere landen om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan en om de grote</p>

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
	<p>Bestuurders van sectoren dienen geïnformeerd te worden over bedrijven die zich niet houden aan Cao's of Cao's in het nadeel van werknemers uitleggen/interpreteren. Individuële belangenbehartiging is gebaat bij adequate collectieve belangenbehartiging.</p>		<p>“Bestuurders van sectoren dienen geïnformeerd te worden over bedrijven die zich niet houden aan cao's of cao's in het nadeel van werknemers uitleggen of interpreteren. Individuele belangenbehartiging is gebaat bij adequate collectieve belangenbehartiging.</p>
	<p>Sterke lokale netwerken: We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten. Binnen de regio's werken sectoren en lokale netwerken samen om de doelen van de FNV te bereiken. We hebben oog voor grote economische clusters in Nederland. We ondersteunen onze kaderleden om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen.</p>	147-149	
44 26	<p>Sterke lokale netwerken: We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten. Zoals het op lokaal niveau blijven inzetten van de opgedane kennis en ervaring met wmo- en zorgondersteuning. Binnen de regio's werken sectoren en lokale netwerken samen om de doelen van de FNV te bereiken. We hebben oog en onze dienstverlening te versterken voor grote economische clusters in Nederland. We ondersteunen onze kaderleden om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen.</p>		<p>296.A aangepast overnemen “We gaan daarnaast onderzoeken hoe we op lokaal niveau de opgedane kennis en ervaring met de WMO- en zorgondersteuning kunnen voortzetten”.</p> <p>297.D zie amendement 297.A en 297.B</p>
	<p>TOEVOEGEN 5. DEMOCRATISCHE BESTUURSVERKIEZINGEN. (27) De vakbond bestaat dankzij de leden. Dat zijn er velen, vooral als wij overal actief zijn op het gebied van hun inkomenszekerheid en de kwaliteit van hun bestaan. Voor die leden is de vakbond veel meer dan slechts een instelling voor pechhulp bij ontslag of voor overleg in SER en Stichting van de Arbeid. Een van de manieren waarop die leden zeggenschap hebben over hun vakbond is een open verkiezing van besturen, uit een veelheid van geschikte kandidaten met vooraf bekendgemaakte voornemens. Dat kunnen niet alleen kandidaten vanuit de Werkorganisatie of management-deskundigen van buitenaf zijn, maar ook kaderleden met een ruime interne ervaring van onderop. We zoeken de komende jaren een weg om toekomstige landelijke FNV-besturen vanaf 2030 te doen verkiezen van onderop door het congres, een</p>	156	



Sectorraad

Voorstellen op de congresresolutie De kracht van beweging. Meerjarenbeleid FNV 2026-2030

Nr.	Beschrijving amendement	Regelnr	Congresstuk en beschrijving
-----	-------------------------	---------	-----------------------------

	ledenreferendum of de Bondsraad, waarbij ook de Raad van Toezicht en de Ondernemingsraad elk bevoegd zijn om een voor alle leden zichtbare aanbeveling te doen ten behoeve van de benodigde teamvorming.		