

	NIEUWSBRIEF 16 FNV-Kaderberaad Februari 2026 Acties nodig tegen bezuinigingen op sociale zekerheid en zorgvoorzieningen	
---	---	---

1. Het nieuwe kabinet.

“Aan de slag” is de titel van het coalitieakkoord van D66, CDA en VVD. En met de ondertitel “Bouwen aan een beter Nederland” maken ze de misleiding compleet. Want wie de plannen goed bekijkt moet concluderen dat “Aan de slag” gelezen moet worden als “De aanslag”. De plannen voor versoberen van de zorgvoorzieningen, verhogen eigen risico, het sneller laten stijgen van de AOW-leeftijd en aanpakken van WW en arbeidsongeschiktheidsregeling, vormen een regelrechte aanslag op het inkomen en de voorzieningen voor de bevolking. Strijd daartegen is het enige juiste antwoord.

Terecht daarom dat de vakbonden zeer kritisch zijn. Interim-voorzitter Dick Koerselman van de FNV verwoordt dat zo: “Bezuinigingen op de WW, WIA, AOW en zorg zijn onacceptabel, onnodig en oneerlijk”. En: “De komende tijd gaan we in gesprek met onze leden over de plannen van dit aanstaande kabinet”. Inmiddels heeft het FNV-bestuur een enquête uitgezet onder de leden waarin hen wordt gevraagd wat ze vinden van de komende kabinetsmaatregelen.

En de reacties zijn vooral heel kritisch:

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2026/02/uitkomsten-fnv-enquete-ongekende-onvrede>

Wij pleiten ervoor dat die tegenstem wordt omgezet in acties en roepen daarom het FNV-bestuur op om in zoveel mogelijk plaatsen in het land regionale en lokale ledenbijeenkomsten te organiseren. Op die bijeenkomsten kunnen dan de kabinetsmaatregelen verder worden toegelicht en de resultaten van de enquête, en voorbereidingen worden getroffen voor acties. De oproep van het FNV-bestuur om dinsdag 24 februari naar de Tweede Kamer te komen voor een rondetafelgesprek met de coalitiepartijen zien we slechts als een begin:

<https://www.fnv.nl/aanmelden/2026/02/aow-rondetafelgesprek-tk-24-02>

2. Acties voor behoud sociale zekerheid en zorgvoorzieningen.

De grote lijn in het coalitieakkoord is in wezen een gigantische toename van de uitgaven voor defensie, die opgebracht moeten worden door te bezuinigen op zorg en sociale zekerheid. Belangrijke aandachtspunten in de acties tegen de kabinetsplannen zijn daarom:

- Het verhogen van de AOW-leeftijd is, erg genoeg, al geregeld in het pensioenakkoord, daar moet zeker geen schep bovenop door de AOW-leeftijd versneld te verhogen.
- Verhoging eigen risico in de zorg en bezuinigingen op de langdurige zorg, huishoudelijke zorg en wijkverpleging moeten van tafel; in plaats daarvan zijn extra investeringen in de zorg noodzakelijk vanwege de toenemende vergrijzing.
- Verkorten WW-uitkering van 24 naar 12 maanden moet van tafel evenals de verlaging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering WIA.
- De wooncrisis moet worden aangepakt door het bouwen van betaalbare woningen voor jongeren en ouderen, verlagen van de huren van bestaande woningen, aanpak van oneerlijke concurrentie bij het werken in de bouw, en stoppen met het beschermen van verhuurders en investeerders in plaats van beschermen van de huurders.
- Versterken van overheidsorganisaties in plaats van versoberen
- Dat alles is eenvoudig te betalen door meer te investeren in diplomatie en samenwerking in plaats van in de oorlogsindustrie, door reëlere inschatting van de kosten van de AOW en door het begrotingstekort iets te laten oplopen in plaats van dat omlaag te brengen.

