

	OPROEP FNV-Kaderberaad 17 Mei 2025	
---	---	---

Vakbond FNV: “Kijk achterom als je een blik in de toekomst wilt werpen”.
Weeffouten in de structuur aanpakken door omvormen sectoren tot zelfstandige bonden.

De toekomst van de FNV staat op het spel, daarover lijkt iedereen het inmiddels eens te zijn. Onder de vakbondsmensen binnen de bond, dat zijn de Sectorraden en FNV Personeel, is ook eensgezindheid over enkele stappen die een oplossing dichterbij brengen:

1. Analyseren en afwikkelen van de lopende onderzoeken en het daaraan verbinden van conclusies. Daarbij gaat het over de conflicten in het afgelopen half jaar, ruzies over (valse) beschuldigingen, over bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
2. Nieuwe verkiezingen voor het Algemeen en Dagelijks Bestuur en een nieuwe voorzitter pas **nadat** er overeenstemming is over de conclusies uit bovengenoemde onderzoeken.
3. Afspraken maken en voorstellen ontwikkelen om in de toekomst problemen te voorkomen zoals die zich hebben voorgedaan.

Dat laatste punt vereist: leren van het verleden zodat beter kan worden ingespeeld op toekomstige ontwikkelingen. Daarbij gaat het er nadrukkelijk om beleid en organisatie van de FNV sinds de fusie in 2015 te evalueren. Daarvoor kunnen de onderzoeksrapporten uit het archief worden gehaald waarin wordt geconstateerd dat er sprake is van “weeffouten in de structuur”, “dat het sectorbelang onvoldoende is geborgd in de organisatie” en dat “er een kloof is tussen Sectoren en Ledenparlement”. Rapporten die in 2019 zijn opgesteld en waarmee niets is gedaan.

Deze rapporten tonen dat de recente conflicten en ruzies geen incident zijn maar een structurele basis hebben. Ze leveren bouwstenen aan voor “de opbouw van een nieuwe FNV”, opgebouwd vanuit de kern van het vakbondswerk: de FNV Sectoren, aangesloten zelfstandige bonden en FNV Personeel.

Deze drie punten staan haaks op de bestuurlijke werkelijkheid die binnen de FNV is ontstaan.

We hebben te maken met een Raad van Toezicht die bestaat uit mensen zonder vakbondsachtergrond, een Ledenparlement dat is gekozen door slechts 3% van de leden en dus al om die reden zonder draagvlak functioneert, en een nieuw interim-bestuur dat alles bij het oude wil laten: de organisatiestructuur van FNV wordt niet gewijzigd en het wil zo snel mogelijk verkiezingen voor een nieuw bestuur, gepland op 11 juli.

Begrijpelijk dat FNV Personeel en diverse sectoren hiertegen ageren. De vraag is alleen hoe kritische (kader)leden en personeel deze ontwikkeling het effectiefst kunnen bestrijden.

FNV Personeel kiest in eerste instantie voor een gang naar de Ondernemingskamer. Daarbij wordt verondersteld dat de rechtbank erin mee wil gaan om het handelen van de Raad van Toezicht, gevolgd door de meerderheid van het Ledenparlement, te kwalificeren als “gegronde reden om te twijfelen aan juist beleid”. Op basis daarvan zou de rechtbank dan “onmiddellijke voorzieningen” kunnen treffen die inhouden dat de Raad van Toezicht, het interim-bestuur en het Ledenparlement min of meer “onder curatele” worden geplaatst.

Wij betwijfelen echter of de Ondernemingskamer hierin mee zal gaan omdat er geen alternatief wordt aangedragen voor het oplossen van de bestuurscrisis.

Bovendien menen wij dat het vraagstuk van de crisis niet kan worden verengd tot een juridisch vraagstuk over de hoofden van alle betrokkenen en belanghebbenden heen, omdat dit niet tot de noodzakelijke eenheid onder zoveel mogelijk leden zal leiden maar eerder tot verdeeldheid.

Daarom zijn wij er voorstander van om, in het belang van de leden, de kaderleden, de sectoren en het personeel, met elkaar antwoord te formuleren op de vraag: als we kritisch achteromkijken, welke stappen moeten we dan zetten voor het realiseren van een andere organisatiestructuur van de FNV. Een organisatiestructuur die leidt tot een strijdbare, sociaal veilige en vakbonds-democratische vakbond. Een structuur waarvan de sectoren de basis vormen samen met het ondersteunend personeel. En het zijn stappen die zelfstandig gezet kunnen worden door de sectoren, los van het interim-bestuur of een eventueel nieuw bestuur, voor versterking van de sectoren als basis van de FNV.

Wij roepen daarom alle sectorraden en FNV Personeel op binnen hun achterban de discussie over verzelfstandiging van sectoren te starten en toe te werken naar het omvormen van de Sectoren tot, bij de FNV aangesloten, sectorale bonden. En met bespreking binnen de achterban bedoelen we het betrekken van alle leden, ledenbijeenkomsten zijn essentieel voor het oplossen van de crisis en voor onze vakbonds-democratie.

Samengevat:

De beste manier om in gang te zetten wat Sectoren en FNV Personeel beogen is om stappen te zetten in een proces naar verzelfstandiging. Veel meer dan een juridische procedure zal de stap naar verzelfstandiging de benodigde beweging opleveren binnen de bond. Elke sector kiest daarvoor uiteraard de eigen woorden, onderstaand slechts een suggestie waarmee we het proces willen ondersteunen.

Strijdbare groet
Kernteam FNV Kaderberaad

- - - - -

FNV Sectoren kiezen voor “uittreden” en omvorming naar zelfstandige bonden.

Naar aanleiding van de laatste ontwikkelingen binnen de FNV waarbij de Raad van Toezicht besloot om een nieuw interim-bestuur te installeren hebben we als Sectorraden het volgende geconcludeerd. Het nieuwe interim-bestuur heeft te kennen gegeven slechts binnen de huidige kaders te willen werken aan “oplossingen” van de problemen binnen de FNV. Wij hebben daar niet langer vertrouwen in omdat dat geen recht doet aan problemen uit het verleden en eerder aangedragen adviezen om “weeffouten in de structuur” op te lossen. Ook het plan om al op korte termijn weer verkiezingen te organiseren voor een nieuw Algemeen Bestuur en een nieuwe voorzitter, nog voordat er duidelijkheid is over de uitkomst van de lopende onderzoeken, heeft ons vertrouwen geschaad. Wij hebben daarom besloten om een traject in gang te zetten, in overleg met onze leden, naar het omvormen van onze sectoren tot zelfstandige vakbonden. Uiteraard zullen we alle geledingen binnen FNV die ons willen steunen, daarbij betrekken.

Namens Sectorraad . . .