3. Ontwikkelingen binnen FNV na besluiten Ondernemingskamer.

3.1. Wat te doen na de Ondernemingskamer.

Op 30 december 2025 heeft de Ondernemingskamer ingestemd met een verzoek van de Raad van Toezicht om buiten de normale gang van zaken om de FNV-statuten te wijzigen. Daarmee werden het Ledenparlement (LP) en de bestuursverkiezingen afgeschaft. De sectorale afdelingen krijgen daarmee veel invloed op de samenstelling en stellingname van een nieuw in te stellen Bondsraad (BR). Voordat dit gebeurde had het Ledenparlement besloten om bij zo'n uitspraak zijn gelijk hogerop te zoeken. Bij de Hoge Raad (cassatie) en zo nodig bij Europese en internationale rechters. Over het voor en tegen van cassatie schreef eerder Erik Meijer (lid van ex-LP en nu BR) bijgaande notitie.

[Lees verder hier >>> Cassatie voor en tegen](#)

Op 6 februari 2026 heeft een bijeenkomst van voormalige LP-leden met 43 tegen 18 stemmen besloten dat het eerdere besluit over cassatie moet worden doorgezet. Of dat straks echt gebeurt hangt af van het werk van een voorbereidingsgroep onder aanvoering van ex-LP-voorzitter Ger Moeken en het vinden van de benodigde financiering voor advocaten. Het FNV-Interimbestuur wil daar niet voor betalen, en misschien wordt op 20 maart in de Bondsraad voorgesteld om het bestuur ook nog eens nadrukkelijk te verbieden om dat wel te doen. Maar misschien is die financiering wel een juridische verplichting, en moet bij weigering een rechter in kort geding vaststellen dat dit toch nodig is.

Het Kaderberaad wil geen partij zijn in dit soort aandachttrekkende maar verdelende procedures. Alle aandacht moet nu gericht worden op interne discussie en reactivering binnen de FNV. Slecht functioneren sectoren in bedrijfstakken moeten weer belangrijk worden voor hun leden. Sectorraden die nu slecht bezet zijn moeten volledig gevuld worden. Het komende FNV-congres op 4 en 5 juni moet belangrijke keuzes kunnen maken over stappen vooruit. En de in februari 2027 te kiezen Bondsraad in nieuwe samenstelling moet opkomen voor strijdbaarheid en ledendemocratie. Dit alles vinden we veel belangrijker dan eindeloos gedoe bij de rechter. Maar natuurlijk zou het interessant zijn als over een of twee jaar blijkt dat een hogere rechter de eind 2025 van bovenaf opgelegde statutenwijziging ongedaan maakt, omdat volgens wetten en verdragen alleen de vakbondsleden zelf het recht hebben om daarover te beslissen.

3.2. Opbouwen nieuwe FNV vanuit de sectoren.

Sinds 2013 zijn de meeste FNV-leden niet meer ingedeeld bij afzonderlijke bedrijfstakvakbonden maar bij 'sectorale afdelingen'. Die sectoren namen de taken over van de daarin opgegangene bonden. Alleen bedrijfstakken als politie, onderwijs, journalistiek en horeca gingen toen door als afzonderlijke FNV-bond, met een eigen gezicht naar buiten.

Sectoren vormen dus de basis van de vakbond op de werkvloer voor de meeste FNV-leden en voor de ledenwerving. Ze leveren niet alleen inzet voor cao-onderhandelingen of individuele hulp bij ontslag, maar vertegenwoordigen de vakbond op de bedrijfsvloer en volgen de vooruitzichten in de bedrijfstak en ontwikkelen acties om verbetering te bereiken. Zonder goed functionerende sectoren verliest de bond invloed en relevantie voor de werknemers. Dan is de FNV niet meer dan een merk en een instelling die diensten kan verlenen. Dus niet een vereniging met zeggenschap van onderop die het personeel kan organiseren voor verbeteringen in de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden.

[Lees verder >>> Bouw de FNV op vanuit de sectoren](#)